

# Møteprotokoll

**Utvalg:** Arbeidsmiljøutvalget  
**Møtested:** Kommunehuset  
**Dato:** 11.06.2019  
**Tidspunkt:** 10:00 – 12:00.

## Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Eirik Losnegaard Mevik	Medlem	AP
Tove Følstad	Medlem	AR
Brit Anne Engebretsen	Medlem	AR
Inger Nygaard	Medlem	AR

## Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Vera Marie Eilertsen-Wassnes	Medlem	AP
Jan Helge Jensen	Medlem	SP/KP

## Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Ronald Jenssen	Vera E-Wassnes	H

**Merknader:** Ingen merknader til innkalling og sakliste.

## Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Bjørn Ellefsæter	Konstituert administrasjonssjef

## Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet. Dokumentet er godkjent elektronisk og inneholder derfor ikke originalunderskrifter.

\_\_\_\_\_  
Ronald Jenssen

\_\_\_\_\_  
Brit-Anne Engebretsen

## Sakliste

Utv.saknr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 5/19	Sykefravær 1. kvartal 2019	X	2015/205

PS 6/19	Rutiner mot hets og netthets		2019/158
PS 7/19	Referatsaker		
RS 3/19	Oppnevning av personvernombud		2018/274
RS 4/19	Oppsigelse ifra stilling som Brannkonstabel i Kvæningen kommune	X	2019/65

## **PS 5/19 Sykefravær 1. kvartal 2019**

## **PS 6/19 Rutiner mot hets og netthets**

### **Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 11.06.2019**

#### **Behandling:**

Forslag fra Eirik L Mevik:

Kvæningen kommune vedtar følgende rutiner ifm med hets og netthets:

1. Svar aldri tilbake.
2. Meld alltid dette som avvik til nærmeste leder.
3. Leder/administrasjonssjef vurderer om saken faller inn under lovens definisjon av trakassering/hets. Alle saker som faller inn under definisjonen trakassering/hets vil bli anmeldt.
4. Dersom saken ikke faller inn under definisjonen trakassering og hets skal leder følge opp den ansatte og det skal vurderes å konfrontere de som står bak netthets e.l.

Forslag fra Ronald Jenssen:

Kvæningen kommune vedtar følgende rutiner ifm med hets og netthets:

1. Svar aldri tilbake.
2. Meld alltid dette som avvik til nærmeste leder.
3. De som står bak netthets e.l. skal bli konfrontert med dette.
4. Leder/administrasjonssjef vurderer saken videre. Alle saker som faller inn under definisjonen trakassering/hets vil bli anmeldt.

Forslaget fra Eirik L Mevik ble vedtatt med 4 stemmer mot forslaget fra Ronald Jenssen som fikk 1 stemme.

Forslaget fra Eirik L Mevik ble enstemmig vedtatt satt opp mot innstillingen.

#### **Vedtak:**

Kvæningen kommune vedtar følgende rutiner ifm med hets og netthets:

- 1) Svar aldri tilbake.
- 2) Meld alltid dette som avvik til nærmeste leder.
- 3) Leder/administrasjonssjef vurderer om saken faller inn under lovens definisjon av trakassering/hets. Alle saker som faller inn under definisjonen trakassering/hets vil bli anmeldt.
- 4) Dersom saken ikke faller inn under definisjonen trakassering og hets skal leder følge opp den ansatte og det skal vurderes å konfrontere de som står bak netthets e.l.

#### **Administrasjonssjefens innstilling**

Kvæningen kommune vedtar følgende rutiner ifm med hets og netthets:

- 1) Svar aldri tilbake.
- 2) Meld alltid dette som avvik til nærmeste leder.
- 3) Leder/administrasjonssjef vurderer saken videre. Alle saker vil bli anmeldt. De som står bak netthets e.l. skal bli konfrontert med dette.

## **PS 7/19 Referatsaker**

### **Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 11.06.2019**

#### **Behandling:**

Referatsaken tas til orientering.

#### **Vedtak:**

Referatsaken tas til orientering.

## **RS 3/19 Oppnevning av personvernombud**

## **RS 4/19 Oppsigelse ifra stilling som Brannkonstabel i Kvæningen kommune**