Møteinnkalling

Utvalg:	**Kvænangen Formannskap**
Møtested:	Kommunehuset
Dato:	18.05.2009
Tidspunkt:	

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77778800. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Burfjord 18.05.09

John Helland
ordfører

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 2009/20	Godkjenning av ny avtale med brannkorpset		2009/3776

Kvænangen kommune

Arkivsaknr: 2009/3776 -1
Arkiv: 530
Saksbehandler: Bjørn Ellefsæter
Dato: 19.03.2009

Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/16	Kvænangen Formannskap	06.05.2009
2009/20	Kvænangen Formannskap	18.05.2009

Saksprotokoll i Kvænangen Formannskap - 06.05.2009

Behandling:

Saken ble utsatt i påvente av forhandlingsutvalgets behandling.

Vedtak:

Saken ble utsatt i påvente av forhandlingsutvalgets behandling.

Godkjenning av ny avtale med brannkorpset

Rådmannens innstilling

Endringer i avtale framforhandlet 18.03.09 om godtgjøring til brannkorpset godkjennes. Merkostnadene på kr 90 000 tas fra reserverte tilleggsbevilgninger.

Saksopplysninger

Vedlagt følger protokoll etter forhandlingsmøte med representanter fra brannkorpset den 18.03.09. Vi måtte ta en gjennomgang av brannavtalen fordi deler av innholdet måtte justeres pga at ”kartet ikke lenger stemte med terrenget”. Kurante endringer som ikke medførte økte kostnader ble justert direkte i avtalen. De momentene som ville medføre økte kostnader tok vi en forhandlingsrunde på.

Det mest kostnadskrevende punktet er godgjøring for bærer av personsøker. Denne var kr 15 696 pr år før forhandlinger, og vi kom fram til enighet om ny sats på kr 20 000 pr år. Dette medfører økte utgifter på ca kr 73 000. De øvrige momentene medfører mindre utgifter, men

økonomien i dem er avhengig av antall utrykninger. På et normalår må man regne med at disse endringene totalt sett (inkludert godgjøring for bærer av personsøker) medfører økter årlige driftsutgifter på ca kr 90 000.

Vurdering

Ut fra administrativ ledelses vurdering er dette en grei avtale. Når det gjelder godgjøring for bærer av personsøker så ligger vi ca midt på treet i Nord-Troms der de andre kommunene som har hatt ferske oppjusteringer varierer fra 16 000 til 24 000 pr år. De øvrige justeringene er kurante og vi anbefaler at denne avtalen godkjennes.

PROTOKOLL

FORHANDLINGER OM REVIDERING AV BRANNAVTALEN

Forhandlingene ble gjennomført på kommunehuset den 18.03.09.

Følgende møtte: Liv W Smith, Bjørn Ellefsæter, Terje Soleng, Nils Arnold Nilsen og Svein Bogstrand.

Det ble enighet om følgende momenter:

1. **Godtgjøring for personsøker.** Ny sats på kr 20 000 pr år med virkning fra 01.01.09. Det foretas årlig regulering med den generelle lønnsutviklingen innen det kommunale avtale-området (KS-området) med virkning pr 1/5 hvert år. Første regulering foretas i 2010.
2. **Bilgodtgjøring.** Ved bruk av egen bil ved utrykning gis det km-godtgjøring etter Statens satser + kr 500 til rengjøring av bilen etter bruk. Iverksettes fra 01.05.09.
3. **Timebetaling/overtidsbetaling ved utrykning utenfor hjemmevakt.** Viser til SFS 2404 pkt 3.5.3. Det skal være likebehandling mellom de som er ansatt i kommunen (de får overtidsbetaling grunnet at de allerede har jobbet "full dag") og ansatte i det private. Iverksettes fra 01.05.09.
4. **Grunnlønn brannkonstabler.** Brannmenn likestilles med alle andre kommunalt ansatte mtp lokale forhandlinger. De må levere krav via fagforening på lik linje med andre arbeidstakere, eller få til en ordning med en av fagforeningene som fremmer krav på deres vegne.
5. **Stillingsstørrelse brannkonstabler.** Det kan være inntil 10 røykdykkere i brannkorpset og de får en stillingsstørrelse på 1,69 % pga at det i tillegg til de 6 årlige øvelsene som ligger inne kommer 3 til (røykdykking, hjertestarter og helsesjekk). Resten får en stillings-størrelse på 1,33 % pga at det i tillegg til de 6 årlige øvelsene som ligger inne kommer 2 til (hjertestarter og helsesjekk). Avlønningen skal være pensjonsgivende i KLP. Iverksettes fra 01.01.09.

Med forbehold om formannskapets godkjenning.

Burfjord, den 18.03.09.

Liv W Smith Rådmann	Nils A Nilsen Fungerende brannsjef

AVTALE OM AVLØNNING AV BRANNPERSONELL I KVÆNANGEN KOMMUNE

Godkjent av forhandlingsutvalget den 23.09.99 iht. fullmakt, senere revidert 01.10.01, 22.11.04, 24.05.05 og xx.xx.09.

