

## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** Administrasjonsutvalg  
**Møtested:** Kommunehuset  
**Dato:** 15.11.2017  
**Tidspunkt:** 09:00

---

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 77 88 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Burfjord 07.11.2017

Eirik Losnegaard Mevik  
Ordfører

*Dokumentet er elektronisk godkjent og inneholder derfor ingen originalunderskrift.*



## Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 11/17	Tildeling av rekrutteringsstipend 2017		2015/389
PS 12/17	Bonusordning som rekrutteringstiltak overfor sykepleiere		2017/264
PS 13/17	Referatsaker		
RS 77/17	Innvilgelse av permisjon uten lønn i perioden 12.10.17 - 31.07.18.	X	2017/298
RS 78/17	Permisjon uten lønn i perioden 19.11.17-18.11.18	X	2017/322
RS 79/17	***** **	X	2017/315
RS 80/17	Rekrutteringsstipend helsefag og lærling		2015/389
RS 81/17	Tilsetting i miljøterapeut og miljøarbeiderstillinger TU		2017/222
RS 82/17	Vedrørende søknad om permisjon		2015/18
RS 83/17	Rekrutteringsstipend helsefagarbeider		2015/389
RS 84/17	Vedrørende søknad om permisjon		2015/264
RS 85/17	Tilsetting i hjelpepleier1-funksjon 2. etg. Gargo sykestue og sykehjem		2017/336



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
11/17	Administrasjonsutvalg	15.11.2017

### Tildeling av rekrutteringsstipend 2017

#### Administrasjonssjefens innstilling

Det tildeles ikke rekrutteringsstipend til høyskoleutdannede for 2017.

#### Saksopplysninger

Opplegget med rekrutteringsstipend for 2017 er slik:

- 1) Stipend videregående nivå. Ved linjevalg 2. året på videregående skole gis stipend på kr. 10.000,- til søkere som velger helsefagarbeider. Andre utdanningsretninger kan bli vurdert på senere tidspunkt avhengig av kommunens rekrutteringsbehov. Stipendet er uten bindingstid.
- 2) I tillegg gis oppstarttilskudd på kr. 10.000,- til de som tegner lærlingkontrakt som helsefagarbeider i Kvæningen. Om kontrakt brytes må oppstarttilskuddet tilbakebetales. Personer som er hjemmehørende i Kvæningen kommune blir prioritert.
- 3) Stipend høyskolenivå. Kommunen lyser ledig 2 stipender hvert år. Søkerne prioriteres ut fra studieretning og kommunens behov. Stipendet utdeles for de 2 siste år av fagutdanningen med kr. 20.000,- for det nest siste og kr. 30.000,- for siste år. Kommunen tegner en skriftlig avtale med stipendmottaker. Bindingstiden settes til 2 år.

Kunngjøring av stipendet ble gjort ved at den ble lagt på kommunens hjemmeside og Facebook-side med søknadsfrist 5/10. Ved søknadsfristens utløp hadde vi fått 3 søknader, 2 for linjevalg vgs og lærlingekontrakt og en for høyskolenivå. Budsjettet for rekrutteringstilskudd er kr 30 000. Søknadene vedrørende linjevalg vgs og lærlingekontrakt er allerede utbetalt til søkerne (Mina A Henriksen og Elsa E Velle, begge er nå lærlinger i helsefag).

#### Vurdering

Søknaden fra Lena Larsen er ikke i målgruppen for dette tiltaket. Denne ordningen er myntet på studenter som ikke har tilsettingsforhold til kommunen, men som vi er på jakt etter å rekruttere. Som ansatt vil Lena vil komme inn under den kommunale opplæringspotten og det ligger pt an til at hun kan få litt støtte derfra.

**Vedlagt følger** søknaden fra Lena Larsen.

## Post Kvæningen

---

**Fra:** Lena Larsen  
**Sendt:** 9. oktober 2017 12:09  
**Til:** Post Kvæningen  
**Emne:** Rekrutteringsstipend

Hei .

