

# Møteprotokoll

**Utvalg:** Kvæningen formannskap  
**Møtested:** Kommunehuset  
**Dato:** 14.01.2020  
**Tidspunkt:** 09:00 – 15:40.

## Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterere
Ronald Jenssen	Medlem	H/FRP
Jan Helge Jensen	Medlem	SP
Eirik Losnegaard Mevik	Leder	AP
Vera Marie Eilertsen-Wassnes	Medlem	AP
Hanne Wiesener	Medlem	KB

## Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Reprenterere
Ingen.		

## Merknader:


- Ingen merknader til innkalling og sakliste. Det ble bestemt å behandle sak 3/20 først og sak 9/20 før sak 6.
- Det ble gitt orientering om barnevernet ved overgang til Alta v/etatsleder oppvekst og kultur. Orienteringen følger vedlagt protokollen.
- Det ble gitt orientering om forskning på virkninger av lakseoppdrett v/Pål Arne Bjørn fra Havforskningsinstituttet.
- MOWI hadde dialogmøte om dispensasjonssøknaden. Dette var åpent møte for befolkningen der formannskapets medlemmer deltok.

## Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Bjørn Ellefsæter	Konstituert administrasjonssjef
Bernt Mathiassen	Arealplanlegger, kun sak 5/20.
Åsmund Austarheim	Konsulent, kun sak 3/20.
Jan Inge Karlsen	Etatsleder NUT, kun sakene 7/20, 9/20 og 10/20.
Dag Åsmund Farstad	Avd-ing anlegg, kun sakene 6/20 og 9/20.

## Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

  
Vera Eilertsen-Wassnes

  
Jan Helge Jensen

## Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/20	Uravstemning Hovedavtalen		2016/28
PS 2/20	KS Debattheft 2020 - innspill		2016/28
PS 3/20	Søknad om konsesjons på erverv av gnr/bnr 32/6- Louise Nygaard Petersen		2016/335
PS 4/20	Detaljregulering av område for råstoffutvinning i Badderren - Ny behandling		2019/248
PS 5/20	Prosess for kommunal planstrategi		2019/196
PS 6/20	Vedrørende tilbudsforespørsel - vintervedlikehold Vikselva - Saltnes		2015/355
PS 7/20	Prosjekt" Mer gods på sjø i Nord-Troms" - Sluttrapport del 2		2015/46
PS 8/20	Høringer - oversikt til formannskapet 14.01.2020		2016/147
PS 9/20	Revisjon av retningslinjer for brøytetilskudd		2015/48
PS 10/20	Prioritering av spillemiddelsøknader for 2020		2017/76
PS 11/20	Referatsaker		
RS 1/20	Korrigeringer av søknad om produksjonstilskudd		2019/308
RS 2/20	Høringsuttalelse - Nye fartsgrensekriterier - revisjon av fartsgrensen fra 50km/t til 40km/t gjeldende E6 og FV 7962 i Burfjord		2019/101
RS 3/20	Korrigering av søknad om regionalt miljøtilskudd		2019/308
RS 4/20	Vedrørende tilbudsforespørsel - vintervedlikehold på Spildra		2015/355
RS 5/20	Ferdigattest 1943/11/1		2016/111
RS 6/20	Søknad om tillatelse til bruk av snøscooter for transport til hytte - Nils Andersen		2019/3
RS 7/20	Utrykningskjøretøy		2019/8
RS 8/20	Skjenkebevilling enkeltanledning, Kvæningen Flerbrukshus den 14.12.19.		2019/1
RS 9/20	Skjenkebevilling enkeltanledning, Kvæningen flerbrukshus den 28.12.19.		2019/1
RS 10/20	1943/3/22. Vedtak om tillatelse til utsetting av flytebrygge		2019/198

## **PS 1/20 Uravstemning Hovedavtalen**

### **Saksprotokoll i Kvæningen formannskap - 14.01.2020**

#### **Behandling:**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak:**

Kvæningen kommune stemmer JA til forslaget til revidert Hovedavtale for perioden 1.1.2020 – 31.12.2021.

