

Møteinnkalling

Utvalg: **Kvæningen formannskap**
Møtested: Kommunehuset
Dato: 15.11.2017
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 77 88 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Burfjord 07.11.2017

Eirik Losnegaard Mevik
Ordfører

Dokumentet er godkjent elektronisk og inneholder derfor ingen originalunderskrift.

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 62/17	Interkommunalt samarbeid om organisering av bakvakt for turnusleger og leger uten godkjenning som allmennlege		2017/136
PS 63/17	Fullmakt til å inngå avtale i forbindelse med tvangssalg av eiendom med pant		2017/243
PS 64/17	Tildeling av KS-hedersmerke 2017		2015/706
PS 65/17	Plan for ekskursionsjoner		2015/128
PS 66/17	Budsjett 2018 og økonomiplan 2019-2021		2017/262
PS 67/17	Referatsaker		
RS 20/17	Skjenkebevilling enkeltanledning, Jøkelfjord samfunnshus den 04.11.17.		2017/2



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
34/17	Utvalg for oppvekst og omsorg	25.10.2017
62/17	Kvæningen formannskap	15.11.2017
	Kvæningen kommunestyre	

Interkommunalt samarbeid om organisering av bakvakt for turnusleger og leger uten godkjenning som allmennlege

Henvising til lovverk:

FOR-2015-03-20-231 Forskrift om krav til og organisering av kommunal legevaktordning, ambulansetjeneste, medisinsk nødmeldetjeneste mv. (akuttmedisinforskriften)

SFS 2305 (01.01.16 – 31.12.17) Sentral forbundsvis særavtale mellom KS og Den norske legeforening for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten med arbeidsavtale

Saksprotokoll i Utvalg for oppvekst og omsorg - 25.10.2017

Behandling:

Endringsforslag fra oppvekst – og omsorgsutvalget: Siste del av første setning i innstillingen endres til: "med mål om at ordningen igangsettes 01.01.18.

Følgende legges til: Oppstartstidspunktet koordineres med Loppa.

Endringsforslaget fra oppvekst- og omsorgsutvalget ble enstemmig vedtatt. Forslag til avtale legges fram til politisk behandling.

Vedtak:

Kommunestyret ber administrasjonen framforhandle en avtale med nabokommune om samordnet organisering av bakvakt for turnusleger og leger uten godkjenning som allmennlege eller spesialist i allmennmedisin, med mål om at ordningen igangsettes senest 01.01.18. Oppstartstidspunktet koordineres med Loppa. Forslag til avtale legges fram til politisk behandling.

Administrasjonssjefens innstilling

Kommunestyret ber administrasjonen framforhandle en avtale med nabokommune om samordnet organisering av bakvakt for turnusleger og leger uten godkjenning som allmennlege eller spesialist i allmennmedisin, med mål om at ordningen igangsettes senest 01.05.18. Forslag til avtale legges fram til politisk behandling.

Saksopplysninger

Bakgrunnen for saken er nye kompetansekrav til lege i vakt. Saken følger opp vedtak i PS 13/17 der formannskapet ber administrasjonen utrede mulig legebakvakt-samarbeid med nabokommune. Loppa kommune har truffet vedtak om at det skal søkes samarbeid med Kvæningen kommune om en bakvakt-ordning.

Akuttmedisinforskriften § 7 oppstiller nye kompetansekrav til lege i vakt. Første ledd fastsetter at en lege kan ha legevakt alene, uten kvalifisert bakvakt, når legen har godkjenning som spesialist i allmennmedisin eller godkjenning som allmennlege. For sistnevnte stilles det også krav om praksis og kurs i akuttmedisin. For begge stilles det krav om gjennomført kurs i volds- og overgrepshåndtering.

Andre ledd fastsetter at kommunen plikter å etablere bakvaktordninger for leger i vakt som ikke oppfyller kravene i første ledd. Kompetansekravene i første ledd gjelder tilsvarende for leger som skal ha bakvakt. Bakvaktlege må kunne rykke ut når det er nødvendig.

Tredje ledd fastsetter at dersom det ikke er mulig for kommunen å skaffe leger som oppfyller kompetansekravene, kan fylkesmannen gjøre unntak fra kravene i første ledd. Men det kan bare gjøres unntak for leger som tiltrer i vikariater av inntil to måneders varighet og som har gjennomført minst et og et halvt års veiledet tjeneste etter forskrift om veiledet tjeneste for allmennleger § 4. Det kan ikke gjøres unntak for leger som skal ha bakvakt.

Krav til grunnkompetanse for lege etter første ledd skal være oppfylt innen 01.05.2018 mens krav til kurs er 01.05.2020, jf. § 21.

Konsekvenser

Kravet om at bakvaktlege må kunne rykke ut når det er nødvendig forutsetter tilstedevakt, slik at turnusleger og andre leger som ikke oppfyller kompetansekravene i akuttmedisinforskriften i praksis kan få bistand av bakvakt-legen når behovet melder seg. Forskriften § 9 fastsetter at *«kommunen skal sørge for at legevakten er organisert og utstyrt slik at helsepersonell i vakt kan rykke ut umiddelbart»*, men det er ikke satt noe konkret krav til responstid verken i forskriften eller i SFS 2305. Det er uansett slik at responstiden må gi en forsvarlig tjeneste. Nasjonalt kompetansesenter for legevaktmedisin anbefaler at bakvakt bør kunne nå legevaktstasjonen raskt ved behov, og alltid innen 1 time.

Med det antall leger man har i Kvæningen, vil tilstedevakt for fastleger i bakvakt tilsi så hyppig vaktbelastning at det vil binde opp legene på en uhensiktsmessig måte, og gjøre det vanskelig å

beholde fastleger over tid. Det er derfor hensiktsmessig å søke å få til vakt samarbeid over kommunegrensene for å kunne dekke bakvakten mellom tilgrensende kommuner.

Hvordan kan kravet om tilstedeværende bakvakt oppfylles?

Med krav til forsvarlig responstid og en anbefaling på maksimalt 1 time, er det pr. i dag kun to kommuner som det kan være aktuelt for Kvænangen å samarbeide med om en bakvaktordning, nemlig Loppa og Nordreisa. På grunn av utfordringene knyttet til ferdsel over Kvænangsfjellet vinterstid med fare for stengt vei og kolonnekjøring, er det i praksis kun samarbeid med Loppa som er aktuelt. Når det gjelder Alta, kan det hende at kjøretiden Burfjord-Alta blir på under 1 time når den 3,4 km lange tunnelen mellom Storsandnes og Langnesbukta står ferdig høsten 2018. Men kjøretiden fra Alta til andre deler av kommunen som Baddern og Kvænangsbøtn vil nok fortsatt overstige 1 time.

Det har vært en dialog mellom kommunelegen i Kvænangen (Kjell Nysveen) og kommunelegen i Loppa (Olav Gunnar Ballo) der begge mener at det er fornuftig å få til et formalisert samarbeid mellom de to kommunene som innebærer samordning av bakvaktene, slik at eksempelvis turnuslegen i Kvænangen kan ha fastlegen i Loppa som sin bakvakt og vice versa.

Fordi vaktbelastningen for den som har vakt i hver av kommunene er lav når det gjelder antall utrykninger, kan i praksis den som har primærvakt i Loppa eller Kvænangen samtidig fungere som bakvakt for legen i nabokommunen som mangler formalkompetanse til å gå selvstendige vakter. Dermed øker ikke samlet antall vakter for fastlegene i Kvænangen og Loppa, samtidig som formalkravet til bakvakt vil la seg oppfylle uten en utvidelse av antall stillingshjemler i hver av kommunene.

Praktisk organisering av vaktoppsett

En bakvaktordning som omtalt over fordrer at kommunenes legevaktoppsett koordineres. Man antar at dette best vil kunne skje ved at kommunelegene i de to kommunene samordner vaktoppsettet i god tid (senest én måned) før vaktene skal avvikles.

Økonomiske konsekvenser.

Dagens bakvaksordning, uten krav om tilstedeværelse, lønnes med 450 kr pr. vakt i såkalt trygghetstillegg, uavhengig av hverdag eller helg, mens satsene for bakvakt med krav om tilstedeværelse vil ligge vesentlig høyere. SFS 2305 § 8 (punkt 8.4) fastsetter timesatsene for beredskapsgodtgjøring for bakvaktlegen. Dette innebærer kr 2500 pr. vakt på hverdager, kr 4000 på helgedager, kr 5000 på bevegelige helligdager. Satsene er sentralt fremforhandlet og gjelder alle landets kommuner.

En vanlig uke gir følgende regnestykke for kontinuerlig bakvakt: $kr\ 150/time \times 16,5\ timer \times 5\ dager$ og $kr\ 200/time \times 24\ timer \times 2\ dager\ (lør-søn) = kr\ 22\ 000$. Dersom kommunen trenger bakvakt halvparten av vaktene i løpet av et år, utgjør dette ca. kr 571 000.

Ifølge KS skal en lege som har legevakt i en legevaktordning og samtidig er bakvakt i en annen legevaktordning ikke ha dobbel godtgjøring (både etter SFS 2305 punkt 8.3 og 8.4). Det mest naturlige er at legen da får høyeste godtgjøringssats.

Saksbehandling i Loppa kommune

Formannskapet i Loppa vedtok enstemmig i møte 02.03.17, å be administrasjonen fremforhandle en avtale med nabokommune om samordnet bakvaks organisering for

turnusleger og leger uten godkjenning som allmennlege, med mål om at ordningen igangsettes senest 1.1.2018. Saken var oppe i Loppa kommunestyre 16.03.17 som referatsak og ble der tatt til orientering.

Vurdering

Belastningen ved legevakt bør normalt ikke være større enn 4-delt vakt i aktuell vaktklasse (kl. 1). Vi har kun én lege som oppfyller kompetansekravene i akutforskriften. Han kan umulig være på vakt 24-7-365. Vi må ha på plass en ordning som ivaretar kravet til bakvakt for å kunne drive en forsvarlig legevakt.

Et samarbeid med Loppa kommune om bakvaktlege framstår som en nærliggende løsning. Administrasjonen mener at dersom det vurderes at et bakvaktsamarbeid som innebærer at lege som har legevakt i en legevaktordning samtidig er bakvakt i en annen kommune, er en forsvarlig ordning tatt i betraktning kravet om at bakvaktlege må kunne rykke ut umiddelbart, bør vi utrede nærmere en felles legevaktordning (og ikke bare bakvakt-samarbeid).

Videre bør vi forsøke alternative måter å rekruttere lege(r) som oppfyller kompetansekravene, for eksempel ved at vedkommende kommer til Kvænangen og har vakt én uke pluss helgen(e) før og/eller etter.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
63/17	Kvæningen formannskap	15.11.2017

Fullmakt til å inngå avtale i forbindelse med tvangssalg av eiendom hvor Kvæningen kommune har pant

Henvising til lovverk:

Kommuneloven

Økonomireglement for Kvæningen kommune

Administrasjonssjefens innstilling

Administrasjonen delegeres fullmakt til å inngå avtaler på best mulig vilkår for Kvæningen kommune i tre spesifikke saker hvor det gjennomføres tvangssalg på grunn av mislighold av lånegjeld. Dette gjelder eiendommene 13/80, 13/66 og 28/69.

Saksopplysninger

Kvæningen kommune gir startlån/etableringslån til både kjøp og renovering av eiendommer i kommunen. Lån er da sikret med pant i eiendommen for hele lånebeløpet. Ved mislighold av låneavtalen ved at lånetaker unnlater å betale sine avtalte terminbeløp, vil lånet til slutt bli sagt opp ved at vi krever full innfrielse av hele lånet slik det fremkommer av standardvilkårene i låneavtalen.

Så lenge låntaker bor i boligen strekker vi oss normalt veldig langt med å refinansiere slik at de får alle manglende terminer lagt til lånet og får da en ny betalingsplan å forholde seg til, og dette har fungert i mange tilfeller. Men dersom boligeier flytter ut av boligen er det normalt ikke lenger mulighet for å få refinansiering hos kommunen. Det blir heller ingen refinansiering uten en søknad fra låntaker. Saker med vesentlige mislighold blir derfor da til slutt oversendt Tingretten med begjæring om tvangssalg.

I sak som gjelder eiendommen 13/80 som nå er i sluttfasen med budrunden, viser det seg at markedet ikke er villig til å by mer enn ca 2/3 av det vi har sikret ved pant i eiendommen. Det har vært gjort vurderinger for flere alternativer, blant annet om kommunen selv skulle kunne

legge inn et bud for å gjøre bruk av eiendommen. Etter en befaring er dette ikke aktuelt, da det er vesentlige mangler ved eiendommen og det er nok også derfor at markedet ikke er villig til å by mere. Den taksten som ligger til grunn ved tvangssalget må også sies å være satt noe for høy av medhjelperen basert på responsen i markedet.

Det har vært gjort en vurdering av om en skal avvente en gjennomføring av salg til neste år for å se om markedet da kan være villig til å by mere for samme eiendom. Men ved å ta i betraktning at eiendommen allerede har vært ubebodd i lengre tid og at den ved å stå ubebodd i en ekstra vinter, kan dette heller medføre at boligen vil forringes ytterligere. Det er derfor gjort en vurdering hvor en anser det som at den beste løsningen vil være å godta det beste budet som er kommet og få avsluttet saken og heller avskrive tapet først som sist.

I de to andre sakene har det enda ikke kommet noen bud som vi har vært nødt til å ta stilling til slik at det er fremdeles ukjent om det kan medføre fare for om høyeste bud vil være under vår panteverdi. Men i sak som gjelder 13/66 er det en viss fare for at så kan skje da lån ble gitt til både kjøpesum og til utbedringer av boligen som det nå viser seg i svært liten grad har blitt gjennomført slik det ble forutsatt av låntaker. Eiendommen har altså i perioden ikke hatt noen oppgradering som har gitt høyere takst, snarere tvert imot. Når det kommer til sak som gjelder 28/69 er dette en eiendom hvor Kvæningen kommune har ytt en toppfinansiering. Det er altså Sparebank1 Nord-Norge som har begjært tvangssalget. Det kan da være en fare for at Sparebank1 aksepterer et bud som dekker deres 1. prioritet og at vi som har dårligere sikkerhet kan risikere å sitte igjen med et eventuelt tap.

Da startlån/etableringslån er Husbankmidler som kommunen videreformidler, er det en tapsdeling hvor Husbanken dekker 75 % og kommunen må dekke de resterende 25 % av realisert tap.

Økonomireglementet for Kvæningen kommune kapittel 8, nærmere bestemt punkt 8.1.3. er hjemmel for delegerte vedtak på området for «diverse bestemmelser regnskapet».

Punkt 8.1.3.2. oppgir delegasjon til administrasjonen på området for boliglån og sosiallov:

Administrasjonssjefen gis fullmakt til å:

- I. Øke tilbakebetalingstiden med inntil 1 år.*
- II. Endre låneform (eksempelvis fra serielån til annuitetslån)*
- III. Gi betalingsutsettelse for en termin i inntil 1 år.*
- IV. Redusere renten med inntil 2% i forhold til den enhver tid gjeldende rentesats for en angjeldende lånetype.*
- V. Innvilge avdragsfrihet i inntil 5 år. Dersom dette også vil innebære en forlengelse av tilbakebetalingstiden, gjelder punkt I over.*
- VI. Sletter inntil 50% av forfalt restanse og restgjeld begrenset oppad til kr. 50.000,- per lån*

Avskrivning av konstaterte tap på krav, endring av låne og betalingsbetingelser og sletting utover det som er nevnt overfor, avgjøres av formannskapet.

Klientutvalget delegeres formannskapet myndighet når det gjelder lån etter sosiallovgivningen.

Det kan i tvangssalgssaker meget sannsynlig bli behov for å realisere et tap med beløp over 50 000,- i forbindelse med å inngå en avtale/akseptere et bud som gir best mulig vilkår for Kvæningen kommune. Det er på dette grunnlag at det er ønskelig med en forhåndsfullmakt fra formannskapet til dette formål. Denne fullmakten gjelder for de tre omtalte saken ovenfor som alle sammen hver for seg kan medføre et tap med beløp over 50 000,-.

Realiserte tap vil fremkomme som en noteopplysning i det aktuelle årsregnskap.

Vurdering

Selv om kommunen samlet sett finner at vi skulle godta et bud på ca 2/3 av pant/låneverdi og dette isolert sett kan anses som godt under markedspris for lignende eiendommer sentralt beliggende, så vil denne saken allikevel ikke ødelegge markedet for omsetning av andre eiendommer i området.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
64/17	Kvæningen formannskap	15.11.2017

Tildeling av KS-hedersmerke 2017

Administrasjonssjefens innstilling

KS-hedersmerke tildeles Kristin Jonassen, Wenche Isaksen og Bente Olsen.

Saksopplysninger

KS-hedersmerke tildeles for langvarig og tro tjeneste etter minst 25 år som ansatt i kommuner, fylkeskommuner, kommunale bedrifter, interkommunale foretak eller KS. Hedersmerket kan også tildeles tillitsvalgte. Med hedersmerket følger et håndskrevet diplom. Hedersmerket koster kr 500. I vårt personalreglement har vi sagt at alle arbeidstakere med minst 25 års tjeneste skal tildeles KS-hedersmerke. Det er vedkommende kommunes formannskap som formelt står som søker overfor KS, og derfor legges saken fram til behandling.

Følgende personer tildeles KS hedersmerke i 2017:

1. Kristin Jonassen, ansatt fra 1991. Skulle egentlig vært tildelt merket allerede i fjor, men vi satt på feil opplysninger om tiltredelsestidspunkt når fjorårets tildeling ble gjort.
2. Wenche Isaksen, ansatt 1986-87 og deretter fra 1993.
3. Bente Olsen, ansatt fra 1992.

Statutter for tildeling av KS-hedersmerke:

Vedtatt av sentralstyret i Kommunenes Sentralforbund 13. desember 2000.

§ 1 Kommunenes Sentralforbunds hedersmerke tildeles til tilsatte i kommuner og fylkeskommuner; kommunale, fylkeskommunale og interkommunale virksomheter og organisasjoner for kommuner og fylkeskommuner.

§ 2 For tildeling kreves vanligvis minst 25 års tjenestetid.

§ 3 Vedkommende formannskap, fylkesutvalg eller styre kan søke om tildeling av hedersmerket. Søknaden fremmes på Kommunenes Sentralforbunds søknadsskjema. Merket tildeles i disse tilfellene av forbundets administrerende direktør eller den administrerende direktør gir fullmakt. Merket kan også tildeles av KS på eget initiativ. I disse tilfellene tildeles merket av sentralstyrets arbeidsutvalg.

§ 4 Avgjørelser om tildeling av merket grunngis ikke.

§ 5 Sentralstyret i KS fastsetter avgift for merket.

§ 6 Navnene til de personene som er tildelt merket, skal føres inn i en protokoll som oppbevares av administrasjonen i KS.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
31/17	Utvalg for oppvekst og omsorg	25.10.2017
65/17	Kvæningen formannskap	15.11.2017

Saksprotokoll i Utvalg for oppvekst og omsorg - 25.10.2017

Behandling:

Endringsforslag fra oppvekst- og omsorgsutvalget: Siste setningen i innstillingen endres til: Utvalget oversender vedtaket til formannskapet for innarbeidelse i budsjett og økonomiplan.

Endringsforslaget fra oppvekst- og omsorgsutvalget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Framlagte plan for ekskursjoner godkjennes. Kostnader for 2017 tas innen skolens driftsbudsjett. Utvalget oversender vedtaket til formannskapet for innarbeidelse i budsjett og økonomiplan.

Plan for ekskursjoner

Administrasjonssjefens innstilling

Framlagte plan for ekskursjoner godkjennes. Kostnader for 2017 tas innen skolens driftsbudsjett. Kostnader videre legges inn i budsjett og økonomiplan.

Saksopplysninger

Viser til vedlagte plan for ekskursjoner ved Kvæningen b&u-skole. Plan dekker målene i Kunnskapsløftet når det gjelder praktisk, variert og relevant undervisning (UiU). Planen er revidert våren 2017 og er i tråd med skolens valgte satsingsområder. Planen er en form for verktøykasse der vi må prioritere og velge det som er viktigst for oss. Kostnadene ligger allerede inne i skolens driftsbudsjett med unntak av reisekostnadene for de tiltakene som krever reise. Planen anses som grei å gjennomføre.

Vedlagt følger plan for ekskursjoner ved Kvæningen b&u-skole og brev fra rektor Kvbu om ressurstildeling.

EKSKURSJONSPLAN

FOR KVÆNANGEN BARNE- OG UNGDOMSSKOLE

Ekskursjonsplanen er lagt opp til å dekke kompetansemålene i kunnskapsløftet. Det er derfor naturlig at planen legger opp til ekskursjoner i

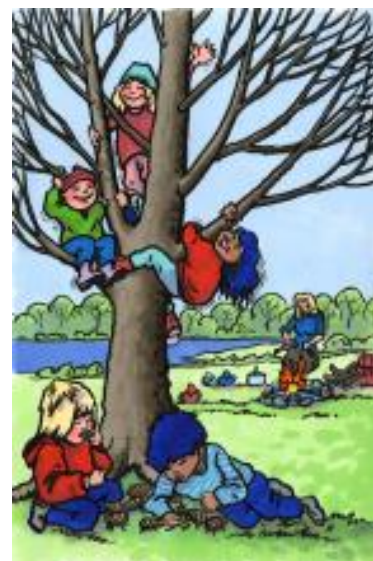
1. Småskoletrinnet 1.-4. klasse
2. Mellomtrinnet 5.-7. klasse
3. Ungdomstrinnet 8.-10. klasse

På de tre trinnene er planen todelt med prioriterte ekskursjonsmål på første del og ideer til ekskursjonsmål på andre. De prioriterte målene er forpliktende og skal gjennomføres. Hva som gjennomføres av de ikke-prioriterte målene, vil være budsjettavhengig og litt opp til den enkelte lærer og klasse. Først og fremst dreier det seg om idéer for å komme seg ut og rundt om i kommunen. En bør etterstrebe å nå ekskursjonsmål som dekker ulike kunnskaps-/læringsmål.

Økonomien spiller inn, slik at antall turer må begrenses. I noen tilfeller kan to eller flere klasser ha det samme området som ekskursjonsmål, men ikke til de samme objektene. I slike tilfeller kan det være greit å fylle opp en buss slik at også andre enn "hovedklassen" kan komme ut på en tur.

I ekskursjonsplanen legges det opp til at skolen søker å få en planmessighet over de aktuelle ekskursjonsmålene. På denne måten vil vi blant annet i løpet av skoletida make å få elevene ut til de ulike stedene i kommunen, samt til aktuelle steder i nabokommunene.

Redigert 15.5.17



Småskolen

Prioriterte mål:

Fag	Ekskursjonsmål	Kompetansemål	Læringsmål	Merknader
1.-2. Klasse Naturfag	Besøke en gård vår	Forskerspiren. -Stille spørsmål, samtale og filosofere rundt naturopplevelser og menneskets plass i naturen. -Bruke sansene til å utforske verden i det nære miljøet.	Gi barna mulighet til å se og oppleve levende husdyr. Stille relevante spørsmål.	Kombinere besøk på ulike gårder, f.eks Nordstraumen (gris, sau og ku).
3.-4.Klasse Samfunnsfag	Gammene på Olgola og/eller Kvænangsfjellet	-Beskrive sentrale trekk ved samiske kultur og levemåte fram til kristningen av samene. -Plassere hjemplassen, hjemkommunene og hjemfylket på kart.	Se hvordan en gamle ser ut. Høre historier fra samiske kultur. Det meste av kommunen ses fra Kvænangsfjellet, finne igjen landskapet på kart.	Vi drar vekselvis annet hvert år i våraktivitetsuka til Olgola og Kvænangsfjellet.
4.klasse Naturfag	Besøke Marine Harvest, smoltanlegg og slakteriet.	Mangfold i naturen -Samtale om og sammenligne livssyklusen til noen plante- og dyrearter.	Bli kjent med laksens liv fra egg til slakting.	
3.-4. klasse Norsk annet hvert år.	Anne Berit Bæhr? Jan Isaksen, film, bilder Kvæningen kommune Sen høst	Språk og kultur: Fortellinger fra nåtid og fortid, samiske eventyr og sagn.	Bli kjent med egen kommune. -tre stammers møte	Kan gjennomføres på skolen eller evt. andre steder i kommunen.
1.-4.Klasse Kunst og håndverk	NTRM Kunst i skolens nærmiljø. Nasjonale, samiske og nordsamiske illustratører.	Etter 2. årstrinn: Samtale om bildene til ulike nasjonale, samiske og nordiske eventyrillustratører og bruke det som utgangspunkt for eget skapende arbeid. Etter 4. årstrinn: Bruke originalkunst i skolens nærmiljø som utgangspunkt for egne bilder og skulpturer.	Per Krogh bilde Brukskunst av Håvard Larsen	Kulturhuset Kommunehuset Gargo
1. – 4. klasse Samfunnsfag	Nord Troms Museum Ulike tilbud fra NTRM	Historie. –Kjenne igjen spor i eget lokalmiljø og undersøke lokale samlinger og minnesmerker.	Lokale samlinger Merk at det er mye samlet i magasinet. Få kjennskap til lokalhistorie og tradisjoner	Kan kombineres med lokale eventyr og sagn.

Mellomtrinnet

Prioriterte mål

Merk: Et av de viktigste læringsmålene for alle ekskursjonene i det følgende, er at elevene skal bli kjente i Kvænangen og nærområdene ellers. Vi forutsetter derfor at man i forkant av turene snakker med elevene om stedene de skal til, for eksempel m.h.t geografi, hvor mange som bor her, historikk og liknende.

Fag	Ekskursjonsmål	Kompetansemål	Læringsmål	Merknader
6.klasse Mat og helse. KRØ Naturfag	Isfiske i Kvænangsbøtn. (Kanskje se på skotsk høylandsfe?)	Mat og helse: Lage mat i naturen, og bruke naturen som ressurs - Lage trygg og ernæringsmessig god mat.. Krø: planlegge og gjennomføre friluftaktiviteter. - Beskrive lokale tradisjoner i friluftsliv.	Mat og helse: - Lære isfiske - Lære om hvilke fiskearter som finnes i Kvænangsbøtn. - I etterkant behandle fisken, og lage tradisjonsrik mat av den. Krø: friluftsliv: lære om hvordan vi kan høste av naturen.	Denne turen bør være fast innslag i mat og helse. Matauk og behandling av fiskemat. Trenger ikke koste mye (foreldre til å kjøre/eventuelt ta skolebuss tilbake). Lærer med mat og helse!
5. – 7. kl. Naturfag	Lokaliteter i nærområdet: 5.klasse: Fellefangst, steiner og dammer. Ferskvann. 6.klasse: Skogen og bekken. Skogstien, Riddavarre. 7.klasse: Fjell og fjære	Naturfag: Planlegge og gjennomføre undersøkelser i noen naturområder i samarbeid med andre. - Undersøke og beskrive blomsterplanter. - Beskrive kjennetegn til et utvalg av plante -, sopp – og dyrearter.. - Bruke naturfaglig utstyr ved (...) feltarbeid..	- Bli kjent med naturtypene i nærområdet, og hva som kjennetegner dem (vegetasjon, dyreliv, biotoper...) - Lære å gjennomføre en ekskursjon. - Kjenne igjen de vanligste artene.	Vi ønsker å sikre at alle elevene får vært med på dette. Naturfaglærer!
5. – 7. kl. Samfunnsf. Norsk, rle, KRØ, kunst – og håndverk.	Alta: 5.kl: Alta museum 6.kl: Altaposten Alta 7.kl: Nordlys-katedralen Besøk på Nordlysbadet.	Norsk: - Opptre i ulike språkroller gjennom (...), intervju... - Lese et mangfold av tekster i ulike sjangre... - Med egne ord referere og oppsummere hovedmomenter i tekst. - Lage sammensatte tekster med bilder, utsmykninger og varierte skrifttyper til en større helhet...- Vurdere tekster (...) reklame... Rle: Beskrive kirkebygget og andre kristne gudshus og reflektere over deres betydning og bruk...	5.kl: Lære om helleristningene og mer om steinalderen (repetisjon fra småskolen). Dersom tid: se på utstillinga inne; samisk historie, sølvskatten, krigsminner... 6.kl: Se/lære hvordan en avis blir til, hvilke jobber som finnes i produksjonen av en	Kontaktlærere skal i utgangs-punktet være med, (eventuelt lærer som har samfunnsfag, norsk og/eller rle). Det må minimum være en voksen til med på turen (4 voksne til sammen). Elevene er med på å samle inn penger til mat, eks: 5 klasse lager 17.mai

		<p>Kunst – og håndverk: Beskrive særtrekk ved bygninger i nærmiljøet og sammenlikne med nasjonale og internasjonale stilretninger.</p> <p>Samfunnsfag: - Skape fortellinger om mennesker i fortid... - Utforske ulike kilder, illustrere hvordan de gir informasjon om fortida... - Fortelle om hovedtrekk ved samfunnsutviklinga i Norge... - Forklare sammenhengen mellom naturressurser, næringer, bosetning og levevis. - Forklare hvordan informasjon fra massemedia og kommersiell påvirkning kan virke inn på forbruksvarer (Avisbesøk).</p> <p>Kroppsøving: - Utføre grunnleggende teknikker i svømming på magen, på ryggen og under vann.</p>	<p>avis og hva en avis inneholder av tekster.</p> <p>7.kl: Se hva et kirkebygg inneholder, samtale om arkitektur og funksjon.</p> <p>Basseng: Erfare svømming i dypt basseng, hoppe og stupe.</p>	<p>lys og selger konvoluttlodd, 6.klasse selger vafler og 7. kan bruke opp klassekasse eller selge vafler. Siden besøk i basseng er et mål fra K06, forutsetter vi at skolen betaler det.</p>
<p>5. og 6. kl.</p> <p>Samf. KRØ, norsk.</p>	<p>Spildratur</p> <p>5.og 6.kl annen hvert år.</p> <p>-Kultursti til Skaga.</p> <p>-Ekstratur i Dunvik – og Gaibenes-området dersom det er mulig.</p> <p>(navnevandring)</p>	<p>Sa: Skape fortellinger om mennesker i fortida og bruke dem til å vise hvordan mennesker tenker og handler ut fra samfunnet de lever i. - Utforske ulike kilder, illustrere hvordan de kan gi ulik informasjon om fortida... - Fortelle om sentrale trekk ved kulturen og levemåtene til samene.. - Forklare sammenhenger mellom naturressurser, næringer, bosetninger og levevis.</p> <p>Krø: - Planlegge og gjennomføre friluftaktiviteter, og praktisere trygg ferdsel under varierte værforhold.</p> <p>Norsk: Bruke digitale skriveverktøy i skriveprosesser og i produksjon av interaktive tekster. - Strukturere tekst etter tidsrekkefølge og tema.</p>	<p>Krø: friluftsliv, gå lang tur, lage mat...</p> <p>Sa: se lokalitetene med fornminner/lære om den lokale historien i Kvæningen, og livet ved kysten.</p> <p>Norsk: høre fortellinger, eventuelt skrive om turen selv (f.eks til skoleavisa).</p>	<p>Kontaktlærere skal være med. Dersom det blir for dyrt å sende to lærere samme år, bør kanskje ekskursjonen være <u>hvert år</u>, for f.eks 5.klasse. - Skolen har hefter som omhandler kulturstien. -Lærerne planlegger denne turen. Dersom Jan Isaksen er med som omviser på turen, bør han få litt betaling.</p>
<p>6. og 7. kl.</p> <p>Naturfag, samf. norsk, KRØ, mat – og helse.</p>	<p>Indre Kvæningen. Kombinere: planlegge overnattingstur og lære om lokalhistorie.</p>	<p>Samfunnsfag: - Forklare sammenhenger mellom naturressurser, næringer, bosetninger og levevis. -Gjøre greie for hvilke nasjonale minoriteter som finnes i Norge, og beskrive hovedtrekk ved</p>	<p>Sa: - Gå kulturstien. Lære om kvensk kultur. - Besøke og se Skogsstuene (kvensk tradisjon og</p>	<p>- Kontaktlærer med på grunn av sosial del/ samfunnsfag-lærer med?</p>

	<p>6.klasse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skogsstuene, - Kulturstien med tjæremile. <p>7.klasse, vann</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kraftverket og saga dersom mulig. - Besøke minnesmerket ved grendehuset, samt i Kjækan (Anders Bær) dersom tid. (her passer navnevandring) 	<p>historia og levekårene til minoritetene.</p> <p>Krø: Planlegge og gjennomføre overnattingsturer, eventuelt ved hjelp av digitale verktøy.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planlegge og gjennomføre friluftaktiviteter, og praktisere trygg ferdsel under varierte værforhold. <p>Naturfag: Beskrive kjennetegn til et utvalg av plante -, sopp – og dyrearter.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortelle om hvordan noen plante -, sopp – og dyrearter brukes i ulike tradisjoner. <p>Norsk: Bruke digitale skriveverktøy i skriveprosesser og i produksjon av interaktive tekster.</p> <p>Mat og helse: Lage mat i naturen, og bruke naturen som ressurs</p>	<p>byggeskikk/kultur i indre Kvænangen)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se saga (drevet på vannkraft). - Høre om urfolk og minoriteter. <p>Krø: Planlegge en overnattingstur (mat, bekledning..)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Praktisere orientering (kart og kompass) <p>Naturfag: Studere naturtypen og vekstene i dalen</p> <p>Norsk: planlegge/lage utstyrlister v.h.a IKT.</p> <p>Mat og helse: selv planlegge turmaten</p>	<p>Elevene skal være med å planlegge denne turen.</p> <p>Det finnes en kultursti som elever ved vår skole har vært med på å sette opp, og en tjæremile elever ved skolen har ryddet. Disse lokalitetene bør vi benytte.</p> <p>Tillatelse fra foreldrene ved eventuelt besøk på kraftverket!</p>
5.-7. klasse. Samf., KRØ	<p>Naturlige skolesekken</p> <p>Dagstur, Spildra.</p> <p>(Det året vi ikke har overnattingstur)</p>	<p>Nat.f: fortelle om hvordan noen planter, sopp og dyr brukes i ulike tradisjoner, blant annet den samiske, og diskutere om bruken er bærekraftig.</p> <p>Samf.f.: forklare sammenheng mellom naturressursar, næringar, busetnad og levevis</p>	<p>Fiske, båt, fjøs, måsegg og gammene.</p>	<p>Naturfagslærer.</p>
5. – 7. kl. KRØ	<p>Skitur fra Baddereidet.</p> <p>Ca 2-3 ganger i skoleåret.</p>	<p>Krø: praktisere ski – og skøyteknikker der det ligger til rette for det.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utføre basisferdigheter i individuelle idrettsaktiviteter... - Utføre varierte aktiviteter som bygger opp kroppen på ulike måter. 	<ul style="list-style-type: none"> - Øve skiferdigheter: gå, ploge, fiskeben.. - Få renne i litt bratte, men fine bakker. 	<p>Lærer i kroppsøving.</p> <p>Turen kan kombineres med andre ting, for eksempel naturfag.</p> <p>NB! Det går skolebuss fra Statoil kl.13.00. Med ett tromskort blir det billig for skoleelever å være med.</p>
5. -7. kl. KRØ Mat og helse Og evt. andre fag.	<p>Sykkeltur om våren:</p> <p>Kviteberg eller Stajord.</p> <p>Tema: fjæra.</p>	<p>Krø:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utføre basisferdigheter i individuelle idrettsaktiviteter... - Utføre varierte aktiviteter som bygger opp kroppen på ulike måter. <p>Mat og helse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lage mat i naturen og bruke naturen som ressurs. - Og mål fra andre fag man måtte ha i fokus! 	<ul style="list-style-type: none"> - Trene ferdigheter på sykkel. - Bli kjent i nærområdet. - Lage mat ute, fiske, koke fisk. Grillspyd. 	<p>Kontaktlærer med.</p> <p>Turen kan inneholde flere andre ting/fag i tillegg:</p> <p>ferskvannøkologi, historie (f.eks at det har vært skole i Kjosén), fjæra....</p>

På sikt bør vi skape et samarbeid med språksenteret som er i oppbygging. Mulig å få noen med kjennskap inn for å gå en «navnevandring».