Jeg søker herved om å bli med i utdeling av rekrutteringsstipend 2017.

Jeg tar utdannelsen Ledelse ved UIT. Som er et årstudium (60 studiepoeng) som jeg tar hjemmefra.

I den forbindelse har jeg gått ned i stilling i min jobb som SFO leder dette skoleåret for å få tid til å studere.

Det hadde vært hyggelig med litt ekstra midler til studiene, da jeg har permisjon uten lønn fra mitt arbeid.

Jeg tenker at den utdannelsen jeg tar er veldig relevant for kommunen. Det er nyttig å ha med seg i den virksomheten jeg jobber i til vanlig.

Mvh:

*Lena Larsen*  
*Leder for SFO/v*  
*Kvæningen barne- og- ungdomsskole*  
*Tlf:40405612*



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
12/17	Administrasjonsutvalg	15.11.2017

### Rekrutteringsbonus overfor sykepleiere

#### Administrasjonssjefens innstilling

Kvæningen kommune innfører en ordning med rekrutteringsbonus på kr 50 000 som et engangsbetrag til nye sykepleiere mot en bindingstid på 2 år. Ordningen evalueres etter 2 år.

#### Saksopplysninger

##### Bakgrunn

De siste årene har vi slitt med å få rekruttert sykepleiere til utlyste stillinger, både på Gargo og i hjemmetjenesten. Dette til tross for at det er faste 100 % stillinger. Konkurransen om kvalifisert arbeidskraft innen helse og omsorg synes å ha blitt enda hardere enn før, særlig når det gjelder sykepleiere. Vi konkurrerer ikke bare med andre kommuner, men også med sykehus. For å møte denne utfordringen, synes det klart at vi må sette inn tiltak.

Når det gjelder tariffestet grunnlønn, så ligger denne litt høyere for sykepleiere som jobber i helseforetakene (arbeidsgiverforeningen Spekter) enn i KS sitt tariffområde, jf. tabellen under.

Ansiennitet	0	2	4	6	8	10	16
KS	376 200	383 700	391 200	396 200	418 100	438 300	456 500
Spekter	385 000		395 000		418 000	460 000	
Differanse	-8 800		-3 800		100	-21 700	

Imidlertid har samtlige sykepleiere som er ansatt i Kvæningen kommune høyere lønn enn det som framgår av tariffen. Etter årets lønnsoppgjør, er laveste årslønn (uten kvelds-/natt-/helgetillegg) for sykepleier uten spesialisering i vår kommune kr 460 000. Dette er resultat av flere års praksis med å gi 10 års ansiennitet til nyansatte samt en bevisst satsning i lokale lønnsforhandlinger for å søke å beholde de sykepleierne vi har.

Praksisen med å godskrive 10 års ansiennitet til alle nytilsatte sykepleiere ble avvirket i Kvæningen kommune i 2015 som følge av endringer i tariffoppgjøret. Fram til 2015 fungerte systemet slik at man var sikret en viss minimumslønn etter 2, 4, 6 år osv. Nyansatte fikk plassering i lønn som for 10 års ansiennitet, som da var toppnivået i lønnsstigen. Endringen i 2015 innebærer at det skal gis en viss økning i kronebeløp etter 2, 4, 6 år osv. Dermed vil unge/nytilsatte sykepleiere fortsette å stige i lønn over 10 års ansiennitet slik at de med sentrale tillegg etter faktiske 10 års ansiennitet vil ligge ca. 62 000 over 10 års-trinnet i lønnsstigen, mens de tidligere ble liggende på dette nivået kun med tillegg av lokale lønnsoppgjør. For å kompensere for bortfallet av praksisen med å godskrive 10 års ansiennitet til nyutdannede sykepleiere, må vi ha andre tiltak.