#### **Administrasjonssjefens innstilling**

Kvæningen kommune stemmer JA til forslaget til revidert Hovedavtale for perioden 1.1.2020 – 31.12.2021.

## **PS 2/20 KS Debatthefte 2020 - innspill**

### **Saksprotokoll i Kvæningen formannskap - 14.01.2020**

#### **Behandling:**

Tilleggsforslag fra Sp: Tillegg til pkt 5. Det må hele tiden jobbes aktivt med tanke på en videreføring av sykestuesenger i kommuner i Troms og Finnmark. Disse gir et svært viktig tilbud for befolkningen, knyttet opp til akutt sykdom, samt at dette er med på å rekruttere og beholde god og viktig kompetanse innenfor helse.

Innstillingen med tilleggsforslaget fra Sp ble enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak:**

Svar på spørsmålene i KS' debathefte for 2020:

1. Omsorgstrapp og nivå på tjenestene ut fra faglige vurderinger av behovet bestemmes av den enkelte kommune. Det bør ikke legges opp til bemanningsnormer. Det kan slå uheldig ut for lokale, effektive løsninger og gjøre tjenestene unødvendig kostbare.
2. Svar:
  - Innslagspunktet for tilskudd til særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester bør ikke økes for hvert år. Det bør heller settes ned. For mindre kommer kan en enkeltsak skape store problemer for resten av omsorgstjenestene fordi krav om omfattende og kostbare tiltak i for stor grad legges på kommunen.
  - Ordningen bør også omfatte ressurskrevende tjenester til personer over 67 år
  - Rammeoverføringene til kommunene må gjenspeile merkostnaden knyttet til å oppfylle lovkrav om særskilt kompetanse i kommunehelsetjenesten og påfølgende økning i oppgaver. En kort periode med tilskudd til å få på plass stillinger (f.eks psykolog) er vel og bra, men kostnadsøkningen må også tas hensyn til i de generelle overføringene til kommunene.
3. Det må bli et større fokus i all informasjon og mediasaker om eldreomsorg at det legges opp til å bo hjemme lengst mulig, velferdsteknologi, andre gode tiltak og tilrettelagte omsorgsboliger – ikke flest mulig sykehjemsplasser, det er for kostbart og ikke bærekraftig. Det har til tider vært for mye fokus på at målet for god eldreomsorg er flest mulig sykehjemsplasser, det må alle dra i lag om å gå bort i fra.
4. Se punkt 2 og 3. Videre bør KS jobbe for at staten oppretter flere studieplasser for sykepleiere. Vi er inne i en varslet krise der det simpelthen ikke utdannes mange nok sykepleiere noe som medfører tøff konkurranse om denne arbeidskraften kommunene

imellom og mellom kommuner og sykehus. Sykepleiere bør få et løft slik lærerne har fått. Det må bli mer attraktivt å bli sykepleier.

5. Stimulere til prøveprosjekter i kommunene og at resultatene og erfaringene derfra blir lett tilgjengelige for andre kommuner. Fortsette og forsterke satsningen på kompetansetilskudd og tilskudd som bidrar til å styrke/utvikle faglig utvikling. Videre bør det satses på utvikling av sikre e-helsetjenester for eksempel telemedisin. Det må hele tiden jobbes aktivt med tanke på en videreføring av sykestuesenger i kommuner i Troms og Finnmark. Disse gir et svært viktig tilbud for befolkningen, knyttet opp til akutt sykdom, samt at dette er med på å rekruttere og beholde god og viktig kompetanse innenfor helse.
6. Det må bli mer fleksibelt å få dispensasjon til å utprøve nye turnusordninger. I avtaleverket bør det legges opp til at kompetanseheving og stå for nytenkning bør premieres.
7. Det må settes av en lokal pott av en viss størrelse for å kunne utøve lokal lønnspolitikk (herunder løfte aktuelle grupper ifm rekruttering) og rette opp utilsiktede skjevheter. Hvis det ikke settes av midler til dette gjennom sentral lønnspolitikk må man sannsynligvis bruke ev «egne midler» til dette. Høyskolegrupper som er vanskelige å rekruttere må prioriteres. Ytterlige økning av helgetilleggene må prioriteres for å gjøre det mer attraktivt å jobbe i helgene (et viktig middel for å unngå deltidsproblematikken). Det bør innføres et større skille i tariffestet lønn mellom fagarbeidere og assistenter. I dag lønner det seg ikke for ufaglærte assistenter å bruke mye tid og ressurser på å ta fagbrev da de kun får marginalt høyere lønn som helsefagarbeider.