På grunn av at vi er usikker om det passer i en ekskursjonsplan har vi utelatt planting og potetsetting i 6. klasse, grøftekantplanter og slike små prosjekt som vi synes passer bedre i vanlige årshjul.

Ideer til ekskursjonsmål/ting vi bør gjennomføre

Fag	Ekskursjonsmål	Kompetansemål	Læringsmål	Merknader
7.kl. KRLE Samf.nat.	Skorpa Kirke Strand	Naturfag: Planlegge og gjennomføre undersøkelser i noen naturområder i samarbeid med andre. KRLE: gjøre rede for kirkesamfunn som er representert i lokalmiljøet og distriktet beskrive kirkebygget og andre kristne gudshus og reflektere over deres betydning og bruk, og nytte digitale verktøy til å søke informasjon og lage presentasjoner presentere ulike uttrykk fra kunst og musikk knyttet til kristendommen		
	Navnevandring Perm med kart og navn. Språk og kultur i skolens nærområde. (Språksenteret)	Norsk: lese og uttale stedsnavn som inneholder spesielle nordsamiske bokstaver, og kjenne til enkelte ord og uttrykk på ett av de samiske språkene.		

Ungdomstrinnet

Prioriterte mål

Fag	Ekskursjonsmål	Kompetansemål	Læringsmål	Merknader
8.klasse KRØ	Bli kjent- overnatting i nærområdet. Dette er førsteprioritet for 8.klasse.	KRØ: Praktisere friluftsliv i ulike naturmiljø og gjere greie for allemannsretten. Mest lokale mål/læringsmål her.	- Søke å skape et godt miljø i klassen, slik at læring kan finne sted. - Bli kjent som ny klasse. - Lage mat sammen, drive friluftsliv.	Kontaktlærer skal være med på denne turen (og minimum en voksen til). Denne turen er også en del av kommunens plan for overgangen mellom 7.og 8.klasse. Viktig å forsøke å få med alle elevene som tilhører klassen (tilpass sted etter elevgruppe).
8.klasse NA SA	Geologitur i nærområdet: f.eks Sætra, Sørstraumen eller andre egnede områder ... Hvordan landskapet har blitt til.	SA: Geologi: fortelje om naturgrunnlaget med vekt på indre og ytre krefter på jorda.. NA: forklare hovedtrekk i teorier for hvordan jorda endrer seg og har endret seg gjennom tidene, og grunnlaget for disse teoriene	- Se hvordan naturen har påvirket landskapet; is, elver, heving av landområder.. Geologi!	Samfunnsfaglærer med, og/eller naturfaglærer.
9.klasse SA RLE	Kåfjord i Alta kommune; Vekt på: Tirpitz – museet. Isnestofte (kanonstillinger, bunkerser..). Dersom tid: Kåfjord kirke Gruvene.. Dette er førsteprioritet for 9.klasse!	SA: Historie: lage spørsmål om sentrale internasjonale konflikter på 1900-talet og i vårt eige hundreår, formulere årsaksforklaringar og diskutere konsekvensar av konfliktane. - Drøfte viktige omveltingar i samfunnet i nyare tid, og reflektere over korleis dagens samfunn opnar for nye omveltingar -Finne døme på hendingar som har vore med på å forme dagens Noreg.. -Gjere greie for teknologiske og samfunnsmessige endringar som følgje av den industrielle revolusjonen RLE: beskrive og reflektere over særtrekk ved kunst, arkitektur og musikk knyttet til kristendommen. -Gi en presentasjon av Den norske kirke, læstadianisme og samisk kirkeliv.	-Besøke museet og lære mer om krigshistoria. -Se kanonstillinger, bunkerser og liknende på Isnestofte. -Kunne fortelle og tenke seg hvordan det var for soldatene å være her. -Beskrive hvordan kirkas arkitektur er knyttet opp mot kristendommen. - Høre om historien med opprøret i Kautokeino? -Høre om kobbergruvene.	Samfunnsfaglærer med. PRIMÆRT EN EGEN TUR FOR BARE 9.KLASSE, SLIK AT MAN ER FRI TIL Å BESØKE FLERE LOKALITETER.
9.klasse NA KRØ NO	Nøkkevann Ferskvannøkologi Rapport	NA: formulere testbare hypoteser, planlegge og gjennomføre undersøkelser av dem og diskutere observasjoner og resultater i en rapport.	-Lære hva som kjennetegner næringsfattige og næringsrike vann.	Naturfagslærer med. Jon Arne har laget opplegget, og kan være en ressurs

		<p>-Innhente og bearbeide naturfaglige data, gjøre beregninger og framstille resultater grafisk.</p> <p>-Undersøke og registrere biotiske og abiotiske faktorer i et økosystem i nærområdet og forklare sammenhenger mellom faktorene.</p>	<p>-Lære hvordan feltarbeid foregår.</p> <p>- Forskjellen på abiotiske og biotiske faktorer.</p> <p>-Lære å finne kondisjonsfaktor for fisk.</p>	<p>her. NB! Dersom fiskebiologi, må garn settes ut dagen før.</p>
<p>9.og 10.klasse.</p> <p>UTV</p>	<p>Yrkesmessa (Alta, Reisa)</p>	<p>UTV: beskrive de ulike utdanningsprogrammene i videregående opplæring.</p> <p>-Forklare forskjellen på strukturen for studieforberedende utdanningsprogram og yrkesfaglige utdanningsprogram, og samtale om hvordan disse kan gi ulike yrkes- og karrieremuligheter.</p> <p>-Planlegge, gjennomføre og dokumentere aktiviteter og arbeidsoppgaver knyttet til kompetansemål fra valgte utdanningsprogram i videregående opplæring.</p> <p>-Reflektere over og presentere utdanninger og yrker i forhold til egne interesser og forutsetninger.</p>	<p>-Elevene skal få informasjon om forskjellige yrker og utdanningsveiene for å nå disse.</p> <p>-Bli kjent med Alta v.g.s (hospitering i Reisa)</p>	<p>Rådgiver med, og en annen voksen dersom klassen er stor/forholdene tilsier det.</p>
<p>10.klasse.</p> <p>KRØ</p> <p>SA</p>	<p>Overnattingstur i kommunen/ Nærområdet.</p> <p>Dette er førsteprioritet for 10.kl (står i K06 som særskilt mål)</p>	<p>SA: lese, tolke og bruke papirbaserte og digitale kart og kunne bruke målestokk og karteikn.</p> <p>KRØ: planleggje og gjennomføre turar til ulike årstider, også med overnatting ute.</p> <p>praktisere friluftsliv i ulike naturmiljø og gjere greie for allemannsretten.</p> <p>orientere seg ved bruk av kart og kompass i variert terreng og gjere greie for andre måtar å orientere seg på</p>	<p>-Elevene skal kunne planlegge en tur der dette er med:</p> <p>-bekledning</p> <p>-overnatting</p> <p>-mat</p> <p>-lokalitet</p> <p>-gjøremål</p> <p>-huskeliste</p>	<p>Kroppsøvingslærer med!</p>
<p>10.klasse</p> <p>UTV</p>	<p>Besøke lokal bedrift:</p> <p>Forslag: Marine Harvest, gårdsbruk, Kvæningen Produkter....</p>	<p>SA: forklare korleis menneske gjer seg nytte av naturgrunnlaget, andre ressursar og teknologi i Noreg og i andre land i verda leggje ein plan for å starte og drive ei bedrift ut frå ei undersøking av grunnlaget for ei slik bedrift beskrive hovudtrekk i norsk økonomi.</p> <p>UTV: presentere lokalt arbeids- og næringsliv og vurdere arbeidsmulighetene innenfor noen valgte utdanningsprogram og yrker.</p>	<p>Besøke en bedrift og kunne fortelle noe om hvordan den er oppbygd.</p> <p>Ha kjennskap til lokalt næringsliv.</p> <p>Lokal matproduksjon</p>	<p>Lærer i UTV/rådgiver med. Annen voksen med om klassen er stor (?).</p> <p>Ta med matvarer (eks.fisk) til 9.klasse og mat og helse, om vi får☺</p>
<p>10.klasse</p> <p>UTV</p> <p>Naturfag</p>	<p>Forskningsdagene</p> <p>ER DETTE UTGÅTT FOR 10.KLASSE?</p>	<p>UTV: presentere lokalt arbeids- og næringsliv og vurdere arbeidsmulighetene innenfor noen valgte utdanningsprogram og yrker.</p>	<p>Følge opplegget som er lagt disse dagene (tema varierer)</p>	<p>Lærer i UTV/rådgiver. Støttes av blant annet Halti og næringsliv. Lite utgifter for oss.</p>

Ideer til ekskursjonsmål/ting vi bør gjennomføre

Fag	Ekskursjonsmål	Kompetansemål	Læringsmål	Merknader
9.klasse Krigsminner i kommunen.	Forslag: Olgolanesset, Låvan/Wassnes, Baddereidet, Kvænangsfjellet.	Samme mål som under Tirpitz – besøket.	Lære å kjenne krigshistoria i egen kommune.	Samfunnsfaglærer. Litteratur: «Fjordfolket i Kvænangen» av Ivar Bjørklund, «Krigsminner fra Kvænangen» av Jan Isaksen, «De brente våre hjem» av Anders- Ole Hauglid og Tore Hauge.
Naturfag UTV	Mer fokus på teknologi! Besøke bedrifter som driver med dette. F.eks: Newtonrommet på Skjervøy	-Utvikle produkter ut fra kravspesifikasjoner og vurdere produktenes funksjonalitet, brukervennlighet og livsløp i forhold til bærekraftig utvikling. -Teste og beskrive egenskaper ved materialer som brukes i en produksjonsprosess, og vurdere materialbruken ut fra miljøhensyn. -Beskrive et elektronisk kommunikasjonssystem, forklare hvordan informasjon overføres fra avsender til mottaker, og gjøre rede for positive og negative konsekvenser.	Hvordan teknologien brukes lokalt.	Naturfaglærer. Lærer i UTV
Krle	Se gudshus innenfor andre religioner enn kristendommen.	-Beskrive og reflektere over særtrekk ved kunst, arkitektur og musikk knyttet til andre religioner.		Lærer i krle.
UTV	Besøk på vgs i Alta. Få mer informasjon om skolen her.	UTV: presentere lokalt arbeids- og næringsliv og vurdere arbeidsmulighetene innenfor noen valgte utdanningsprogram og yrker.	Mer informasjon før valg av vgs.	Mister vi rettigheten for skoleplass for våre elever? Rådgiver/annen voksen med.
SA NA UTV	Sjømatseminaret på Skjervøy	UTV: presentere lokalt arbeids – og næringsliv og vurdere arbeidsmulighetene innenfor noen valgte utdanningsprogram og yrker.	Lokalt næringsliv Matproduksjon Fisk og fiskemåltider	Om vi blir invitert til dette, er det sponset 😊
VALGFAG: Natur, miljø og friluftsliv	Overnattingstur	-Gjøre veloverveide valg av ruter og leirplass. Ferdes mest mulig sporløst, trygt og respektfullt i ulike typer natur og værforhold. Dyrke, jakte eller høste fra naturen, og benytte, tilberede eller oppbevare ressursene.	Praktisere friluftsliv, med fokus på jakt og fiske.	Høst Lærer i faget.
NA SA UTV	Yrker i nærmiljøet	Søke at elevene skal kjenne til ulike jobbmuligheter i nærmiljøet. Invitere på besøk, foredrag og kanskje besøk.		



Kvænangen barne- og ungdomsskole
9161 Burfjord

Til

Etatsleder /OK Kristin Anita Hansen

Saksnr. Arkivkode Avd/Sek/Saksb Deres ref. **Dato 19/5 -17**

SØKNAD MIDLER EKSURSJONER

Viser til ledermøte m/tillitsvalgte 19/5 -17.

Vi vil med dette henstille etatsleder å legge fram en sak for O/O og K- styre om en budsjettregulering og ny post på kap 211 - kalt «EKSURSJONER» for neste skoleår.

Bakgrunnen er følgende:

I tråd med UiU – «relevant, variert og praktisk» - legger Kv b/u skole opp til å anvende nærområdene og tilstøtende fasiliteter i «byområdet» Alta for å oppfylle intensjonene i begrepene og målene i læreplanen.

I den anledning har personalet gjennomgått og revidert «Ekskursjonsplaner for Kvænangen barne- og ungdomsskole» og fordelt mål på de ulike trinn.

For at planen skal kunne anvendes, må målene i den bli forutsigbar slik at dette kan legges inn i et pedagogisk årshjul fra høsten av.

Dette ses også på som en del av våre planer med å skape forutsigbarhet og konkrete mål for Kv b/u skole de neste 10 -15 år: jfr plan «Samfunnsdel – oppvekst».

Vi prøver med dette å være i forkant og positivt bistå med gode innspill og ideer til å målrette undervisninga i tråd med nye undervisningsplaner og –mål.

Rektor ber med dette at det fremmes en sak for O/O og K-styre – i denne omgang i størrelsesorden pålydende kr. 20.000,- for h-2017 og kr 50.000,- for 2018.

Mvh
Valter Olsen
Rektor

Kopi: Utd.fb v/ Inger Nygaard

Vedlegg: «Ekskursjonsplan for Kvænangen barne- og ungdomsskole»



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
66/17	Kvæningen formannskap	15.11.2017

Budsjett 2018 og økonomiplan 2019-2021

Henvisning til lovverk:

Vedlegg

- 1 Administrasjonssjefens forslag til driftsbudsjett
- 2 Administrasjonssjefens forslag til investeringsbudsjett
- 3 Budsjettskjema 1A
- 4 Budsjettskjema 1B
- 5 Budsjettskjema 2A
- 6 Økonomisk oversikt drift
- 7 Innspill og analyser fra etater og enheter

Administrasjonssjefens innstilling

1. Skattøret for 2018 fastsettes til høyeste lovlige sats i henhold til stortingets vedtak.
2. For eiendomsskatteåret 2018 skal det skrives ut eiendomsskatt på verk og bruk jf. Eieendomsskattelova (eskl.) § 3 første ledd bokstav c. Den alminnelige eiendomsskattesatsen for skatteåret 2018 er 7 promille, jf. Eskl. § 11 første ledd. Takstvedtekter for eiendomsskatt i Kvæningen kommune vedtatt i kommunestyret 21.09.2016 skal gjelde for eiendomsskatteåret 2018, jf. Esctl. § 10. Eiendomsskatten på verk og bruk forfaller til betaling med fire terminer per år.
3. For eiendomsskatteåret 2018 skal det skrives ut eiendomsskatt på boliger og fritidseiendommer i hele kommunen jf. Eieendomsskattelova (eskl.) § 3 første ledd bokstav a. Alminnelig taksering av boliger og fritidseiendommer vil skje våren 2018 og avsluttes senest innen 30.06.2018. Eiendomsskattesatsen for boliger og fritidsboliger for skatteåret 2018 settes til 2 promille, jf. Eskl. § 13 andre ledd. Takstvedtekter for eiendomsskatt i Kvæningen kommune vedtatt i kommunestyret 21.09.2016 skal gjelde for eiendomsskatteåret 2018, jf. Esctl. § 10. Eiendomsskatten for boliger og fritidseiendommer forfaller normalt til betaling med fire terminer

per år, men på grunn av takseringen som ikke vil være klar før 30. juni, vil eiendomsskatten for 2018 forfalle til betaling med to like store terminer henholdsvis i august og november.

4. Økonomiplanens første år gjelder som årsbudsjett for 2018.
5. Kommunale vann- og avløpsgebyrer har ingen økning for 2018.
6. Feiegebyret settes til 373,- + mva.
7. Renovasjonsavgift og slamgebyr øker i henhold til vedlagte oversikt fra Avfallsservice AS med renovasjonsgebyr til forbruker 2018.
8. I tillegg til det ordinære renovasjonsgebyret gjøres et påslag med 2 % for å dekke etterdrift på Navit fyllplass som Kvæningen kommune betaler ekstra for. Etterdrift ble fra 2012 belastet abonnentene slik det skal være for selvfinansierende tiltak.
9. Ansvarsrammene vedtas i henhold til budsjettskjema 1A og 1B.
10. Administrasjonssjefen gis fullmakt til å fordele fellesposter ut på ansvarsrammene. Dette gjelder lønnsjusteringer, pensjon, samt reguleringer av teknisk art.
11. Investeringer vedtas i henhold til budsjettskjema 2A og Administrasjonssjefens forslag til investeringsbudsjett 2018 til 2021 versjon 2. november.
12. Lånerammen for ordinære investeringer settes til kroner 31 568 750,- i 2018.
13. Til finansiering av nybygg/anskaffelser søkes opptatt lån i år 2018 på til sammen kroner 41 568 750,-.

Lån fordeler seg slik:

Lån til ordinære investeringer:	31 568 750,-
Startlån, Husbanken:	10 000 000,-

Saksopplysninger

I kommunestyrets møte 1.11.2017 ble det gitt følgende presentasjon:

«FORSLAG TIL BUDSJETT OG ØKONOMIPLAN 2018 – 2021 – SAMMENDRAG

INNLEDNING

Dette sammendraget gir en kort oversikt over hovedtrekkene i administrasjonens forslag til budsjett og økonomiplan 2018-2021. Fullstendige oversikter og vedlegg legges fram i formannskapet 8.11.2017.

2018 er et svært utfordrende år for den økonomiske styringen av kommunen. Det ventes reell nedgang i inntektene samtidig som investeringer i skolebygg og muligens flerbrukshall gir økte utgifter til renter og avdrag. Kommunen har et høyt driftsnivå som det har vist seg vanskelig å

gjøre reelle og varige nedtrekk i. Gjennom mesteparten av 2018 må det ventes høyere driftsnivå på skolen som følge av byggearbeider og spredt drift i midlertidige lokaler. Effekten av nedleggingen av Kjækan skole gir ikke direkte utslag i lavere driftsnivå i hele året i 2018, men det foreslås nedtrapping av driftsnivået på skole til full effekt og lavere driftsnivå i skoleåret 2019/2020.

Det kan ikke ventes vesentlig høyere inntekter i åra som kommer.

Kommunens gjeld er beregnet å øke med om lag 70 millioner kroner (låneopptak i 2017 og 2018) som følge av låneopptak til prosjektet Kvæningen barne- og ungdomsskole. Virkningene av eventuell ny flerbrukshall er ikke lagt inn i forslaget.

Innbyggertallet holder seg fortsatt stabilt og takten i de betydelige reduksjonene som har vært gjennom noen år, har antakelig bremsset opp. Statistisk Sentralbyrås beregninger viser fortsatt noe redusert innbyggertall også ved et alternativ for «høy vekst». Sammensetningen av befolkningen antas å endre seg i retning av færre barn og unge og flere eldre.

I løpet av stortingsbehandlingen av statsbudsjettet høsten 2017 vil det bli tatt stilling til en endring av grunnlaget for beregning av eiendomsskatt på verker og bruk. Endringen er ikke vedtatt, men kan innebære et inntektstap for kommunen på 1.075 millioner kroner fra 2018. (I 2017 er inntekten beregnet til 6,6 millioner kroner). Det mulige inntektstapet er budsjettetert som del av konsekvensjusteringen..

Det beregnes ingen avsetning til disposisjonsfond og foreslås ingen bevilgning til reserverte tilleggsbevilgninger.

Det foreslås innføring av eiendomsskatt for boliger og fritidseiendommer fra skatteåret 2018. Ettersom laveste sats på 2 promille skal benyttes første år, gir dette en svært begrenset inntekt i 2018. I 2018 er det også ført en engangsutgift på 500 000 kroner til takserings- og tilretteleggingsarbeidet som den nye skatten i så fall vil medføre. I påfølgende år foreslås det gradvis opptrapping til maksimal sats på 7 promille.

INVESTERINGSBUDSJETT

Denne framstillingen er i hovedsak rettet mot utfordringene i driftsbudsjettet. Forslaget til investeringsbudsjett ligger ved og legger opp til tiltak for til sammen 31,425 millioner kroner hvorav 30 millioner kroner går som siste delfinansiering til prosjektet Kvæningen barne- og ungdomsskole.

Det foreligger planer om flerbrukshall i tilknytning til skoleprosjektet. Drift og finansiering av ny hall er ikke lagt inn i forslaget og fremmes som egen sak.

Det er også vedtatt å gå videre med planene om et helsehus som skal gi et mer samlet og bedre integrert tilbud til brukerne og samtidig legge til rette for mer samordnet drift. Det er gode ordninger for statlige tilskudd som kan redusere kommunens finansieringsandel betydelig. Prosjektet er ikke lagt inn i dette budsjettforslaget.

KONSEKVENJUSTERT BUDSJETT

For budsjettåret 2018 er det anslått inntekter på til sammen om lag 167 millioner kroner.

Utgifter til lønn utgjør ca 113 millioner kroner.

Konsekvensjustering av utgiftene innebærer en ren framskrivning av driftsnivået fra 2017 til 2018 med tillegg for pålagte endringer i driften (endringer i lov og forskrift, myndighetskrav og pålegg) og gir et omstillingskrav på om lag 5 millioner kroner.

Dette forslaget inneholder tiltak og nedtak i rammer med netto virkning på 5,7 millioner kroner i innsparinger eller økte inntekter der konsekvensene er vurdert og det er tatt hensyn til at det ikke kan beregnes helårseffekt på alle tiltakene.

Frie inntekter (skatt og rammetilskudd) er beregnet til 111,820 millioner kroner (i budsjettet for 2017 er det beregnet 110,600 millioner kroner).

FØRINGER

Administrasjonen har lagt til grunn at det må gjøres betydelige reduksjoner i driften der det ikke kan anvises økte inntekter. Forslaget innebærer færre stillinger, men legger opp til at antallet oppsigelser i faste stillinger skal begrenses.

Reduksjoner i aktivitet og drift har førsteprioritet i dette forslaget. Videre er det tatt hensyn til brukerrettigheter, lovkrav og hensynet til ansattes arbeidsmiljø, men forslaget vil ha konsekvenser for nivået på tjenestene som skal ytes fra kommunen.

KUTT I RAMMER OG TILTAK

Forslagene til reduksjoner er dels lagt inn som målrettede enkelttiltak og dels som kutt i ramme til sektorene.

Rammekuttene utgjør til sammen ca 1,7 millioner kroner og kommer i tillegg til foreslåtte kutt i tiltak som utgjør om lag

POLITISK STYRING OG SENTRALADMINISTRASJON

Det blir påpekt at administrasjonen må finne bedre løsninger for å legge fram og følge opp saker som skal til politisk behandling. Bedre løsninger på eksternt og intern informasjon er også etterlyst. Dette budsjettforslaget kan ikke alene bidra til ønsket utvikling, men det antas at det kan arbeides bedre med rapportering og gjennomføring uten at det trenger å få store budsjettkonsekvenser.

For ikt-tjenestene antas det at en i løpet av 2018 kan gå over til et mer integrert samarbeid i Nord-Troms og at en inngår i en samlet ledelse i regionen (som omfatter fem samarbeidskommuner). Det planlegges at utviklingsarbeidet følger en overordnet plan for hvordan samarbeidet kan gi mer stabil og sikker drift og hvordan en kan ta i bruk nye tjenester. Det er mottatt tilskudd til den statlige satsingen på digitale løsninger i prosjektet «den digitale innbygger i Nord-Troms».

Det foreslås nedtak med til sammen 174 000 kroner fordelt på rammekutt (84 000 kroner) og spesifikke tiltak med 90 000 kroner.

OPPVEKST OG KULTUR

Det er pr november 2017 bosatt 19 flyktninger i kommunen. Det førende vedtaket for bosetting fastsetter at det skal gis plass til 45 personer over tre år. Det ventes færre anmodninger om bosetting i løpet av 2017 og 2018 og det ventes en avklaring om kommunen kan regne med anmodning for resten av 2017 og/eller i 2018 i løpet av 2017. I og med at det er usikkert hvor mange nye ankomster som kan ventes, er det ført inntekter fra statlig tilskudd som svarer til 19 bosatte personer i 2018 og resten av økonomiplanperioden.

Med vedtaket om Kjækan skole tidligere i 2017, gis det nå bare grunnskoleundervisning på Kvænangen barne- og ungdomsskole. Med pågående byggearbeider og tilpasning til midlertidige lokaler, har det vært nødvendig å øke ressursene til undervisning og administrasjon i løpet av høsten 2017. Det antas at behovet kan reduseres fra skolestart høsten 2018, og er lagt inn en reduksjon med tre årsverk fra august 2018.

På de øvrige tjenestene ses det ikke store rom for reduserende tiltak.

Som eget tiltak foreslås vakanse i ledig stilling ved oppvekst- og kulturkontoret.

Samlet innsparing foreslås ca 2,1 millioner kroner der rammekuttet innebærer 580 000 kroner.

HELSE OG OMSORG

Det trekkes opp følgende hovedutfordringer for etaten:

- Press på mange av tjenestene, herunder tjenester som kommunen ikke kan tilby i egen regi
- Vanskelig rekrutteringssituasjon for mange av de sentrale yrkesgruppene. Situasjonen må ses som forverret i løpet av 2017. Mange vakanser har i løpet av året måtte dekkes med innleie av vikarer og byråttjenester.
- Store utfordringer på lang sikt som følge av en demografisk utvikling som kommer til å gi flere eldre og pleietrengende i åra som kommer.

- Nye krav som følger av reformer og lovpålegg der endringene ventes å gjennomføres raskt.
- Eksisterende bygningsmasse oppleves som lite hensiktsmessig for brukerne og for å kunne samordne tjenestene. Egen sak om bygningstilpasning er fremmet for politisk behandling.

Etaten arbeider aktivt med utvikling av fag og tjenester, blant annet i prosjekt for velferdsteknologi og hverdagsrehabilitering.

Av spesifikke kutt foreslås reduksjoner på Gargo sykehjem og sykestue, i fysioterapitjenesten og på legekontorets forkontor.

Det foreslås tiltak for reduksjoner med om lag 2,5 millioner kroner hvorav 870 000 kroner er rammekutt.

NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Etaten opplever at ressursene ikke strekker til for å utføre mange av oppgavene. De mest sentrale utfordringene ses som:

- Betydelig etterslep på vedlikehold på kommunalt eide bygg og installasjoner
- Enkelt saker som ikke blir løst på rimelig tid på grunn av andre oppgaver
- Store planoppgaver som ikke blir utført eller slutført, herunder kommuneplanens samfunnsdel og arealdel.

Det er en lovpålagt oppgave å drive aktiv planlegging og å følge lovens krav til medvirkning og medbestemmelse. I tillegg skal planene bidra til å gi en politisk vedtatt retning for utviklingen av kvæningsamfunnet og gjøre det lettere å foreta prioriteringer i enkelt saker og i overordnede saker som for eksempel i økonomiplanarbeidet. Det er ennå ikke vedtatt en kommuneplanens samfunnsdel i Kvæningen og selv om behovet er innlysende, er det ikke funnet tilstrekkelige rom til å garantere gjennomføring i 2018.

Arbeidet som omstillingskommune er i tidlig fase ennå, men det regnes med at aktiviteten vil bli betydelig mer omfattende i løpet av 2018. Kommunen har vedtatt å kjøpe alle aksjer i Kvæningshagen Verdde og at selskapet skal være gjennomføringsorgan for vedtak i omstillingsprosjektet.

Tilskudd til nærmiljøtiltak er videreført med samme beløp som i 2017.

Det foreslås reduksjoner av tiltak og et rammekutt med om lag 395 000 kroner på område Næring, utvikling og teknisk og et samlet kutt på hovedområde Bygg og anlegg med 276 000 kroner.

GENERELLE FØRINGER

Ledige stillinger som ikke er knyttet til turnus har de siste åra blitt lagt fram for formannskapet til vurdering. Det vil bli foreslått at disse vurderingene i større grad skal gjøres i administrasjonen og på et tidligere tidspunkt enn man normalt rekker før et formannskap. Det kan i utgangspunktet ikke påregnes at ledige stillinger automatisk blir videreført eller utlyst. Tiltak som ikke er budsjettert kan som hovedregel ikke ventes iverksatt uten at det kan anvises annen dekning på sektorens ansvarsområde.

FORSLAG UTENFOR RAMMEN

Under «Tiltak som ikke er valgt i denne budsjettversjonen» er dels ført tiltak som medfører økte bevilgninger og som ikke er prioritert i administrasjonens endelige budsjettforslag og dels tiltak som har vært til vurdering som innsparinger, men ikke er videreført.

Det har blitt meldt om uro i organisasjonen og blitt arbeidet med tiltak. Kommunen har hatt høyt sykefravær som i tillegg til å belaste den enkelte også har virkninger for tjenestene og brukerne. Det arbeides etter vedtatte planer og forventes at videre arbeid må skje innenfor vedtatte rammer. Som forslag utenfor rammen er det ført opp ledelsesutvikling som skal ha til

hensikt å forbedre lederne mulighet til å lede arbeidet med å skape godt arbeidsmiljø med myndiggjorte medarbeidere.»

Herværende sak bygger på framstillingen derfra med innarbeiding av følgende tiltak som ble vedtatt i samme møte:

- Forsterking av skjerma enhet ved Gargo sykehjem og sykestue
- Prosjekt for flerbrukshall
- Forprosjekt for helsehus.

Innarbeiding er gjort i vedleggene til saken.

Vedlegg:

- Administrasjonssjefens forslag til driftsbudsjett 2018 -2021, versjon 2. november
- Administrasjonssjefens forslag til investeringsbudsjett 2018 – 2021, versjon 2. november
- Budsjettskjema 1A
- Budsjettskjema 1B
- Budsjettskjema 2A
- Økonomisk oversikt drift
- Innspill og analyser fra etater og enheter til budsjett og økonomiplan.

Budsjettversjonsrapport: Administrasjonssjefens forslag til investeringsbudsjett 2018 til 2021 versjon 2. november



	2018	2019	2020	2021
Netto investering i konsekvensjustert budsjett	0	0	0	0
Sum finansieringsbehov nye tiltak	32 225 000	41 750 000	50 000 000	0
Sum fond	-656 250	-500 000	0	0
Sum overført fra drift	0	0	0	0
Sum lån	-31 568 750	-38 250 000	0	0
Sum tilskudd	0	0	0	0
Sum annet	0	0	0	0
Netto finansiering nye tiltak	0	3 000 000	50 000 000	0
Sum renter og avdrag beregnet drift	805 440	2 497 849	3 363 775	3 322 019
Sum andre driftskonsekvenser	0	0	0	0
Netto driftskonsekvenser	805 440	2 497 849	3 363 775	3 322 019
Valgte tiltak				
Videreførte tiltak fra siste økonomiplan	30 000 000	0	0	0
<i>Ny skolefløy/idrettshall Kvæningen barne- og ungdomsskole 2017</i>	30 000 000	0	0	0
Usorterte tiltak	2 225 000	41 750 000	50 000 000	0
<i>Egenandel Stajordveien 2017</i>	500 000	500 000	0	0
<i>Innkjøp av gulvvaskemaskin for renhold</i>	50 000	0	0	0
<i>Ny flerbrukshall</i>	0	38 000 000	0	0
<i>Ny tjenestebil Introduksjonstjenesten</i>	300 000	0	0	0
<i>Ny tjenestebil TU - Tjenester for utviklingshemmede</i>	300 000	0	0	0
<i>Nytt helsehus (forprosjekt 2018, prosjekteres 2019 og bygges 2020)</i>	700 000	3 000 000	50 000 000	0
<i>Sansehage Gargo</i>	100 000	0	0	0
<i>Videreføring av adresseprosjektet</i>	25 000	0	0	0
<i>Videreføring av tiltaksplan vann. Digitalisering av ledningsnett.</i>	250 000	250 000	0	0
Tiltak som ikke er valgt i denne budsjettversjonen				
Usorterte tiltak				
ATV med utstyr for skogbrann/oppgradering av eldre og utrangert utstyr 2017	0	0	0	200 000
Avhending av Ravelsnes kai Spildra - saneringskostnader	450 000	0	0	0
Digitalt planregister - kommunal egenandel	50 000	0	0	0
Forlengelse av vannledning fra Buktenes til Sandbakken/Tandsten	0	250 000	0	0
Forlengelse av vannledning fra Sekkemo til Kjøllefjord	0	0	0	1 200 000
Forlengelse av vannledning fra Sekkemo til Klubben	0	0	1 600 000	0
Kjøp av ny steamkjele driftsavdelingen	0	0	250 000	0
Klargjøring av kommunale boligtomter i allerede regulerte felt	0	150 000	150 000	0
Opprusting av informasjon/rasteplasser. Kommunal egenandel	250 000	0	0	0
Renovering av gammelmoloen i Seglvik	0	1 197 000	0	0
Renovering av kantine rådhus 80 000 2017	0	80 000	0	0
Renovering av legeføy	300 000	0	0	0
Skogrydding/sti ved Gargo - kommunal egenandel	0	100 000	0	0
Tankbil med slukkevann for brannberedskap 2017	0	0	0	1 000 000

Universiell utforming inngangspartier kommunale omsorgsboliger	0	140 000	0	0
Utbedring Burfjord industrikai	0	5 000 000	5 000 000	0
Utskifting av brannsentral på Rådhuset	0	150 000	0	0
Utvidelse av kirkegård Nordstraumen: 300 000 2017	0	0	300 000	0

Beskrivelse	Regnskap 2016	Budsjett 2017	Budsjett 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021
Kvænanngen						
Skatt på inntekt og formue	-30 668 016	-29 284 000	-32 087 000	-32 087 000	-32 087 000	-32 087 000
Ordinært rammetilskudd	-80 158 523	-81 316 000	-79 733 000	-81 058 000	-81 333 000	-81 733 000
Skatt på eiendom	-6 753 438	-6 604 692	-6 302 342	-7 402 342	-8 152 342	-8 402 342
Andre direkte eller indirekte skatter	-931 963	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000
Andre generelle statstilskudd	-500 000	-6 366 500	-4 564 500	-4 564 500	-4 564 500	-4 564 500
Sum frie disponible inntekter	-119 011 940	-124 501 192	-123 616 842	-126 041 842	-127 066 842	-127 716 842
Renteinntekter og utbytte	-2 297 067	-3 089 000	-2 515 000	-2 515 000	-2 515 000	-2 515 000
Gevinst på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Renteutgifter provisjoner og andre finansutgifter	3 898 659	4 827 649	4 149 385	4 903 748	5 738 424	6 146 668
Tap på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Avdrag på lån	4 898 470	5 818 750	6 803 826	7 741 872	8 223 122	8 223 122
Netto finansinntekter/-utgifter	6 500 062	7 557 399	8 438 211	10 130 620	11 446 546	11 854 790
Dekning av tidl års regnskm merforbruk	0	0	0	0	0	0
Til bundne avsetninger	3 820 722	622 000	622 000	622 000	622 000	622 000
Til ubundne avsetninger	0	1 589 109	0	0	0	0
Bruk av tidl års regnskm mindreforbruk	0	0	0	0	0	0
Bruk av ubundne avsetninger	-360 000	-100 000	0	0	0	0
Bruk av bundne avsetninger	-2 930 141	-4 458 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
Netto avsetninger	530 581	-2 347 825	-2 178 965	-2 178 965	-2 178 965	-2 178 965
Overført til investeringsbudsjettet	584 336	425 000	535 000	535 000	535 000	535 000
Til fordeling drift	-111 396 961	-118 866 618	-116 822 596	-117 555 187	-117 264 261	-117 506 017
Sum fordelt til drift fra skjema 1B	111 396 971	118 866 618	116 822 596	117 555 187	117 264 261	117 506 017
Merforbruk/mindreforbruk	10	0	0	0	0	0