1. Generelle bestemmelser.

Viser til særavtale om branntjenesten, SFS 2404. Stillingsstørrelsen beregnes etter gjennomsnitt for en periode på ett år. Hjemmevakt og utrykninger tas ikke med i beregningen. Det inngås derfor timebaserte avtaler. Beregning av uketimetall. Vi legger oss på 1950 timer pr år (37,5 timers uke). Vi bruker dette timetallet fordi det er mest praktisk av hensyn til avlønningen i og med at den brukes i all annen timeberegning (unntatt turnus). Denne satsen er bedre enn det avtalen legger opp til. Arbeid utenom ordinær arbeidstid skjer iht. Hovedtariffavtalen og SFS 2404.

2. Personellet.

Kvænangen kommune har følgende stillinger som avlønnes som befal:

- ***Brannsjef,*** SKO 7451, avlønningen følger lønnstillegg gitt ordinære forhandlinger etter HTA.
- ***Varabrannsjef,*** SKO 7003, avlønningen følger lønnstillegg gitt ordinære forhandlinger etter HTA.
- ***Overbrannmester,*** SKO 7003, avlønningen følger lønnstillegg gitt i hovedstillingen.
- ***Brannmester,*** SKO 7003, gis minimum årslønn på kr 23 000 over brannkonstabel fra 01.01.05.
- ***Brannformann,*** SKO 7003, gis minimum årslønn på kr 15 000 over brannkonstabel fra 01.01.05.

Brannbefalet skal avlønnes i samme lønn som hovedstillingen dersom denne er høyere avlønnet.

- ***Røykdykker,*** SKO 7237 (brannkonstabel I) gis minimum årslønn på kr 7000 over brannkonstabel.
- ***Brannkonstabel,*** SKO 7237 etter HTA's bestemmelser (pt. fagarbeidernivå).

Stillingsstørrelse: Det inngås timebaserte arbeidsavtaler som forutsetter pliktig oppmøte ved øvelser og utrykninger, forutsatt at de befinner seg i dekningsområde og ikke er indisponert, jfr. stillingsbeskrivelse. Dette gjelder for alle stillinger. Det kan være inntil 10 røykdykkere i brannkorpset og de får en stillingsstørrelse på 1,69 % pga at det i tillegg til de 6 årlige øvelsene som ligger inne kommer 3 til (røykdykking, hjertestarter og helsesjekk). Resten får en stillingsstørrelse på 1,33 % pga at det i tillegg til de 6 årlige øvelsene som ligger inne kommer 2 til (hjertestarter og helsesjekk). Avlønningen skal være pensjonsgivende i KLP. Iverksettes fra 01.01.09

3. Godtgjøringer.

Timegodtgjøring. Viser til SFS 2404, Hovedtariffavtalen og KS B-rundskriv 4/98. Timegodtgjøring følger årslønn jfr. pkt 2 og beregnes etter 37,5 timers uke.

Overtidsbetaling ved utrykning utenfor hjemmevakt. Viser til SFS 2404 pkt 3.5.3. Det skal være likebehandling mellom de som er ansatt i kommunen (de får overtidsbetaling grunnet at de allerede har jobbet "full dag") og ansatte i det private. Iverksettes fra 01.05.09.

Bilgodtgjøring. Ved bruk av egen bil ved utrykning gis det km-godtgjøring etter Statens satser + kr 500 til rengjøring av bilen etter bruk. Iverksettes fra 01.05.09

Oppgjør for hjemmevakt. Viser til SFS 2404, KS B-rundskriv 4/98 og forhandlingsprotokoll datert 23.09.99.

For befal som har tjeneste i brannvesenet (både de som har- og ikke har denne stillingen som del av hovedstilling i kommunen):

1. Vaktene legges i arbeidstiden.
2. <u>Godtgjøringen for vaktene skjer slik:</u>
   a) Vaktene skal fortrinnsvis utbetales, men de kan avspaseres etter avtale med rådmannen.
   b) Utrykning og øvelser inngår ikke i vaktgodtgjørelsen for vakthavende befal.
3. <u>Godtgjørelsen beregnes slik:</u>
   a) Timeberegning: (24 t x 1/5), gir 26,1 times uke x timelønn (etter 37,5 timers uke).
   b) Ubekvemstillegg: Lørdags- og søndagstillegg HTA (gjeldende sats x 48 t x 1/5). Evt. helligdagstillegg, jfr HTA.
   c) Hvert vaktdøgn godtgjøres med kr 150. En vaktuke beregnes som 10 vaktdøgn.
   d) Timeberegningen må utvides med 7,5 timer pr uke (37,5 t x 1/5) for befal som har sin hovedstilling utenfor kommunen (gir til sammen 33,6 t/u).

4. **Godtgjøring for bæring av personsøker.**

Kr 20 000 pr år med virkning fra 01.01.09. Det foretas årlig regulering med den generelle lønnsutviklingen innen det kommunale avtaleområdet (KS-området) med virkning pr 1/5 hvert år. Første regulering foretas i 2010.