### **Administrasjonssjefens innstilling**

Svar på spørsmålene i KS' debatthefte for 2020:

1. Omsorgstrapp og nivå på tjenestene ut fra faglige vurderinger av behovet bestemmes av den enkelte kommune. Det bør ikke legges opp til bemanningsnormer. Det kan slå uheldig ut for lokale, effektive løsninger og gjøre tjenestene unødvendig kostbare.
2. Svar:
  - Innslagspunktet for tilskudd til særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester bør ikke økes for hvert år. Det bør heller settes ned. For mindre kommer kan en enkeltsak skape store problemer for resten av omsorgstjenestene fordi krav om omfattende og kostbare tiltak i for stor grad legges på kommunen.
  - Ordningen bør også omfatte ressurskrevende tjenester til personer over 67 år
  - Rammeoverføringene til kommunene må gjenspeile merkostnaden knyttet til å oppfylle lovkrav om særskilt kompetanse i kommunehelsetjenesten og påfølgende økning i oppgaver. En kort periode med tilskudd til å få på plass stillinger (f.eks psykolog) er vel og bra, men kostnadsøkningen må også tas hensyn til i de generelle overføringene til kommunene.
3. Det må bli et større fokus i all informasjon og mediasaker om eldreomsorg at det legges opp til å bo hjemme lengst mulig, velferdsteknologi, andre gode tiltak og tilrettelagte omsorgsboliger – ikke flest mulig sykehjemsplasser, det er for kostbart og ikke bærekraftig. Det har til tider vært for mye fokus på at målet for god eldreomsorg er flest mulig sykehjemsplasser, det må alle dra i lag om å gå bort i fra.
4. Se punkt 2 og 3. Videre bør KS jobbe for at staten oppretter flere studieplasser for sykepleiere. Vi er inne i en varslet krise der det simpelthen ikke utdannes mange nok sykepleiere noe som medfører tøff konkurranse om denne arbeidskraften kommunene imellom og mellom kommuner og sykehus. Sykepleiere bør få et løft slik lærerne har fått. Det må bli mer attraktivt å bli sykepleier.
5. Stimulere til prøveprosjekter i kommunene og at resultatene og erfaringene derfra blir lett tilgjengelige for andre kommuner. Fortsette og forsterke satsningen på kompetansetilskudd

og tilskudd som bidrar til å styrke/utvikle faglig utvikling. Videre bør det satses på utvikling av sikre e-helsetjenester for eksempel telemedisin.

6. Det må bli mer fleksibelt å få dispensasjon til å utprøve nye turnusordninger. I avtaleverket bør det legges opp til at kompetanseheving og stå for nytenkning bør premieres.
7. Det må settes av en lokal pott av en viss størrelse for å kunne utøve lokal lønnspolitikk (herunder løfte aktuelle grupper ifm rekruttering) og rette opp utilsiktede skjevheter. Hvis det settes av midler til dette gjennom sentral lønnspolitikk må man sannsynligvis bruke ev «egne midler» til dette. Høyskolegrupper som er vanskelige å rekruttere må prioriteres. Ytterligere økning av helgetilleggene må prioriteres for å gjøre det mer attraktivt å jobbe i helgene (et viktig middel for å unngå deltidsproblematikken). Det bør innføres et større skille i tariffestet lønn mellom fagarbeidere og assistenter. I dag lønner det seg ikke for ufaglærte assistenter å bruke mye tid og ressurser på å ta fagbrev da de kun får marginalt høyere lønn som helsefagarbeider.