Budsjettskjema 1B						
Sektor	Regnskap 2016	Budsjett 2017	Budsjett 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021
Politisk styring og sentraladministrasjon	16 469 879	17 491 625	18 390 902	18 766 865	18 934 436	19 048 761
Oppvekst og kultur	29 873 717	36 757 364	33 725 480	34 084 474	33 221 336	32 979 893
Helse og omsorg	55 959 230	51 815 878	54 351 838	54 531 498	54 862 723	55 107 544
Lån og tilskudd	915 314	4 058 969	2 369 000	2 369 000	2 369 000	2 369 000
Næring, utvikling og teknisk	8 064 005	8 210 479	7 937 463	8 093 688	8 116 675	8 185 672
Bygg og anlegg	10 787 259	11 182 813	11 481 322	11 643 071	11 693 500	11 748 556
Skatt, ramme og finans	-10 672 433	-10 650 510	-11 433 409	-11 933 409	-11 933 409	-11 933 409
Sum fordelt til drift fra skjema 1A	111 396 971	118 866 618	116 822 596	117 555 187	117 264 261	117 506 017

Beskrivelse	Regnskap 2016	Budsjett 2017	Budsjett 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021
Kvænanen						
Investeringer i anleggsmidler	0	0	32 225 000	41 750 000	50 000 000	0
Utlån og forskutteringer	0	0	5 000 000	0	0	0
Kjøp av aksjer og andeler	0	0	0	0	0	0
Avdrag på lån	0	0	10 000 000	0	0	0
Dekning av tidligere års udekket	0	0	0	0	0	0
Avsetninger	0	0	0	0	0	0
Årets finansieringsbehov	0	0	47 225 000	41 750 000	50 000 000	0
Bruk av lånemidler	0	0	-36 568 750	-38 250 000	0	0
Inntekter fra salg av anleggsmidler	0	0	0	0	0	0
Tilskudd til investeringer	0	0	0	0	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift	0	0	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån og refusjoner	0	0	-3 700 000	0	0	0
Andre inntekter	0	0	0	0	0	0
Sum eksternt finansiering	0	0	-40 268 750	-38 250 000	0	0
Overført fra driftsregnskapet	0	0	0	0	0	0
Bruk av tidligere års udisponert	0	0	0	0	0	0
Bruk av avsetninger	0	0	-6 956 250	-500 000	0	0
Sum finansiering	0	0	-47 225 000	-38 750 000	0	0
Udekket/udisponert	0	0	0	3 000 000	50 000 000	0

Beskrivelse	Regnskap 2016	Budsjett 2017	Budsjett 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021
Kvænanngen						
Brukerbetalinger	-5 767 542	-5 023 380	-5 197 380	-5 197 380	-5 197 380	-5 197 380
Andre salgs- og leieinntekter	-12 615 836	-14 080 003	-14 155 060	-14 155 060	-14 155 060	-14 155 060
Overføringer med krav til motytelse	-27 941 360	-25 268 567	-24 761 642	-24 951 642	-24 951 642	-24 951 642
Rammetilskudd	-80 158 523	-81 316 000	-79 733 000	-81 058 000	-81 333 000	-81 733 000
Andre statlige overføringer	-500 000	-6 366 500	-4 564 500	-4 564 500	-4 564 500	-4 564 500
Andre overføringer	-32 400	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000
Skatt på inntekt og formue	-30 668 016	-29 284 000	-32 087 000	-32 087 000	-32 087 000	-32 087 000
Eiendomsskatt	-6 753 438	-6 604 692	-6 302 342	-7 402 342	-8 152 342	-8 402 342
Andre direkte og indirekte skatter	-931 963	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000
SUM DRIFTSINNTEKTER (B)	-165 369 078	-168 903 142	-167 760 924	-170 375 924	-171 400 924	-172 050 924
Lønnsutgifter	98 621 414	99 388 831	98 864 220	100 824 655	100 145 090	100 260 307
Sosiale utgifter	12 303 036	14 446 390	14 516 393	14 810 458	14 708 523	14 725 806
Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm tjenesteprod	31 185 793	28 956 328	29 196 382	27 864 473	28 355 047	28 464 303
Kjøp av varer og tjenester som erstatter komm tjprod	6 565 152	6 888 923	6 898 481	6 898 481	6 898 481	6 898 481
Overføringer	9 147 001	13 360 094	11 238 466	11 238 466	11 238 466	11 238 466
Avskrivninger	8 092 961	7 915 591	7 804 087	7 804 087	7 804 087	7 804 087
Fordeelte utgifter	0	0	0	0	0	0
SUM DRIFTSUTGIFTER (C)	165 915 357	170 956 157	168 518 029	169 440 620	169 149 694	169 391 450
BRUTTO DRIFTSRESULTAT (D = B-C)	546 279	2 053 015	757 105	-935 304	-2 251 230	-2 659 474
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	-2 297 067	-3 089 000	-2 515 000	-2 515 000	-2 515 000	-2 515 000
Gevinst på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån	-1 121 114	-750 000	-750 000	-750 000	-750 000	-750 000
SUM EKSTERNE FINANSINTEKTER (E)	-3 418 181	-3 839 000	-3 265 000	-3 265 000	-3 265 000	-3 265 000
Renteutgifter, provisjoner og andre finansutgifter	3 898 659	4 827 649	4 149 385	4 903 748	5 738 424	6 146 668
Tap på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Avdrag på lån	4 898 470	5 818 750	6 803 826	7 741 872	8 223 122	8 223 122
Utlån	1 052 823	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
SUM EKSTERNE FINANSUTGIFTER (F)	9 849 952	11 646 399	11 953 211	13 645 620	14 961 546	15 369 790
RESULTAT EKSTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER	6 431 771	7 807 399	8 688 211	10 380 620	11 696 546	12 104 790
Motpost avskrivninger	-8 092 957	-7 937 589	-7 801 351	-7 801 351	-7 801 351	-7 801 351
NETTO DRIFTSRESULTAT (I)	-1 114 907	1 922 825	1 643 965	1 643 965	1 643 965	1 643 965

Beskrivelse	Regnskap 2016	Budsjett 2017	Budsjett 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021
Bruk av tidligere års regnskapsmessig mindreforbruk	0	0	0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	-360 000	-100 000	0	0	0	0
Bruk av bundne fond	-2 930 141	-4 458 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
SUM BRUK AV AVSETNINGER (J)	-3 290 141	-4 558 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
Overført til investeringsregnskapet	584 336	425 000	535 000	535 000	535 000	535 000
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0	0	0	0
Avsetninger til disposisjonsfond	0	1 589 109	0	0	0	0
Avsetninger til bundne fond	3 820 722	622 000	622 000	622 000	622 000	622 000
SUM AVSETNINGER (K)	4 405 058	2 636 109	1 157 000	1 157 000	1 157 000	1 157 000
REGNSKAPSMESSIG MER- MINDREFORBRUK (L = I+J-K)	10	0	0	0	0	0

Budsjettskjema 1A - Driftsbudsjettet

Beløp i kroner

	Regnskap	Budsjett	Økonomiplan			
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Frie disponible inntekter						
Skatt på inntekt og formue	-30 668 016	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000
Ordinært rammetilskudd	-80 158 523	-81 316 000	-82 643 200	-83 993 200	-84 643 200	-85 343 200
Skatt på eiendom	-6 753 438	-6 604 692	-6 546 292	-7 646 292	-8 396 292	-8 896 292
Andre direkte eller indirekte skatter	-931 963	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000
Andre generelle statstilskudd	-500 000	-6 366 500	-6 464 500	-6 464 500	-6 464 500	-6 464 500
Sum frie disponible inntekter	-119 011 940	-124 501 192	-125 867 992	-128 317 992	-129 717 992	-130 917 992
Finansinntekter/-utgifter						
Renteinntekter og utbytte	-2 297 067	-3 089 000	-2 889 000	-2 889 000	-2 889 000	-2 889 000
Gevinst på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Renteutgifter provisjoner og andre finansutgifter	3 898 659	4 827 649	4 130 741	4 449 366	4 888 816	5 338 416
Tap på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Avdrag på lån	4 898 470	5 818 750	6 739 780	7 122 780	7 130 780	7 183 674
Netto finansinntekter/-utgifter	6 500 062	7 557 399	7 981 521	8 683 146	9 130 596	9 633 090
Avsetninger og bruk av avsetninger						
Dekning av tidl års regnsk mreforbruk	0	0	0	0	0	0
Til bundne avsetninger	3 820 722	622 000	622 000	622 000	622 000	622 000
Til ubundne avsetninger	0	1 589 109	500 000	600 000	700 000	800 000
Bruk av tidl års regnsk m mindreforbruk	0	0	0	0	0	0
Bruk av ubundne avsetninger	-360 000	-100 000	0	0	0	0
Bruk av bundne avsetninger	-2 930 141	-4 458 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
Netto avsetninger	530 581	-2 347 825	-1 678 965	-1 578 965	-1 478 965	-1 378 965
Overført til investering						
Overført til investeringsbudsjettet	584 336	425 000	535 000	535 000	535 000	535 000
Til fordeling drift	-111 396 961	-118 866 618	-119 030 436	-120 678 811	-121 531 361	-122 128 867
Sum fordelt til drift fra skjema 1B	111 396 971	118 866 618	119 030 436	120 678 811	121 531 361	122 128 867
Merforbruk/mindreforbruk	10	0	0	0	0	0

Budsjettskjema 1B - Driftsbudsjettet

Beløp i kroner

	Regnskap	Budsjett	Økonomiplan			
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Politisk styring og sentraladministrasjonen	16 469 879	17 491 625	18 491 778	18 788 485	18 941 945	19 049 496
Oppvekst og kultur	29 873 717	36 757 364	35 713 304	36 191 333	36 438 572	36 611 849
Helse og omsorg	55 959 230	51 815 878	53 506 792	54 116 691	54 432 134	54 653 211
Tilskudd og næring	915 314	4 058 969	2 369 000	2 369 000	2 369 000	2 369 000
Næring, utvikling og teknisk	8 064 005	8 210 479	8 316 672	8 432 058	8 491 737	8 533 562
Bygg og anlegg	10 787 259	11 182 813	11 332 977	11 481 331	11 558 060	11 611 836
Fellesområde	-10 672 433	-10 650 510	-10 700 087	-10 700 087	-10 700 087	-10 700 087
Til fordeling drift (fra budsjettskjema 1A)	111 396 971	118 866 618	119 030 436	120 678 811	121 531 361	122 128 867

Budsjettskjema 3 - Økonomisk oversikt drift

Beløp i kroner

	Regnskap 2016	Budsjett 2017	Økonomiplan			
			2018	2019	2020	2021
Driftsinntekter						
Brukerbetalinger	-5 767 542	-5 023 380	-5 023 380	-5 023 380	-5 023 380	-5 023 380
Andre salgs- og leieinntekter	-12 615 836	-14 080 003	-13 477 356	-13 477 356	-13 477 356	-13 477 356
Overføringer med krav til motytelse	-27 941 360	-25 268 567	-24 653 751	-24 653 751	-24 653 751	-24 653 751
Rammetilskudd	-80 158 523	-81 316 000	-82 643 200	-83 993 200	-84 643 200	-85 343 200
Andre statlige overføringer	-500 000	-6 366 500	-6 464 500	-6 464 500	-6 464 500	-6 464 500
Andre overføringer	-32 400	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000
Skatt på inntekt og formue	-30 668 016	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000
Eiendomsskatt	-6 753 438	-6 604 692	-6 546 292	-7 646 292	-8 396 292	-8 896 292
Andre direkte og indirekte skatter	-931 963	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000
SUM DRIFTSINNEKTER	-165 369 078	-168 903 142	-169 052 479	-171 502 479	-172 902 479	-174 102 479
Driftsutgifter						
Lønnsutgifter	98 621 414	99 388 831	100 290 742	101 590 742	102 040 742	102 290 742
Sosiale utgifter	12 303 036	14 446 390	14 514 395	14 709 395	14 776 895	14 814 395
Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm tjenesteprod	31 185 793	28 956 328	28 688 434	28 841 809	29 176 859	29 486 865
Kjøp av varer og tjenester som erstatter komm tjprod	6 565 152	6 888 923	6 888 386	6 888 386	6 888 386	6 888 386
Overføringer	9 147 001	13 360 094	11 582 966	11 582 966	11 582 966	11 582 966
Avskrivninger	8 092 961	7 915 591	7 801 351	7 801 351	7 801 351	7 801 351
Fordeelte utgifter	0	0	0	0	0	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	165 915 357	170 956 157	169 766 274	171 414 649	172 267 199	172 864 705
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	546 279	2 053 015	713 795	-87 830	-635 280	-1 237 774
Finansinntekter						
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	-2 297 067	-3 089 000	-2 889 000	-2 889 000	-2 889 000	-2 889 000
Gevinst på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån	-1 121 114	-750 000	-750 000	-750 000	-750 000	-750 000
SUM FINANSINNEKTER	-3 418 181	-3 839 000	-3 639 000	-3 639 000	-3 639 000	-3 639 000
Finansutgifter						
Renteutgifter, provisjoner og andre finansutgifter	3 898 659	4 827 649	4 130 741	4 449 366	4 888 816	5 338 416
Tap på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Avdrag på lån	4 898 470	5 818 750	6 739 780	7 122 780	7 130 780	7 183 674
Utlån	1 052 823	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
SUM FINANSUTGIFTER	9 849 952	11 646 399	11 870 521	12 572 146	13 019 596	13 522 090
RESULTAT EKSTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER	6 431 771	7 807 399	8 231 521	8 933 146	9 380 596	9 883 090
Motpost avskrivninger						
Motpost avskrivninger	-8 092 957	-7 937 589	-7 801 351	-7 801 351	-7 801 351	-7 801 351
NETTO DRIFTSRESULTAT	-1 114 907	1 922 825	1 143 965	1 043 965	943 965	843 965
Bruk av avsetninger						
Bruk av tidligere års regnskapsmessig mindreforbruk	0	0	0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	-360 000	-100 000	0	0	0	0
Bruk av bundne fond	-2 930 141	-4 458 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
SUM BRUK AV AVSETNINGER	-3 290 141	-4 558 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
Avsetninger						
Overført til investeringsregnskapet	584 336	425 000	535 000	535 000	535 000	535 000
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0	0	0	0
Avsetninger til disposisjonsfond	0	1589109	500000	600000	700000	800000
Avsetninger til bundne fond	3 820 722	622 000	622 000	622 000	622 000	622 000
SUM AVSETNINGER	4 405 058	2 636 109	1 657 000	1 757 000	1 857 000	1 957 000
REGNSKAPSMESSIG MER- MINDREFORBRUK	10	0	0	0	0	0

Budsjettskjema 3 - Økonomisk oversikt drift

Beløp i kroner

	Regnskap	Budsjett	Økonomiplan			
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Driftsinntekter						
Brukerbetalinger	-5 767 542	-5 023 380	-5 023 380	-5 023 380	-5 023 380	-5 023 380
Andre salgs- og leieinntekter	-12 615 836	-14 080 003	-13 477 356	-13 477 356	-13 477 356	-13 477 356
Overføringer med krav til motytelse	-27 941 360	-25 268 567	-24 653 751	-24 653 751	-24 653 751	-24 653 751
Rammetilskudd	-80 158 523	-81 316 000	-82 643 200	-83 993 200	-84 643 200	-85 343 200
Andre statlige overføringer	-500 000	-6 366 500	-6 464 500	-6 464 500	-6 464 500	-6 464 500
Andre overføringer	-32 400	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000
Skatt på inntekt og formue	-30 668 016	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000
Eiendomsskatt	-6 753 438	-6 604 692	-6 546 292	-7 646 292	-8 396 292	-8 896 292
Andre direkte og indirekte skatter	-931 963	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000
SUM DRIFTSINNTEKTER	-165 369 078	-168 903 142	-169 052 479	-171 502 479	-172 902 479	-174 102 479
Driftsutgifter						
Lønnsutgifter	98 621 414	99 388 831	100 290 742	101 590 742	102 040 742	102 290 742
Sosiale utgifter	12 303 036	14 446 390	14 514 395	14 709 395	14 776 895	14 814 395
Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm tjenesteprod	31 185 793	28 956 328	28 688 434	28 841 809	29 176 859	29 486 865
Kjøp av varer og tjenester som erstatter komm tjprod	6 565 152	6 888 923	6 888 386	6 888 386	6 888 386	6 888 386
Overføringer	9 147 001	13 360 094	11 582 966	11 582 966	11 582 966	11 582 966
Avskrivninger	8 092 961	7 915 591	7 801 351	7 801 351	7 801 351	7 801 351
Fordelte utgifter	0	0	0	0	0	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	165 915 357	170 956 157	169 766 274	171 414 649	172 267 199	172 864 705
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	546 279	2 053 015	713 795	-87 830	-635 280	-1 237 774
Finansinntekter						
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	-2 297 067	-3 089 000	-2 889 000	-2 889 000	-2 889 000	-2 889 000
Gevinst på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån	-1 121 114	-750 000	-750 000	-750 000	-750 000	-750 000
SUM FINANSINNTEKTER	-3 418 181	-3 839 000	-3 639 000	-3 639 000	-3 639 000	-3 639 000
Finansutgifter						
Renteutgifter, provisjoner og andre finansutgifter	3 898 659	4 827 649	4 130 741	4 449 366	4 888 816	5 338 416
Tap på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Avdrag på lån	4 898 470	5 818 750	6 739 780	7 122 780	7 130 780	7 183 674
Utlån	1 052 823	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
SUM FINANSUTGIFTER	9 849 952	11 646 399	11 870 521	12 572 146	13 019 596	13 522 090
RESULTAT EKSTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER	6 431 771	7 807 399	8 231 521	8 933 146	9 380 596	9 883 090
Motpost avskrivninger						
Motpost avskrivninger	-8 092 957	-7 937 589	-7 801 351	-7 801 351	-7 801 351	-7 801 351
NETTO DRIFTSRESULTAT	-1 114 907	1 922 825	1 143 965	1 043 965	943 965	843 965
Bruk av avsetninger						
Bruk av tidligere års regnskapsmessig mindreforbruk	0	0	0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	-360 000	-100 000	0	0	0	0
Bruk av bundne fond	-2 930 141	-4 458 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
SUM BRUK AV AVSETNINGER	-3 290 141	-4 558 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
Avsetninger						
Overført til investeringsregnskapet	584 336	425 000	535 000	535 000	535 000	535 000
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0	0	0	0
Avsetninger til disposisjonsfond	0	1 589 109	500 000	600 000	700 000	800 000
Avsetninger til bundne fond	3 820 722	622 000	622 000	622 000	622 000	622 000
SUM AVSETNINGER	4 405 058	2 636 109	1 657 000	1 757 000	1 857 000	1 957 000
REGNSKAPSMESSIG MER- MINDREFORBRUK	10	0	0	0	0	0

Helse og omsorg

Beskrivelse av dagens virksomhet

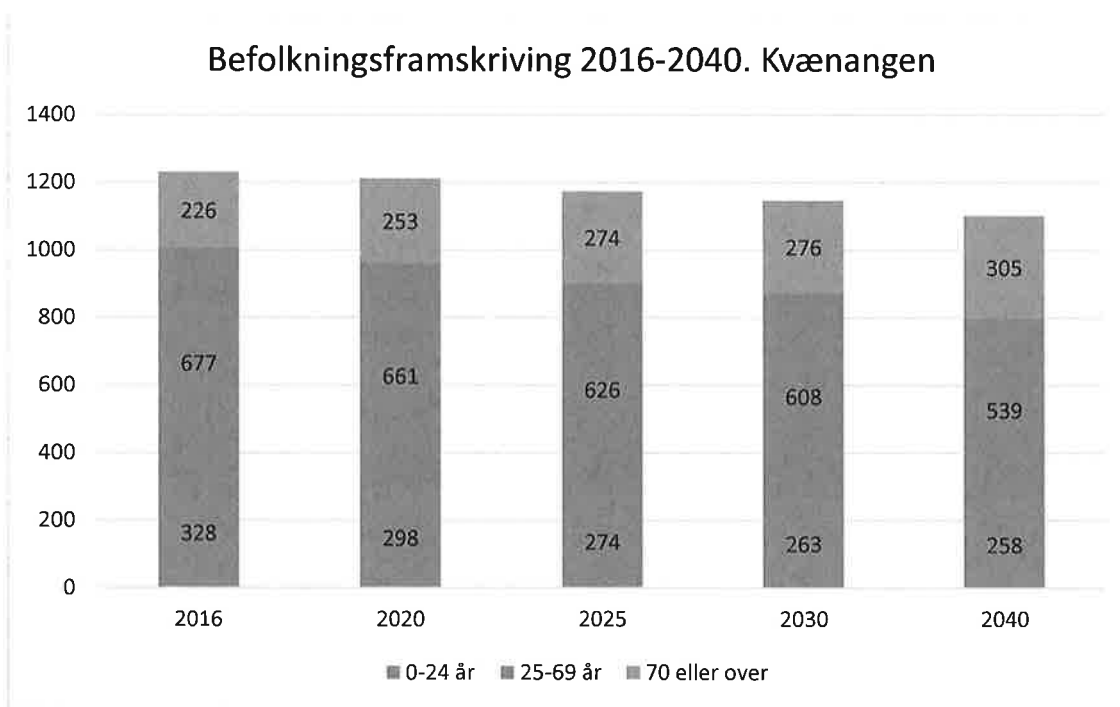
Etat for helse og omsorg omfatter ni enheter. Disse er (i rekkefølge etter antall årsverk): Gargo sykehjem og sykestue, Furutoppen TU (tjenester til utviklingshemmede), Hjemmetjenesten, Legekontoret, Fysioterapien, Psykisk helse, Helsestasjon, Ergoterapien og NAV (sosiale tjenester).

Kommunens ansvar for helse- og omsorgstjenester framgår av helse- og omsorgstjenesteloven § 3-2. Kommunen skal blant annet tilby

1. Helsefremmende og forebyggende tjenester (herunder skolehelsetjeneste og helsestasjon)
2. Svangerskaps- og barselomsorgstjenester
3. Hjelp ved ulykker og andre akutte situasjoner (herunder legevakt, heldøgns medisinsk akuttberedskap og medisinsk nødmeldetjeneste)
4. Utredning, diagnostisering og behandling (herunder fastlegeordning)
5. Sosial, psykososial og medisinsk habilitering og rehabilitering
6. Andre helse- og omsorgstjenester (herunder helsetjenester i hjemmet, personlig assistanse herunder praktisk bistand/opplæring/støttekontakt, plass i institusjon/sykehjem, og avlastningstiltak)

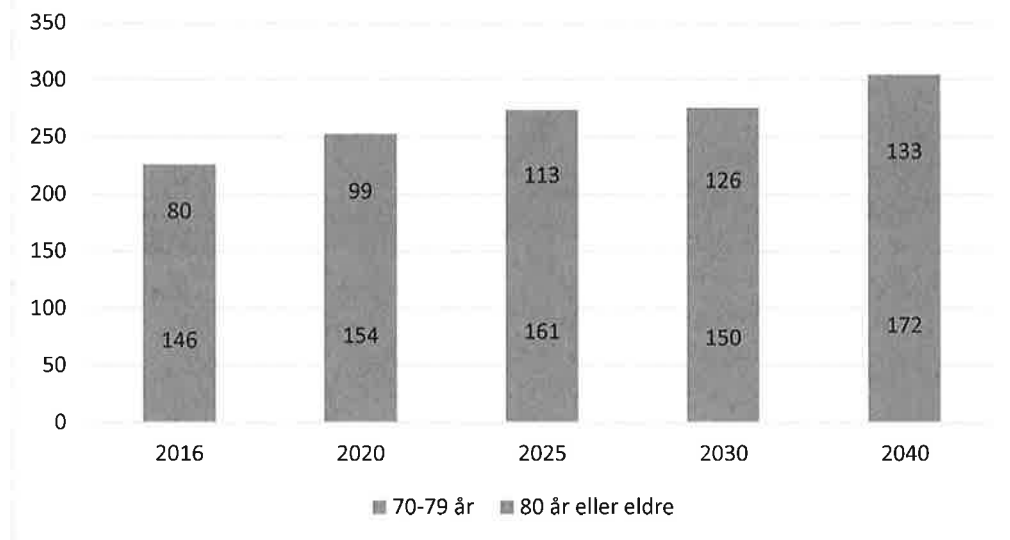
Utfordringer og strategier

Behovet for helse- og omsorgstjenester er knyttet til den demografiske utviklingen. De kommende årene vil det bli en stor økning i antall (og andel) innbyggere over 67 år, noe som sannsynligvis vil medføre økt etterspørsel etter helse- og omsorgstjenester.



Ifølge befolkningsframskrivingen vil befolkningen i Kvænanen bli redusert fra 1231 innbyggere i 2016 til 1102 i 2040, en nedgang på 129 personer. Figuren over viser at nedgangen vil komme i aldersgruppene 0-24 år (-70) og 25-69 år (-138) mens antallet personer 70 år og over vil øke med 79. Dette innebærer at andelen eldre vil øke, fra 18,4% i 2016 til 27,7% i 2040, som tilsvarer en økning på nærmere 10 prosentpoeng.

Befolkningsframskriving 2016-2040 Aldersgruppene 70-79 år og 80 år +



Figur 2 viser at den største økningen i antall personer i det eldste alderssjiktet kommer de nærmeste fire årene. I følge befolkningsframskrivingen vil det bli 19 flere innbyggere på 80 år og over i Kvæningen fram mot 2020. I 2040 vil det være 53 flere enn i dag.

Sentrale føringer

En rekke nasjonale satsninger legger føringer for hva som forventes av kommunene.

Opptappingsplanen for habilitering og rehabilitering 2017-19 inneholder tiltak for å styrke habiliterings- og rehabiliteringstilbudet i kommunene. Regjeringen har som mål at kommunene på sikt overtar flere rehabiliteringsoppgaver fra spesialisthelsetjenesten. Kommunene har ansvar for å identifisere behov for hjelpemidler, bistå i søknadsprosessen og i samarbeid med NAV bistå i bruk av hjelpemidler. Kommunen skal også ha en synlig og lett tilgjengelig koordinerende enhet for habiliterings- og rehabiliteringsvirksomheten. Dette har vi ikke i Kvæningen i dag.

I Meld. St. 26 (2014-2015) Fremtidens primærhelsetjeneste fastslår regjeringen at den vil skape en sammenhengende helhetlig helse- og omsorgstjeneste med helsepersonell som arbeider i flerfaglige team. Dette vil kreve økt kompetanse og bedre ledelse. Tiltak som foreslås for å styrke kompetansen er blant annet å lovfeste en liste over profesjoner som kommunene må ha for å gi innbyggerne tjenestene de trenger. Fra 2020 foreslås det lovfestet at alle kommuner også skal ha knyttet til seg psykolog, ergoterapeut og tannlege. Det foreslås også tiltak for å styrke lederkompetansen.

Primærhelsemeldingen legger vekt på mer forebygging og tidlig innsats, og at flere tjenester leveres nær der brukeren bor (altså ute i kommunene). Den peker på at mange brukere opplever helse- og omsorgstjenestene som dårlig koordinerte og lite tilgjengelige. Det gjelder særlig for personer med store og sammensatte behov. Regjeringen poengterer at disse må møtes med sammensatt kompetanse: «Vi må i mye større grad utvikle helsetjenestene ut fra pasientens behov og ikke ut fra diagnoser og deltjenester.» Tiltak skal legge til rette for bedre koordinerte tjenester hvor helsepersonell arbeider i flerfaglige team, herunder primærhelseteam og oppfølgingsteam for brukere med store og sammensatte behov; dernest stimulere til samlokalisering av helse- og omsorgstjenester i kommunene.

Kommunal oppfølging av primærhelsemeldingen innebærer endringer i den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Dette vil bli adressert i sin fulle bredde i kommunedelplan for helse og omsorg, men når det gjelder de profesjonsgrupper som det vil bli stilt lovkrav om, så bør vi snarest få disse på plass. For kommunepsykolog gis det lønnskudd fram til 2020. Alle de andre Nord-Troms kommunene er i ferd med å rekruttere dette.

Opptrappingsplanen for rusfeltet (2016-2020) fokuserer på tre innsatsområder: tidlig innsats, behandling og ettervern/oppfølgingstjenester. Rus-tjenesten i Kvæningen ligger i dag under NAV, men bør organiseres sammen med psykisk helse, som bør økes med 0,25% stilling. De burde kunne ha et tilbud på ettermiddags-/kveldstid i hvert fall en gang i uka. Her kan vi kanskje se på finansiering gjennom bruk av intergreringstilskuddet.

Krav om spesialisering for leger i kommunehelsetjenesten

Forskrift om kompetansekrav for leger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten krever at kommunen sikrer at leger som yter helsehjelp i medhold av helse- og omsorgstjenesteloven (herunder fastleger) enten har spesialistgodkjenning i allmennmedisin, er under slik spesialisering eller har godkjenning som allmennpraktiserende lege. Ved tilsetning av nye leger må det stilles krav om at legen skal ha videreutdanning, eller skal starte i et spesialiseringsløp.

Forskriften har nylig trådt i kraft, og det er fortsatt uklart i hvor stor grad kommunen må dekke kostnadene for spesialiseringen. I et forløp mot å bli spesialist i allmennmedisin inngår fire grunnkurs, flere emnekurs, to dagers praksisbesøk og deltakelse i veiledningsgruppe over to år. Disse aktivitetene anslås å koste 0,3 millioner kroner per 100% stilling.

Tilpasning til akuttmedisinforskriften - ny bakvaktordning

Akuttmedisinforskriften stiller blant annet krav om at en lege som skal ha legevakt alene, uten kvalifisert bakvakt, enten må være spesialist i allmennmedisin eller ha godkjenning som allmennlege og ha gjennomført 40 legevakter, eller ha arbeidet ett år som allmennlege i den kommunale helse og omsorgstjenesten. Slik situasjonen er i dag vil kun kommunelege 1 i Kvæningen kunne ha selvstendige vakter. Kommunen plikter å etablere bakvaktordninger for leger i vakt som ikke oppfyller kompetansekravene. Bakvaktlege må kunne rykke ut når det er nødvendig. Eneste praktiske mulighet i dag er å inngå et bakvakt samarbeid med en nabokommune. Loppa kommune har vedtatt at de ønsker et slikt samarbeid med Kvæningen og det fremmes egen sak om dette hos oss. I praksis har kommunelege1 hos oss påtatt seg å ha bakvakt for legevaktleger uten ekstra godtgjørelse, fra 01.05.18 er det krav om at dette skal godtgjøres.

Kvalitetsreformen «Leve hele livet»

Regjeringen har startet arbeidet med kvalitetsreformen Leve hele livet. Målet er at alle eldre skal få bedre hjelp og støtte til å mestre livet. Leve hele livet skal handle om de grunnleggende tingene som oftest svikter i tilbudet til eldre: mat, aktivitet og fellesskap, helsehjelp og sammenheng i tjenestene.

Samhandlingsreformen

Samhandlingsreformen trådte i kraft i 2012 har ført til økt ansvar, kompleksitet og bredde i oppgavene som kommunen skal ivareta. Tidligere utskrivninger fra sykehuset medfører at pasientene er sykere når de kommer til kommunen. Mange pasienter har behandlingsskrevende tilstander som krever økt bemanning og spesialkompetanse. Det kan for eksempel være pasienter som er nyoperert etter lårhalsbrudd, pasienter med nylige hjerneslag, etc. Tidlige utskrivninger fra sykehus fører også til mer komplekse oppgaver i hjemmetjenesten, for eksempel kompliserte medisinske prosedyrer med større krav til kompetanse.

Rekruttering, fagkompetanse, kvalitet

For å kunne levere tjenester av god kvalitet, kreves det fagkompetanse og gode rutiner for kvalitetsstyring. Kvæningen har for lav andel ansatte i pleie og omsorg med fagutdanning, noe som også er påpekt i Kommunebarometeret. Der det stilles spørsmål ved om det «må» være slik. Lav andel ansatte med fagutdanning er relatert til rekrutteringsproblemer og at for få ufaglærte ansatte har tatt formell fagutdanning. For øyeblikket opplever kommunen størst problemer med å rekruttere sykepleiere.

En annen utfordring, særlig på Gargo, er høyt sykefravær. Sykefravær rammer ikke bare den det gjelder, det medfører økt belastning på de som er igjen på jobb, og til sist blir kontinuiteten overfor pasientene dårligere.

Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten som ble iverksatt 01.01.17 tydeliggjør det overordnede ansvaret for å sørge for at det etableres og gjennomføres systematisk styring og at medarbeiderne i virksomheten medvirker til dette. For å styrke internkontrollen og sikre god tjenestekvalitet er det behov for å videreutvikle kvalitetsarbeidet i kommunen. Dette fordrer lederforankring og klare ansvarslinjer.

Hjemmetjenesten og psykisk helse sliter med rekruttering av støttekontakter. Det er mest pensjonister som arbeider som støttekontakt, og da i svært begrenset omfang. Noen brukere har spesielle behov som krever særskilt kompetanse hos den som skal være støttekontakt. Under foreslås en forsøksordning med ansatt støttekontakt.

Nye tjenestebehov

Vi kjøper tjenester hos privat tjenesteleverandør til person med demens med atferdsmessige utfordringer som gjør at vedkommende ikke kan bo på Gargo sykehjem. Dette er en dyr løsning. Målet er at vi i størst mulig grad innad i kommunen skal kunne gi et minst like godt og forsvarlig tilbud. Det er nå en annen person med demens som har behov for særskilt tilrettelegging og økt personell-ressurs. Det er behov for å styrke kompetansen når det gjelder å forebygge atferdsmessige og psykologiske symptomer hos personer med demens. Det utredes nå alternativer for å etablere en forsterket enhet for denne brukergruppen.

TU har i høst fått en ny beboer. Dette vil medføre økt ressursinnsats ca. 3 dager i uken.

Kommunen på bygge ut omsorgstrappen med flere tjenester og dimensjonere den i henhold til behovene. Vi må i større grad utvikle tjenester som støtter opp under forebygging, tidlig innsats og rehabilitering. Vi bør jobbe med å få på plass et dagtilbud til hjemmeboende demente. Når Demensplan 2020 er gjennomført skal kommunene ha en lovfestet plikt til å tilby et tilrettelagt dagaktivitetstilbud for personer med demens.

Nye tiltak

Gitt de demografiske, organisasjonsmessige og økonomiske utfordringene må kommunen ta grep for å møte morgendagens tjenestebehov på en bærekraftig måte.

Kommunestyret vedtok i desember i fjor regional rekrutterings- og kompetanseplan. Kommunen må sette av midler til å følge opp de tiltak vi har forpliktet oss til der. Lokalt jobbes/skal det jobbes med legemiddelrutiner og legemiddelgjennomgang, ernæring, dokumentasjon og smittevern/hygiene, og å øke kompetansen for å kunne forebygge atferdsmessige og psykologiske symptomer hos personer med demens. Dette fordrer at kommunen setter av midler til kompetanseheving i tillegg til de vi får fra Fylkesmannen.

Helse- og omsorgstjenestene i Nord-Troms 6 skal være med i et nasjonalt program «Jobbvinner» som har som mål økt rekruttering av sykepleiere og helsefagarbeidere til kommunesektoren.¹ Dette fordrer at kommunene samarbeider om en 20% prosjektstilling.

Vi bør sette av midler til rekrutteringstiltak når det gjelder sykepleiere. Mange andre kommuner har innført dette, til og med byer som Tromsø, hvor nyutdannede sykepleiere/vernepleiere eller sykepleierstudenter/ vernepleierstudenter som er i sist siste år, kan tilbys kr 50.000 som en engangssum mot to års bindingstid.

Kommunen er med i et interkommunalt prosjekt for innføring av velferdsteknologi, som forhåpentligvis vil bidra til større grad av selvstendighet, egenmestring og livskvalitet for brukerne, og bedre utnyttelse av ressursene i helse og omsorg. Velferdsteknologi-prosjektet i NT6 forutsetter at alle kommunene som deltar setter av nødvendige midler i budsjett til å innføre og ta i bruk velferdsteknologi. Høsten 2017 kom vi (via NT6-prosjektet) med i det nasjonale velferdsteknologi-programmet, noe som medfører veiledning og oppfølging fra sentralt hold, men også større forventninger til at deltaker-kommunene følger opp lokalt. Det bør ansettes en prosjektleder lokalt i minst 20% stilling. I tillegg bør det settes av midler til leie/kjøp av velferdsteknologisk utstyr. Ansatte fra Kvæningen kommune skal delta på interkommunale fagsamlinger i forbindelse med Velferdsteknologiens ABC som gjennomføres høsten 2017-våren 2018. Dette vil utløse vikarutgifter.