#### Praksis i øvrige Nord-Troms kommuner

En del kommuner (deriblant flere Nord-Troms-kommuner) gir fortsatt noen års ansiennitet ved tiltredelse. Kåfjord kommune gir 6 års lønnsansiennitet ved tiltredelse. Sykepleiere som jobber i turnus får et lokalt sykepleiertillegg på kr. 25 000 pr. år ved tiltredelse. Det løper ingen bindingstid ved dette tillegget. Lyngen kommune gir 10 års ansiennitet ved tiltredelse. På bakgrunn av endringer i det sentrale lønnsystemet, og etter innspill fra fagorganisasjon, vurderer de nå om ordningen skal fortsette eller ikke. Nordreisa kommune gir 8 års ansiennitet ved tiltredelse. I tillegg har de pt. en forsøksordning med en «rekruttere- og beholdepakke» for sykepleiere ved Sonjatun sykehjem som innebærer at sykepleiere der starter med 10 års ansiennitet og i tillegg får tilskudd på fra 10 000 til 20 000 pr. år. Skjervøy gir 6 års ansiennitet og har i tillegg ulike ordninger avhengig av tjenesteområde. Sykepleiere i hjemmetjenesten får kr 20 000 pr. år i rekrutteringstillegg mens sykepleiere på sykehjem/sykestue får kr 40 000 pr. år i ubekvemstillegg (knyttet til 3-delt turnus). Alle tillegg løper så lenge de står i en stilling som omfattes av dette.

#### Rekrutteringsstipend

Kvæningen kommune har en ordning med årlige rekrutteringsstipend. Det lyses ut 2 stipend på høgskolenivå hvert år med søknadsfrist rundt 01.10. Søkerne prioriteres ut fra studieretning og kommunens behov. Stipendet utdeles for de 2 siste studieårene med kr 20 000 det nest siste året og kr 30 000 det siste året. Kommunen inngår skriftlig avtale med stipendmottaker der bindingstiden er 2 år. Kommunen har rekruttert mange sykepleiere opp gjennom årene på denne måten. De siste to årene har vi ikke fått søknader fra sykepleierstudenter.

#### Alternative tiltak med bonus

Et mulig tiltak for å tiltrekke oss nye sykepleiere er rekrutteringsbonus. Det kan tenkes ulike modeller: som et stort engangsbeløp ved tiltredelse eller fordelt over flere år. I rekrutteringssammenheng kan det tenkes at en ordning med et høyt beløp (for eksempel kr 50 000) det første året, vil tiltrekke seg størst interesse. I Tromsø kommune kan nyutdannede sykepleiere søke om stipend på 50 000 kr som utbetales som en engangssum, mot bindingstid på 2 år.

Et annet alternativ kan være en ordning der man gir bonus i størrelsesorden differansen mellom lønn etter faktisk ansiennitet og etter 10 års ansiennitet (pt. kr 438 300). Dette vil etter gjeldende tariff lønn gi bonuser på mellom 62 100 (0 år faktisk ansiennitet) og kr 20 200 (8 år faktisk ansiennitet).

Det tenkes 2 års bindingstid for begge ordningene og forholdsvis tilbakebetaling dersom vedkommende slutter før dette.

#### Uttalelser fra Sykepleierforbundet (NSF) og Fagforbundet vedr. alternative bonus-modeller

NSF synes at en ordning med rekrutteringsbonus med et engangsbeløp på kr 50 000 som utbetales ved tilsetting og med 2 års bindingstid, er det som framstår som mest attraktivt. De

mener at dette alternativet bør prøves ut først. Ved oppsigelse i bindingstiden kreves forholdsvis tilbakebetaling, for eksempel hvis vedkommende har jobbet et år, kreves kr 25 000 tilbakebetalt.

Også Fagforbundet heller mest til forslaget om kr 50 000 i bonus med tilbakebetaling hvis de slutter før tiden. Når det gjelder betingelser, gir de uttrykk for at dersom vedkommende slutter i bindingstiden, bør ordningen være slik at hun/han må betale tilbake hele bonusen da intensjonen bak er å få ansatte til å jobbe i minst to år.