## **PS 3/20 Søknad om konsesjons på erverv av gnr/bnr 32/6- Louise Nygaard Petersen**

### **Saksprotokoll i Kvæningen formannskap - 14.01.2020**

#### **Behandling:**

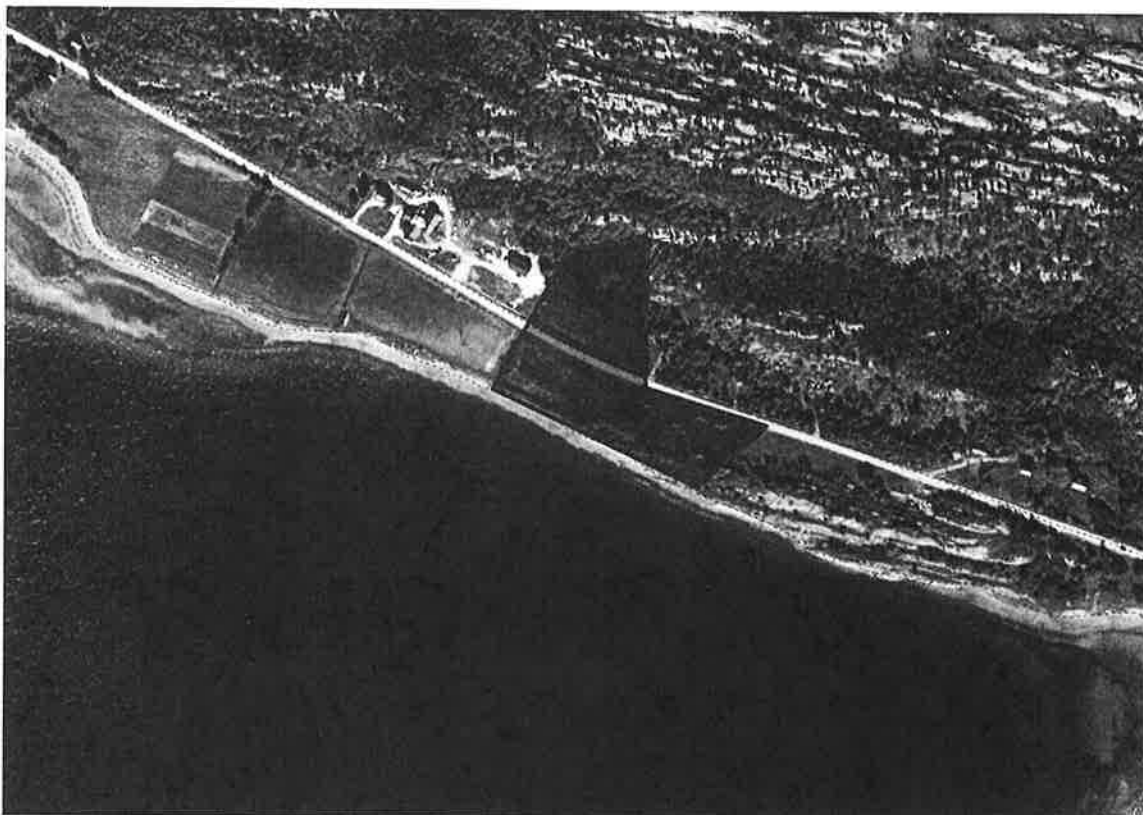
Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak:**

Med hjemmel i Konsesjonslovens §§ 1 og 9 gir Kvæningen kommune Louise Nygaard Petersen (f. 28.08.1975) konsesjon til erverv av eiendommen gnr/bnr 32/6.