Ergoterapeut-stillingen har stått vakant fram til og med august. Stillingen har vært lyst ut og vi er nå i ferd med å vurdere søknadene. I tillegg vil det bli ansatt en ergoterapeut som prosjektleder i prosjektet «nytt fokus – fra kompenserende tiltak til rehabilitering». Denne stillingen er finansiert gjennom tilskudd.

HO-tjenesten ønsker å omdisponere støttekontakt-midler i budsjettet og få tilført noen nye midler i tillegg for å ansette en støttekontakt i 50% stilling. Dette som en forsøksordning i et eller to år.

Sette av midler til ca. 70% midlertidig stilling som miljøarbeider for dement pasient på Gargo, til en dagvaktstilling. Dette for å styrke tjenestetilbudet og bedre sikkerheten på avdelingen. Forhåpentligvis vil dette tiltaket gjøre at kommunen greier å fortsette å gi et tilfredsstillende tilbud slik at det ikke vil bli behov for å kjøpe tjenester hos andre.

Kommunen bør ansette psykolog i 40 eller 50% stilling. Det tenkes at vedkommende både kan jobbe kurativt og forebyggende, og fungere som rådgiver innad i HO. Aktuelle områder med behov for

¹ Jobbvinner skal løfte frem de attraktive sidene ved å jobbe som helsefagarbeider og sykepleier i de kommunale helse- og omsorgstjenestene. Prosjektet skal også styrke kommunenes kompetanse innen veiledning, rekruttering og videreutdanning. <https://jobbvinner.no/>

psykolog er flyktningehelsetjenesten, skolehelsetjenesten og psykisk helse. Vi vil søke om statlig tilskudd. Dette vil dekke om lag halvparten av lønnskostnadene.

God og effektiv turnus-planlegging og oppfølging er en forutsetning for en kvalitativt og økonomisk god drift. Vi ønsker å ta i bruk Visma Ressursstyring Web og Mobil App. Dette vil forenkle og effektivisere oppfølgingen av turnus.² Pristilbud mottatt i vår på ca. kr 76.000 for å få dette på plass. I tillegg blir det kr 1000 pr. måned i økte utgifter til vedlikehold og support.

Akuttmedisinforskriftens kompetansekrav til leger i kommunehelsetjenesten trår i kraft 01.05.18. Det er satt av kr 800.000 i budsjett til økte utgifter.

TU: Økt ressursinnsats 3 dager pr. uke på grunn av ny beboer.

Fordeling av integreringstilskudd

Integreringstilskuddet skal gi en rimelig dekning av kommunenes gjennomsnittlige merutgifter til bosetting og integrering av flyktninger som er bosatt etter avtale med IMDI, i bosettingsåret og de neste fire årene. I Kvæningen føres alle inntektene fra integreringstilskuddet på enhet Flyktningtjenesten. I budsjett for 2018 og økonomiplan 2018-2021 bør det legges til grunn at alle inntekter fra integreringstilskudd budsjetteres og regnskapsføres på sentral post, og at aktuelle ansvarsrammer tildeles budsjettmidler basert på antatte merutgifter knyttet til flyktninger. I administrasjonens budsjettforslag i Tromsø, foreslås det en fordeling der sosialtjenesten får tildelt 11,5% av integreringstilskuddet og helsetjenesten 2,2%.

Innsparingstiltak

NB: Kuttet på kr 400.000 i rammen til legekantoret for 2017 må reverseres. Dette var basert på feilaktige antakelser. Beløpet fantes ikke i opprinnelig budsjett. Da kan det heller ikke kuttes. Legekantoret ligger an til å få et merforbruk i 2017 som om lag tilsvarer kuttet på kr 400 000.

		Konsekvenser
Gargo		
Reduksjon i stillingsressurser, ca.	1 650 000	Vil medføre noe reduksjon i antall plasser, men beleggsprosenten >90 i dag. Kan flyktninger i praksis avhjelpe ift. gjøremål som hjelp ifm. måltider etc?
Fysio		
Holde fysio-stilling vakant	225 000	Kan ikke være kommunens repr. i NT friluftsråd;
		Folkehelse-koordinator-rolle ned?; Delta i færre arb.gr

² Ansatte får oversikt over egen turnusplan redigert for ekstravakter, fravær og andre avvik. Den ansatte godkjenner egen timeliste for aktuell lønnsperiode. Den ansatte har oversikt over timebank, oppsparte timer, avviklede timer, avviklet ferie og ferie til gode. Vikar: Postboks for publiserte vakter gir den ansatte oversikt over ledige vakter for aktuelle tjenestesteder. 2-veis sms forenkler og effektiviserer muligheten til å "shoppe" aktuelle vakter. Alle publiserte vakter er tilgjengelig på web for de ansatte etter forhåndsdefinerte filteringskriterier. Den ansatte melder interesse for ledige vakter, som gir avdelingsleder god oversikt over aktuelle vikarer og kostnader. Avdelingsleder tildeler vakter og bekreftelse blir sendt ut automatisk.

Legekantoret		
1/2 stilling forkontor	250 000	Forutsetter endret organisering av arb. (rotasjon, tlf. tid)
		og effektivisering/digitalisering (elektronisk timebestilling mv)
SUM kutt HO	2 125 000	
Bruke barne- og ungdomsarbeider på annen måte? (til BVT, støttekontakt??). Aktuelt hvis psykolog i skolehelsetjen.		

Investeringer

- Ny bil TU. Salgsinntekt av gammel bil dekker sannsynligvis restlånet på den og at vi tar nytt låneopptak på 5 år for ny bil. Da vil i så fall driftsutgiftene med den bli de samme som før.
- Kjøp av hjelpemiddel, en spesialbenk til barneboligen TU, anslått pris kr 90 000-100 000
- Mange andre investeringer som renovering av legeføy, men de signaler vi har fått tyder på at det ikke har noen hensikt anføre det for 2018, men i økonomiplanen bør dette og mer til med fra HO.

Næring, utvikling og teknisk. Budsjett 2018 -Status og utfordringer

Kommunale bygg og eiendommer

NUT forvalter og drifter alt av kommunale driftsbygninger, kommunal infrastruktur og annen kommunal eiendom. Kommunale driftsbygninger er utgangspunkt for og er en vesentlig del av kommunal tjenesteproduksjon. Bygningsmassen fungerer både som en ramme og betingelse for miljø, helse, kvalitet, effektivitet og kundetilfredshet i tjenesteproduksjonen. Dette gjelder skoler og barnehager, Gargo syke- og gamlehjem, eldreboliger, TU (Furutoppen), andre driftsbygninger som rådhuset, ungdomsklubben BUFF og brannstasjon/verksted. Enkelte av formålsbyggene består av en eldre bygningsmasse, med påpekte mangler blant annet både i forhold til miljømessige helsevern og luftkvalitet. Utfordringen er at det forutsettes omfattende renovering for å tilfredsstille kravene. Tilstandsrapport, utarbeidet i 2014, konkluderer med at vedlikeholdsetterslepet er stort. Det påpekes i rapporten at årsaken til vedlikeholdsbehovet er at de store byggene har oppnådd forventet levetid både konstruksjonsmessig og for tekniske installasjoner.

Utover eldre- og omsorgsboliger har kommunen 10 utleiebygg med til sammen 30 utleieenheter. I tillegg til egne utleieenheter har kommunen inngått leieavtale med private for leie av bolig til kommunale ansatte. De kommunale utleieboligene er bygget på 70 og 80-tallet. Utfordringen er at de kommunale leilighetene er utdaterte, og ikke holder dagens standardkrav. Det vil i årene fremover bli større renoveringsbehov, som utskifting av tak, vinduer og utvendig kledning, på boligene. Vi ser også en økning i akutte hendelser. Eksempelvis lekkasje på tak.

I august i 2016 inngikk Kvæningen kommune avtale med Kvæningen eiendom AS, om leie av to leiligheter. Disse blir disponert av flyktninger som er kommet til kommunen. Kommunestyret vedtok i sak 9/16 «Kvæningen kommune inngår leiekontrakt for to 2-roms og tre 4-roms leiligheter i 20 år, med utbygger Per Strand Storslett AS. Kvæningen kommune har rett til fremleie av leilighetene.» Kontrakt er inngått fom.01.07.2017. Det innebærer at den årlige leiekostnaden vil øke betraktelig i 2018, men det forventes økte leieinntekter som dekker leieutgiftene.

Kommunestyret har i desember 2015 vedtatt at det skal utarbeides en boligstrategisk plan for å belyse boligutfordringer i kommunen. Dette arbeidet er igangsatt.

Kommunalt veinett

Det kommunale veinettet er på 51 km, hvorav 16,7 km er asfaltert. I tillegg er det en del parkeringsplasser på kommunale eiendommer som driftes av kommunen. Kommunen er veimyndighet for de kommunale veiene og har også vedlikeholdsansvar for disse. Ansvar 680 har årlige kostnader på ca. kr. 650 000,- hvor avskrivninger utgjør kr. 367 000,- (2016) Vi prøver å søke om eksterne midler der det er mulig. Blant annet har vi fått inntil 65000,- i fylkeskommunale midler til kantslått og siktrydding, de siste årene.

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

God veistandard skal sikre fremkommelighet og trafikksikkerhet på kommunens veier. Vi har kommunale veier som burde vært oppgradert, og det er gjort en del utbedringer tidligere år med hensyn til asfaltering.

Kommunen hadde for en del år tilbake en satsning på kommunale veier hvor det årlig ble satt av midler til oppgradering «asfaltmillionen» noe som bør vurderes tatt inn igjen.

Oppdatert trafikksikkerhetsplan skal være et grunnlag for søknad om eksterne midler til trafikksikkerhetstiltak. Trafikksikkerhetsplanen er planlagt oppdatert i 2017.

Vintervedlikehold – prioritering:

Kontraktssum for alle roder for **17/18 kr. 2 201 501,-** (reduisert med **Kr. 109 419,-** i forhold til 16/17)

Reduksjonen kommer som resultat av opphør av brøyting til Kjækan skole.

Reduksjon av kostnader innen vintervedlikehold vil kun være mulig gjennom å kutte strekninger. Det har vært gjort vurderinger på dette tidligere, og det har vært besluttet å holde på de rodene som vi har.

Brøyterodene er delt i 3 områder:

Område 1: Jøkelfjord, Alteidet, Låvan og Storeng.

Område 2: Kviteberg, Burfjord og Burfjorddalen.

Område 3: Sætra i Badderen, Badderen havn, Sekkemo - Lavollen, Sørstraumen, Leira, Karvik og Toppelbukt.

Strekninger som ikke brøytes, men omfattes av ordningen for tilskudd til brøyting i veiløse bygder:

Seglvik, Reinfjord, Spildra, Vikselva i Jøkelfjord-Saltnes og Olgola er kommunale veier hvor kommunal brøyting har opphørt, og som omfattes av ordningen for tilskudd. (Kommunale midler på kr. 120 000,- som det kan søkes tilskudd fra)

Det er ingen fastboende på Låvan, men fritidsbebyggelse og et selskap som driver med fisketurisme.

Ved et eventuelt opphør av vintervedlikehold kan denne strekningen vurderes å omfattes av ordningen «tilskudd til brøyting i veiløse bygder» på kr 120 000,- Tilskuddet her bør vurderes økt ved en reduksjon av strekninger.

Ved å redusere brøyterode E6- Låvan til Felleskjøpkai, så vil det kunne gi en innsparing på kr. **142 410,-** Det er ingen fastboende på Låvan, men fritidsbebyggelse og et selskap som driver med fisketurisme vil blant annet bli berørt

Veilys:

Vi har totalt 1043 veilyspunkt med årlig kostnader på kr. 645 000,- (2016)

Det har vært forslag om å redusere på antall veilysstrekninger for å få årlige kostnader ned, men politisk er det signalisert at en ikke ønsker det. For 2017 ble det bevilget kr. 185 000,- for å renovere veilysene i ytre Kvænangen. Kommunen bør vurdere å redusere på

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

strekninger der det ikke er fastboende, eventuelt komme i dialog med bygde/ grendelag for eventuell overtakelse / drift.

Kaier

Det er kommunale kaianlegg på Spildra (Dunvik og Ravelsnes), Skorpa, Valan, Seglvik, Rein fjord og i Burfjord. Gode havner og anløpsforhold, samt et godt rutetilbud, er viktig både for person og gods/næringstransport i ytre deler av Kvæningen. Troms Fylkeskommune har ansvaret for rutebåttilbudet, mens kommunen har ansvaret for infrastrukturen. Kaiene med faste anløp må sikkerhetsklareres i forhold til krav til blant annet belysning, merking og signalisering. Kaiene i kommunen har gjennomgående stort etterslep på vedlikehold. På bakgrunn av dette, så vil nok renoveringskostnader på kai vil derfor øke i årene fremover.

Vann

Kommunen har 7 vannverk og 4 avløpsanlegg. Kommunen har et mål om å levere hygienisk og godt drikkevann til abonnenter. God miljøtilstand i vannforekomstene, samt oppfyllelse av krav om helse og vann i drikkevannsforskriften er målsetningen for det kommunale vannverkene, jmf Hovedplan for vann 2009-2018. Det stilles forøvrig krav om kart og oversikt over ledningsnett og kummene i vannverk. Det skal føres oversikt over alder og kvalitet, og det skal være en vedlikeholdsplan som sikrer at ledningsnett blir fornyet etter behov slik at den samlede kvaliteten ikke svekkes over tid. Dette arbeidet må prioriteres. I henhold til kommunens tiltaksplan kom rensanlegget på Storeng på plass i år. Dette prosjektet ble gjennomført med stort sett egne ressurser, dette for å klare prosjektet innenfor de økonomiske rammene som ble bevilget. Dette har imidlertid medført at forefallende vedlikeholdsgjaver er omprioritert og utsatt.

For 2018 foreslås det at tiltaksplanen for vann videreføres.

Næringsarealer

Kommunen har regulerte næringsarealer i Burfjord og Badderen. Arealene er ikke disponert fullt ut, og det finnes ledige arealer i områdene. Arealene har lenge stått ubrukt, og er tatt i bruk til andre formål uten formelle avtaler. utfordringene er at næringsarealene er opparbeidet på 1990 tallet, og er utdaterte i forhold til dagens behov. Det vil være behov for å opparbeide næringsarealer med sjøtilgang, for å kunne tilby arealer til større bedrifter som ønsker å etablere i regionen. Burfjord industribygg står tom og er ikke leid ut, utfordringen er at det påløper utgifter selv om bygget står tomt. Fiskemottakene i Burfjord og Seglvik drives på selvkostprinsippet.

Plan

NUT er en viktig utviklingsaktør i kommuneorganisasjonen, som ansvarlig for tilrettelegging for samfunns- og næringsutvikling i kommunen. Det innebærer oppgaver som kommunalplanlegging på overordnet nivå, kommunale og private reguleringsplaner, eiendomsfag (private eiendomsoverdragelser m.m.), tilrettelegging for friluftsliv, byggesaksbehandling, bygg- og anleggsadministrasjon, utleievirksomhet, miljøforvaltning, tilrettelegging for næringsvirksomhet, førstelinjetjeneste for næringsdrivende, samt

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

rådgivning og saksbehandling i forhold til landbruksrettede tilskudd og næringsfondet. Utfordringen er at Kvæningen kommune fortsatt ikke har oppdatert planverk hverken på overordnet eller operativt nivå. I planstrategien for denne valgperioden settes det fokus på å oppfylle lovkrav i forhold til plan, samt imøtekomme politiske føringer både på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå. Dette forutsetter at det settes av tilstrekkelig med ressurser til planarbeid. Selv om det forutsettes bruk av interne ressurser til koordinering og ledelse av planarbeidet, kan imidlertid oppstå behov for å kjøpe tjenester i forbindelse med utredninger og undersøkelse, som for eksempel grunnundersøkelser og rasundersøkelse, samt andre ekstraordinære oppgaver de ulike i planprosessene. Planlegging er et av de viktigste verktøyene for samfunnsutvikling, og bør prioriteres budsjett og økonomiplanene i årene som kommer

Næring

Kvæningssamfunnet står overfor viktige veivalg som kan være avgjørende faktorer for kommunens samfunnsmessige utfordringer, nemlig å skape vekst, stabilisere og reversere folketallsutviklingen og skape arbeidsplasser. Konklusjonen i rapporten for omstillingsbehov i Troms er at Kvæningen kommune må øke fokus på næringsutvikling og bostedsattraktivitet for å skape vekst og utvikling i kommunen. Kommunestyret gjorde et vedtak i 2017, om å søke fylkeskommunen om status som omstillingskommune. Vedtaket ble begrunnet i kommunens langsiktige utfordringer i demografi og næringsstruktur. Målet med fylkeskommunens omstillingsprogram er å styrke næringsgrunnet og utvikle en bredere og mer robust næringsstruktur. Verdiskapingen skal økes og nye lønnsomme arbeidsplasser etableres slik at området gir sysselsettingsmuligheter for både menn og kvinner. Den langsiktige næringsutviklingsevnen skal styrkes. Det skal legges vekt på et helhetlig samfunnsperspektiv. Fylkesrådet i Troms innvilget den 09.05.2017, omstillingsstatus til kommunen. Dette i inntil 3 år.

Troms fylkeskommune finansierer omstillingsarbeidet i Kvæningen kommune (strategifasen + år 1) med inntil kr 3.000.000,- dette skal tilsvare en finansieringsandel på 75 %.

Det blir ikke overføringer fra fylkeskommunen til næringsfondet, dette på grunn av status som omstillingskommune. De eneste inntektene til fondet er fra konsesjonsavgifter, denne inntekten er i 2017 disponert til dekking av faste poster.

Interkommunalt regionråd	252000
Tilskudd Kvæningen Produkter bedri	490000
Driftstilskudd Halmi kvenkultursenter	45000
Tilskudd næringshage	100000
Tilskudd reiselivsprosjekt	110000
Sum utgifter	997000
Inntekter konsesjonskraft (2016)	-931000
	66000

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Budsjett 2018

For budsjettarbeidet i 2018 har vi latt budsjett for 2017 være utgangspunktet. Det er signalisert også et nedtrekk i 2018

Budsjettrammen for NUT i 2017 :

Kap 6 Teknisk etat	8 700 000
Kap 7 Bygg og anlegg	<u>11 167 000</u>
	19 867 000

Kapittel 6- teknisk etat, omfatter administrasjonen i NUT, (teknisk, næring og kommunalplanlegging) kommunale veier, veivedlikehold og veglys, vann, avløp, feiing og brannvesen.

Kapittel 7- Bygg og anlegg omfatter drift av skoler og barnehager, ungdomsklubb, Gargo sykehjem og aldershjem, helse- og omsorgsboliger, kommunale driftsbygninger, utleieboliger, kaier, flytebrygger og næringsbygg.

Av den totale budsjettrammen for avdelingen på kr. 19 867 000 kr. Er store deler tilknyttet fast eiendom og infrastruktur. Disse kostnadene lar seg derfor ikke redusere uten å kutte antall enheter/bygg. Kostnadene fordeler seg slik:

Avskrivninger	7 039 000
Strøm	2 000 000
Vann/avløp	1 749 000
Forsikringer	972 000
	11 760 000

De resterende 8,1 mill. er driftskostnader som fordeler seg på reiser, forefallende vedlikehold, materialer, redskaper og andre driftsutgifter knyttet drift av infrastruktur

Når vi ser bort fra faste kostnader i forhold til fast eiendom/infrastruktur, er det i realiteten et svært lite budsjett på vel 8 millioner i kapittel 6 og 7. Å kutte her anser vi for å være svært vanskelig uten å måtte si opp ansatte og redusere lønnskostnadene. Vi har i dag et budsjett som er på grensen til å kunne opprettholde tilbudet til brukerne, dagens forventet drift og oppgaveløsning.

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Oversikten over bemanningen som vi har på NUT, viser at det er på et minimumsnivå sett i forhold til de oppgavene som avdelingen skal løse. Et etterslep på uløste oppgaver har beklageligvis økt de siste årene. Dette gjelder både administrasjonen og på driftssiden. I det lange løp vil det kunne få konsekvenser for ansatte, samt samfunnsutviklingen og omdømmet til kommunen.

Bemanning i etaten

Bemanningen på NUT består av driftspersonale, renholdspersonale og administrative ressurser.

Drift: 5,0 årsverk. Inkludert driftsleder i 100%. Lønnsutgifter til driftspersonalet fordeles på bygg og anlegg.

Renhold: 8,7 årsverk. Inkludert renholdsleder 10% (dette har vi erfart er for lite)

Teknisk administrasjon:

- Etatsleder NUT 100%
- Avdelingsingeniør anlegg 100%
- Avdelingsingeniør bygg 100%
- Planlegger: 100% → Ikke besatt. Her har vi hatt inne et kortidsvikariat. Vedtak gjort av formannskapet har gitt oss ressurser til et 12 mnd. vikariat. Tilsetning 10.10 2017
- Konsulent for jordbruk, skogbruk og utmarksforvaltning 100%
- Næringskonsulent 50%

Renhold

Det er renhold i de kommunale formålsbygg /driftsbygg i henhold til gjeldende renholdsplaner. De siste par årene så er det blitt kuttet 1,3 stillinger innenfor renhold.

NUT har i løpet av 2017 gjort en gjennomgang av organisering av renholdstjenesten i kommunen. Det vil i løpet av høsten, bli lagt fram forslag til en ny organiseringsform til politisk behandling. Teamvask.

Av arbeidsmiljø- og helsemessige hensyn skal det gjøres en vurdering av nødvendige investeringer som kan effektivisere tjenesten, samt i vareta personalets helse.

Vi ser for oss en gjennomgang av alle renholdsplaner i 2018

KOSTRA tallene viser at vi på renholdssiden blant annet drifter skolebygg med ca. 450 kr pr m². Ved en gjennomgang så viser det seg at det innrapporterte skolearealet er for lite. Men vi ligger nok i overkant av 400 kr pr m². Dette er en nedgang i fra 2015. Store deler av rengjøringsarealene er gammelt og slitt. Til sammenligning så ligger Kåfjord kommune på 372,- pr m². Ut i fra samme KOSTRA tabell så ligger Nordreisa kommune på 9 kroner ??

Drift

Driftsavdelingen er bemannet med 5 personer, inkludert en lederfunksjon. Driftsavdelingen er organisert som et team, og ressursene brukes til kontroll og driftsoppgaver, som også inkluderer forefallende vedlikehold på bygg og anlegg. For drift av formålsbygg er det kalkulert med 3,5 stillinger. Drift av kommunale anlegg som vei, vann, avløp, kaier, flytebrygge, park/grønt anlegg, næringsbygg, næringsarealer er det kalkulert med 1,5 stillinger. Dette anses som under minimum, for å kunne oppnå en forsvarlig drift. De siste årene er det blitt redusert på antallet ansatte ved driftsavdelingen. Antallet driftsenheter har økt Sett i forhold til dagens bemanning og arbeidspress så vil et ytterligere kutt føre til at daglige og forventet gjøremål, ikke vil la seg gjennomføre.

Administrasjon

På NUT administrasjon er det i dag 4,5 årsverk. Planleggerstillingen er fortsatt vakant, men vil bli besatt 10.10.17-12 mnd. vikariat. Kvæningen kommune har fortsatt store utfordringer på plansiden, de fleste planene er utarbeidet på 1990-tallet og ikke oppdatert/ rullert siden. Det betyr at det er fravær av oppdaterte planer og at alle igangsatte planer blir førstegenerasjonsplaner, som må utarbeides fra starten og må likestilles med et nytt planverk. For å kunne ta i bruk nye arealer kreves det reguleringsplaner, og det er en oppgave som også må prioriteres. I planstrategien er det lagt opptil stort fokus på å oppdatere det kommunale planverket, med dagens kapasitet og kompetanse vil det være utfordrende å holde foreslått fremdrift.

Etterslepet på plansiden får konsekvenser for blant annet byggesak og arealbruk. Vi har en gjeldende arealplan fra 1995, og de fleste arealsakene vi nå behandler er dispensasjoner fra denne planen.

I mangel av kommuneplanlegger, har det vært nødvendig å omdisponere ressurser internt. Arealsaker samt planleggingsrelaterte oppgaver har i hovedsak blitt ivaretatt av konsulent for jordbruk, skogbruk og utmarksforvaltning og næringskonsulenten. Næringskonsulenten har i prosjektet «Småkommuneprogrammet» prioritert planleggingsoppgaver. Målet for småkommuneprogrammet var at prosjektet skulle bidra til småkommuner får ajourført planverk og strukturere utviklingsarbeid i kommunen. Prosjektet har prioritert lokale planoppgaver i 2015 og 2016. (Småkommuneprogrammet opphørte i 2016) Det betyr at andre saker i saksbehandlernes fagfelt er blitt nedprioritert, og har medført et etterslep på bl. a. eiendomssaker (stor økning de siste årene) og utviklingsarbeidet. Vi har hatt denne situasjonen over lengere tid, bunken med ugjorte oppgaver har derfor beklageligvis økt sterkt. I det lange løp vil det kunne få konsekvenser for ansatte, samt samfunnsutviklingen og omdømmet til kommunen.

Kvæningen kommune har en 50% stilling i fagområdet næring og næringsutvikling. Fagstillingen skal være rådgiver for næring og utvikling, være førstelinjetjeneste for næringsutøvere i kommunen, tilrettelegge for infrastruktur i næring, samt forvalte næringsfondet og være saksbehandler i næringsrelaterte saker i kommunen.

Kvæningen kommune har store utfordringer i forhold til å skape ny næringsutvikling og arbeidsplasser i privat sektor. Kommunen søker om omstillingsstatus fra og med 2017. Det er naturlig å tro at næringskonsulent stillingen blir sentral i dette arbeidet. I planstrategien

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

legges det opptil at det skal utarbeides en kommunedelplan for næringsutvikling- strategisk næringsplan i 2017. For å kunne ha fokus på næringsutvikling, bør det derfor i forbindelse med budsjettarbeidet vurderes om næringskonsulentstillingen bør økes til 100 % stilling.

Styrking av administrasjonens kapasitet på plan, utvikling og næring vil føre til at kommunen er bedre rustet til å ivareta rollen som næringsutvikler og utviklingsaktør i lokalsamfunnet. Det vil bidra til at kommunen kan ta grep i de samfunnsmessige utfordringene som kommunen og lokalsamfunnet står overfor.

Bygg

Vedtak om skole og barnehagestruktur vil være avgjørende for hvilke skoler og barnehager som skal driftes i kommunen. NUT har laget en utregning som viser innsparte utgifter og tapte inntekter ved salg av noen utleieboliger. I helse og omsorgssektoren er det ikke bygg som kan selges slik NUT ser det. Omsorgs- og eldreboliger kan ikke selges. Det er også behov for leiligheter til rus og psykiatri. Dette sammen med hvilke boliger vi som kommune skal drifte/eie i framtiden, samt hvilke typer boliger Dette er forhold som bør ivaretas i den boligstrategiske planen som skal lages.

Bygninger som kan selges er næringsbygg, Burfjord Industribygg og ordinære utleieboliger. Kvænangen kommune har blant annet utgifter med at Burfjord Industribygg fortsatt står tom.

Dersom det blir aktuelt å selge utleieenheter, har NUT vurdert at det vil være mest hensiktsmessig å beholde de minste leilighetene i kommunal eierskap, og selge 3- og 2 mannsboligene på Stormoveien. Bygningsmessig status på disse boligene, er at det vil komme større renoveringer/kostnader i de nærmeste årene. Dette sett ut i fra driftsavdelingens syn på beskaffenhet og tilstandsrapporten som foreligger. Dette og brukertilpasninger er tatt i betraktning ved forslag til salgsobjekter. Det er ikke stipulert noen salgspris eller takst.

Ved salg av utleieboliger vil det være innsparte utgifter, men salget vil også medføre tapte inntekter, slik oversikten nedenfor viser. Denne oversikten viser årlige innsparte driftskostnader (med utgangspunkt i budsjett for 2017), samt tapte inntekter ved salg av utleieleiligheter i Stormoveien.

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

		13/180 25 ABC	13/136 38 AB	13/148 40 AB	13/130 42 AB	13/103 44 AB	
Areal		257	184	128	184	128	
Forsikring		6822	3501	4663	4663	4215	
Vann inkl mva		12224	7309	8455	8455	7385	
Avløp inkl mva		18047	10788	12483	12483	10901	
Feiing		1470	980	980	980	0	
Avskrivninger		35116	16200	14200	13000	11500	
Vedlikehold		52296,5	37441,9	26046,5	37441,9	26046,5	
Sum årlige utgifter		125976	76219,9	66827,5	77022,9	60047,5	406093

Stipulerte leieinntekter pr år		250092	128376	183168	183168	130992	875796	
Leiepris pr. leilighet pr.mnd		6947	5349	7632	7632	5458		

Ved salg av disse enhetene vil Kvæningen kommune kunne spare kr. 406000 i året. Tapte inntekter på kr. 875000.(realiteten her er nok et mindre beløp). Beløpet på tapte inntekter forutsetter at leilighetene er utleid hele året og at ikke noen er subsidiert av kommunen. Salget vil ikke gi umiddelbar effekt i budsjettet. I det lange løp vil kommunen derimot spare på fremtidige renoveringsutgifter og driftspersonellet blir styrket til å ivareta «viktigere» områder, slik som blant annet formålsbyggene. Det er kun leieinntekter og budsjetterte utgifter som er tatt med i denne oversikten. Kostnader ved akutte og helt nødvendige renoveringer er ikke tatt med.

Landbruk

Arealforvaltning, jordlov og sektoransvar innenfor planarbeid. Vi tar sakene som de kommer, men har lang saksbehandlingstid og rekker ikke å følge opp alt. Eksempelvis driveplikt på jordbruksarealer, delingssaker, arealplaner, omdisponering av jordbruksarealer, mm. Lovpålagt

Tilskuddsordninger i landbruket. Går rundt, men ikke fullt ut oppdatert. Er litt i etterkant på orientering, rådgiving og rapportering. Lovpålagt.

Konsesjonslov. Tar sakene som kommer, men ligger etter på oppfølging av vilkår, boplikt mm. Lovpålagt. Vi har jobbet litt med å utarbeide lokale retningslinjer for praktisering av konsesjonsloven. Disse vil bli ferdigstilt snarlig, men det er ønske om mer publisitet rundt prosessen. Høringen i vår gav liten respons fra folket, politikere og media. Saken er av stor betydning for alle som har eiendom og for langsiktig utvikling av eierstruktur, bosetting og landbruksnæringen.

Generell rådgiving, tilrettelegging og næringsutvikling. Ikke tilfredsstillende i dag, og dette bidrar til at utviklingen går feil vei i landbruket. Ikke lovpålagt. Vi har fått tilsagn om tilskudd

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

til utviklingsprosjekt for landbruk på kr 112000,-. Prosjektet omhandler kartlegging og synliggjøring av ledige arealressurser og dialog med aktuelle eiere av drivverdig landbrukseiendom ute av drift. Målet er økt rekruttering og verdiskaping i landbruket ved å ta i bruk ledige ressurser. Her er det påkrevd med egenandel, enten gjennom egeninnsats eller ved å gå inn med budsjettmidler. Det vil være vanskelig å drifte et slikt prosjekt med dagens bemanning og etterslep på lovpålagte oppgaver.

Vedlikehold av landbruksregister og kartfesta informasjon. Noe utdatert og trenger en større gjennomgang. I tillegg til at det er Lovpålagt så medfører utdaterte register en del merarbeid og manuell handtering av data.

Skogbruk: Kommunens oppgaver innen skogforvaltning driftes gjennom interkommunalt samarbeid (skogbrukssjefen i Finnmark og Kvæningen), med kontorsted og vertskommune i Alta. Vi har 5 % av stillinga. Han bidrar også med viltforvaltingsoppgaver. Skogforvaltningen er ajour, men vi kunne med fordel hatt større respons fra næringa/grunneierne slik at vi hadde fått mer skjøtsel og drift av skogen mm.

Miljø

Motorferdsel tillatelser og dispensasjoner. Tar sakene etter hvert. Vi er stort sett ajour, men noe saksbehandlingstid, særlig politiske saker. Lovpålagt

Scooterløyper. Mye av det praktiske er satt til scooterforeningene. Kommunen bør være mer aktiv i drift og forvaltning av scooterløypenettet som blant annet å etablere rutiner på skredfare, Scooterforeningene benytter mye løypestikker i plast (gamle brøytestikker), noe som er i strid med merkeinstruksen. Overgang til trestikker er kostbart/arbeidskrevende (må hogge stikker) og ivaretar ikke sikkerheten like godt som brøytestikker i signalfarga plast. Løypenettet trenger "tung revidering" Ihht nytt regelverk, seinest innen 2021. Ikke lovpålagt, men kommunen er ansvarlig for sikkerhet mm. Det er heller ikke et reelt alternativ å avvikle løypenettet i 2021.

Elgforvaltninga. Vi må vedta overordna mål/strategi for elgbestanden. Vi må jobbe for en mer grunneierstyrt forvaltning i henholdt til dagens hjorteviltforskrift. Vi bør også kvalitetsikre elgvaldene (grenser, eiendommer som deltar, arealmåling mm). Vi må få på plass en ettersøksring Ihht nytt regelverk og oppdatere ansvarsforhold og lovpålagt kompetanse. Alle disse oppgavene er lovpålagt

Øvrig vilt og utmarksforvaltning. Skjer i for liten grad. Delvis lovpålagt.

Skuddpremier: Vi har i dag skuddpremie på mink (kr 75,-) og kråke (kr 20), og det er budsjettert til sammen kr 3000,-. Det har vært et stort ønske fra mange hold om at vi også innfører skuddpremie på rev. Reven er en nøkkelpredator som i stor grad påvirker og holder bestandene av jaktbare arter som rype, skogsfugl og hare nede. Økt uttak av rev vil derfor øke verdien av småviltbestandene i kommunen. Det er også en art som er til stor skade for småfe, da de tar lam på våren. Revejakt er også en lett tilgjengelig jaktform som er svært godt egnet til rekruttering og jaktopplæring av ungdom. De seinere årene har revebestanden tatt seg kraftig opp i regionen. Flere av nabokommunene våre har innført skuddpremie.

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Dette har skjedd i samarbeid med småfenæring og jegermiljø mm. En slik løsning som innebærer samfinansiering kan også være mulig å få til i Kvæningen. Temaet har vært drøftet med jegermiljøet og enkelte grunneierlag, og de er ønske om en offentlig andel for at de skal bidra. «Vanlig sats» for skuddpremie på rev i norske kommuner ligger gjerne mellom kr. 500,- og 1000,-. Vi kan trolig forvente ca. 50 rever hvert år i Kvæningen. I starten kan det gjerne være noe høyere siden bestanden er særlig stor for tiden. Kommunen samler også inn fellingsavgifter i elgjakta, men disse midlene er bundet til ettersøk og andre vilttiltak og kan ikke benyttes til skuddpremier ihht. *Forskrift om kommunale viltfond.*

Interkommunalt skadefellingslag: Det ble vedtatt i Nord Troms Regionråd DA, 26.01.2016 at Storfjord, Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvæningen kommune i samarbeid med Lyngen inngår i det interkommunale skadefellingslaget. Dette betyr at vi har et organisert og profesjonelt jaktlag som kan ta ut skadegjørende individ av store rovdyr ved behov. Dette gjelder ved akutte episoder med store tap av sau eller rein. Ordningen er delfinansiert av Fylkesmannen, og det er beregnet en egenandel på deltakerkommunene på kr 15 000,-. Ordningen administreres av Lyngen kommune. Kvæningen har per dags dato ikke budsjett til denne egenandelen på kr 15 000,-.

Plan

Kommuneplanens arealdel. Skal bearbeides for 2 gags høring. Ny planlegger vil være på plass 10.10.17, og dette vil bli den første hovedoppgaven. Lovpålagt. Det er viktig for å legge til rette for en ønsket utvikling og mulighet for helhetlig politisk styring av arealforvaltningen.

