

Møteinnkalling

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget
Møtested: Kommunehuset
Dato: 11.06.2019
Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 77 88 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Burfjord 06.06.19

Eirik Losnegaard Mevik
Ordfører

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen originalunderskrift.

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 5/19	Sykefravær 1. kvartal 2019	X	2015/205
PS 6/19	Rutiner mot hets og netthets		2019/158
PS 7/19	Referatsaker		
RS 3/19	Oppnevning av personvernombud		2018/274
RS 4/19	Oppsigelse ifra stilling som Brannkonstabel i Kvæningen kommune	X	2019/65



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
6/19	Arbeidsmiljøutvalget	11.06.2019
	Kvæningen kommunestyre	

Rutiner mot hets og netthets

Administrasjonssjefens innstilling

Kvæningen kommune vedtar følgende rutiner ifm med hets og netthets:

- 1) Svar aldri tilbake.
- 2) Meld alltid dette som avvik til nærmeste leder.
- 3) Leder/administrasjonssjef vurderer saken videre. Alle saker vil bli anmeldt. De som står bak netthets e.l. skal bli konfrontert med dette.

Saksopplysninger

Vi har heldigvis svært få saker med hets og netthets, men vi har de siste årene noen svært få ansatte som har blitt ganske mye utsatt for dette. Fram til høsten 2018 hadde vi ikke klare retningslinjer for dette og det var ulike oppfølginger av de sakene vi hadde. Denne uklarheten medførte at en del saker ikke ble fulgt opp slik de burde. Derfor etablerte vi rutiner for dette. I møte i Politirådet i mars i år ble vi anbefalt å stramme inn disse rutinene.

I medbestemmelsesmøte den 30.08.18 ble følgende rutiner for reaksjoner på netthets mm bestemt:

Vi har tradisjonelt sett en lav terskel for å anmelde slike saker på vegne av ansatte, særlig om det er trusler, men også ved hets og trakassering.

Våre rutiner er:

- 1) Svar aldri tilbake.
- 2) Meld alltid dette som avvik til nærmeste leder.
- 3) Leder/administrasjonssjef vurderer saken videre. Det kan være at Politiet eller advokat konsulteres, saken kan bli anmeldt eller de som står bak netthets e.l. blir konfrontert. Politiet sier at «å krenke ens personlige omdømme» kan være tilstrekkelig for å anmelde. Anmeldelse av slike forhold er to-sidig, nettrullene kan oppleve henleggelse av en sak som seier for seg. Trusler vil alltid bli anmeldt.

I Politirådet den 26.03.19 ble følgende tatt opp ifm dette: «Netthets. Vi må ha klare regler. I tillegg til det vi har bør vi følge Datatilsynets råd + ta en innskjerping der vi i større grad vil anmelde sakene. Loven er blitt endret de siste årene slik terskelen for reaksjon er lavere enn den var.»

På medbestemmelsesmøte med fagforeningene den 25.04.19 ble følgende tatt opp:

Rutiner mot hets/netthets.

- Det var enighet om at vi lar teksten fra forrige medbestemmelsesmøte stå med noen små justeringer som sak til kommunestyrets møte i juni.

- Det ble tatt opp hvem som vurderer slike saker. Det blir lederne som er i linjen (f.eks en ansatt på Gargo som er utsatt – da blir det styrer Gargo, etatsleder HO og adm-sjef som vurderer saken).
- Grensen for når man er utsatt for hets blir individuell, man er utsatt for hets når man føler seg krenket.
- Det er viktig at hets og netthets dokumenteres som avvik.
 - *Saksprotokoll i Kvæningen formannskap - 11.04.2019*
 - *Behandling: Innstillingen ble enstemmig vedtatt.*
 - *Vedtak: Kvæningen kommunestyre ber administrasjonssjefen etablere rutiner for håndtering av netthets. Saken legges fram i kommunestyrets møte juni 2019.*
 - *Våre nåværende regler:*
Vi har tradisjonelt sett en lav terskel for å anmelde slike saker på vegne av ansatte, særlig om det er trusler, men også ved hets og trakassering.
Våre rutiner er:
 - *Svar aldri tilbake.*
 - *Meld alltid dette som avvik til nærmeste leder.*
 - *Leder/administrasjonssjef vurderer saken videre. Det kan være at Politiet eller advokat konsulteres, saken kan bli anmeldt eller de som står bak netthets e.l. blir konfrontert. Politiet sier at «å krenke ens personlige omdømme» kan være tilstrekkelig for å anmelde.*
 - *Enigheten på forrige medbestemmelsesmøte:*
 - *Vi innskjerper disse reglene med at vi i større grad vil anmelde sakene. Loven er blitt endret de siste årene slik terskelen for reaksjon er lavere enn den var.*
 - *Det var enighet på møtet om at vi gjør dette. Alle ansatte må informeres om det og vi informerer også på hjemmesida og Facebook.*

I kommunestyre den 02.05.2019 i sak 30/19 ble følgende vedtatt. «*Kvæningen kommunestyre ber administrasjonssjefen etablere rutiner for håndtering av netthets. Saken legges fram i kommunestyrets møte juni 2019.*»

Vurdering

Netthets er en vanskelig sak å stoppe og mange sliter med dette. Det vi ser på som de beste mulighetene vi har er at vi alltid skal anmelde dette slik Politiet anbefaler. Videre ser vi det som viktig å prøve å konfrontere de som står bak hets og netthets, så fremt dette er lokale personer.

Politiet sa opprinnelig at «å krenke ens personlige omdømme» kan være tilstrekkelig for å anmelde. Etterpå gikk de videre og anbefalte oss å anmelde alle slike forhold.

Vi har hatt problemer der de som er utsatt for dette ikke har ønsket å anmelde. Noen frykter nok en form for hevn og at det kan bli verre etterpå, mens andre kanskje frykter at netttrollene kan oppleve henleggelse av en sak som seier for seg. I saker vi har hatt har henleggelse vært en stor negativ opplevelse for den som har stått midt oppe i saken og forventet et positivt resultat.

PS 7/19 Referatsaker



Kvæningen kommune

Rådmannen

Anne-Berit Holst
Langbergveien 9
9161 Burfjord

Delegert vedtak Delegert Arbeidsmiljøutvalg - nr.

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/274-6	1351/2019	040	27.05.2019

Oppnevning av personvernombud

Saksopplysninger:

Alle ansatte i kommunen bel forespurt om de kunne være interessert i å ta på seg vervet som kommunens personvernombud. Innen fristen den 20.03.19 mottok vi tre ansatte som ønsket dette. Det ble videre lagt opp til en prosess med utvelgelse der to tillitsvalgte var med. Det ble til slutt enighet om å gjøre slikt

Vedtak:

Anne Berit Holst oppnevnes som personvernombud for Kvæningen kommune.

Med vennlig hilsen

Bjørn Ellefsæter
Seniorrådgiver
Direkte innvalg: 77778812
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og inneholder derfor ikke håndskrevet signatur

Kopi til alle ansatte og Datatilsynet.