Med hjemmel i § 11 settes følgende vilkår:

- Det settes vilkår om at erverver innen ett år bosetter seg på eiendommen og bor der i minst fem år i sammenheng. Dette innebærer at søker i denne perioden skal ha folkeregistrert adresse på eiendommen.
- Det settes vilkår om at arealet som fremgår av kartet deles fra og selges som tilleggsareal til gnr/bnr 32/4 innen ett år.



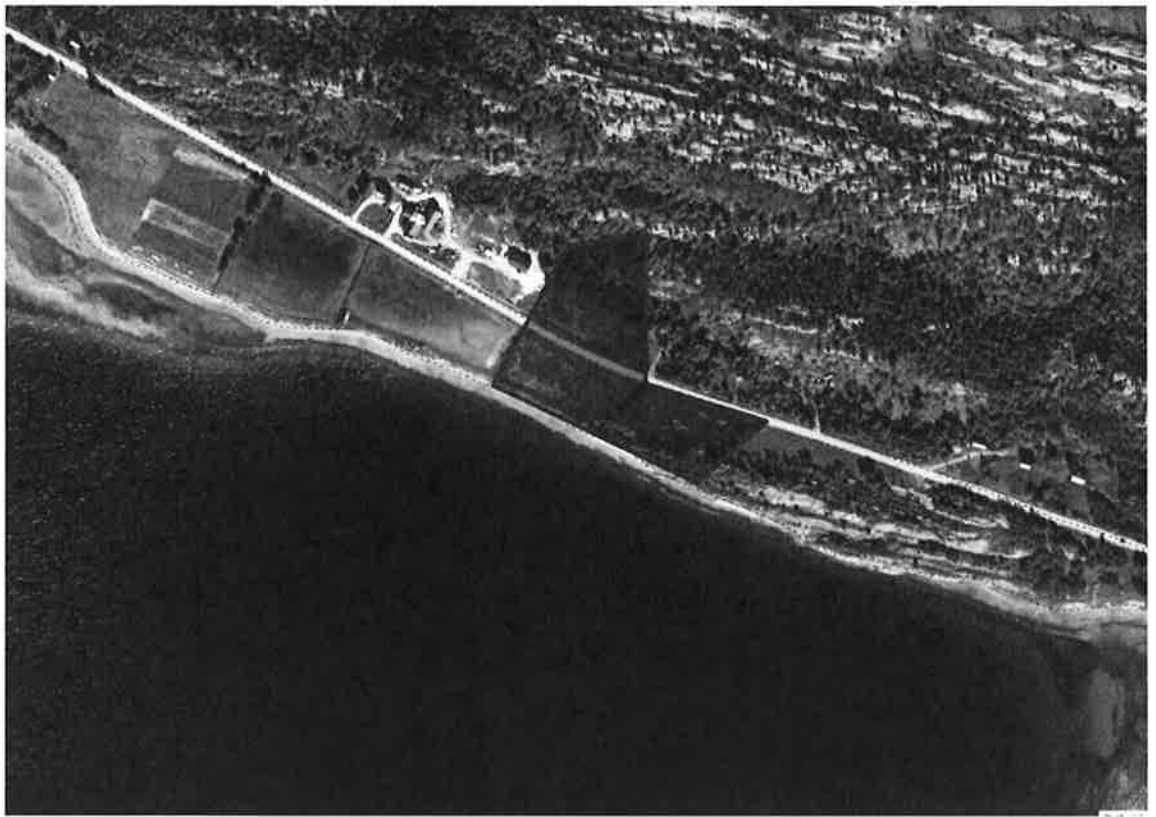
- De øvrige jordbruksarealene skal drives ihht jordlovens § 8. Innen ett år må det vurderes om de skal drives selv eller om de skal leies bort.
- Skogen driftes og skjøttes etter skogbrukslovens bestemmelser og i samråd med kommunens skogforvaltning.