Reguleringsplaner. Ny planlegger vil være på plass 10.10.17. Lovpålagt med lovfesta tidsfrister. Gebyret her ligger på ca. 18000,-. Dette er nok under selvkost. Dette gebyret sammen med andre vil bli vurdert i sammenheng med rullering av gebyrregulativet.

Dispensasjoner og deling. Der har vi lang saksbehandlingstid, vi klarer ikke å overholde lovpålagte frister. Blir merarbeid pga følgefeil. Lovpålagt, med lovfesta tidsfrister.

Eiendom

Føring i matrikkelen og tinglysing. Lang saksbehandlingstid. Lovpålagt og krever spesialkompetanse innen eiendomsfag. Vi kjøper gebyrfinansierte tjenester innen landmåling fra Nordreisa.

Kart

Vedlikehold av FKB-data, planregister mm. Mangelfull oppfølging fra kommunen sin side. Kommer ikke opp på et tilstrekkelig nivå til å være en del av den digitale hverdagen. Lovpålagt. Det har kommet mange nye oppgaver de seinere årene som kommunene er ansvarlig for å utføre. Statens kartverk er ansvarlig direktorat som følger opp kommunen, legger til rette opplæring og hjelper til med innfasingen av nye systemer. De gjør mye av jobben for kommunene som ikke klare å følge opp i en overgangsfase. Dette krever at vi øker spesialkompetansen innen GIS i kommunen.

INVESTERINGER	2018	2019	2020	2021
---------------	------	------	------	------

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Investeringer formålsbygg				
Ombygging av Kvænangen barne og ungdomsskole Prosjekteres i 2016				
Oppgradering/renovering av kantine på Rådhuset. Tilstanden tilsier renovering. Brukes ikke bare som kantine for ansatte på rådhuset. Er vårt «ansikt» utad, sett i forhold til møter, bevertning, kurs, foredrag etc.	100 000			
Renovering av legefløy. En større renovering må påregnes. Anses som viktig. En ramme for å komme i gang med dette arbeidet. Viser også til rapport i fra bedriftshelsetjenesten. 25.02.2016 samt Handlingsplan arbeidsmiljø 2017 på Kommunehuset	300 000			
Utskifting av Brannsentral Rådhuset. Siste kontroll utført av Autronica anbefaler utskifting av anlegget, da det er gammelt og ikke tilgjengelige deler.		150 000		
Universell utforming inngangspartier kommunale bygg/omsorgsboliger. Her er det kommet innspill i fra eldrerådet. Gargo-Lukas		140 000		
Gulvvaskemaskin. Letter hverdagen for renholdere. Vil kunne være med å forebygge slitasjeskader og sykemeldinger.	30 000	30 000		
Investeringer driftsutstyr				
Steamkjele driftsavdelingen. Den vi har er gammel og utrangert. Tidligere blitt renovert			250000	
Investeringer i kommunal infrastruktur				
Videreføring av adresseprosjektet. Prosjektet er ikke fullført. Skilting for de veinavn som ikke er vedtatt	25000			
Videreføring av tiltaksplan vann. Planen skal rulleres i 2017. Beløpet gjelder prioritering av digitalisering ledningsnett.	750000			
Forlengelse av vannledning i fra Sekkemo til klubben. Abonnenter i dette området har svært dårlig vannkvalitet. Det vil dreie seg om 7 mulige tilknytninger. Et estimat viser at årlig vanngbyr vil ligge på ca. 30000,- Her vil det være mulig å søke på RUP-midler. Ligger ikke inne i tiltaksplanen			1 600 000	

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Burfjord Industrikai – Utbedring vest for fiskemottaket. Viktig for å hindre pågående utvasking. Utvaskingen skjer kontinuerlig og en utbedring her blir stadig mer nødvendig				
Ny reguleringsplan for Sætra i Badderen. Det har vært etterspørsel etter tomter i dette område. Dette kan ses i sammenheng med regulering av grustaket i Badderen. Grustaket skal driftes av en entreprenør og reguleringen er viktig med tanke på tilrettelegging for næringslivet. Dette arbeidet anses som prioritert, sett i forhold til reguleringsplanarbeidet	250000			
Klargjøring av kommunale boligtomter i allerede regulerte felt. Flytting av blant annet høyspentledninger. Nødvendig for å kunne bebygge disse tomtene		150000	150000	
Investeringer- deltakelse i utviklingsprosjekt				
Digitalt planregister. Kommunal egenandel.	50000			
Tilrettelegging for friluftsliv og folkehelseiltak				
Opprusting av informasjon/rasteplasser. Kommunal egenandel.	250000			
Skogrydding/sti ved Gargo. Kommunal egenandel Her er det kommet henvendelse i fra eldrerådet om tilrettelegging for blant annet bevegelseshemmede og rullestolbrukere		100 000		
Kulturminne				
Molo i Seglvik. Renovering av gammelmoloen. Kommunal egenandel.		500000		
Diverse				
Ravelsnes kai – ansvar 762: Vedtak om avhending – behandlet av Kvæningen kommunestyret i 19.12.2016. Berørte parter har vært involvert (grunneiere og grendelag), samt at Teknisk utvalg 06.04.2017 har hatt dette til gjennomgang. Ingen har meldt interesse for å overta kaia, men det er besluttet at Teknisk innhenter pris for sanering, og legger dette frem for budsjettbehandling 2017. Dette er ikke gjort, men vi har referansetall fra prosjektet i Seglvik (2012) ved	450 000			

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

fjerning av gammel kai etter brann. Med bakgrunn i dette estimeres det en kostnad				
---	--	--	--	--

For å få et reelt driftsbudsjett er det ønskelig med følgende økninger

Konto	Navn	Kommentar	2017 budsjett	Økning	2018budsjett
14742	Tilskudd scooterløyper	Brøyting av p-plasser til startpunkt for scooterløyper samt rom for reforhandling av avtale med scooterforeninga.	20000	30000	50000
14743	Tilskudd fellingspremie	Innføre skuddpremie på rev	1000	30000	31000
	Andel av interkommunalt skadefellingslag på rovdyr	I henhold til vedtak i regionrådet er vi forpliktet til å delta i prosjektet som administreres av lyngen		15000	15000
10305	Lønn prosjektarbeid	Har fått tilsagn om tilskudd til utviklingsprosjekt for landbruk. Påkrevd med egenandel. Vi har fått tilsagn på kr 112000,- fra Fylkesmannen.	0	100000	100000
12720	Kjøp av tjenester	Dagens budsjett på kr 230 000 i i hovedsak til kjøp av landmålingstjenester. Vi trenger også konsulenthjelp til reguleringsplanarbeid. Det er dyrt, og et forslag på kr 320 000,- er svært lite sett i lys av planstrategien.	230000	320000	600000
16265	Tinglysingsgebyr (inntekt)	Denne er for høy. Må sees i sammenheng med antall saker og kartverkets gebyrsatser samt konto 11955 (utgående tinglysingsgebyr, kr 25000 i 2017 budsjettet) da disse gebyrene i hovedsak bare forskutteres av kommunen og viderefaktureres. Ved salg av kommunal eiendom får vi alt som en utgift. Inntekt må være lavere enn utgift. Differanse estimert til 5000,-	-40000	20000	-20000

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

11153	Beverting/representasjon	Arrangere div møter. Nødvendig i forbindelse med folkemøter og andre møter.	0	5000	5000
11223	Hotell/overnatting	I forbindelse med møter/konferanser/kurs mm.	0	10000	10000
11800	Strøm	Budsjett 17 er på 1 637 900,- regnskap for 2016 viser et forbruk på 2 037 000. Strømbudsjettet må økes.	400000		

Foreløpig forslag for innsparinger fra NUT

Salg av Kjækan skole og gymsal vil gi varige innsparinger på driftsbudsjettet	Drift 160 000 Vintervedlikehold 95000
Salg av kommunale boliger vil ikke gi en umiddelbar innsparing, men på sikt vil det gi innsparinger på driftssiden. Det er ikke budsjettet for større akutte renoveringer, som vi vet vil komme	Drift 150 000

Brannvesen

BUDSJETTFREMLEGG NEDTREKK 2018 MED KONSIKVENSUTREDNING

Gjennom økonomiplanen 2015 – 2018 er rammene for de ulike sektorene med deres driftsenheter gitt for budsjettåret 2018. Administrasjonssjefen er pålagt å fremme et budsjett i balanse til politisk behandling. Den enkelte leder må derfor i tillegg til arena legge frem et budsjettfremlegg i balanse til Administrasjonssjefen fra den enkelte driftsenhet skal inneholde følgende punkter:

Tjenestetilbudet.

*Kvænangen brannvesen er dimensjonert etter, Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen. <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2002-06-26-729>
«Brannvesenet skal fremme et trygt og godt samfunn, lokalt og regionalt.»*

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

§ 1-1. Formål

Forskriften skal sikre at enhver kommune har et brannvesen som er organisert, utrustet og bemannet, slik at oppgaver pålagt i lov og forskrifter blir utført tilfredsstillende. Videre skal forskriften sikre at brannvesenet er organisert og dimensjonert på bakgrunn av den risiko og sårbarhet som foreligger.

§5-1 Dimensjonering og lokalisering.

Enhver kommune skal ha beredskap for brann og ulykker som sikrer innsats i hele kommunen innenfor krav til innsatstider etter § 4-8. Samlet innsatsstyrke skal være minst 16 personer, hvorav minst 4 skal være kvalifiserte som utrykningsledere.

Beredskapen skal legges til tettsted der slikt finnes. Et tettsted kan dekkes av beredskap fra annet tettsted innenfor krav til innsatstider etter § 4-8.

Kvænangen kommune har 16 deltidsansatte på hovedstasjonen i Burfjord.

Beredskapen er oppmøte basert, det forventes ett oppmøte på minimum 4.stk (ett vaktlag) en skal være utdannet som utrykningsleder.

Risiko Herav kan nevnes E6 gjennom kommunen med (ÅDT) 570, sykehjem, skole, barnehage, kraftverk mm. Kommunen er langstrakt (60km) med en brannstasjon, Burfjord.

Utfordringer på sikt blir oppmøte til hendelser, da samfunnsutviklingen går i retning av at folk er mer på reise og ikke tilgjengelig. Dreiende vaktordning er noe som må vurderes i framtiden.

Det er gjennom samarbeid opprettet felles Brannsjef og forebyggende avdeling i kommunene. Kåffjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvænangen.

Intensjonen er at det opprettes felles Beredskapsleder for brannsammarbeidet 2018-2019

Dette vil gi økt kvalitet og sikre innsparinger på sikt.

Videre er det gjennomført prosjekt framtidig beredskap, der intensjon er ett helhetlig brannvesen i Nord-Troms. Denne skal styrebehandles og videre til kommunestyret. Omorganiseringen har potensiale for god ressursutnyttning og økonomisk gevinst.

Budsjett for 2018 /630/631/ er gjennomgått på alle poster og det finnes ingen mulighet for reduksjoner, da budsjett på brannområdet har ligget på ett minimums nivå over flere år.

«Brannsjefen har ingen forslag til reduksjoner.»

Dagens situasjon

- **Full alarm på alle hendelser**

Kost 20 000/ utrykning. Dette fordi det er kun to måter å melde alarm på, enten som befalsalarm der befaler ber om utkall av ressurser etter behov. Eller så må 110 sentralen kjøre full alarm til alle ressursene som er i en kommune. Vi har ikke befalsvakt og eneste alarm er full, alle mann til pumpene.

- **Tilfeldig faglig ledelse**

Da vaktordningen er opphørt vil det ikke sikre at befal stiller ved hendelser, mangel på ledelse vil gi ett resultat som ikke står til forventninger i samfunnet. Resultatet blir tilfeldig

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

- **Svekket HMS**
Usikkerhet vil råde i arbeidsgruppen, og evnen til å bidra vil avta. Mannskapet trekker seg. Det blir vanskelig å rekruttere mannskap, da ingen vil eller kan ta leder rolle.
- **Ved ingen ledelse vil det kunne oppstå kritiske situasjoner, der liv kan gå tapt**
Da fagkunnskapen på ledernivå ikke er tilstede, vil liv og helse bli satt på spill. Fordi det ikke er tilfredsstillende kunnskap om å løse oppdraget.

Konklusjon

Brannsjefens tilrådning er å ikke redusere på budsjettområdet for brann ressurs 630.

Ansvar 631 feiing er til selvkost og blir ikke berørt, gebyr 400,- +mva.

Nils-Arnold Nilsen

Brannsjef

Tlf.: +47 96 09 77 50 / +47 77 71 94 95

Epost: nils.nilsen@kvanangen.kommune.no

Bjørn Ellefsæter

Emne:	Møte om budsjett 2018, Servicekontoret
Plassering:	Servicekontoret
Start:	to 10.08.2017 09:00
Slutt:	to 10.08.2017 11:00
Regelmessighet:	(ingen)
Arrangør:	Bjørn Ellefsæter

Oppsummering fra budsjettmøte på Servicekontoret den 10.08.17.

Følgende møtte: Lillian K S, Cathrine T og Bjørn E. Hanne W møtte ikke.

Følgende momenter ble tatt opp:

- Bemanning, må ha 2 årsverk. Belastningen ble for stor i periode med 1,5 årsverk og var medvirkende årsak til sykefravær.
- Flere oppgaver er ikke startet opp, f.eks arkivplan og digital postkasse, disse oppgavene merfører en del arbeid.
- Det brukes mye penger til frankering (bør kunne spare en del ved å bruke e-post mer).
- Det medfører mye merarbeid at politikere skal ha saksdokumenter på andre måter enn via ipad. Egentlig er det kun u-off sakene som skal deles ut i papirformat.
- Saksbehandlere må overholde fristene, det er mye stress ifm møtene med alle sakene som kommer for sent.
- Det er lite å hente på å redusere åpningstiden, det er få slike henvendelser som «forstyrrer» arbeidshverdagen.
- De ser ikke at ytterlige automatisering av oppgaver kan gi innsparing.
- Det at ledere og saksbehandlere selv skal opprette saksmapper vil ikke gi besparelse. Det kan fort medføre at det blir opprettet for mange saksmapper. Avslutning av sakene tar en del tid og det er noe kun Servicekontoret skal gjøre.

For dere som er enhetsledere viser jeg til budsjetttrundskrivet fra juni der vi alle enheter skal ha gått gjennom en analyse i hver enhet før vi sender over materiale til politisk behandling for å få politiske signaler for det videre arbeid. Vi legger opp til følgende møteplan for enhetene i sentraladministrasjonen:

- Ons 9/8 kl 0900, Servicekontoret.
- Ons 9/8 kl 1200, IT-avdelingen.
- Ons 16/8 kl 0900, Økonomiavdelingen.

Møtet med servicekontoret skjer på servicekontoret, de øvrige på møterom lyd-bilde.

Budsjetttrundskrivet med vedlegg følger vedlagt.

Analysen skal gjøres slik. Det er viktig å finn innsparinger i og med at vi totalt sett må redusere driften med et betydelig beløp.

FORARBEID

Lønnsarkene for alle enhetene må klargjøres først.

ENHETENE TAR DENNE GJENNOMGANGEN:

Lovpålågt	Er hele eller deler av tjenesten lovpålagt.
Minimumskrav	Hva finnes av krav, normer, mm til bemanning og nivå på tjenestene.
KOSTRA	Viser om vi har en kostbar tjeneste i forhold til sammenlignbare kommuner. Avvik må forklares.
Kommunebarometeret	Hva sier analysene om våre tjenester. Viser barometeret kostbare tjenester, avvik må forklares.
Demografi	Befolkningsutviklingen tilsier om behovet vil avta eller øke de nærmeste årene.
Prioritering	Er noen tjenester for høyt prioritert, bruker vi for mye ressurser på dem. Er noen tjenester for lavt prioritert, bruker vi for lite ressurser på dem. Utfører vi tiltak, aktiviteter vi ikke lenger trenger.
Nødvendig	Er det oppgaver eller deler av tjenesten som ikke er nødvendig.
Handlingsrom	Hva har vi å gå på, hvor kan kuttene tas.
Inntekter	Kan vi hente mer inntekter av tjenestene. Selvkostberegninger gjøres der det skal.
Generelt	Etter foreløpig tall pr juni skal kommunen redusere driften med kr 7,1 mill og det er derfor nødvendig at alle finner innsparingstiltak. Konsekvensene må beskrives.

Gjennomgang i enhetene må involvere alle ansatte og tillitsvalgte. Først en prosess der leder med evt arbeidsgruppe inkludert tillitsvalgt eller kun med tillitsvalgt, deretter informasjon på personalmøte.

ETATENE: VIDERE ARBEID MED RESULTATET FRA ENHETENE SAMT DETTE:

Oversikt	Oversikt over tjenestetilbud og finansiering, beregne inntekter/utgifter. Se helheten og enheter i en større sammenheng, vil endringer i en enhet ha effekt for andre enheter.
----------	---

Bjørn Ellefsæter

Emne:	Budsjettmøte IT-avdelingen
Plassering:	Kvæningen Video-konferanse Møterom
Start:	to 10.08.2017 12:00
Slutt:	to 10.08.2017 14:00
Regelmessighet:	(ingen)
Møtestatus:	Møtearrangør
Arrangør:	Bjørn Ellefsæter
Ressurser:	Kvæningen Video-konferanse Møterom

Oppsummering fra budsjettmøte med IKT-avdelingen den 10.08.17.

Følgende møtte: Jim H, Jan Roar K, Hanne W og Bjørn E.

Følgende momenter framkom:

- Bemanning. Må ha minst dagens bemanning på 1,5 årsverk.
- Det man i hovedsak kan spare er å ta bort systemer og programmer vi ikke trenger, men det er det enhetene som bruker dem som må avgjøre. Det ser ikke ut til at vi kan ta bort noen av disse (f.eks Ephorte, Agresso, Visma FS, NOTUS, mm).
- Det er nå ryddet opp i linjer, abonnementer mm som ikke er i bruk slik at disse er sagt opp og avvirket.
- Sparing ved at vi får nye IKT-systemer/programmer skjer ute i enhetene og ikke hos IKT. F.eks Visma Flyt Skole med sparing i skolene og NOTUS med sparing i helse.
- Vi er i ferd med å gå over til IP-telefoni via PC, men det er lite å spare på dette.
- Alle utgifter til alle printere i hele kommuneorganisasjonen belastes IKT.
- Datakommunikasjon, linjeleie. Vi betaler ca 0,5 mill til BBFT og ca 0,1 mill til EI-Tele og det er linjer vi må ha. Vi bør legge fiber mellom alle kommunale bygg i Burfjord slik at vi slipper utgifter til leie på dette.
- 2 strøbrudd i år har kostet ca kr 100 000. Vi bør vurdere strømkabel mellom nødstrømsaggregatet ved Gargo og Serverrommet, eller en annen nødstrømsløsning for å unngå slike hendelser.
- Vi må være obs på de nye EU-reglene som kommer fra 01.01.18 der det kan bli store bøter dersom sensitiv informasjon kommer på avveie.

For dere som er nehtesledere viser jeg til budsjetttrundskrivet fra juni der vi alle enheter skal ha gått gjennom en analyse i hver enhet før vi sender over materiale til politisk behandling for å få politiske signaler for det videre arbeid. Vi legger opp til følgende møteplan for enhetene i sentraladministrasjonen:

- Ons 9/8 kl 0900, Servicekontoret.
- Ons 9/8 kl 1200, IT-avdelingen.
- Ons 16/8 kl 0900, Økonomiavdelingen.

Møtet med servicekontoret skjer på servicekontoret, de øvrige på møterom lyd-bilde.

Budsjetttrundskrivet med vedlegg følger vedlagt.

Analysen skal gjøres slik. Det er viktig å finn innsparinger i og med at vi totalt sett må redusere driften med et betydelig beløp.

FORARBEID

Lønnsarkene for alle enhetene må klargjøres først.

ENHETENE TAR DENNE GJENNOMGANGEN:

Lovpålagt	Er hele eller deler av tjenesten lovpålagt.
Minimumskrav	Hva finnes av krav, normer, mm til bemanning og nivå på tjenestene.
KOSTRA	Viser om vi har en kostbar tjeneste i forhold til sammenlignbare kommuner. Avvik må forklares.
Kommune- barometeret	Hva sier analysene om våre tjenester. Viser barometeret kostbare tjenester, avvik må forklares.
Demografi	Befolkningsutviklingen tilsier om behovet vil avta eller øke de nærmeste årene.
Prioritering	Er noen tjenester for høyt prioritert, bruker vi for mye ressurser på dem. Er noen tjenester for lavt prioritert, bruker vi for lite ressurser på dem. Utfører vi tiltak, aktiviteter vi ikke lenger trenger.

Nødvendig	Er det oppgaver eller deler av tjenesten som ikke er nødvendig.
Handlingsrom	Hva har vi å gå på, hvor kan kuttene tas.
Inntekter	Kan vi hente mer inntekter av tjenestene. Selvkostberegninger gjøres der det skal.
Generelt	Etter foreløpig tall pr juni skal kommunen redusere driften med kr 7,1 mill og det er derfor nødvendig at alle finner innsparingstiltak. Konsekvensene må beskrives.
Gjennomgang i enhetene må involvere alle ansatte og tillitsvalgte. Først en prosess der leder med evt arbeidsgruppe inkludert tillitsvalgt eller kun med tillitsvalgt, deretter informasjon på personalmøte.	
ETATENE: VIDERE ARBEID MED RESULTATET FRA ENHETENE SAMT DETTE:	
Oversikt	Oversikt over tjenestetilbud og finansiering, beregne inntekter/utgifter. Se helheten og enheter i en større sammenheng, vil endringer i en enhet ha effekt for andre enheter.

Bjørn Ellefsæter

Emne:	Budsjett 2018, økonomiavdelingen
Plassering:	Kvænanngen Video-konferanse Møterom
Start:	on 16.08.2017 12:00
Slutt:	on 16.08.2017 14:00
Regelmessighet:	(ingen)
Møtestatus:	Møtearrangør
Arrangør:	Bjørn Ellefsæter
Ressurser:	Kvænanngen Video-konferanse Møterom

Referat fra budsjettmøte med Økonomiavdelingen den 16.08.17.

Følgende møtte: Tore L, Arne R, Tom Hugo P og Bjørn E. Hanne W møtte ikke.

Følgende momenter framkom:

- Viser til vedlagte analyse av ressursbehovet og oppgavene på avdelingen.
- I analysens første avsnitt kan det legges til at avdelingen også har overtatt lønnsarbeid fra oppvekstkontoret.
- En tidstyv er fakturaer som ofte leveres for sent til scanning.
- Det er viktig at alt av timelister, reiseregninger o.l er riktig utfylt og kontrollert før den sendes fra enhetene.
- Kontantkasse er tidkrevende å håndtere, men det er heldigvis få som bruker den.
- Avdelingen hadde spart mye tid dersom flere hadde valgt å bruke e-faktura for kommunale avgifter mm.



Analyse av
økonomiavdelin...

For dere som er nehtesledere viser jeg til budsjetttrundskrivet fra juni der vi alle enheter skal ha gått gjennom en analyse i hver enhet før vi sender over materiale til politisk behandling for å få politiske signaler for det videre arbeid. Vi legger opp til følgende møteplan for enhetene i sentraladministrasjonen:

- Ons 9/8 kl 0900, Servicekontoret.
- Ons 9/8 kl 1200, IT-avdelingen.
- Ons 16/8 kl 0900, Økonomiavdelingen.

Møtet med servicekontoret skjer på servicekontoret, de øvrige på møterom lyd-bilde.

Budsjetttrundskrivet med vedlegg følger vedlagt.

Analysen skal gjøres slik. Det er viktig å finn innsparinger i og med at vi totalt sett må redusere driften med et betydelig beløp.

FORARBEID	
Lønnsarkene for alle enhetene må klargjøres først.	
ENHETENE TAR DENNE GJENNOMGANGEN:	
Lovpålagt	Er hele eller deler av tjenesten lovpålagt.
Minimumskrav	Hva finnes av krav, normer, mm til bemanning og nivå på tjenestene.
KOSTRA	Viser om vi har en kostbar tjeneste i forhold til sammenlignbare kommuner. Avvik må forklares.
Kommunebarometeret	Hva sier analysene om våre tjenester. Viser barometeret kostbare tjenester, avvik må forklares.
Demografi	Befolkningsutviklingen tilsier om behovet vil avta eller øke de nærmeste årene.
Prioritering	Er noen tjenester for høyt prioritert, bruker vi for mye ressurser på dem. Er noen tjenester for lavt prioritert, bruker vi for lite ressurser på dem. Utfører vi tiltak, aktiviteter vi ikke lenger trenger.
Nødvendig	Er det oppgaver eller deler av tjenesten som ikke er nødvendig.
Handlingsrom	Hva har vi å gå på, hvor kan kuttene tas.
Inntekter	Kan vi hente mer inntekter av tjenestene. Selvkostberegninger gjøres der det skal.

Generelt	Etter foreløpig tall pr juni skal kommunen redusere driften med kr 7,1 mill og det er derfor nødvendig at alle finner innsparingstiltak. Konsekvensene må beskrives.
Gjennomgang i enhetene må involvere alle ansatte og tillitsvalgte. Først en prosess der leder med evt arbeidsgruppe inkludert tillitsvalgt eller kun med tillitsvalgt, deretter informasjon på personalmøte.	
ETATENE: VIDERE ARBEID MED RESULTATET FRA ENHETENE SAMT DETTE:	
Oversikt	Oversikt over tjenestetilbud og finansiering, beregne inntekter/utgifter. Se helheten og enheter i en større sammenheng, vil endringer i en enhet ha effekt for andre enheter.

Analyse av økonomiavdelinga

Lovpålagt/minimumskrav

I tråd med generalistprinsippene for kommune-Norge så er alle oppgavene ved økonomiavdelinga å anse som lovpålagt. Det står ingen steder noe om hvilken bemanning man må ha, men etter en gradvis nedbemanning de siste årene, først fra 4 til 3,5 årsverk, og nå fra 1. desember 2016 til 3 årsverk, så har økonomiavdelinga nådd en smertegrense for å kunne ta ytterligere kutt på bemanningssiden uten at vi får en betydelig automatisering av flere oppgaver ved avdelinga. Det må også her nevnes at avdelinga fra våren 2017 har overtatt alt lønnsarbeid som tidligere ble utført på oppvekstkontoret.

Kostra

Iflg SSB bruker kommune-Norge i gjennomsnitt ca 6 % av brutto driftskostnader til administrasjon og styring. Kvæningen kommune bruker til dette ca 10 %. Hva selve økonomifunksjonen på landsbasis koster fant jeg ingen statistikk på, men økonomiavdelinga i Kvæningen har et budsjett på ca 1 % av brutto driftskostnader.

Kommunebarometeret

Ifølge kommunebarometeret bruker kommune-Norge omtrent det samme som for ett år siden til administrasjon, målt pr innbygger. Sett over tid har kostnaden gått betydelig ned – 14 prosent over fem år. De billigste kommunene har en administrasjon som koster bare 3 000,- pr innbygger i året. Kvæningen kommune har en administrasjon som koster 4 279,- pr innbygger. Dette er langt over snitt for både hele landet med 3 685,- og for fylket med 3 963,-, men vi ligger allikevel langt under snittet i vår gruppe med kommuner som ligner på hverandre med 5 283,-. Dette gir en prosentvis forskjell fra vårt eget kostnadsnivå med at vi er 16 prosent dyrere enn snitt for hele landet, vi er 8 prosent dyrere enn snitt for fylket, men vi er altså 19 prosent billigere enn snittet for vår gruppe.

Demografi

Befolkningsutviklingen i Kvæningen har vært negativ med stort sett nedgang i folketallet hvert eneste år. På grunn av bosetting av flyktninger har befolkningsutviklingen siste år flatet ut og kan til og med sies å ha en svak vekst. Men ifølge SSBs framskrivinger av folketallet for Kvæningen fram mot 2020 og 2040 så vil det bli en nedgang i folketallet fram til 2020 på ca -1,5 prosent og en dramatisk nedgang fram til 2040 med hele -10,50 prosent.

Prioritering

Økonomiavdelinga prøver å prioritere de fleste oppgavene likt i forhold til frister med mere. Avdelinga har i tillegg til kommunen også ansvar for lønn og regnskap for kirkefirma, og ikke minst ansvar for skatteregnskapet med tilhørende oppgaver.

Lønn skal utbetales riktig og til rett tid med tilhørende trekk og rapporteres i henhold til gjeldende frister til myndighetene ifølge regelverk. Fravær skal registreres og følges opp med sykelønnsrefusjoner og andre refusjoner som må registreres, beregnes og sendes. Pensjonskostnadene skal kontrolleres og rapporteres til pensjonsleverandørene. Det er å anse at vi i sum benytter for lite ressurser på å følge opp oppgavene på lønnsområdet.

Kommunale avgifter, brukerbetalinger og egenandeler skal faktureres og følges opp for å sikre at betaling skjer. Purringer må sendes og ved manglende betaling må kravene overføres Kreditor for videre oppfølging. Det er å anse at vi har tilstrekkelige ressurser på faktureringsområdet.

Leverandørfakturaer skal følges opp med registrering og skanning og sendes ut på elektronisk flyt for videre behandling med attestasjon og anvisning før bokføring og remittering. Det er å anse at vi har tilstrekkelige ressurser til å behandle inngående leverandørfakturaer.

Skatteregnskapet skal følges opp med periodisk oppgjør hver måned og innkreving av de forskjellige skattene og avregning av skatteoppgjøret når dette skal gjøres i henholdt til regelverket. Det er å anse at vi i sum har for lite ressurser til å følge opp alle oppgavene i forbindelse med skatteregnskapet.

Årsoppgjøret må gjøres ferdig for både kommunen og kirkefirma innen fristen 15. februar. Videre må økonomirapportering i form av budsjettkontroll pr 30. april og 31. august gjøres innen fristene for å få dette til politisk behandling i påfølgende møter. Det er å anse at vi har tilstrekkelige ressurser til både årsoppgjøret og budsjettkontrollene.

Budsjettprosessen tar mye tid og alle tall fra enhetene er opp til økonomiavdelinga å få lagt inn i Arena budsjettverktøy. Det er å anse at vi i sum har alt for lite ressurser og kompetanse til budsjettprosessen.

Startlån fra Husbanken, bostøtte og tilskudd til etablering av bolig og tilskudd til utbedring av bolig behandles av økonomiavdelinga. Avdelinga driver også økonomisk rådgivning og i enkelte tilfeller ytes hjelp til gjeldsrådgivning og gjeldsordning.

Av andre forefallende oppgaver ved økonomiavdelinga så har vi blant annet behandling av både inn- og utbetalinger av kontantbeløp.

Ingen av de aktivitetene som utføres ved økonomiavdelinga er å anse som tjenester som ikke lenger trenges. Tvert imot så er det politiske signaler om at økonomiavdelinga i større grad burde hatt ressurser til å drive utstrakt analysearbeid i forhold til løpende budsjettkontroll med avviksrapportering, framskriving av både inntekter og utgifter osv, oppgaver som i større kommuner ivaretas i stor grad av en egen controller-funksjon. Denne typen oppgaver har økonomiavdelinga verken kompetanse eller andre ressurser på å utføre.

Nødvendig

Det er ingen oppgaver som utføres ved avdelinga som kan sies å ikke være nødvendig. Det er imidlertid mulig å flytte oppgavene med behandling av bostøtte til for eksempel NAV sosial slik det er organisert i mange andre kommuner

Handlingsrom

For å kunne ta ytterligere kutt ved økonomiavdelinga så må dette da i tilfelle tas ved ytterligere automatisering av tjenester og naturlig avgang. Det vil i løpet av høsten bli et møte med Evry angående å utvide funksjonaliteten i Agresso med blant annet automatisering av flere oppgaver som i dag gjøres manuelt. Dette kan da utløse noe «å gå på» når det gjelder kapasitet og mulighet for kutt. Det vil allikevel være svært vanskelig å se for seg at noen ved avdelinga frivillig vil redusere sin

stilling ved frafall av oppgaver og det vil derfor heller bli muligheter for å tilføre nye oppgaver til økonomiavdelinga fra andre avdelinger dersom dette er mulig. Når det gjelder naturlig avgang kan dette bli aktuelt på sikt, men må ikke anses som særlig sannsynlig de nærmeste årene.

Inntekter

Økonomiavdelinga er en stabsfunksjon og det er ikke realistisk å hente stort mer inntekter av de tjenester som utføres ved avdelinga. Det kan imidlertid være mulig å hente inn noe merinntekter gjennom foreslåtte byggelånsgebyr som skal behandles av formannskapet og kommunestyret i nærmeste fremtid. Slik det ser ut ved en gjennomgang av saker som vi har hatt til behandling så kan dette grovt dreie seg om alt fra ca 50 000,- til 150 000,- i året avhengig av hvor mange låneklienter som benytter kommunen som byggelånsbank.

Generelt

For å kunne gjøre innsparingstiltak ved tjenestene som utføres ved økonomiavdelinga så blir dette veldig vanskelig. Vi har allerede i dag så marginalt med ressurser og er veldig sårbar ved fravær og uforutsette hendelser at det er vanskelig å planlegge blant annet en normal ferieavvikling.

Den eneste måten vi har igjen å gjøre innsparinger på er for eksempel ved en utredning av en felles økonomitjeneste for hele Nord-Troms. Denne tjenesten kunne da på vegne av flere kommuner forestått alle tjenestene vedrørende både lønn med tilhørende rapporteringer, fakturering og inngående leverandørfakturaer. En kunne da hatt kun en ressurs igjen i «eget hus», for eksempel en økonomisjef som sto for årsregnskap, budsjettkontroller og et større fokus på budsjettarbeidet. På denne måten kunne kanskje ressursbehovet totalt sett ha blitt redusert til mindre enn 3 årsverk og på denne måten ha medført en innsparing.

Konsekvensen av dette vil da bli at en slik felles tjeneste da ville bli enten på Storslett eller kanskje på Skjervøy med tap av lokale arbeidsplasser for Kvæningen sin del og en ulempe for de ansatte fra Kvæningen som da måtte bli dagpendlere.



Kvænanen barne- og ungdomsskole

9161 Burfjord

Saksnr. Arkivkode

Avd/Sek/Saksb

Deres ref.

Dato aug -17

BUDSJETTANALYSE FOR 2018

Bakgrunn:

Enhetsledermøte 23/6 -17 og budsjetttrundskriv. Ferdigstilles 25/8 -17.

Lovhjemmel/ styringsdokumenter:

- 1) Opplæringsloven
- 2) Kommunens «Overordna politiske føringer for skolen»:
Hovedmål 2 – det som gjelder skole:
 - **Vi skal ha gode og trygge oppvekstmiljø – ved at:**
 - 1) Legge til rette for at alle som ønsker det får et tilbud om plass i SFO
 - 2) Organisere grunnskolen slik at alle gis et skoletilbud i nærmiljøet – jfr ekskursjonsplan
 - 3) Utvikle kvaliteten på skolen gjennom elev- og foreldremedvirkning
 - 4 Ha sterk fokus på basisferdigheter (grunnleggende -)slik at alle lærer å lese, skrive, behandle tall og mestre grunnleggende sosiale ferdigheter gjennom likeverdig opplæring
 - 5 Vektlegge praktiske- og estetiske fag og utplassering i bedrift – jfr ekskursjonsplan
 - 6 Vektlegge kunnskap om eget lokalmiljø og egen kommune, herunder naturkunnskap – jfr ekskursjonsplan (+ se p 8)
 - 7 Samarbeid mellom aktørene om best mulig overganger: b-hage – skole
 - 8 Sterk satsning på rådgiving og karriereveiledning tidlig i utdanningsløpet

3) Skolens pedagogiske og sosiale plattform

- **Kvænanen barne- og ungdomsskole** skal være en skole der alle skal trives og føle seg trygge. Dette er det beste utgangspunktet for å få til god læring og kunnskapsformidling, og gjelder både for elevene, lærerne og de andre tilsatte. Vi vil ikke tolerere mobbing.
- Skolen har et helhetlig menneskesyn i samsvar med opplæringslova. Det omfatter blant annet å
 - gi elevene økte kunnskaper og ferdigheter i henhold i mål Kunnskapsløftet
 - gi alle elever like muligheter til å utvikle sine evner og talenter individuelt og i samarbeid med andre
 - tilby elevene tilpasset opplæring og varierte arbeidsmåter
 - stimulere elevenes lærelyst, utholdenhet, nysgjerrighet og empati
 - legge til rette for elevmedvirkning og for at elevene kan foreta bevisste verdivalg og valg av utdanning og fremtidig arbeid
 - bidra til at de voksne på skolen fremstår som tydelige ledere og som forbilder for barn og unge
 - legge til rette for samarbeid med hjemmet og sikre foreldres/foresattes medansvar i skolen, både når det gjelder informasjon og evaluering av elevenes læring

- legge til rette for at lokalsamfunnet blir involvert i opplæringen på en meningsfylt måte.
- De foresatte og skolen må gjensidig bidra til at elevene får positive holdninger til de mål skolen jobber mot.
- Skolen skal legge til rette for lokalorientert undervisning – jfr ekskursjonsplan
- Skolen skal på best mulig måte utnytte de ressursene vi har, både menneskelige og økonomiske til fellesskapets beste.