#### Kostnader ved bruk av vikarbyrå

Merkostnader ved bruk av vikarbyrå ligger på om lag 290 000 pr. år. I tillegg kommer kostnader relatert til kvelds-/natt- og lø-/sø-tilleggene. Vikarbyrå har ofte høyere timesatser på tilleggene.

### **Vurdering**

Sett i lys av de store utfordringene kommunen står overfor når det gjelder rekruttering av sykepleiere, haster det med å innføre tiltak.

En engangsutbetaling på kr 50 000 med bindingstid på 2 år er en enkel og grei løsning. Det er lett å få med seg budskapet og den er enkel å administrere. Både Sykepleierforbundet og Fagforbundet anbefaler denne løsningen. Dersom vi ikke greier å rekruttere sykepleiere for ansettelse kan vi komme i en situasjon der vi over lengre tid må benytte vikarbyrå som er mye dyrere i faktiske utbetalinger. I tillegg vil det sannsynligvis være tap av skatteinntekter.



**PS 13/17 Referatsaker**



# Kvæningen kommune

Rådmannen

**Mina Ailin Henriksen**  
**Stajordveien 142**  
**9161 BURFJORD**

## **Delegert vedtak** **Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 84/17**

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref:</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/389-16	2582/2017	076	30.10.2017

### **Rekrutteringsstipend helsefag og lærling**

#### **Saksopplysninger:**

Viser til din søknad datert 04.10.17 om stipend. Følgende rekrutteringsstipender er aktuelle for deg:

- 1) Stipend videregående nivå. Ved linjevalg 2. året på videregående skole gis stipend på kr. 10.000,- til søkere som velger helsefagarbeider. Andre utdanningsretninger kan bli vurdert på senere tidspunkt avhengig av kommunens rekrutteringsbehov. Stipendet er uten bindingstid.
- 2) I tillegg gis oppstarttilskudd på kr. 10.000,- til de som tegner lærlingkontrakt som helsefagarbeider i Kvæningen. Om kontrakt brytes må oppstarttilskuddet tilbakebetales. Personer som er hjemmehørende i Kvæningen kommune blir prioritert.

Bestemmelsen om linjevalg er myntet på vanlig ordning med 2+2 på videregående, men å gi dette til de som velger vekslingsmodellen er innenfor hensikten med punktet. Vi gjør derfor slikt

#### **Vedtak:**

Mina A Henriksen utbetales stipender på kr 20 000 for å tegne lærlingkontrakt og for linjevalg helsefagarbeider på videregående skole.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter  
Kontorsjef  
Direkte innvalg: 77778812  
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

*Dokumentet er elektronisk godkjent og inneholder derfor ikke håndskrevet signatur.*

Kopi til Unni E, Matthias W og Rolf Bjarne J.



# Kvæningen kommune

Helse og omsorg

Til søkerne

## Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 83/17

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref:</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2017/222-23	2571/2017	410	26.10.2017

### Tilsetting i miljøterapeut- og miljøarbeiderstillinger Furutoppen TU

#### Saksopplysninger:

Stillingene ble lyst ledig med søknadsfrist 13.08.17 og vi mottok 18 søknader. I tilsettingsmøte med Fagforbundet den 18.10.17 ble det enighet om følgende

#### Vedtak:

1. Tove Følstad tilsettes i 100 % fast stilling som miljøterapeut.
2. Helene Farstad tilsettes i 100 % vikariat fram til 22.08.18 som miljøterapeut. Eva Jonassen og Sissel E Karlsen settes opp som reserver i nevnte rekkefølge.
3. Vivian B Jacobsen tilsettes i 25,35 % fast stilling som miljøarbeider. Reserve etter rekkefølge.
4. Vivian B Jacobsen tilsettes i 63,4 % vikariat fram til 15.05.18 som miljøarbeider. Reserve etter rekkefølge.
5. Siv Hege Ulvatne tilsettes i 83,33 % fast stilling som miljøarbeider.