#### **Administrasjonssjefens innstilling**

Med hjemmel i Konesjonslovens §§ 1 og 9 gir Kvæningen kommune Louise Nygaard Petersen (f. 28.08.1975) konsesjon til erverv av eiendommen gnr/bnr 32/6.

Med hjemmel i § 11 settes følgende vilkår:

- Det settes vilkår om at erverver innen ett år bosetter seg på eiendommen og bor der i minst fem år i sammenheng. Dette innebærer at søker i denne perioden skal ha folkeregistrert adresse på eiendommen.
- Det settes vilkår om at arealet som fremgår av kartet deles fra og selges som tilleggsareal til gnr/bnr 32/4 innen ett år.



- De øvrige jordbruksarealene skal drives ihht jordlovens § 8. Innen ett år må det vurderes om de skal drives selv eller om de skal leies bort.
- Skogen driftes og skjøttes etter skogbrukslovens bestemmelser og i samråd med kommunens skogforvaltning.

## **PS 4/20 Detaljregulering av område for råstoffutvinning i Badden - Ny behandling**

### **Saksprotokoll i Kvæningen formannskap - 14.01.2020**

#### **Behandling:**

Forslag fra formannskapet: Det bevilges kr 200 000 som tas fra reserverte tilleggsbevilgninger. Saken sendes kommunestyret for orientering.

Forslaget fra formannskapet ble enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak:**

Formannskapet bevilger inntil kr. 200 000,- til grunnundersøkelse og detaljregulering av massetak for råstoffutvinning i Badden. Beløpet tas fra reserverte tilleggsbevilgninger.

#### **Administrasjonssjefens innstilling**

Formannskapet bevilger inntil kr. 200 000,- til grunnundersøkelse og detaljregulering av massetak for råstoffutvinning i Badden. Beløpet tas fra tidligere års overskudd. Disposisjonsfond.

## **PS 5/20 Prosess for kommunal planstrategi**

### **Saksprotokoll i Kvæningen formannskap - 14.01.2020**

#### **Behandling:**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Saken tas til orientering.

**Administrasjonssjefens innstilling**

Til orientering

**PS 6/20 Vedrørende tilbudsforespørsel - vintervedlikehold Vikselva - Saltnes****Saksprotokoll i Kvæningen formannskap - 14.01.2020****Behandling:**

Forslag fra formannskapet: Saken tas til orientering og sendes kommunestyret for debatt.

Forslaget fra formannskapet ble enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Saken tas til orientering og sendes kommunestyret for debatt.

**Administrasjonssjefens innstilling**

Saken legges frem for drøfting.

**PS 7/20 Prosjekt" Mer gods på sjø i Nord-Troms" - Sluttrapport del 2****Saksprotokoll i Kvæningen formannskap - 14.01.2020****Behandling:**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Saken tas til orientering.

**Administrasjonssjefens innstilling**

Saken tas til orientering

**PS 8/20 Høringer - oversikt til formannskapet 14.01.2020****Saksprotokoll i Kvæningen formannskap - 14.01.2020****Behandling:**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

Saken tas til orientering.

**Administrasjonssjefens innstilling**

Saken tas til orientering.



## **PS 9/20 Revisjon av retningslinjer for brøytetilskudd**

### **Saksprotokoll i Kvæningen formannskap - 14.01.2020**

#### **Behandling:**

Forslag fra Sp:

- 1) Kommunen utfører brøyting på alle kommunale veger under forutsetning av at der er fast bosetting.
- 2) Det opprettes en ordning der private kan søke om at veier blir overtatt til kommunalt vintervedlikehold.
- 3) Ordningen er behovsprøvd og er basert på en individuell helse- og sosialfaglig vurdering.
- 4) Den generelle ordningen for brøytetilskudd gjennomgås.

Forslag fra Ap:

Endring i retningslinjer for brøytetilskudd: Personer som mottar hjemmetjenester fra kommunen kan etter behovsvurdering motta inntil 100% brøytetilskudd for brøyting av kommunal veistrekning.