Opplæringslova og forskrift til opplæringslova:

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1998-07-17-61>

https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2006-06-23-724/*#KAPITTEL_19

4) Mål for skoleåret 2017/18

- Minske ulempene med overflytting og organisering av undervisningsmiljø i midlertidig undervisningslokaler (i påvente av nytt skolebygg).
- Samarbeid om mottak og inkludering flyktningebarn – samt tilfredsstillende språkopplæring av disse
- Vi deltar i Zippys venner med 1-4. klasse
- Vi jobber videre med prosjektet *Ungdomstrinn i utvikling*:
 - Skriveprosessen
 - Lærelyst – tidlig innsats og kvalitet i skolen (veiledning fra «veiledningskorpset»)
- Jobbe mer konkret og systematisk med å få til ei tilpassa opplæring for alle elever
- Vise/skape høye forventninger både til personalet og elevene
- Dannelse, demokrati og medbestemmelse
- Holde fokus på arbeidet mot mobbing
- Jobbe med en visjon for skolen
- Drive med lokalorientert undervisning, gjennomføre ekskursjonsplanen

5) Ressursberegning: stipulert LØNN ansvar 211 – konto 01-09:

Skolens ressurser bestemmes av grunnressurs antall årstimer som tildeles klassene – slik:

1. kl – 656
2. kl til 5 kl. – 684 hvert trinn
5. kl tom 10.kl - 855 « « SUM: 7922 årstimer

I tillegg kommer spesialundervisning og særskilt språkopplæring – totalt ca 12000 årstimer. Videre må administrative og funksjonsressurser beregnes og utgjør ca 3 hjemler (adm + kontor ca 2,1 + 10 kontaktlærere , 20% sos.lærer, 20% ressurslærer og 20% rådgiver).

I tillegg kommer ca 4 hjemler som lærerassistent og 2,2 hjemler til SFO.

Dette danner bakteppet for omsøkte stillingshjemler fr neste skoleår – Slik:

- Ca 20 faste lærerhjemler og 6,2 ass. hjemler for kommende skoleår. Da er også forventa dekning utd.permisjon (40%) og deler av (ca 30%)fødselsperm tatt med/inkludert.

DRIFT: ansvar 211 konto 11- 59

Merknad: kontoene må justeres mer i samsvar med faktisk forbruk (se regnskap) og det er flere konto rektor ikke kan ta ansvar for – så som «utgiftsdekning fosterhjem, husleie? - videre samsvar med sykelønnsref og faktisk sykelønn som utgiftsføres Kv b/u skole.

For øvrig har vi bedt om ny budsjettpost «Ekskursjoner» med kr 50000,- for å ivareta opplæringsmål – se Kommunens hovedmål for skolen og egen ressursøknad av 19/5 -17 (se vedlegg)

Litt historikk:

Rektor har sammen med plasstillitsvalgte og insp (Lederteam) i analyse av skolens virksomhet kommende skoleår meddelt etatsleder for saksutredning O/O og K- styre om våre ØKTE økonomiske behov neste skoleår.

Dette er dessverre ikke blitt gjort og blir derfor hovedsaken i denne tilbakemeldinga /budsjettanalysen.

Legger ved utskrift ledermøter / vedtak oversendt Etatsleder O/O i løpet vav vår 17.

KONKLUSJON:

Oppsummert: for budsjettåret vil følgende behov være:

- ca 20 lærerhjemler
- ca 6,2 assistent / SFO

LØNN:

Stipulert konsekvens budsjett: **lønnsutg som inneværende år - ca 19,5 hjemler.** Kommunen får ca en hjemmel kompensert fra staten i «tidlig innsats». I tillegg refunderes lønnsutg. samisk og finsk 2. spr. (tils 326 årstimer).

Siden Kjækan skole er vedtatt nedlagt, **reduseres lønn kap 1.2 «Skole» med ca 4 lærerstillinger + 0,5 assistent (tils ca 2,5 mill?)! I tillegg drift ca 100 tusen.**

Kv b/ skole: Lønnsbudsjett assistenter REDUSERES ca 1,4 hjemler assistent (innsparing 6-700000).

DRIFT: ingen innsparing: forventer en økning på mellom 80000,- til 100000,- pga 3 – delt adm som medfører ektrautstyr, ekstra skyss elever (praktisk- estiske fag samt svømming/gym) og ekskursjoner

NB: refusjon fra Alta kommune: 5 elever innmeldt kommende skoleår.

SFO: ingen endinger

Annet: for at skole - hjem samarbeid skal øke og fungere, må det inngås en avtale med ID-porten(DIFI) – IKT avd administrerer. Evt kostnader ikke beregna.

Analysen godkjent av plasstillitsvalgte Fagfb. og Utd.fb.

Vedlegg: oversendte ressursforslag til avd O/O.

Burfjord 17/8 -17

Valter Olsen

Rektor

Anne Berit Holst

Fagfb.

Mariann Larsen

Utd.fb

REFERAT MØTE 21/4 -17

1) Valgfag skoleåret 17/18:

Vi foreslår følgende valgfag (avklart med faglærere):

- Natur-, miljø og friluftsliv m/Jon Arne og Ivar H
- Teknologi i praksis (m/ tilknytning Jonasbekken) m/ Erik
- Media /informasjon eller reiseliv m/Anette

2) Fordypning neste skoleår:

- Arbeidsliv
- Tysk (avklare ned BK)
- Spansk 10. kl
- Engelsk
- Matte – tilbys hvis vi MÅ (dersom BØR, tilbys faget ikke: rektor sjekker).
- **Tillegg/ kompetansebehov:**
- Personale på Kjækan vil besitte nødvendig kompetanse som vi vil trenge: spes.ped., matte og engelsk + samisk.
- At vi kan nyttiggjøre oss noe av dette, ville vært ønskelig.
- NB! Det synes som vi iløpet av høst 2017 vil mangle TYSKKOMPETANSE – og bør utlyses.

3) Assistentbehov neste skoleår: justert aug -17

- Anslaget bygger på rektors foreløpige anslag ut fra stipulerte (og kjente behov) særlig til spes.u.v.

Foreløpige beregninger ser slik ut:

-SFO: ca 2,2 hjemler til innsøkte barn både til utvida skoledag og SFO behov FØR og ETTER skoletid omtrent det samme som i år. Det er også antydning at «flyktningebarna» vil søke dette tilbudet.

- behov personlig assistenter: 1. – 7. kl: ca 90 t/u (+ 10 Kjækan) – heri ca 50% generell ass. 1. kl + 8. - 10. kl.: pr dato ca 5 t/u (+ 10)

-Dette utgjør ca 4 + 2,2 utgjør i overkant 6 hjemler.

-Pr dato har dekket vi med faste hjemler ca 5 – i tillegg vil kanskje Kjækan ha 50% fast.

-Jfr for øvrig skriv til O/O fra forrige møte ad «Klassedeling/kontaktlærere» og «Søknad /orientering om ekstra ressursbehov skoleåret 17/18».

4) REFERAT MØTE 24/3 2017

1) Bemanning: viser til mail av 24/3 fra etatsleder: ledergruppa mener stipulerte stillinger MÅ lyses ut snarest – jfr F-skap 5.april.

Evt overflyttinger fra Kjækan vil kunne utgjøre i overkant ca 4 hjemler minus evt etterutdanning 0,8 og voksenopplæring tils. Ca 2,8 -3 hjemler til disp. I tillegg 50% ass.ressurs fra Kjækan.

Ut fra nåværende tildelte ressurser må vi ha ca 3,5 – 4 stillingshjemler neste skoleår + evt justeringer i forbindelse med fordeling undervisning på flere separate bygg.

Det betyr at vi må utlyse minst 4 hjemler med forbehold.

Kompetansebehov er sendt etatsleder tidligere, men det viser seg at vi i løpet av høsten må ha TYSK også.

REFERAT MØTE 28/3 2017

- 1) «Skoleutviklingsleder»: rektor legger opp til at vi bruker minst 1 t/u til en «utviklingsleder» neste skoleår. Mandat blir å følge opp pågående UiU fokus mht prioriterte mål og aktiviteter klassevis i interne utvikl.gr (Merethe, Anne Berit og Anette). Skolens langsiktelige mål skal ligge i bunn for prioriteringene.

Til

Etatsleder O/K
Utvalg oppvekt og omsorg

Saksnr. Arkivkode

Avd/Sek/Saksb Deres ref.

Dato 31/3 -17

SØKNAD /ORIENTERING OM EKSTRA RESSURSBEHOV SKOLEÅRET 17/18

Bakgrunn: viser til styringsgruppemøte nybygg 23/3 -17 samt interne beregninger ang. ressursbruk og fordeling av lærekrefter og administrasjon.

I henhold til muntlige signaler gitt på nevnte styringsgruppemøte, legger rektor opp til følgende angående administrasjon og organisering midlertidig skole/-bygg om økt bemanning/ressurser til å drifte neste skoleår. Det gjøres oppmerksom på omsøkte ressurser er gjeldende for skoleåret 17/18.

Rektor legger til grunn tidligere foreslått bemanningsbehov fra etatsleder på ca 17,2 hjemler. På bakgrunn av dette ber jeg om følgende:

1) **Administrasjon:**

Nåværende adm.ressurs beholdes (100% rektor og 60% inspektør) + en økning i insp.ressursen på 15% tils 75%.

Dette fordi «BLÅ» /U-trinn må i stor grad administreres og organiseres separat /uten adm. fellesskap med rektor/lederteam.

Inspektør «BLÅ» må ta seg av følgende /daglig drift: vikarfordeling, org. friminutt, daglig ansvar «enkle» personaloppgaver, holde seg orientert om budsjett og vedlikehold/bruk av «BLÅ» samt faste møter med rektor /lederteam.

Generelt vil adm. ikke bli MINDRE – heller tvert om. Derfor beholdes rektor ressurs samt en økning av inspektør- fordeling foretas internt.

Fortsatt må/skal planlegging og oppfølging ansattes timeplaner videreføres og – av erfaring – vet vi at det blir flere justeringer underveis i skoleåret.

Vi ser for oss hyppigere fellesmøter som også vil ta tid: minimum 2 faste møter a 1 t /u med rektor.

2) **Vikarressurs:**

Denne økes med 5 t/u til 20 t/u totalt. Dette for at ALLE på f.eks «BLÅ» /U-trinn må få minst 1 t/u fast for å ta fortløpende fravær /vikartimer.

Langtidsfravær planlegges og organiseres særskilt.

En slik fordeling vil også komme spesial undervisninga til gode – blir mindre sårbar og gi mulighet for kvalifisert lærerkraft til særlig disse elevene. Kjøp av eksterne vikarer og evt overtid vil reduseres.

3) Økt bemanning:

I og med at noen MÅ pendle mellom de ulike avd., vil noe tid gå på bekostning av elevressurs. Derfor må vi supplere dette med et stipulert antall timer som må legges inn i timeplan for den enkelte.

I tillegg må vi legge inn lærerressurs (2-lærer) med tanke på deling v/f.eks når vi må benytte andre /utenforliggende «fasiliteter» - så som: sløy, gym/svømming, mat og helse.

Gruppene /sammenholdte klasser vil også bli forholdsvis store slik at de må deles særlig i praktisk-estetiske fag.

Videre har jeg fått muntlig beskjed fra rektor i Kjækan at en elev vil trenge 10-12 t/u spesial undervisning. Dette ligger ikke inne i kalkulerte spes.pes timer. I tillegg er en elev under utredning ved Kjækan.

4) Ressursteam:

En utvidelse av ressursteamet «tidlig innsats 1. -4.» + ad hoc tiltak av særlig faglig art mot ALLE elever uansett trinn – jfr ny strategi PPT.

Rektor ser for seg en modell – slik: 2 spes.ped lærere, 2 faglærere og sos.lærer.

I tillegg til 10 t/u som vi er tildelt, ønsker vi å supplere denne gruppa med 4 t/u.

Da ser vi for oss en «slagkraftig» team for å unngå enkeltvedtak og sakkyndig utredning.

5) «Utviklingsleder»:

Vi (ledergruppa) planlegger og ønsker å videreutvikle skolen og skolens målsetting de neste 10 -15 årene. Dette arbeidet er starta internt, men dette må følges opp og gjøres forpliktende for kommende generasjon lærere.

I den anledning vil vi ha en «utviklingsveileder» - i ut.g.p. 1t/u for å følge dette arbeidet på bakgrunn av nye /forpliktende målsettinger for Kvæningen b/u skole.

Summen av disse foreslåtte tiltakene/bruken av ressursene, vil gjøre adm og org midlertidig skole mer fleksibelt og minke uforutsette utgifter mht vikar/overtid samt ivareta viktig planarbeid og synliggjøre Kvæningen b/u skole som en «motor» i lokalsamfunnet.

Totalt vil nevnte «tiltak» utgjøre:

Økt vikarressurs	5 t/u		
Deling grupper	8 «		
<u>Bytte ad/uforutsett tid</u>	<u>6 «</u>		
Utvida ressursgruppe	4 «		
«Utviklingsleder»	1 «	- tot	24t/u
<u>+ spes. u.v. (ny elev)</u>	<u>10 t/u</u>	SUM	<u>» 34 t/u</u>

Kvæningen barne- og ungdomsskole
9161 Burfjord

Til
Etatsleder /OK Kristin Anita Hansen

Saksnr. Arkivkode Avd/Sek/Saksb Deres ref. **Dato 19/5 -17**

SØKNAD MIDLER EKSKURSJONER

Viser til ledermøte m/tillitsvalgte 19/5 -17.

Vi vil med dette henstille etatsleder å legge fram en sak for O/O og K- styre om en budsjettregulering og ny post på kap 211 - kalt «EKSKURSJONER» for neste skoleår.

Bakgrunnen er følgende:

I tråd med UiU – «relevant, variert og praktisk» - legger Kv b/u skole opp til å anvende nærområdene og tilstøtende fasiliteter i «byområdet» Alta for å oppfylle intensjonene i begrepene og målene i læreplanen.

I den anledning har personalet gjennomgått og revidert «Ekskursjonsplaner for Kvæningen barne- og ungdomsskole» og fordelt mål på de ulike trinn.

For at planen skal kunne anvendes, må målene i den bli forutsigbar slik at dette kan legges inn i et pedagogisk årshjul fra høsten av.

Dette ses også på som en del av våre planer med å skape forutsigbarhet og konkrete mål for Kv b/u skole de neste 10 -15 år: jfr plan «Samfunnsdel – oppvekst».

Vi prøver med dette å være i forkant og positivt bistå med gode innspill og ideer til å målrette undervisninga i tråd med nye undervisningsplaner og –mål.

Rektor ber med dette at det fremmes en sak for O/O og K-styre – i denne omgang i størrelsesorden pålydende kr. 20.000,- for h-2017 og kr 50.000,- for 2018.

Mvh
Valter Olsen
Rektor

Kopi: Utd.fb v/ Inger Nygaard

Vedlegg: «Ekskursjonsplan for Kvæningen barne- og ungdomsskole»

Budsjettprosessen, analysearbeidet i barnehagesektoren.

Barnehageloven stiller krav til kommunen i § 8. Kommunens ansvar

«Kommunen har plikt til å sørge for at det finnes et tilstrekkelig antall barnehageplasser for barn under opplæringspliktig alder. Utbyggingsmønster og driftsform skal tilpasses lokale forhold og behov.»

Kommunen er lokal barnehagemyndighet og skal sikre et helhetlig barnehagetilbud som er av god kvalitet og tilpasset lokale forhold og behov.

Kommunen er godkjenningmyndighet jf. Barnehageloven §§10 og 11. Kommunen er også tilsynsmyndighet jf. § 16

Barnehageloven stiller også krav til bemanning.

«Barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk og administrativ ledelse.»

«Barnehagen skal ha en leder som har utdanning som førskolelærer eller annen høgskoleutdanning som gir barnefaglig og pedagogisk kompetanse.»

«Barnehagen skal også ha en pedagogisk leder med utdanning som førskolelærer.»

Bemanningen må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet. Hva som er tilstrekkelig må vurderes utfra barnegruppas størrelse og barnas behov.

Forskrift om pedagogisk bemanning fastslår at det skal være minimum en pedagogisk leder pr. 14-18 barn når barna er over 3 år. 7-9 barn når barna er under 3 år. I Kvæningen har alle avdelingene, foruten Badderer Max barnetall pr. pedagogisk leder. I mange barnegrupper med tillat barnetall er det flere andre utfordringer som gjør at pedagogisk leder får jobbet godt nok opp mot det enkelt barn og de utfordringen som er i barnegruppa. Normen er der for å sikre tilstrekkelig personale med pedagogisk kompetanse. Normen setter en absolutt øvre grense ved 18/9. Er det 19 eller 10 barn er det krav om to pedagogiske ledere i fulle stillinger.

Utover det skal det være 6 store barn pr. voksen og 3 små barn pr. voksen. Over og under 3 år.

Barnehagene i Kvæningen har allerede redusert den administrative ledelsen så langt ned som det lar seg gjøre. En styrer igjen på de to barnehagene som er i kommunen. Til sammen 4 avdelinger. I tillegg har styrer myndighetsoppgaver som ligger på kommunenivå. Til sammen er det bort fra sektoren 40 % styrerressurs fra Badderer og 40 % barnehagekonsulentstilling som nå ligger på styrer i Burfjord barnehage, som tidligere hadde en 100 % styrerstilling alene.

Både som styrer og som barnehagemyndighet ser jeg ingen mulighet til å drifte barnehagene videre med mindre ressurser enn det som vi har inne pr. dato. Som tidligere nevnt har vi Badderer som til høsten får 8 barn, av disse er 3 under 3 år. Det vil si at de har 11 plasser. Når det er bare to stykker på jobb daglig blir det veldig sårbare der og på grensen til forsvarlig. Disse to må overlape hverandre på vakter slik at de i lange perioder på dagen blir alene med barna. En alene med 8 så små barn er ikke forsvarlig. I tillegg har vi fått reaksjoner fra foreldrene for denne måten å drifte på. De stiller spørsmål rundt sikkerheten til barna, og peker også på utfordringen rund det med overgrep. **Dette innebær at Badderer ved økning i barnetallet også må ha en økning i bemanningen, 50 % fagarbeiderstilling denne høsten.**

I Burfjord har en av avdelingene 20 plasser pr. dato. På den avdelingen har vi to pedagogiske ledere ansatt som er i henhold til barnehageloven. *§1. Norm for pedagogisk bemanning*

Barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk bemanning.

Barnehagen skal minst ha én pedagogisk leder per 14–18 barn når barna er over tre år og én pedagogisk leder per 7–9 barn når barna er under tre år. Ett barn til utløser krav om en ny fulltidsstilling som pedagogisk leder. Barn regnes for å være over tre år fra og med august det året de fyller tre år.

Vi har en ansatt som har fått permisjon fra 30% stilling i barnehagen, for å jobbe i annen stilling i kommune. Dette er stillingshjerner barnehagen allerede har og det er uaktuelt at personalet fra barnehagen kan gå inn i andre stillinger i kommunen hvis resultatet er at vi står uten personale. Vi kan risikere at det står to stykker igjen på en avdeling med 18 barn opptil to dager i løpet av en uke. Da er vi lang unna å holde oss innafor bemanningsnormen.

Merete Bjerk som er pedagogisk leder har fått annen stilling i PPT og vil ta et års permisjon fra barnehagen. Denne må lyses ut som pedagogisk lederstilling jf. Barnehageloven. Vi har også en pedagogiske leder i omsorgspermisjon 20 % og en assistent på fast behandlingsdag med sykemelding en dag i uken, noe som også vil fortsette framover.

Det vil da si at vi må lyse ut disse stillingene, en 70% fagarbeider og en 100% pedagogisk lederstilling får å være i tråd med bemanningsnormen og norm for pedagogisk bemanning, minimumskravet. I tillegg må Badderer ha en 50% fagarbeider stilling for å kunne drifte forsvarlig og i trå med regelverket.

Tjenestene vi yter til barna er her og nå. Vi kan ikke under noen omstendighet si at vi utsetter oppdragelsen til et annet år, fordi vi ikke har økonomi akkurat nå. Barnehageloven med formålet og innholdsdelen er tydelig på hva vi skal yte overfor det enkelt barn og barnegruppa. Vi kan ikke velge bort å drive pedagogisk noen dager og andre dager ikke. Det betyr at når noen i personalet er ute av barnehagen av en eller annen grunn, må andre inn.

Inntekter:

Barnehagen finansieres gjennom rammetilskudd som kommunene får og skatteinntekter. I tillegg har vi foreldrebetalingen som pr. dato er på 2 730, pr. barn på full plass.

På inntektssiden har vi mer å gå på. Vi har i flere år foreslått å gå bort fra 100 % søskenmoderasjon og innføre 50 % moderasjon. For barnehageåret 2016-2017 hadde det betydd kr. 175 230,- i inntekt.

Utgifter/ inntektsreduksjon:

20 timer med gratis kjernetid pr. uke for 3, 4, og 5 åringer i familier med lav inntekt.

Fra 1. mai 2015 er det innført et nasjonalt minstekrav til redusert foreldrebetaling for familier med lav inntekt. Foreldrebetalingen for det første barnet skal maksimalt være seks prosent av husholdningens samlede kapital- og personinntekt, begrenset oppad til maksimalprisen for foreldrebetaling.

I foregående barnehageår hadde vi 4 stk. med reduksjon av pris p.g.a. lav inntekt og 2 stk. med gratis kjernetid.

Lønnsutgiftene er det brukt 67 % av opprinnelige budsjettet fram til nå.

Øvrige utgifter har vi brukt 74 % av opprinnelig budsjettet.

Mat har vi brukt 60 % av budsjettet.

Betalte barnehageplasser har vi allerede fått inn det som var satt i budsjettet, 740 714,

Stillingshjemler:

13 stillingshjemler i barnehagesektoren

I disse stillingshjemlene mangler vi nå i Polarstjerna 170 % stilling fordelt på 120% pedagogisk leder og 50% fagarbeider.

Konsekvensen av et høyere barnetall enn hva pedagogene kan ha, er at Badderen mangler personale ca. 50 % i forhold til sitt barnetall.

Analysearbeidet i etatene: Biblioteket

FORARBEID	
<p>Lønnsarkene for alle enhetene må klargjøres først. En ansatt. Kun biblioteksjef i 50 % stilling</p>	
ENHETENE TAR DENNE GJENNOMGANGEN:	
Lovpålagt	<p>Er hele eller deler av tjenesten lovpålagt.</p> <p>Folkebibliotekstjenesten er en lovpålagt tjeneste.</p>
Minimumskrav	<p>Hva finnes av krav, normer, mm til bemanning og nivå på tjenestene.</p> <p><i>Det overordnede målet for regional bibliotekplan for Troms 2017-2028 er gode og likeverdige tjenester, og tilstrekkelig nærhet til tjenestene for alle innbyggere i Troms.</i></p> <p>Da jeg startet som vikar på biblioteket hadde daværende biblioteksjef 100 % stilling, og neste ansatt fikk 80 %. Ved fast ansettelse av meg i 2001 ble stillingen satt ytterligere ned til minimumsdrift, med meg som biblioteksjef i halv stilling som eneste ansatt. Noe som i seg selv er ganske unikt i landssammenheng, da landets bibliotek generelt har betydelig mere stillingsressurser enn som så.</p> <p>For å bedre situasjonen noe har biblioteket fått noe økt vikarbudsjett, og dette er helt avgjørende for at jeg skal kunne klare å få gjort alle oppgaver i daglig drift (DKS, servicekontoret på Sørstraumen, (Spildra), tunge løft, kassering, arrangement, forfatterbesøk, kurs-/møtevirksomhet, ferieavvikling, lokalt- og regionalt samarbeid, samarbeid med NTSS/UIT, fylket osv..) med for lite bemanning generelt, samt utfordringer når det gjelder egen helse.</p>
KOSTRA	<p>Viser om vi har en kostbar tjeneste i forhold til sammenlignbare kommuner. Avvik må forklares.</p>
Kommunebarometeret	<p>Hva sier analysene om våre tjenester. Viser barometeret kostbare tjenester, avvik må forklares.</p> <p>KOSTRA-tall som grunnlag for prioriteringer, nøkkeltall for kultur – bibliotek side 13, blir en del feil for biblioteket sin del da man ikke når ut til alle innbyggerne. Det gjelder åpningstider, tilgjengelighet og avstander til hovedbiblioteket.</p> <p>Selv med KOSTRA-tall ligger utlånet ved Kvænangen folkebibliotek omtrent på middels (med åpent kun 2,5 dag i uka og kun en ansatt som skal rekke alt på halve tiden), og ser vi ut i fra de faktiske forhold/slik vi har det her, blir det noe helt annet. Det reelle antall som har mulighet for å bruke biblioteket året rundt er kanskje mellom 700-800 (i stedet for 12-1300), og ut i fra dette ser</p>

	<p>det faktiske tall for bruk/besøk helt annerledes ut, og med et mye bedre resultat.</p> <p>I 2015 åpnet folkebiblioteket i Burfjord sine nyoppussede lokaler med en ny og aktuell samling, og med nye tidsriktige reoler. Det var etter en storstilt kasseringsaksjon, kaos- og ryddeperiode som foregikk over to år. I et samarbeid med verneombud og ergoterapeut bidro disse til at vi nå kan drive i lovlige former når biblioteket nå er tilgjengelig for både rullestoler, gåstoler og barnevogner. Det er ikke en tilfeldighet at utlånet økte betydelig dette året, og holder seg fortsatt. I 2015 var vi på 3.plass i Troms med utlån pr. innbygger. Statistikken for 2016 er enda ikke klar, men utlånstallene har holdt seg stabile.</p>
Demografi	<p>Befolkningsutviklingen tilsier om behovet vil avta eller øke de nærmeste årene.</p> <p>Biblioteket skal være et lavterskeltilbud som er tilgjengelig for alle. Spesielt viktig er den sentrale plasseringen av folkebiblioteket for de eldre i kommunen. For de aller fleste eldre vil det etter hvert bli aktuelt å bo i området Burfjord enten i eldreboliger, Lukas eller på Gargo.</p> <p>Etter KOSTRA-tallene å bedømme blir vi flere og flere eldre, og folkebiblioteket er en av de aller viktigste møteplassene for de som bor i eldreboliger/Lukas/hybelhus. Og også som en aktivitet (med følge) for de eldre på Gargo.</p> <p>Vi må ta inn over oss hvilken vei utviklingen går bår det gjelder alderssammensetningen i befolkningen. Veldig mange eldre leser mye og er aktive lånerne. Biblioteket er en lys og trivelig møteplass, lett tilgjengelig alle årstider, med utsikt til vær/vind, og du kan sitte å se på livet og forbipasserende. Her er muligheter for en kaffekopp og avis, samtidig som man møter kjente og kommer seg litt ut. Mange er dårlig til beins/bruker gåstol, men biblioteket er i gangavstand fra boligkompleksene, og brukes av beboerne rundt her på hver eneste åpningsdag.</p> <p>Behovet for folkebibliotekstjenesten i nærheten av eldreboliger/Gargo vil øke i framtiden.</p>
Prioritering	<p>Er noen tjenester for høyt prioritert, bruker vi for mye ressurser på dem. Er noen tjenester for lavt prioritert, bruker vi for lite ressurser på dem. Utfører vi tiltak, aktiviteter vi ikke lenger trenger.</p> <p>I tillegg server biblioteket voksne studenter som tar grunn-/videreutdanning, barnehagene, voksenopplæringen med flyktningetjenesten, TU, Finnmarkskollektivet, eldreboliger, Gargo og befolkningen generelt.</p> <p>Kvænanen er langstrakt, og det er vanskelig å nå ut til alle innbyggere. På grunn av liten bemanning er biblioteket åpent kun tre dager i uka, og veldig mange kommer seg sjeldent og aldri hit pga de lange avstandene vi har. For å avhjelpe litt burde biblioteket være selvbetjent mandager og fredager, for økt tilgjengelighet. Jeg har sporadisk hatt avtale med servicekontoret om å åpne/stenge noen dager, men ikke som et fast opplegg. Avstandene innenfor kommunegrensen får vi ikke gjort noe med.</p>

	<p>Gjennom mange år har biblioteket hatt depot på servicekontoret på Sørstraumen handel. Her er det mye utlån til fastboende og hyttefolk året rundt, og til de samiske sommergjestene. Vi bytter depot med jevne mellomrom, og ordningen fungerer godt for lånerne, men er veldig tidkrevende/tungt for min del. Her må jeg ofte ta inn vikar for å lage nye bakkasser, og å få scannet inn/satt tilbake innlevering. Tilbakemeldingen fra fastboende og hyttefolk er bare positiv, og det er et godt fungerende tilbud til de som er langt unna hovedbiblioteket.</p> <p>Nytt nå er også bokdepot til Spildra, utlån ved butikken der. Enda en ting som må gjøres (finne fram, registrere, pakke, organisere, sende, ta i mot, scanne ut, rydde vekk, finne nye osv.), men det blir ikke i like stor grad som til Sørstraumen. Ordningen til Spildra er straks klar for iverksetting.</p> <p>En likedan ordning er også tenkt til Finnmarkskollektivet (låne samlet/depot), men dette må avklares i løpet av høsten hvordan vi gjør det.</p> <p>Skolebiblioteket er pakket vekk i planleggings-/og byggeperioden, og det fører til økt bruk her. Det siste skoleåret har økningen vært veldig merkbar, og i perioder har det nesten vært tomt for lettlestbøker ved Folkebiblioteket. Skolen (e) bruker biblioteket jevnlig med bakkasser til leseaksjon, klassekasser, ADL, opplæring i selvbetjent utlån og klassebesøk (utlån/innlevering) flere ganger pr. uke. Et godt samarbeid med skole(r). Noe som er veldig tidkrevende er alt det praktiske med bakkasser til skolen. Skal i år prøve å innføre at lærerne selv finner det de er ute etter. Det er også de som kjenner elevene best mtp leseferdighet, interesser, kjønn, aktuelle temaer o.l. Det vil spare meg for mye arbeid.</p>
Nødvendig	<p>Er det oppgaver eller deler av tjenesten som ikke er nødvendig.</p> <p>Jeg klarer ikke å se at deler av tjenesten skal være unødvendig, heller motsatt.</p> <p>Folkebiblioteket i Kvænangen har de ti siste årene vært med i det regionale biblioteksamarbeidet Nord-Troms. Vi har et felles årshjul med aktiviteter gjennom hele året i regionen.</p> <p>Her kan nevnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Bokbussbesøk i januar. Trespråklig turne til førskolebarna og 1.klassingene i regionen. Eventyrturne i samarbeid med språksentra ■ Markering av Samefolkets dag, utstilling/forfatterbesøk ■ Samarbeid med NTSS om <u>voksne studenter</u>. NTSS er i forhandling om en avtale med UIT ■ Markering av Verdens bokdag ■ Paaskiivikoo, trespråklig turne med bokbussen til 5.klassingene med vekt på det kvenske ■ Ole-bok til nyfødte (i samarbeid med helsesøster), fire- og seksåringer (i samarbeid med barnehagene) ■ Nasjonal bibliotekdag 1. september ■ Felles kursdag for Nord-Troms bibliotekene, Nord-Troms rundt. I år er det Kvænangen som arrangerer dette i september

	<ul style="list-style-type: none"> ■ Leseaksjonen 'Les for svingende' sommerles-kampanje i samarbeid med skolene. Premieutdeling ved kampanjeslutt med kveldsarrangement for alle deltakere ■ Lesetips til skolen ang mobbing/psykisk helse (litteratur, filmer, lenker) ■ Informasjonsskriv til foresatte i 1.klasse, nye lånere ■ Biblioteket som litteraturhus, forfatterbesøk ■ Den litterære delen av DKS ■ Felles kursdag for bibliotekene ■ Juleutstilling ■ Kursdag for lærere, og alle ansatte i skole og barnehage. IBBY norsk barnebokforum på videokonferanse <p>Med tanke på det som finnes av midler og arbeidskapasitet, har vi en godt fungerende bibliotekjeneste her i kommunen. Biblioteket gjør det bra i Troms-sammenheng, og også nasjonalt. Foruten daglig drift av eget bibliotek har vi det regionale samarbeidet med Nord-Troms bibliotekene, og de faste tiltakene gjennomføres i hele regionen. Dette samarbeidet har stor nytteverdi for meg som jobber alene.</p>
Handlingsrom	<p>Hva har vi å gå på, hvor kan kuttene tas.</p> <p>Budsjettet til Kvæningen folkebibliotek er veldig lite sammenlignet med andre kommunale avdelinger, og det er vanskelig å se at man kan kutte ned på noe, da det uansett vil det ikke utgjøre de store summene. Jeg har minimumsdrift, gjør ofte en ekstra innsats og har ikke overforbruk totalt.</p> <p>Med tanke på aktivitetsnivået ved biblioteket, antall voksne studenter (dette skoleåret: 16 studenter som har brukt bibliotekjenester), regionalt samarbeid, skole/barnehager/institusjoner, inventar/utstyr, bokbudsjett, vikarutgifter osv.. er det kun ved inventar jeg ser muligheter for å kutte hvis det må kuttet ved alle enheter.</p> <p>Bibliotekrommet er oppgradert forholdsvis nylig (2015), og store utgifter til nye reoler/møbler ikke er aktuelt på noen år framover nå.</p> <p>Biblioteket trenger dette året blant annet noen hylleløsninger, to nye skrivere og utstyr til voksne studenter i forbindelse med studierom/leserom. Det må kjøpes inn solide bokkasser for tjenesten til Spildra og Finnmarkskollektivet, som tåler å bli håndtert ved frakt, og som ikke slipper inn fukt. I det regionale samarbeidet skal vi jobbe med å utvikle nye bokkofferter (til skoler, barnehager og institusjoner) samt vår egen leseaksjon for sommerlesing når undervisningen er slutt for skoleåret. Alt av utstyr/materiell må kjøpes inn til dette.</p> <p>Med et så lite budsjett er det ikke mye å hente i den store sammenhengen, men for å komme med et konkret forslag om innsparing må det da bli – 10 000 på inventar- /utstyrsposten.</p>
Inntekter	<p>Kan vi hente mer inntekter av tjenestene. Selvkostberegninger gjøres der det skal.</p>

	Bibliotek tjenester er gratis
Generelt	<p>Etter foreløpig tall pr juni skal kommunen redusere driften med kr 7,1 mill og det er derfor nødvendig at alle finner innsparingstiltak. Konsekvensene må beskrives.</p> <p>Konsekvensene ved kutt andre deler av budsjettet vil få store konsekvenser for resten av driften/faste tilbud i hele regionen. Se under fellesaktiviteter. Fra og med 2017 må også bibliotekene betale egenandel for forfatterbesøk/bibliotekene som litteraturhus via arrangement/forfatterbesøk fra Fylkesbiblioteket.</p> <p>Bokbudsjettet er lite, og er dermed veldig sårbart i forhold til kutt. Dette budsjettet vesentlig i forhold til drift, og er sparsommelig i utgangspunktet.</p>
Gjennomgang i enhetene må involvere alle ansatte og tillitsvalgte. Først en prosess der leder med evt arbeidsgruppe inkludert tillitsvalgt eller kun med tillitsvalgt, deretter informasjon på personalmøte.	
ETATENE: VIDERE ARBEID MED RESULTATET FRA ENHETENE SAMT DETTE:	
Oversikt	Oversikt over tjenestetilbud og finansiering, beregne inntekter/utgifter. Se helheten og enheter i en større sammenheng, vil endringer i en enhet ha effekt for andre enheter.