Rekkefølge på reservene til miljøarbeiderstillingene blir slik: 1) May Lise Reinnøk, 2) Kari Larsen og 3) Sunniva Ulvatne.

#### Klageadgang

Vedtaket kan påklages, jf. personalreglementet punkt 1.2.4 underpunkt 7. Klagefristen er 1 uke regnet fra den dagen da brevet kom fram til adressat. Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket. Angi hvilket vedtak det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når du mottok denne meldingen. Utsatt iverksettelse i påvente av eventuell klage, jf. forvaltningsloven §42.

Med hilsen

Unni Edvardsen  
Etatsleder helse og omsorg  
Tlf. 40 45 01 14  
E-post: [post@kvanangen.kommune.no](mailto:post@kvanangen.kommune.no)

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har ikke håndskrevet signatur.*

Kopi: Gøril, Rolf Bjarne, Tom Hugo, Lillian, Jim



# Kvæningen kommune

Personalavdeling

Cecilie Gimre Hansen  
Stajordveien 118  
9161 BURFJORD

## Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 86/17

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref:</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/18-11	2584/2017	05098931467	30.10.2017

### Vedrørende søknad om permisjon

#### Saksopplysninger:

Cecilie Gimre Hansen søker om permisjon i fra sin 19,2 % stilling som renholder. Arbeidsted er ved Rådhuset. Bakgrunn for søknad er overgang til ny stilling i kommunen. Hun søker om permisjon fom 01.11.2017-01.11.2018.

#### Vurderinger:

Det søkes om 1 års permisjon. Dette i fra en stilling på 19,2% til en 100% stilling innenfor flyktningtjenesten. Punkt 2.17 i personalreglementet omhandler permisjon i forbindelse med overgang til ny stilling. «Hvis en ansatt søker om permisjon ved overgang til ny stilling i eller utenfor organisasjonen, gis permisjon i 1 år, inntil 2 år i særskilte tilfeller». På bakgrunn av dette innvilges søknaden

#### Vedtak:

Med hjemmel i Personalreglementet PKT. 2.17 innvilges Cecilie Gimre Hansen permisjon i fra sin 19.2% stilling som renholder. Fom 01.11.2017-01.11.2018

**Klageadgang**

*Vedtaket kan påklages til **Kvænangen kommune**. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.*

*Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.*

Med hilsen

Jan Inge Karlsen  
Etatsleder næring, utvikling og teknisk

Direkte innvalg: 77778841  
Mobil:40405620  
[jan.inge.karlsen@kvanangen.kommune.no](mailto:jan.inge.karlsen@kvanangen.kommune.no)

Kopi Bjørn E, Tom H. P.



# Kvænanen kommune

Rådmannen

**Elsa Elise Velle**  
**Kvænangsbotnveien 3046**  
**9161 BURFJORD**

## **Delegert vedtak** **Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 85/17**

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref:</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/389-17	2583/2017	076	30.10.2017

### **Rekrutteringsstipend helsefagarbeider**

#### **Saksopplysninger:**

Viser til din søknad datert 04.10.17 om stipend. Følgende rekrutteringsstipender er aktuelle for deg:

- 1) Stipend videregående nivå. Ved linjevalg 2. året på videregående skole gis stipend på kr. 10.000,- til søkere som velger helsefagarbeider. Andre utdanningsretninger kan bli vurdert på senere tidspunkt avhengig av kommunens rekrutteringsbehov. Stipendet er uten bindingstid.
- 2) I tillegg gis oppstarttilskudd på kr. 10.000,- til de som tegner lærlingkontrakt som helsefagarbeider i Kvænanen. Om kontrakt brytes må oppstarttilskuddet tilbakebetales. Personer som er hjemmehørende i Kvænanen kommune blir prioritert.