Tilleggsforslag: Det utredes en ordning for privat brøyting. Dette for å bistå personer med særskilt behov for bistand pga økonomi og helse.

Forslaget fra Ap ble vedtatt med 3 stemmer satt opp mot forslaget fra Sp som fikk 2 stemmer.

#### **Vedtak:**

Reglement for brøyting av kommunale veier endres slik: Pkt. 4 tildelingskriterier, tillegg:

- Personer som mottar hjemmetjenester fra kommunen kan etter behovsvurdering motta inntil 100% brøytetilskudd for brøyting av kommunal veistrekning.

Det utredes en ordning for privat brøyting. Dette for å bistå personer med særskilt behov for bistand pga økonomi og helse.

#### **Administrasjonssjefens innstilling**

Reglement for brøyting av kommunale veier endres slik: Pkt. 4 tildelingskriterier, tillegg:

- Tilskudd for personer som mottar hjemmebaserte tjenester prioriteres.
- Prioriterte strekninger dekkes med dobbel meterpris.

## **PS 10/20 Prioritering av spillemiddelsøknader for 2020**

### **Saksprotokoll i Kvæningen formannskap - 14.01.2020**

#### **Behandling:**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak:**

Det foretas følgende prioriteringer på innkomne spillemiddelsøknader 2020

1. Kvæningen kommune- Videreføring av søknaden for flerbrukshall
2. Kvæningen kommune- Nærmiljøanlegget ved skolen.
3. Burfjord Idrettslag- Renovering av kunstgresset i ballbingen.
4. Burfjord Idrettslag- Tilbygg på klubbhuset
5. Nord-Troms Friluftsråd-Dagsturhytte

#### **Administrasjonssjefens innstilling**

Det foretas følgende prioriteringer på innkomne spillemiddelsøknader 2020

1. Kvæningen kommune- Videreføring av søknaden for flerbrukshall

2. Kvæningen kommune- Nærmiljøanlegget ved skolen.
3. Burfjord Idrettslag- Renovering av kunstgresset i ballbingen.
4. Burfjord Idrettslag- Tilbygg på klubbhuset
5. Nord-Troms Friluftsråd-Dagsturhytte

## **PS 11/20 Referatsaker**

**Saksprotokoll i Kvæningen formannskap - 14.01.2020**

### **Behandling:**

Referatsakene tas til orientering.

### **Vedtak:**

Referatsakene tas til orientering.

## **RS 1/20 Korrigeringer av søknad om produksjonstilskudd**

**RS 2/20 Høringsuttalelse - Nye fartsgrensekriterier - revisjon av fartsgrensen fra 50km/t til 40km/t gjeldende E6 og FV 7962 i Burfjord**

**RS 3/20 Korrigering av søknad om regionalt miljøtilskudd**

**RS 4/20 Vedrørende tilbudsforespørsel - vintervedlikehold på Spildra**

**RS 5/20 Ferdigattest 1943/11/1**

**RS 6/20 Søknad om tillatelse til bruk av snøscooter for transport til hytte - Nils Andersen**

**RS 7/20 Utrykningskjøretøy**

**RS 8/20 Skjenkebevilling enkeltanledning, Kvæningen Flerbrukshus den 14.12.19.**

**RS 9/20 Skjenkebevilling enkeltanledning, Kvæningen flerbrukshus den 28.12.19.**

**RS 10/20 1943/3/22. Vedtak om tillatelse til utsetting av flytebrygge**



**Alta Kommune**  
v/Barneverntjenesten  
Samarbeidskoordinator

## **Sammendrag oppstart interkommunalt samarbeid ifbm barneverntjenesten Alta-Kvæningen.**

1.januar 2020 overtok Alta kommune vedtakshjemmel innenfor barnevern fra Nordreisa kommune. Nordreisa har innehatt vedtakshjemmelen fra 2008 og frem til 01.01.2020. Undertegnede startet opp som Samarbeidskoordinator i prosjektstilling finansiert av skjønnsmidler fra fylkeskommunen den 18.12.2019. Det ble umiddelbart startet et arbeid med å kartlegge fasiliteter i Burfjord, kartlegge og treffe viktige samarbeidsparter i Kvæningen kommune, etablering av samarbeid/overføring med Nordreisa kommune, og oppstart av kartlegging av ressurser i Kvæningen.

### **Overføring Nordreisa kommune - Alta kommune**

Undertegnede fikk tidlig oppfatning av at barneverntjenesten i Nordreisa har vært utfordrende å samhandle med, også i forbindelse med avslutningen som vertskommune- samt i overføringsfasen tilbake til Kvæningen/til Alta kommune. Undertegnede tok kontakt med Nordreisa og reiste selv til dem for å bistå med å kopiere de aller viktigste klientmappene. I tillegg godtok vi å utsette utleveringen av de resterende mappene til 09.01.20. Det ble også avtalt at Nordreisa i løpet av romjulen skulle tømme kontoret for deres eiendeler og at nøklene skulle leveres tilbake til Kvæningen. Når undertegnede kom til Burfjord etter nyttår, var det ingenting som var som avtalt, i tillegg var det ikke lengre mulig å få kontakt med Nordreisa barneverntjeneste. Dette resulterte i at rådmann i Kvæningen måtte kontakte Nordreisa for å få lagt trykk på viktigheten av å innfri avtalen. Nordreisa tok kontakt med undertegnede virkedagen etter og har igjen sagt de skal komme med nøkler og de resterende mappene. Dette har per dags dato ikke skjedd. Pc-ene er ikke tilgjengelige ennå, da de befinner seg blant annet i Oslo med saksbehandler/konsulent. Etter å ha jobbet med å få en god overgang og det har blitt etablert en «goodwill» holdning fra undertegnede side, er det frustrerende at Nordreisa ikke har innfridd sin del av avtalen. Fredag 10.01.20 kom endelig klientrapportdetaljene Alta har etterspurt i over en uke- etter press fra rådmannen i Kvæningen. Disse opplysningene måtte Alta kommune ha for å kunne bruke saksbehandlingssystemet Familia.

### **Tilstedeværelse i Kvæningen kommune.**

I overgangsfasen før opplysningene fra Nordreisa var på plass og under opplæringen av saksbehandlerne i Kvæningen-teamet, er det Samarbeidskoordinator som har vært fysisk tilstede i Kvæningen. Fra og med neste uke (20.01.20) starter barneverntjenesten med tilstedeværelse mandag, onsdag, torsdag og fredag mellom 09-15. Tanken er at vi er sterkt tilstede i etableringen av tjenesten, og der vi får oversikt over det konkrete behovet. Vi vil etter stadige evalueringer justere tilstedeværelsen til våre saksbehandlere, men dette skal ikke komme under et minimum på 3 dager i uken. Samarbeidskoordinator vil i tillegg være tilstede flere dager i uken i Kvæningen for å etablere tverrfaglige team, koordinere tidlig

innsats i samarbeid med aktuelle instanser, fortsette med kartlegging av ressursene i kommunen i forbindelse med tiltakspakke m.m.

### **Samarbeid med Kvæningen kommune**

Undertegnede har blitt møtt med utelukkende velvillighet og fleksibilitet av de ansatte i alle instanser i kommunen. Det ble tidlig etablert en kortreist informasjonsflyt, og samtlige i kommunen har vært interessert i videre samhandling og vært tydelige på forventninger til barneverntjenesten. Det har tydelig fremkommet ønske om tilstedeværelse, tverrfaglighet og fokus på tidlig innsats. Dette er i tråd med signalene som har kommet i forhandlingsprosessen også.

Dette til orientering.

Med vennlig hilsen

Nina Giselsson Mannsverk

-Samarbeidskoordinator, Barneverntjenesten Alta Kommune