Bestemmelsen om linjevalg er myntet på vanlig ordning med 2+2 på videregående, men å gi dette til de som velger vekslingsmodellen er innenfor hensikten med punktet. Oppstartstilskudd for å tegne lærlingekontrakt ble gitt til deg i 2016. Vi gjør derfor slikt

#### **Vedtak:**

Elsa E Velle utbetales kr 10 000 for linjevalg helsefagarbeider på videregående skole.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter  
Kontorsjef  
Direkte innvalg: 77778812  
E-post: bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no

*Dokumentet er elektronisk godkjent og inneholder derfor ikke håndskrevet signatur.*

Kopi til Unni E, Matthias W og Rolf Bjarne J.



# Kvæningen kommune

Personalavdeling

Rita Pedersen  
Stormoveien 29  
9161 BURFJORD

## Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 87/17

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref:</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/264-15	2588/2017	04046931098	30.10.2017

### Vedrørende søknad om permisjon

#### Saksopplysninger:

Rita G Pedersen søker om permisjon i deler av sin stilling som renholder, dette med 37,5 %. Arbeidsted er ved Rådhuset og Polarstjerna barnehage. Totalt så innehar hun en 86.5% stilling innenfor renhold. Bakgrunn for søknad er overgang til ny vikar stilling i kommunen. Det søkes om permisjon fom 01.11.2017- 01.08.2017.

#### Vurderinger:

Det søkes om 9 måneders permisjon. Pedersen har fått tilbud om et 50% vikariat som barne og ungdomsarbeider, ved Kvæningen barne- og ungdomsskole. Dette lar seg kombinere med den gjenværende renholds prosenten som hun vil få. Punkt 2.17 i personalreglementet omhandler permisjon i forbindelse med overgang til ny stilling. «Hvis en ansatt søker om permisjon ved overgang til ny stilling i eller utenfor organisasjonen, gis permisjon i 1 år, inntil 2 år i særskilte tilfeller». På bakgrunn av dette innvilges søknaden

#### Vedtak:

Med hjemmel i Personalreglementet PKT. 2.17 innvilges Rita G Pedersen permisjon i deler av sin stilling som renholder. 37%. Fom 01.11.2017-01.08.2018

**Klageadgang**

*Vedtaket kan påklages til **Kvæningen kommune**. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.*

*Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.*

Med hilsen

Jan Inge Karlsen  
Etatsleder Næring, utvikling og teknisk.

Direkte innvalg: 77778841  
Mobil:40405620  
[jan.inge.karlsen@kvanangen.kommune.no](mailto:jan.inge.karlsen@kvanangen.kommune.no)

Kopi Bjørn E, Tom H.P.





# Kvænanen kommune

Helse og omsorg

**Stine Midttun**  
Sætra  
9162 SØRSTRAUMEN

## Delegert vedtak Delegert Administrasjonsutvalg - nr. 90/17

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref:</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2017/336-1	2631/2017	410	03.11.2017

### Tilsetting som hjelpepleier 1, 2. etg. Gargo sykestue og sykehjem

#### Saksopplysninger:

Funksjon som hjelpepleier 1 i 2. etg. Gargo sykestue og sykehjem ble lyst ledig med søknadsfrist 30.08.17. Det kom inn en søknad. I tilsetningsmøte med Fagforbundet var det enighet om tilsetting i stillingen under forutsetning av at fagbrev tas innen 3 år. Vi gjør derfor slikt

#### Vedtak:

Stine Midttun ansettes i 50% stilling som hjelpepleier 1 fra 01.11.17. Som betingelse settes at fagbrev tas innen 3 år.

Med hilsen

Unni Edvardsen  
Etatsleder helse og omsorg  
Tlf. 40 45 01 14  
E-post: [post@kvanangen.kommune.no](mailto:post@kvanangen.kommune.no)

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har ikke håndskrevet signatur.*

Kopi: Matthias W., Rolf Bjarne, Tom Hugo, Lillian og Jim