Budsjettrundskriv til etatslederne medio juni og analyse i etatene. Enhetslederne får frist til 25/8 for å levere til etatsleder.

- a. Lønnsarkene for alle enhetene må klargjøres først.
- b. Hvilke områder kan endres?
 - i. Finne frem til områder som skal skaleres ned. Lovpålagt opp mot det som ikke er lovpålagt?
 - ii. Analyse av tjenestetilbudet: hva er minimum? Beskrive tjenestetilbudet.
 - iii. KOSTRA-tall som grunnlag for prioriteringer, sammenligne oss med andre kommuner, bruke Kommunebarometeret.
 - iv. Demografi (alderssammensetning i de ulike aldersgruppene – flere eldre? Flere barn?)
 - v. Etatenes behov.
 - vi. Oversikt over tjenestetilbud og finansiering: Lage en oversikt over hva den enkelte etat har av tjenester og hvordan disse er tenkt finansiert (beregne inntekter/utgifter). Hvilke tjenester er høyt prioritert, hvem er lavere prioritert? Hvilke tjenester er nødvendige og ikke?
 - vii. Enighet om hvor kuttene skal tas – hva er handlingsrommet på hver enhet/etat?
- c. Gjennomgang i enhetene må involvere alle ansatte og tillitsvalgte. Først en prosess der leder med evt arbeidsgruppe inkl tillitsvalgt eller kun med tillitsvalgt, deretter info på pers-møte.

Innspill til budsjettprosess

Med hilsen

Karin Mikkelsen

Biblioteksjef

BUDSJETT 2018

Kulturskole er et lovpålagt tilbud til kommunens befolkning (Opplæringsloven §13-6
Musikk- og kulturskoletilbud: *Alle kommuner skal aleine eller i samarbeid med andre kommuner ha eit musikk- og kulturskoletilbud til barn og unge, organisert i tilknytning til skoleverket og kulturlivet ellers.*)

Overordnet målsetting for kommunen, vedtatt som en del av kommunens arealplan (vedtak i kommunestyret den 18.10.95) (Tar bare med det som gjelder kulturskolen spesielt)

1. Skape et aktivt og godt leve- og bomiljø der alle får ansvar. Utvikle det kommunale kultur- og fritidstilbudet som et sentralt element for levkår og velferd. Og vurdere konsekvenser for nærmiljøet i alle tiltak og plansammenhenger.

Målstruktur, vedtatt av kommunestyret den 23.03.07:

Hovedmål 3 – Kultur, idrett og friluftsliv. (Tar bare med det som gjelder kulturskolen spesielt)

Vi skal ha et bredt og variert tilbud innen kultur, idrett og friluftsliv.

3.3 Ha et bredt kulturskoletilbud for å stimulere og videreutvikle barn- og ungdoms kulturelle interesser.

Årsverk/Bemanning/Timetall

Pr. august 2017 er vi bemannet på følgende vis i kulturskolen:

Vi er fremdeles kun tre personer som deler en 90 % stilling. Av dette er undervisningsstillingene på hver vår 20 %, pluss rektor biten på 30 %, som også blir brukt til noe av undervisningen. Så til sammen har vi altså ikke en hel stilling, men 90 % av en 100 % stilling. Det er heller ikke rom for å få utvidet stillingshjemmelen, men alt i alt så mener vi at vi gir et variert og godt tilbud til hele befolkningen, altså har vi brukere i aldersgruppen fra 0 til 100.

Undervisning 20 % stilling Anne K. Bårdseth

Undervisning 20 % stilling Ole J. Engebretsen

Undervisning 20 % stilling Rita B. Pedersen

Admin. 30 % stilling Rita B. Pedersen, rektor (Rita bruker også denne delen til noe av undervisningen i kulturskolen)

Som vist ovenfor så har vi ikke engang en hel stilling til sammen, men vi mener at vi utnytter personalet maksimalt til det beste for innbyggerne.

Så med de få ansatte i kulturskolen med de små stillingsbrøkene vi har til rådighet, så kan ikke forventes mer.

Vi følger Norsk Kulturskoleråd sine timetallsberegninger og utnytter timetallet på undervisningstidene maksimalt og i tillegg så benytter også rektor seg av retten til å omdisponere noe av timene som egentlig skulle ha vært brukt til andre ting, til undervisning for å gi opplæring til flest mulig elever.

Kan man få mere inntekter?

I skoleåret 2016/2017 ble det fra høsten av økning i kulturskolesatsene med i overkant av 30 %. Vi har nå en avgift som gjør at de fleste fremdeles kan se seg råd til å ha elever i kulturskolen og dermed få stimulert og utviklet sine kulturelle interesser. Dersom det skal økes noe mer i fremtiden, så er det en anbefaling at man venter et par år med det, slik at det ikke blir en for voldsom økning på en gang.

For kulturskolen har vi hatt et jevnt elevantall over mange år, og vi er godt fornøyd med å kunne tilby et så variert tilbud og godt som treffer de aller fleste. Men vi vet jo at det blir færre og færre innbyggere i Kvæningen og at det blir født færre og færre barn, så derfor må vi forsøke å holde oppe tilbudene på kulturskolesiden slik at man kan oppfylle både overordnet målsetting og hovedmål for området i Kvæningen på best mulig måte, og på den måten få merinntekter og også hindre fraflyttingen. Og slikt sett så er det viktig at vi får beholde ressurser og rom både i form av personale og økonomiske midler, slik at vi har muligheter til å tenke utviklingsarbeid og ta tak i prosjektbaserte nyvinninger.

Kan vi redusere utgiftene?

Vi har et budsjett der rammene er stramme og det er et minimum av midler til bruk i undervisning og også lite midler til nytt utstyr, så vi har holdt det gående på et vis med det lille man har hatt. Ønsket er å få mer til bruk for å oppdatere både instrumentpark og utstyr til den daglige drift, men dette har vi vært veldig nøkterne på i år og fulgt oppfordringen om å spare, og vi har ikke gått over de tildelte budsjettposter på noe vis.

I skrivende stund er det bestemt at vi skal ha undervisningslokalene i skoleåret 2017/-18 i Gul og på Flerbrukshuset. Det ble sagt av prosjektleder Bengt Rune Strifeldt at det som skal foregå på Flerbrukshuset skal belastes Prosjektet Ny Skole, så det vil jo ikke få konsekvenser for budsjettet til Kulturskolen som sådan. Og dermed har vi på en måte «spart» de midlene. Når den nye skolen er på plass så vil jo all undervisning foregå der.

Ellers så er det også undervisning i barnehage, på TU og på Gargo/Hybelbygget, og der betaler vi jo ikke husleie.

Ekstra kommentar: Vi har jo også i flere år hatt ønsker om å få midler til kurs i regi av Norsk Kulturskoleråd som blir holdt i regionen Troms og Svalbard. I løpet av høsten 2018 vil det bli holdt regional kulturskolesamling, og vi håper at vi kan få delta der og at vi får en egen budsjettpost på dette. Vi har ikke rom for å ta slike utgifter over det vanlige driftsbudsjettet.

Ser at tallene i kommunebarometeret viser at antall timer pr elev plutselig er falt fra 3,3 i 2015 til 1.0 i 2016. Dette stemmer ikke, vi har hatt om lag samme opplegg og antall i mange år, og regner med at dette beror på en feilføring i GSI-tallene.

Rita Boberg Pedersen, rektor i Kulturskolen

Budsjettskjema 1A - Driftsbudsjettet

Beløp i kroner

	Regnskap	Budsjett	Økonomiplan			
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Frie disponible inntekter						
Skatt på inntekt og formue	-30 668 016	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000
Ordinært rammetilskudd	-80 158 523	-81 316 000	-82 643 200	-83 993 200	-84 643 200	-85 343 200
Skatt på eiendom	-6 753 438	-6 604 692	-6 546 292	-7 646 292	-8 396 292	-8 896 292
Andre direkte eller indirekte skatter	-931 963	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000
Andre generelle statstilskudd	-500 000	-6 366 500	-6 464 500	-6 464 500	-6 464 500	-6 464 500
Sum frie disponible inntekter	-119 011 940	-124 501 192	-125 867 992	-128 317 992	-129 717 992	-130 917 992
Finansinntekter/-utgifter						
Renteinntekter og utbytte	-2 297 067	-3 089 000	-2 889 000	-2 889 000	-2 889 000	-2 889 000
Gevinst på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Renteutgifter provisjoner og andre finansutgifter	3 898 659	4 827 649	4 130 741	4 449 366	4 888 816	5 338 416
Tap på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Avdrag på lån	4 898 470	5 818 750	6 739 780	7 122 780	7 130 780	7 183 674
Netto finansinntekter/-utgifter	6 500 062	7 557 399	7 981 521	8 683 146	9 130 596	9 633 090
Avsetninger og bruk av avsetninger						
Dekning av tidl års regnsk merforbruk	0	0	0	0	0	0
Til bundne avsetninger	3 820 722	622 000	622 000	622 000	622 000	622 000
Til ubundne avsetninger	0	1 589 109	500 000	600 000	700 000	800 000
Bruk av tidl års regnsk mindreforbruk	0	0	0	0	0	0
Bruk av ubundne avsetninger	-360 000	-100 000	0	0	0	0
Bruk av bundne avsetninger	-2 930 141	-4 458 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
Netto avsetninger	530 581	-2 347 825	-1 678 965	-1 578 965	-1 478 965	-1 378 965
Overført til investering						
Overført til investeringsbudsjettet	584 336	425 000	535 000	535 000	535 000	535 000
Til fordeling drift	-111 396 961	-118 866 618	-119 030 436	-120 678 811	-121 531 361	-122 128 867
Sum fordelt til drift fra skjema 1B	111 396 971	118 866 618	119 030 436	120 678 811	121 531 361	122 128 867
Merforbruk/mindreforbruk	10	0	0	0	0	0

Budsjettskjema 1B - Driftsbudsjettet

Beløp i kroner

	Regnskap	Budsjett	Økonomiplan			
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Politisk styring og sentraladministrasjonen	16 469 879	17 491 625	18 491 778	18 788 485	18 941 945	19 049 496
Oppvekst og kultur	29 873 717	36 757 364	35 713 304	36 191 333	36 438 572	36 611 849
Helse og omsorg	55 959 230	51 815 878	53 506 792	54 116 691	54 432 134	54 653 211
Tilskudd og næring	915 314	4 058 969	2 369 000	2 369 000	2 369 000	2 369 000
Næring, utvikling og teknisk	8 064 005	8 210 479	8 316 672	8 432 058	8 491 737	8 533 562
Bygg og anlegg	10 787 259	11 182 813	11 332 977	11 481 331	11 558 060	11 611 836
Fellesområde	-10 672 433	-10 650 510	-10 700 087	-10 700 087	-10 700 087	-10 700 087
Til fordeling drift (fra budsjettskjema 1A)	111 396 971	118 866 618	119 030 436	120 678 811	121 531 361	122 128 867

Budsjettskjema 3 - Økonomisk oversikt drift

Beløp i kroner

	Regnskap 2016	Budsjett 2017	Økonomiplan			
			2018	2019	2020	2021
Driftsinntekter						
Brukerbetalinger	-5 767 542	-5 023 380	-5 023 380	-5 023 380	-5 023 380	-5 023 380
Andre salgs- og leieinntekter	-12 615 836	-14 080 003	-13 477 356	-13 477 356	-13 477 356	-13 477 356
Overføringer med krav til motytelse	-27 941 360	-25 268 567	-24 653 751	-24 653 751	-24 653 751	-24 653 751
Rammetilskudd	-80 158 523	-81 316 000	-82 643 200	-83 993 200	-84 643 200	-85 343 200
Andre stillige overføringer	-500 000	-6 366 500	-6 464 500	-6 464 500	-6 464 500	-6 464 500
Andre overføringer	-32 400	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000
Skatt på inntekt og formue	-30 668 016	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000
Eiendomsskatt	-6 753 438	-6 604 692	-6 546 292	-7 646 292	-8 396 292	-8 896 292
Andre direkte og indirekte skatter	-931 963	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000
SUM DRIFTSINNTEKTER	-165 369 078	-168 903 142	-169 052 479	-171 502 479	-172 902 479	-174 102 479
Driftsutgifter						
Lønnsutgifter	98 621 414	99 388 831	100 290 742	101 590 742	102 040 742	102 290 742
Sosiale utgifter	12 303 036	14 446 390	14 514 395	14 709 395	14 776 895	14 814 395
Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm tjenesteprod	31 185 793	28 956 328	28 688 434	28 841 809	29 176 859	29 486 865
Kjøp av varer og tjenester som erstatter komm tjprod	6 565 152	6 888 923	6 888 386	6 888 386	6 888 386	6 888 386
Overføringer	9 147 001	13 360 094	11 582 966	11 582 966	11 582 966	11 582 966
Avskrivninger	8 092 961	7 915 591	7 801 351	7 801 351	7 801 351	7 801 351
Fordeelte utgifter	0	0	0	0	0	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	165 915 357	170 956 157	169 766 274	171 414 649	172 267 199	172 864 705
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	546 279	2 053 015	713 795	-87 830	-635 280	-1 237 774
Finansinntekter						
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	-2 297 067	-3 089 000	-2 889 000	-2 889 000	-2 889 000	-2 889 000
Gevinst på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån	-1 121 114	-750 000	-750 000	-750 000	-750 000	-750 000
SUM FINANSINNTEKTER	-3 418 181	-3 839 000	-3 639 000	-3 639 000	-3 639 000	-3 639 000
Finansutgifter						
Renteutgifter, provisjoner og andre finansutgifter	3 898 659	4 827 649	4 130 741	4 449 366	4 888 816	5 338 416
Tap på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Avdrag på lån	4 898 470	5 818 750	6 739 780	7 122 780	7 130 780	7 183 674
Utlån	1 052 823	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
SUM FINANSUTGIFTER	9 849 952	11 646 399	11 870 521	12 572 146	13 019 596	13 522 090
RESULTAT EKSTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER	6 431 771	7 807 399	8 231 521	8 933 146	9 380 596	9 883 090
Motpost avskrivninger						
Motpost avskrivninger	-8 092 957	-7 937 589	-7 801 351	-7 801 351	-7 801 351	-7 801 351
NETTO DRIFTSRESULTAT	-1 114 907	1 922 825	1 143 965	1 043 965	943 965	843 965
Bruk av avsetninger						
Bruk av tidligere års regnskapsmessig mindreforbruk	0	0	0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	-360 000	-100 000	0	0	0	0
Bruk av bundne fond	-2 930 141	-4 458 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
SUM BRUK AV AVSETNINGER	-3 290 141	-4 558 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
Avsetninger						
Overført til investeringsregnskapet	584 336	425 000	535 000	535 000	535 000	535 000
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0	0	0	0
Avsetninger til disposisjonsfond	0	1 589 109	500 000	600 000	700 000	800 000
Avsetninger til bundne fond	3 820 722	622 000	622 000	622 000	622 000	622 000
SUM AVSETNINGER	4 405 058	2 636 109	1 657 000	1 757 000	1 857 000	1 957 000
REGNSKAPSMESSIG MER- MINDREFORBRUK	10	0	0	0	0	0

Budsjettskjema 3 - Økonomisk oversikt drift

Beløp i kroner

	Regnskap	Budsjett	Økonomiplan			
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Driftsinntekter						
Brukerbetalinger	-5 767 542	-5 023 380	-5 023 380	-5 023 380	-5 023 380	-5 023 380
Andre salgs- og leieinntekter	-12 615 836	-14 080 003	-13 477 356	-13 477 356	-13 477 356	-13 477 356
Overføringer med krav til motytelse	-27 941 360	-25 268 567	-24 653 751	-24 653 751	-24 653 751	-24 653 751
Rammetilskudd	-80 158 523	-81 316 000	-82 643 200	-83 993 200	-84 643 200	-85 343 200
Andre statlige overføringer	-500 000	-6 366 500	-6 464 500	-6 464 500	-6 464 500	-6 464 500
Andre overføringer	-32 400	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000
Skatt på inntekt og formue	-30 668 016	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000	-29 284 000
Eiendomsskatt	-6 753 438	-6 604 692	-6 546 292	-7 646 292	-8 396 292	-8 896 292
Andre direkte og indirekte skatter	-931 963	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000	-930 000
SUM DRIFTSINNTEKTER	-165 369 078	-168 903 142	-169 052 479	-171 502 479	-172 902 479	-174 102 479
Driftsutgifter						
Lønnsutgifter	98 621 414	99 388 831	100 290 742	101 590 742	102 040 742	102 290 742
Sosiale utgifter	12 303 036	14 446 390	14 514 395	14 709 395	14 776 895	14 814 395
Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm tjenesteprod	31 185 793	28 956 328	28 688 434	28 841 809	29 176 859	29 486 865
Kjøp av varer og tjenester som erstatter komm tjprod	6 565 152	6 888 923	6 888 386	6 888 386	6 888 386	6 888 386
Overføringer	9 147 001	13 360 094	11 582 966	11 582 966	11 582 966	11 582 966
Avskrivninger	8 092 961	7 915 591	7 801 351	7 801 351	7 801 351	7 801 351
Fordeelte utgifter	0	0	0	0	0	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	165 915 357	170 956 157	169 766 274	171 414 649	172 267 199	172 864 705
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	546 279	2 053 015	713 795	-87 830	-635 280	-1 237 774
Finansinntekter						
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	-2 297 067	-3 089 000	-2 889 000	-2 889 000	-2 889 000	-2 889 000
Gevinst på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån	-1 121 114	-750 000	-750 000	-750 000	-750 000	-750 000
SUM FINANSINNTEKTER	-3 418 181	-3 839 000	-3 639 000	-3 639 000	-3 639 000	-3 639 000
Finansutgifter						
Renteutgifter, provisjoner og andre finansutgifter	3 898 659	4 827 649	4 130 741	4 449 366	4 888 816	5 338 416
Tap på finansielle instrumenter	0	0	0	0	0	0
Avdrag på lån	4 898 470	5 818 750	6 739 780	7 122 780	7 130 780	7 183 674
Utlån	1 052 823	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
SUM FINANSUTGIFTER	9 849 952	11 646 399	11 870 521	12 572 146	13 019 596	13 522 090
RESULTAT EKSTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER	6 431 771	7 807 399	8 231 521	8 933 146	9 380 596	9 883 090
Motpost avskrivninger						
Motpost avskrivninger	-8 092 957	-7 937 589	-7 801 351	-7 801 351	-7 801 351	-7 801 351
NETTO DRIFTSRESULTAT	-1 114 907	1 922 825	1 143 965	1 043 965	943 965	843 965
Bruk av avsetninger						
Bruk av tidligere års regnskapsmessig mindreforbruk	0	0	0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	-360 000	-100 000	0	0	0	0
Bruk av bundne fond	-2 930 141	-4 458 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
SUM BRUK AV AVSETNINGER	-3 290 141	-4 558 934	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965	-2 800 965
Avsetninger						
Overført til investeringsregnskapet	584 336	425 000	535 000	535 000	535 000	535 000
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0	0	0	0
Avsetninger til disposisjonsfond	0	1 589 109	500 000	600 000	700 000	800 000
Avsetninger til bundne fond	3 820 722	622 000	622 000	622 000	622 000	622 000
SUM AVSETNINGER	4 405 058	2 636 109	1 657 000	1 757 000	1 857 000	1 957 000
REGNSKAPSMESSIG MER- MINDREFORBRUK	10	0	0	0	0	0

Helse og omsorg

Beskrivelse av dagens virksomhet

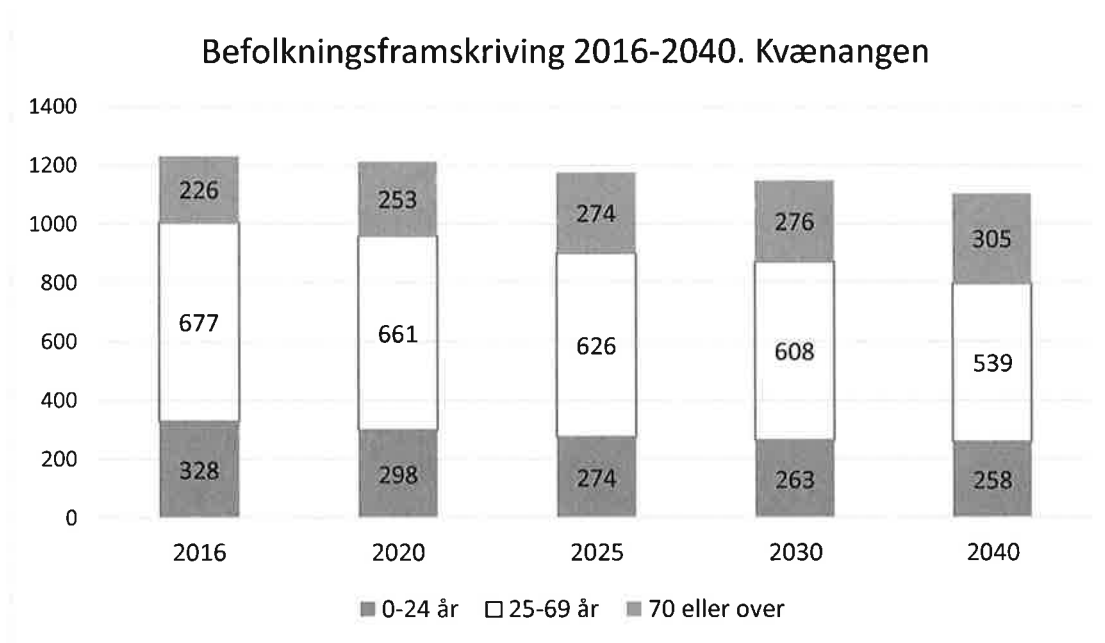
Etat for helse og omsorg omfatter ni enheter. Disse er (i rekkefølge etter antall årsverk): Gargo sykehjem og sykestue, Furutoppen TU (tjenester til utviklingshemmede), Hjemmetjenesten, Legekontoret, Fysioterapien, Psykisk helse, Helsestasjon, Ergoterapien og NAV (sosiale tjenester).

Kommunens ansvar for helse- og omsorgstjenester framgår av helse- og omsorgstjenesteloven § 3-2. Kommunen skal blant annet tilby

1. Helsefremmende og forebyggende tjenester (herunder skolehelsetjeneste og helsestasjon)
2. Svangerskaps- og barselomsorgstjenester
3. Hjelp ved ulykker og andre akutte situasjoner (herunder legevakt, heldøgns medisinsk akuttberedskap og medisinsk nødmeldetjeneste)
4. Utredning, diagnostisering og behandling (herunder fastlegeordning)
5. Sosial, psykososial og medisinsk habilitering og rehabilitering
6. Andre helse- og omsorgstjenester (herunder helsetjenester i hjemmet, personlig assistanse herunder praktisk bistand/opplæring/støttekontakt, plass i institusjon/sykehjem, og avlastningstiltak)

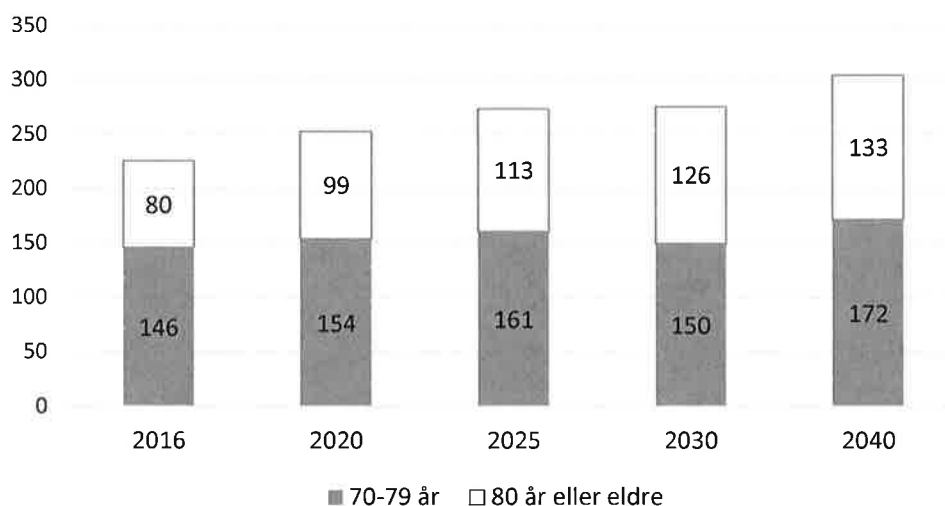
Utfordringer og strategier

Behovet for helse- og omsorgstjenester er knyttet til den demografiske utviklingen. De kommende årene vil det bli en stor økning i antall innbyggere over 67 år, noe som sannsynligvis vil medføre økt etterspørsel etter helse- og omsorgstjenester. Samtidig vil andelen av befolkningen som er i yrkesaktiv alder synke.



Ifølge befolkningsframskrivingen vil befolkningen i Kvæningen bli redusert fra 1231 innbyggere i 2016 til 1102 i 2040, en nedgang på 129 personer. Figuren over viser at nedgangen vil komme i aldersgruppene 0-24 år (-70) og 25-69 år (-138) mens antallet personer 70 år og over vil øke med 79. Dette innebærer at andelen eldre vil øke, fra 18,4% i 2016 til 27,7% i 2040, som tilsvarer en økning på nærmere 10 prosentpoeng.

Befolkningsframskriving 2016-2040 Aldersgruppene 70-79 år og 80 år +



Figur 2 viser at den største økningen i antall personer i det eldste alderssjiktet kommer de nærmeste fire årene. I følge befolkningsframskrivingen vil det bli 19 flere innbyggere på 80 år og over i Kvæningen fram mot 2020. I 2040 vil det være 53 flere enn i dag.

Den demografiske utviklingen gjør at det vil koste mer i årene som kommer å opprettholde standarden og dekningsgraden i tjenestetilbudet fra det ene året til det neste. På landsbasis er dette til om lag 2 ½ mrd. kroner ekstra i året.¹ Dersom det kommunale tjenestetilbudet skal kunne styrkes i årene framover, i takt med demografiske endringer, må vi fornye og forbedre tjenestene gjennom bl.a. å ta i bruk velferdsteknologi og satse mer på forebygging og rehabilitering.

Sentrale føringer

En rekke nasjonale satsninger legger føringer for hva som forventes av kommunene.

Opptappingsplanen for habilitering og rehabilitering 2017-19 inneholder tiltak for å styrke habiliterings- og rehabiliteringstilbudet i kommunene. Regjeringen har som mål at kommunene på sikt overtar flere rehabiliteringsoppgaver fra spesialisthelsetjenesten. Kommunene har ansvar for å identifisere behov for hjelpemidler, bistå i søknadsprosessen og i samarbeid med NAV bistå i bruk av hjelpemidler. Kommunen skal også ha en synlig og lett tilgjengelig koordinerende enhet for habiliterings- og rehabiliteringsvirksomheten. Dette har vi ikke i Kvæningen i dag. Ergoterapeut er tilsatt i eksternt finansiert prosjektlederstilling for å styrke dette fagområdet. I tillegg håper vi å få inn ny fast ergoterapeut i vakant stilling.

I Meld. St. 26 (2014-2015) Fremtidens primærhelsetjeneste fastslår regjeringen at den vil skape en sammenhengende helhetlig helse- og omsorgstjeneste med helsepersonell som arbeider i flerfaglige team. Dette vil kreve økt kompetanse og bedre ledelse. Tiltak som foreslås for å styrke kompetansen er blant annet å lovfeste en liste over profesjoner som kommunene må ha for å gi innbyggerne tjenestene de trenger. Fra 2020 foreslås det lovfestet at alle kommuner også skal ha knyttet til seg psykolog, ergoterapeut og tannlege. Det foreslås også tiltak for å styrke lederkompetansen.

¹ Kilde: Prop. 128 S (2016 – 2017) Kommuneproposisjonen 2018.

Primærhelsemeldingen legger vekt på mer forebygging og tidlig innsats, og at flere tjenester leveres nær der brukeren bor (altså ute i kommunene). Den peker på at mange brukere opplever helse- og omsorgstjenestene som dårlig koordinerte og lite tilgjengelige. Det gjelder særlig for personer med store og sammensatte behov. Regjeringen poengterer at disse må møtes med sammensatt kompetanse: «Vi må i mye større grad utvikle helsetjenestene ut fra pasientens behov og ikke ut fra diagnoser og deltjenester.» Tiltak skal legge til rette for bedre koordinerte tjenester hvor helsepersonell arbeider i flerfaglige team, herunder primærhelseteam og oppfølgingsteam for brukere med store og sammensatte behov; dernest stimulere til samlokalisering av helse- og omsorgstjenester i kommunene.

Kommunal oppfølging av primærhelsemeldingen innebærer endringer i den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Dette vil bli adressert i sin fulle bredde i kommunedelplan for helse og omsorg, men når det gjelder de profesjonsgrupper som det vil bli stilt lovkrav om, så bør vi snarest få disse på plass. For kommunepsykolog gis det lønnskudd fram til lovkravet trer i kraft i 2020. Alle de andre Nord-Troms kommunene er i ferd med å rekruttere dette.

Opptappingsplanen for rusfeltet (2016-2020) fokuserer på tre innsatsområder: tidlig innsats, behandling og ettervern/oppfølgingstjenester. Rus-tjenesten i Kvænangen er i dag knyttet til kommunal stilling for sosiale tjenester i NAV, men det er lite rom for å ivareta denne funksjonen der. Vi foreslår derfor at rustjenesten legges til psykisk helse som styrkes med 0,25 stilling slik at de kan ha et tilbud på ettermiddags-/kveldstid 1-2 ganger pr. uke. Her kan vi kanskje se på finansiering gjennom bruk av integreringstilskuddet.

Videre foreslår vi at det opprettes en 50 % stilling som psykolog. Rekruttering av flere psykologer i de kommunale helse- og omsorgstjenestene er en av regjeringens satsinger for å styrke kvalitet og kompetanse i det tverrfaglige arbeidet innen psykisk helse og rus, vold- og traumefeltet. Det gis et sentralt tilskudd (stort kr 400 000 for 100 % stilling) for å øke rekrutteringen og bidra til at psykologkompetanse blir tilgjengelig over hele landet ved innføring av lovkrav fra 2020. Det er satt av kr 155 mill. med søknadsfrist 01.02.18. Det framgår av retningslinjene at kommuner som tidligere ikke har mottatt tilskudd har høyest prioritet, og at kommuner som søker om å benytte psykologen i rusarbeid har høy prioritet.

Vi har behov for psykolog innen rus og psykisk helse, i flyktningehelsetjenesten og i skolehelsetjenesten Det tenkes at vedkommende både kan jobbe forebyggende og kurativt, samt fungere som rådgiver internt i helse og omsorg.

Nye kompetansekrav for leger i kommunehelsetjenesten - Krav om spesialisering

Forskrift om kompetansekrav for leger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten (som trådte i kraft 01.03.17) fastsetter at kommunen skal sikre at leger som yter helsehjelp i medhold av helse- og omsorgstjenesteloven (herunder fastleger) enten har spesialistgodkjenning i allmennmedisin, er under slik spesialisering eller har godkjenning som allmennpraktiserende lege. Ved tilsetting av nye leger må det stilles krav om at legen skal ha videreutdanning, eller skal starte i et spesialiseringsløp. Ordningen med turnustjeneste regnes som første del spesialistutdanningen.

Det er ventet at kravet om spesialisering vil gjøre det enda vanskeligere for en liten distriktskommune å rekruttere leger som har fullført utdanningen i hht. kompetansekravene. For å styrke konkurransevnen i denne sammenheng, vil vi fremme en egen sak om legelønn. Med lege

under spesialisering må det påregnes en del permisjon pga. deltakelse i veiledningsgruppe, kurs, samt et års sykehuspraksis.

Tilpasning til akuttmedisinforskriften - ny bakvaktordning

Akuttmedisinforskriften stiller blant annet krav om at en lege som skal ha legevakt alene, uten kvalifisert bakvakt, enten må være spesialist i allmenntillegisin eller ha godkjenning som allmenntillege og ha gjennomført 40 legevakter, eller ha arbeidet ett år som allmenntillege i den kommunale helse og omsorgstjenesten. Kommunen plikter å etablere bakvaktordninger for leger i vakt som ikke oppfyller kompetansekravene. Bakvaktlege må kunne rykke ut når det er nødvendig. Dette forutsetter tilstedevakt. Slik legedekningen er i kommunen i dag er det kun kommunelege 1 som oppfyller kompetansekravene til å ha selvstendige vakter og som dermed kan være bakvakt. Det fremmes derfor en egen sak om samarbeid med nabokommune om legebakvakt.

Økonomiske konsekvenser: Bakvaktlegen gis beredskapsgodtgjøring per løpende time etter følgende satser: kr 150 (man-fre), kr 200 (lø-sø), kr 230 (helg-høytid). Dette innebærer kr 2 500 pr. vakt på hverdager, kr 4 000 på helgedager, kr 5 000 på bevegelige helligdager. Det settes av midler i driftsbudsjettet med virkning fra 01.05.18 (jf. forskriftskravet). Dersom kommunestyret vedtar en tidligere iverksettelsesdato, må dette beløpet justeres opp.

Kvalitetsreformen «Leve hele livet»

Regjeringen har startet arbeidet med kvalitetsreformen Leve hele livet. Målet er at alle eldre skal få bedre hjelp og støtte til å mestre livet. Leve hele livet skal handle om de grunnleggende tingene som oftest svikter i tilbudet til eldre: mat, aktivitet og fellesskap, helsehjelp og sammenheng i tjenestene. Dette innebærer bl.a. en bevisst satsning på forebyggende tjenester – herunder ernæring, dagaktivitetstilbud og hverdagsrehabilitering; noe omorganisering for bedre tverrfaglig samarbeid og sammenheng i tjenestene.

Samhandlingsreformen

Samhandlingsreformen trådte i kraft i 2012 har ført til økt ansvar, kompleksitet og bredde i oppgavene som kommunen skal ivareta. Tidligere utskrivninger fra sykehuset medfører at pasientene er sykere når de kommer til kommunen. Mange pasienter har behandlingskrevende tilstander som krever økt bemanning og spesialkompetanse. Det kan for eksempel være pasienter som er nyoperert etter lårhalsbrudd, pasienter med nylige hjerneslag, etc. Tidlige utskrivninger fra sykehus fører også til mer komplekse oppgaver i hjemmetjenesten, for eksempel kompliserte medisinske prosedyrer med større krav til kompetanse.

Rekruttering, fagkompetanse, kvalitet

For å kunne levere tjenester av god kvalitet, kreves det fagkompetanse og gode rutiner for kvalitetsstyring. Kvæningen har for lav andel ansatte i pleie og omsorg med fagutdanning, noe som også er påpekt i Kommunebarometeret hvor det stilles spørsmål ved om det «må» være slik. Lav andel ansatte med fagutdanning er relatert til rekrutteringsproblemer og at for få ufaglærte ansatte har tatt formell fagutdanning. For øyeblikket opplever kommunen størst problemer med å rekruttere sykepleiere. Vi vil derfor fremme egen sak om innføring av rekrutteringsbonus. Dersom vi lykkes med å rekruttere sykepleiere til de faste stillingene, kan vi redusere utgiftene til vikarbyrå.

En annen utfordring, særlig på Gargo, er høyt sykefravær. Sykefravær rammer ikke bare den det gjelder, det medfører økt belastning på de som er igjen på jobb, og til sist blir kontinuiteten overfor pasientene dårligere.

Kommunestyret vedtok i desember i fjor regional rekrutterings- og kompetanseplan. Kommunen må sette av midler til å følge opp de tiltak vi har forpliktet oss til der.

Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten som ble iverksatt 01.01.17 tydeliggjør det overordnede ansvaret for å sørge for at det etableres og gjennomføres systematisk styring og at medarbeiderne i virksomheten medvirker til dette. For å styrke internkontrollen og sikre god tjenestekvalitet er det behov for å videreutvikle kvalitetsarbeidet i kommunen. Dette fordrer lederforankring og klare ansvarslinjer. Vi bør satse videre på lederutdanning, styrke kompetansen når det gjelder saksbehandling og internkontroll. Kompetansetilskudd og kommunale opplæringsmidler er viktig for å få dette til.

Hjemmetjenesten og psykisk helse sliter med rekruttering av støttekontakter. Det er mest pensjonister som arbeider som støttekontakt, og da i svært begrenset omfang. Noen brukere har spesielle behov som krever særskilt kompetanse hos den som skal være støttekontakt. Vi vil fremme en egen sak om en forsøksordning med ansatt støttekontakt.

Nye tjenestebehov

Vi kjøper tjenester hos privat tjenesteleverandør til person med demens med atferdsmessige utfordringer som gjør at vedkommende ikke kan bo på Gargo sykehjem. Dette er en dyr løsning. Målet er at vi i størst mulig grad innad i kommunen skal kunne gi et minst like godt og forsvarlig tilbud. Det er nå behov for særskilt tilrettelegging og økt personell-ressurs til knyttet til skjerma avd. Det fremmes egen sak om midlertidig styrket bemanning på Gargo. Forhåpentligvis vil dette tiltaket gjøre at kommunen greier å fortsette å gi et tilfredsstillende tilbud slik at det ikke vil bli behov for å kjøpe tjenester hos andre. I tillegg planlegges fysisk tilrettelegging/skjerming og kompetansetiltak når det gjelder å forebygge atferdsmessige og psykologiske symptomer hos personer med demens. Det utredes alternativer for å etablere en forsterket enhet for denne brukergruppen.

TU har i høst fått en ny beboer. Dette vil medføre økt ressursinnsats ca. 3 dager i uken. Når det gjelder TU, er det er behov for å få organisering og drift vurdert av ekstern rådgiver, fortrinnsvis av en fagperson med erfaring fra drift av tilsvarende enhet i annen kommune.

For å kunne ta ned antallet institusjonsplasser, som er det desidert dyreste tilbudet innen helse og omsorg, må kommunen etablere omsorgsboliger tilrettelagt for heldøgns omsorgstjenester. Vi må i større grad tilby tjenester som støtter opp under forebygging, tidlig innsats og rehabilitering. Vi bør jobbe for å få på plass et dagtilbud til hjemmeboende demente. Når Demensplan 2020 er gjennomført vil kommunene ha en lovfestet plikt til å tilby et tilrettelagt dagaktivitetstilbud for personer med demens.

Øvrige nye tiltak

Gitt de demografiske, organisasjonsmessige og økonomiske utfordringene kommunen står overfor, må vi ta grep for å møte morgendagens tjenestebehov på en bærekraftig måte.

Kommunen er med i et interkommunalt prosjekt for innføring av velferdsteknologi, som forhåpentligvis vil bidra til større grad av selvstendighet, egenmestring og livskvalitet for brukerne, og

bedre utnyttelse av ressursene i helse og omsorg. Velferdsteknologi-prosjektet i NT6 forutsetter at alle kommunene som deltar setter av nødvendige midler i budsjett til å innføre og ta i bruk velferdsteknologi. Høsten 2017 kom vi (via NT6-prosjektet) med i det nasjonale velferdsteknologi-programmet, noe som medfører veiledning og oppfølging fra sentralt hold, men også større forventninger til at deltaker-kommunene følger opp lokalt. Prosjektet er nå så arbeidskrevende at tjenestene ikke lenger makter å ivareta forventet framdrift på toppen av ordinær drift. Det må derfor ansettes en prosjektleder lokalt i minst 20% stilling. I det interkommunale prosjektet planlegges det anbudsutlysning i feb/mars 2018 for ny felles plattform og utstyr. Hvis vi fortsatt skal være med i dette prosjektet, bør det settes av midler til dette i budsjett og økonomiplan. Til sammenlikning er det i Nordreisa foreslått å sette av kr 1,2 mill. i 2018 til dette.

God og effektiv turnus-planlegging og oppfølging er en forutsetning for en kvalitativt og økonomisk god drift. Vi ønsker å ta i bruk Visma Ressursstyring Web og Mobil App. Dette vil forenkle og effektivisere oppfølgingen av turnus.² Pristilbud mottatt i vår på ca. kr 76.000 for å få dette på plass. I tillegg blir det kr 1000 pr. måned i økte utgifter til vedlikehold og support.

Fordeling av integreringstilskudd

Integreringstilskuddet skal gi en rimelig dekning av kommunenes gjennomsnittlige merutgifter til bosetting og integrering av flyktninger som er bosatt etter avtale med IMDI, i bosettingsåret og de neste fire årene. I Kvæningen føres alle inntektene fra integreringstilskuddet på enhet Flyktningtjenesten. I budsjett for 2018 og økonomiplan 2018-2021 bør det legges til grunn at alle inntekter fra integreringstilskudd budsjetteres og regnskapsføres på sentral post, og at aktuelle ansvarsrammer tildeles budsjettmidler basert på antatte merutgifter knyttet til flyktninger. I administrasjonens budsjettforslag i Tromsø, foreslåes det en fordeling der sosialtjenesten får tildelt 11,5% av integreringstilskuddet og helsetjenesten 2,2%.

Oppsummering foreslåtte tiltak som medfører nye/økte driftsutgifter

- Psykolog 50 % stilling – ca. 250 000
- Innleie rådgiver TU – ca. 100 000
- Legebakvakt/beredskapsvakt – ca. kr 540 000. Lovpålagt tiltak.
- Velferdsteknologi – 20 % prosjektleder, ca. kr 125 000 (se utstyr under investeringer)
- Miljøarbeider/støtte-/aktivitetskontakt (25 % stilling) i psykisk helse/hjemmetjenesten
- Midlertidige miljøarbeider-/helsefagarbeider-stillinger skjerma avd., Gargo. Kostnaden vil avhenge av varighet – ca. kr 470 000 for 3 måneder, ca. kr 1,86 mill. for et år (inkl. kvelds- og helgetillegg samt sosiale kostnader).

Ovenfor er det foreslått to punkter relatert til rus og psykisk helse. I Prop. 128 S (2016 – 2017; Kommuneproposisjonen 2018), presiserer regjeringen at kr 300 mill. av veksten i frie inntekter til kommunene er begrunnet med opptrappingsplanen for rusfeltet.

² Ansatte får oversikt over egen turnusplan redigert for ekstravakter, fravær og andre avvik. Den ansatte godkjenner egen timeliste for aktuell lønnsperiode. Den ansatte har oversikt over timebank, oppsparte timer, avviklede timer, avvirket ferie og ferie til gode. Vikar: Postboks for publiserte vakter gir den ansatte oversikt over ledige vakter for aktuelle tjenestesteder. 2-veis sms forenkler og effektiviserer muligheten til å "shoppe" aktuelle vakter. Alle publiserte vakter er tilgjengelig på web for de ansatte etter forhåndsdefinerte filteringskriterier. Den ansatte melder interesse for ledige vakter, som gir avdelingsleder god oversikt over aktuelle vikarer og kostnader. Avdelingsleder tildeler vakter og bekreftelse blir sendt ut automatisk.

Innsparingstiltak

NB: Kuttet på kr 400.000 i rammen til legekantoret for 2017 må reverseres. Dette var basert på feilaktige antakelser. Beløpet fantes ikke i opprinnelig budsjett. Da kan det heller ikke kuttes. Legekantoret ligger an til å få et merforbruk i 2017 som om lag tilsvarer kuttet på kr 400 000.

<i>Tallene er basert på helårvirkning</i>		
Gargo		Konsekvenser
Reduksjon i stillingsressurser, ca.	1 650 000	Vil medføre noe reduksjon i antall plasser. Kan flyktninger i praksis avhjelpe ift. gjøremål som hjelp ifm. måltider etc?
Fysioterapitjenesten		
Holde fysio-stilling vakant	225 000	Kan ikke være kommunens repr. i NT friluftsråd; Mindre tid til å ivareta funksjon som folkehelsekoordinator; Delta i færre arb.gr og noe mindre tid til å jobbe forebyggende
Legekantoret		
1/2 stilling forkontor	250 000	Forutsetter endret organisering av arb. (rotasjon, tlf. tid) og effektivisering/digitalisering (elektronisk timebestilling mv)
SUM kutt HO	2 125 000	
Bruke barne- og ungdomsarbeider på annen måte? (til BVT, støttekontakt, miljøarb??). Aktuelt hvis psykolog i skolehelsetjen.		

Investeringer

- Ny bil TU. Salgsinntekt av gammel bil dekker sannsynligvis restlånet på den og at vi tar nytt låneopptak på 5 år for ny bil. Da vil i så fall driftsutgiftene med den bli de samme som før.
- Kjøp av hjelpemiddel, en spesialbenk til barneboligen TU, anslått pris kr 90 000-100 000
- Visma Ressursstyring Web og Mobil App – ca. kr 76 000
- Sansehage, Gargo, ca. kr 100 000. Søke tilskudd i tillegg. Tiltaket omfatter bl.a. utarbeidelse av skisse/planarbeid, opparbeidelse av område og oppsett av egnet gjerde.
- Mange andre investeringer som renovering av legeføy, men de signaler vi har fått tyder på at det ikke har noen hensikt anføre det for 2018, men i økonomiplanen bør dette tas med.
- Forprosjekt nytt helsebygg, jf. egen sak til kommunestyret.
- Velferdsteknologi – ny felles plattform og utstyr (noe leasing, drift), kr 300 000

Næring, utvikling og teknisk. Budsjett 2018 -Status og utfordringer**Kommunale bygg - formålsbygg**

NUT forvalter og drifter alt av kommunale driftsbygninger, kommunal infrastruktur og annen kommunal eiendom. Kommunale driftsbygninger er utgangspunkt for og er en vesentlig del av kommunal tjenesteproduksjon. Bygningsmassen fungerer både som en ramme og betingelse for miljø, helse, kvalitet, effektivitet og kundetilfredshet i tjenesteproduksjonen. Denne oversikten viser formålsbygg med areal og byggeår.

Bygg/ anlegg	Byggeår	Areal	Status
Kvæningen b u skole	1971	0	Ombygging fom 2017
Betjeningsbolig/brakkerigg	1971	206	Brukes som midlertidig skole fom 2017-2019
Gulstien		472	Brukes som midlertidig skole
Kjækan skole	1954	0	Ikke i drift
Burfjord barnehage	2012	615	
Badderens barnehage	1993	185	
Fritidsklubben	1981	245	Brukes som midlertidig skole
Sum skoler og barnehager		1723	
Gargo	1952	3000	
Omsorgsboliger			
Lukas utleie	1972	960	
Hybelbygget for eldre	1983	668	
Eldreboliger (5 og 6)	1983	157	
Eldreboliger (1-4)	1977-1982	313	
Furutoppen	2012	1200	
Sum helse og omsorg		6298	
Rådhus/helsehus	1982	3000	
Brannstasjon +garasjer		740	
Sum andre driftsbygg		3740	

Kvæningen kommune har de siste årene bygd ny barnehage, nytt TU bygg og er i gang med ombygging av skole. Det finnes fortsatt formålsbygg med påpekte mangler både i forhold til miljømessig helsevern og luftkvalitet. Tilstandsrapport, utarbeidet i 2014, konkluderer med at vedlikeholdsetterslepet er stort. Det påpekes i rapporten at årsaken til vedlikeholdsbehovet er at de store byggene har oppnådd forventet levetid både konstruksjonsmessig og for tekniske installasjoner. Den eldre bygningsmassen er ikke godt nok tilrettelagt for tjenester kommunen skal tilby og tilfredsstiller heller hverken krav til universell utforming eller velferdsteknologi.

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

I helsesektoren er det påvist et behov for forsterket skjermet enhet, og kommunestyret vedtok den 22.06.2017 at administrasjonen skal jobbe videre med 2 alternativer for etablering av skjermet enhet 1) leie evt. kjøp av Kvænanngstunet og 2) bygge et nytt helsebygg som skal romme flere tjenester i tillegg til forsterket skjermet enhet, da særlig tjenester som kommunen mangler/mangler egnede lokaler til i dag (blant annet heldøgns omsorgsplasser, dagsenter og hjelpemiddellager).

Kommunale leiligheter til utleie

Kvænanng kommune har 10 utleiebygg med til sammen 30 utleieleiligheter.

Utleiebygg	Byggeår	Areal
Skoleveien 1	1990	310
Elvemo	1995	175
Stormoveien 25	1989	257
Stormoveien 38	1985	184
Stormoveien 40	1981	128
Stormoveien 42	1979	184
Stormoveien 44	1974	128
Skoleveien /internatet	1972-1990	320
prestebolig	1995	200
Garasje/ambulanse/lege	1985	
Sum Utleiebygg		2092

De fleste kommunale utleieboligene er bygget på 70 og 80-tallet. Utfordringen er at de kommunale leilighetene er utdaterte, og ikke holder dagens standardkrav. Det vil i årene fremover bli større renoveringsbehov, som utskifting av tak, vinduer og utvendig kledning, på boligene. Vi ser også en økning i akutte hendelser. Eksempelvis lekkasje på tak. Kvænanng kommune holder på med utarbeidelse av en boligstrategisk plan, og i denne planen vil det komme forslag til strategier og tiltak.

I tillegg til egne utleieenheter har kommunen inngått leieavtale med private for leie av bolig til kommunale ansatte.

I august i 2016 inngikk Kvænanng kommune avtale med Kvænanng eiendom AS, om leie av to leiligheter. Disse blir disponert av flyktninger som er kommet til kommunen. Kommunestyret vedtok i sak 9/16 «Kvænanng kommune inngår leiekontrakt for to 2-roms og tre 4-roms leiligheter i 20 år, med utbygger Kvænanng Boliger AS, ved Per Strand Storslett AS. Kvænanng kommune har rett til fremleie av leilighetene.» Kontrakt er inngått fom.01.07.2017. Det innebærer at den årlige leiekostnaden vil øke betraktelig i 2018, men det forventes økte leieinntekter som dekker leieutgiftene.

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Kvæningen Boliger AS skal ifølge avtalen bygge 5 utleieenheter i Burfjord innen sommeren 2018. Disse skal leies ut på det private boligmarkedet,

Kvæningen kommune er den største aktøren i utleiemarkedet i Kvæningen. Det er fortsatt mangel på boliger til folk som ønsker å flytte til Kvæningen eller å «prøvebo» i kommunen. Dette er svært viktig i forhold til det å rekruttere flere innbyggere til Kvæningen kommune

Kommunalt veinett

Det kommunale veinettet er på 51 km, hvorav 16,7 km er asfaltert. I tillegg er det en del parkeringsplasser på kommunale eiendommer som driftes av kommunen. Kommunen er veimyndighet for de kommunale veiene og har også vedlikeholdsansvar for disse. Ansvar 680 har årlige kostnader på ca. kr. 650 000,- hvor avskrivninger utgjør kr. 367 000,- (2016) Vi prøver å søke om eksterne midler der det er mulig. Blant annet har vi fått inntil 65000,- i fylkeskommunale midler til kantslått og siktrydding, de siste årene.

God veistandard skal sikre fremkommelighet og trafiksikkerhet på kommunens veier. Vi har kommunale veier som burde vært oppgradert, og det er gjort en del utbedringer tidligere år med hensyn til asfaltering.

Kommunen hadde for en del år tilbake en satsning på kommunale veier hvor det årlig ble satt av midler til oppgradering «asfaltmillionen» noe som bør vurderes tatt inn igjen.

Oppdatert trafiksikkerhetsplan skal være et grunnlag for søknad om eksterne midler til trafiksikkerhetstiltak. Trafiksikkerhetsplanen er planlagt oppdatert i 2018.

Vintervedlikehold – prioritering:

Kontraktssum for alle roder for **17/18 kr. 2 201 501,-** (reduisert med **Kr. 109 419,-** i forhold til 16/17)

Reduksjonen kommer som resultat av opphør av brøyting til Kjækan skole.

Reduksjon av kostnader innen vintervedlikehold vil kun være mulig gjennom å kutte strekninger. Det har vært gjort vurderinger på dette tidligere, og det har vært besluttet å holde på de rodene som vi har.

Brøyterodene er delt i 3 områder:

Område 1: Jøkelfjord, Alteidet, Låvan og Storeng.

Område 2: Kviteberg, Burfjord og Burfjorddalen.

Område 3: Sætra i Badderer, Badderer havn, Sekkemo - Lavollen, Sørstraumen, Leira, Karvik og Toppelbukt.

Strekninger som ikke brøytes, men omfattes av ordningen for tilskudd til brøyting i veiløse bygder:

Seglvik, Reinfjord, Spildra, Vikselva i Jøkelfjord-Saltnes og Olgola er kommunale veier hvor kommunal brøyting har opphørt, og som omfattes av ordningen for tilskudd. (Kommunale midler på kr. 120 000,- som det kan søkes tilskudd fra)

Dette vil også gjelde veien opp mot skolen i Kjækan hvor kommunal brøyting opphørte i år. (2017)

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Det er ingen fastboende på Låvan, men fritidsbebyggelse og et selskap som driver med fisketurisme.

Ved et eventuelt opphør av vintervedlikehold kan denne strekningen vurderes å omfattes av ordningen «tilskudd til brøyting i veiløse bygder» på kr 120 000,- Tilskuddet her bør vurderes økt ved en reduksjon av strekninger.

Ved å redusere brøyterode E6- Låvan til Felleskjøpkai, så vil det kunne gi en innsparing på kr. **142 410,-** Det er ingen fastboende på Låvan, men fritidsbebyggelse og et selskap som driver med fisketurisme vil blant annet bli berørt

Veilys:

Vi har totalt 1043 veilyspunkt med årlig kostnader på kr. 645 000,- (2016)

Det har vært forslag om å redusere på antall veilysstrekninger for å få årlige kostnader ned, men politisk er det signalisert at en ikke ønsker det. For 2017 ble det bevilget kr. 185 000,- for å renovere veilysene i ytre Kvæningen. Kommunen bør vurdere å redusere på strekninger der det ikke er fastboende, eventuelt komme i dialog med bygde/ grendelag for eventuell overtakelse / drift. Ved å redusere på budsjettpost 690 veilys vil det gå lengre mellom hver gang vi kan ha elektroentreprenør ute på anleggene. Forbruk av materiell vil være omtrent det samme, men lengre perioder med mørke enkeltpunkter ev. veilysstrekninger som har falt ut.

Kaier

Det er kommunale kaianlegg på Spildra (Dunvik og Ravelsnes), Skorpa, Valan, Seglvik, Reinfjord og i Burfjord. Gode havner og anløpsforhold, samt et godt rutetilbud, er viktig både for person og gods/næringstransport i ytre deler av Kvæningen. Troms Fylkeskommune har ansvaret for rutebåttilbudet, mens kommunen har ansvaret for infrastrukturen. Kaiene med faste anløp må sikkerhetsklareres i forhold til krav til blant annet belysning, merking og signalisering. Kaiene i kommunen har gjennomgående stort etterslep på vedlikehold. På bakgrunn av dette, så vil nok renoveringskostnader på kai vil derfor øke i årene fremover.

Kvæningen kommune styre har besluttet avhending av **Ravelsnes kai – ansvar 762:**

Det ble behandlet av Kvæningen kommunestyret i 19.12.2016. Berørte parter har vært involvert (grunneiere og grendelag), samt at Teknisk utvalg 06.04.2017 har hatt dette til gjennomgang. Ingen har meldt interesse for å overta kaia, men det er besluttet at Teknisk innhenter pris for sanering, og legger dette frem for budsjettbehandling 2017. Dette er ikke gjort, men vi har referansetall fra prosjektet i Seglvik (2012) ved fjerning av gammel kai etter brann. Med bakgrunn i dette antydes det en kostnad på kr. 450 000,- for å få fjernet kaia med installasjoner.

Vann

Kommunen har 7 vannverk og 4 avløpsanlegg. Kommunen har et mål om å levere hygienisk og godt drikkevann til abonnenter. God miljøtilstand i vannforekomstene, samt oppfyllelse av krav om helse og vann i drikkevannsforskriften er målsetningen for det kommunale vannverkene, jmf Hovedplan for vann 2009-2018. Det stilles forøvrig krav om kart og oversikt over ledningsnett og kummene i vannverk. Det skal føres oversikt over alder og kvalitet, og det skal være en vedlikeholdsplan som sikrer at ledningsnett blir fornyet etter behov slik at den samlede kvaliteten ikke svekkes over tid. Digitalisering av kommunale vann- og avløpsledninger er påbegynt, og forventer at dette kan gjøres over en periode på 2 til 3 år avhengig av tilgjengelig midler. Pr. dato har vi er det meste registrert i papirversjon, samt at et par stykker i staben har kjennskap til traseene for vann og avløp. Ved å få dette elektronisk, så vil det for ettertiden være greit å ajourføre, samt at en til enhver tid har tilgang til dette. I henhold til kommunens tiltaksplan kom renseanlegget på Storeng på plass i år. Dette prosjektet ble gjennomført med stort sett egne ressurser, dette for å klare prosjektet innenfor de økonomiske rammene som ble bevilget. Dette har imidlertid medført at forefallende vedlikeholdsoppgaver er omprioritert og utsatt.

For 2018 foreslås det at tiltaksplanen for vann videreføres.

Næringsarealer

Kommunen har regulerte næringsarealer i Burfjord og Badderen. Arealene er ikke disponert fullt ut, og det finnes ledige arealer i områdene. Arealene har lenge stått ubrukt, og er tatt i bruk til andre formål uten formelle avtaler. Utfordringene er at næringsarealene er opparbeidet på 1990 tallet, og er utdaterte i forhold til dagens behov. Det vil være behov for å opparbeide næringsarealer med sjøtilgang, for å kunne tilby arealer til større bedrifter som ønsker å etablere i regionen. Burfjord industribygg står tom og er ikke leid ut, utfordringen er at det påløper utgifter selv om bygget står tomt. Burfjord industribygg vil bli brukt som lagringsplass og evt. som ungdomsklubb i byggeperioden for Kvænangen barne- og ungdomsskole. Fiskemottakene i Burfjord og Seglvik drives på selvkostprinsippet i avtale med de som drifter anleggene.

Plan

NUT er en viktig utviklingsaktør i kommuneorganisasjonen, som ansvarlig for tilrettelegging for samfunns- og næringsutvikling i kommunen. Det innebærer oppgaver som kommunalplanlegging på overordnet nivå, kommunale og private reguleringsplaner, eiendomsfag (private eiendomsoverdragelser m.m.), tilrettelegging for friluftsliv, byggesaksbehandling, bygg- og anleggsadministrasjon, utleievirksomhet, miljøforvaltning, tilrettelegging for næringsvirksomhet, førstelinjetjeneste for næringsdrivende, samt rådgivning og saksbehandling i forhold til landbruksrettede tilskudd og næringsfondet. Utfordringen er at Kvænangen kommune fortsatt ikke har oppdatert planverk hverken på overordnet eller operativt nivå. I planstrategien for denne valgperioden settes det fokus på å oppfylle lovkrav i forhold til plan, samt imøtekomme politiske føringer både på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå. Dette forutsetter at det settes av tilstrekkelig med ressurser til planarbeid. Selv om det forutsettes bruk av interne ressurser til koordinering og ledelse av

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

planarbeidet, kan imidlertid oppstå behov for å kjøpe tjenester i forbindelse med utredninger og undersøkelse, som for eksempel grunnundersøkelser og rasundersøkelse, samt andre ekstraordinære oppgaver de ulike i planprosessene. Planlegging er et av de viktigste verktøyene for samfunnsutvikling, og bør prioriteres budsjett og økonomiplanene i årene som kommer.

Næring

Kvæנגssamfunnet står overfor viktige veivalg som kan være avgjørende faktorer for kommunens samfunnsmessige utfordringer, nemlig å skape vekst, stabilisere og reversere folketallsutviklingen og skape arbeidsplasser. Konklusjonen i rapporten for omstillingsbehov i Troms er at Kvæningen kommune må øke fokus på næringsutvikling og bostedsattraktivitet for å skape vekst og utvikling i kommunen. På bakgrunn av kommunestyret vedtak om å søke fylkeskommunen om status som omstillingskommune, innvilget Fylkesrådet i Troms innvilget den 09.05.2017, omstillingsstatus til kommunen på inntil 3 år. Målet med fylkeskommunens omstillingsprogram er å styrke næringsgrunnlaget og utvikle en bredere og mer robust næringsstruktur. Verdiskapingen skal økes og nye lønnsomme arbeidsplasser etableres slik at området gir sysselsettingsmuligheter for både menn og kvinner. Den langsiktige næringsutviklingsevnen skal styrkes. Det skal legges vekt på et helhetlig samfunnsperspektiv. Høsten 2017 gjennomføres forankrings- og strategifase i et omstillingsprosjektet, og vi regner med at omstillingsprosjektet igangsettes i januar/februar 2018.

Troms fylkeskommune finansierer omstillingsarbeidet i Kvæningen kommune (strategifasen + år 1) med inntil kr 3.000.000,- dette skal tilsvare en finansieringsandel på 75 %. I omstillingsfasen vil i Kvæningen kommune få overført midler til det ordinære næringsfondet. I omstillingsperioden skal det ikke deles ut midler fra det ordinære næringsfondet, alt skal kanaliseres gjennom omstillingsprosjektet.

Næringsfondet i Kvæningen kommune får årlig inntekt fra konsesjonsavgifter. De siste årene har denne inntekten vært litt i overkant av kr. 900 000,-. Denne inntekten er i 2017 disponert til dekking av faste poster over næringsfondet.

Interkommunalt regionråd	252000
Tilskudd Kvæningen Produkter bedri	490000
Driftstilskudd Halti kvenkultursenter	45000
Tilskudd næringshage	100000
Tilskudd reiselivsprosjekt	110000
Sum utgifter	997000
Inntekter konsesjonkraft (2016)	-931000
	66000

Næringsfondet skal brukes til særskilte tiltak. Ved en eventuell omdisponering kan disse midlene ikke brukes til kommunal drift. Vi har et overforbruk, dette har vi dekket opp med oppsparte midler i næringsfondet. Det bør tas en gjennomgang av hvordan vi bruker de faste postene på næringsfondet.

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Budsjett 2018

For budsjettarbeidet i 2018 har vi latt budsjett for 2017 være utgangspunktet. Det er signalisert også et nedtrekk i 2018

Budsjettrammen for NUT i 2017 :

Kap 6 Teknisk etat	8 700 000
Kap 7 Bygg og anlegg	<u>11 167 000</u>
	19 867 000

Kapittel 6- teknisk etat, omfatter administrasjonen i NUT, (teknisk, næring og kommunalplanlegging) kommunale veier, veivedlikehold og veglys, vann, avløp, feiing og brannvesen.

Kapittel 7- Bygg og anlegg omfatter drift av skoler og barnehager, ungdomsklubb, Gargo sykehjem og aldershjem, helse- og omsorgsboliger, kommunale driftsbygninger, utleieboliger, kaier, flytebrygger og næringsbygg.

Av den totale budsjettrammen for avdelingen på kr. 19 867 000 kr. Er store deler tilknyttet fast eiendom og infrastruktur. Disse kostnadene lar seg derfor ikke redusere uten å kutte antall enheter/bygg. Kostnadene fordeler seg slik:

Avskrivninger	7 039 000
Strøm	2 000 000
Vann/avløp	1 749 000
Forsikringer	972 000
	11 760 000

De resterende 8,1 mill. er driftskostnader som fordeler seg på reiser, forefallende vedlikehold, materialer, redskaper og andre driftsutgifter knyttet drift av infrastruktur

Når vi ser bort fra faste kostnader i forhold til fast eiendom/infrastruktur, er det i realiteten et svært lite budsjett på vel 8 millioner i kapittel 6 og 7. Å kutte her anser vi for å være svært vanskelig uten å måtte si opp ansatte og redusere lønnskostnadene. Vi har i dag et budsjett som er på grensen til å kunne opprettholde tilbudet til brukerne, dagens forventet drift og oppgaveløsning.

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Oversikten over bemanningen som vi har på NUT, viser at det er på et minimumsnivå sett i forhold til de oppgavene som avdelingen skal løse. Et etterslep på uløste oppgaver har beklageligvis økt de siste årene. Dette gjelder både administrasjonen og på driftssiden. I det lange løp vil det kunne få konsekvenser for ansatte, samt samfunnsutviklingen og omdømmet til kommunen.

Bemanning i etaten

Bemanningen på NUT består av driftspersonale, renholdspersonale og administrative ressurser.

Drift: 5,0 årsverk. Inkludert driftsleder i 100%. Lønnsutgifter til driftspersonalet fordeles på bygg og anlegg.

Renhold: 8,7 årsverk. Inkludert renholdsleder 10%

Teknisk administrasjon:

- Etatsleder NUT 100%
- Avdelingsingeniør anlegg 100%
- Avdelingsingeniør bygg 100%
- Planlegger: 100%→Ikke besatt. Her har vi hatt inne et kortidsvikariat. Vedtak gjort av formannskapet har gitt oss ressurser til et 12 mnd. vikariat. Tilsetting 10.10 2017
- Konsulent for jordbruk, skogbruk og utmarksforvaltning 100%
- Næringskonsulent 50%

Kvænanen brannvesen:

Kvænanen kommune har 16 deltidsansatte på hovedstasjonen i Burfjord.

Beredskapen er oppmøte basert, det forventes ett oppmøte på minimum 4.stk (ett vaktlag) hvorav en skal være utdannet som utrykningsleder

Renhold

Det er renhold i de kommunale formålsbygg /driftsbygg i henhold til gjeldende renholdsplaner. De siste par årene så er det blitt kuttet 1,3 stillinger innenfor renhold.

NUT har i løpet av 2017 gjort en gjennomgang av organisering av renholdstjenesten i kommunen. Det vil i løpet av høsten, bli lagt fram forslag til en ny organiseringsform til politisk behandling. Teamvask.

Av arbeidsmiljø- og helsemessige hensyn skal det gjøres en vurdering av nødvendige investeringer som kan effektivisere tjenesten, samt i vareta personalets helse.

Vi ser for oss en gjennomgang av alle renholdsplaner i 2018

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

KOSTRA tallene viser at vi på renholdssiden blant annet drifter skolebygg med ca. 450 kr pr m². Ved en gjennomgang så viser det seg at det innrapporterte skolearealet er for lite. Men vi ligger nok i overkant av 400 kr pr m². Dette er en nedgang i fra 2015. Store deler av rengjøringsarealene er gammelt og slitt. Til sammenligning så ligger Kåfjord kommune på 372,- pr m². Ut i fra samme KOSTRA tabell så ligger Nordreisa kommune på 9 kroner ??

Drift

Driftsavdelingen er bemannet med 5 personer, inkludert en lederfunksjon. Driftsavdelingen er organisert som et team, og ressursene brukes til kontroll og driftsoppgaver, som også inkluderer forefallende vedlikehold på bygg og anlegg. For drift av formålsbygg er det kalkulert med 3,5 stillinger. Drift av kommunale anlegg som vei, vann, avløp, kaier, flytebrygge, park/grønt anlegg, næringsbygg, næringsarealer er det kalkulert med 1,5 stillinger. Dette anses som under minimum, for å kunne oppnå en forsvarlig drift. De siste årene er det blitt redusert på antallet ansatte ved driftsavdelingen. Antallet driftsenheter har økt Sett i forhold til dagens bemanning og arbeidspress så vil et ytterligere kutt føre til at daglige og forventet gjøremål, ikke vil la seg gjennomføre.

Administrasjon

På NUT administrasjon er det i dag 4,5 årsverk. Planleggerstillingen er fortsatt vakant, men vil bli besatt 10.10.17-12 mnd. vikariat. Kvæningen kommune har fortsatt store utfordringer på plansiden, de fleste planene er utarbeidet på 1990-tallet og ikke oppdatert/ rullert siden. Det betyr at det er fravær av oppdaterte planer og at alle igangsatte planer blir førstegenerasjonsplaner, som må utarbeides fra starten og må likestilles med et nytt planverk. For å kunne ta i bruk nye arealer kreves det reguleringsplaner, og det er en oppgave som også må prioriteres. I planstrategien er det lagt opptil stort fokus på å oppdatere det kommunale planverket, med dagens kapasitet og kompetanse vil det være utfordrende å holde foreslått fremdrift.

Etterslepet på plansiden får konsekvenser for blant annet byggesak og arealbruk. Vi har en gjeldende arealplan fra 1995, og de fleste arealsakene vi nå behandler er dispensasjoner fra denne planen.

I mangel av kommuneplanlegger, har det vært nødvendig å omdisponere ressurser internt. Areal saker samt planleggingsrelaterte oppgaver har i hovedsak blitt ivaretatt av konsulent for jordbruk, skogbruk og utmarksforvaltning og næringskonsulenten. Næringskonsulenten har i prosjektet «Småkomuneprogrammet» prioritert planleggingsoppgaver. Målet for småkommuneprogrammet var at prosjektet skulle bidra til småkommuner får ajourført planverk og strukturere utviklingsarbeid i kommunen. Prosjektet har prioritert lokale planoppgaver i 2015 og 2016, Kvæningen kommune kunne ikke søke om midler til småkommuneprosjektet i 2017, pga av kommunen søkte om omstillingsstatus. Det betyr at andre saker i saksbehandlernes fagfelt er blitt nedprioritert, og har medført et etterslep på bl. a. eiendomssaker (stor økning de siste årene) og utviklingsarbeidet. Vi har hatt denne situasjonen over lengere tid, bunken med ugjorte oppgaver har derfor beklageligvis økt

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

sterkt. I det lange løp vil det kunne få konsekvenser for ansatte, samt samfunnsutviklingen og omdømmet til kommunen.

Kvæningen kommune har en 50% stilling i fagområdet næring og næringsutvikling. Fagstillingen skal være rådgiver for næring og utvikling, være førstelinjetjeneste for næringsutøvere i kommunen, tilrettelegge for infrastruktur i næring, samt forvalte næringsfondet og være saksbehandler i næringsrelaterte saker i kommunen. Næringskonsulenten har rollen som intern prosjektleder for omstillingsprosjektet, inntil den rollen ivaretas av leder om omstillingsprogrammet fra nyåret 2018. I planstrategien legges det opptil at det skal utarbeides en kommunedelplan for næringsutvikling- strategisk næringsplan i 2017. For å kunne ha fokus på næring og utvikling, bør det derfor i forbindelse med budsjettarbeidet vurderes om muligheten for å øke næringskonsulentstillingen til 100 % stilling. Innenfor denne stillingen, vil man da blant annet kunne igangsette arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel.

Styrking av administrasjonens kapasitet på plan, utvikling og næring vil føre til at kommunen er bedre rustet til å ivareta rollen som næringsutvikler og utviklingsaktør i lokalsamfunnet. Det vil bidra til at kommunen kan ta grep i de samfunnsmessige utfordringene som kommunen og lokalsamfunnet står overfor.

Bygg

Kommunestyret har vedtatt at Kjækan skole skal legges ned og selges. Det betyr at driftskostnader for skolebygget blir spart inn. Salgsprosessen er ikke igangsatt foreløpig. Kvæningen barne- og ungdomsskole er lokalisert i midlertidige lokaler mens ombygging på skolen foregår.

I helse og omsorgssektoren er det ikke bygg som han avhendes slik NUT ser det. Omsorgs- og eldreboliger er lovpålagte, og kan ikke selges. Det er også behov for tilrettelagte leiligheter til rus og psykiatri.

Bygninger som kan selges er næringsbygg, Burfjord Industribygg og ordinære utleieboliger. Kvæningen kommune har blant annet utgifter med at Burfjord Industribygg fortsatt står tom. Salg av Burfjord Industribygg vil føre til at kommune fra gir seg styring på bruk av arealene i industriområdet.

NUT har laget en utregning som viser innsparte utgifter og tapte inntekter ved salg av noen utleieboliger. Dersom det blir aktuelt å selge utleieenheter, har NUT vurdert at det vil være mest hensiktsmessig å beholde de minste leilighetene i kommunal eierskap, og selge 3- og 2 mannsboligene på Stormoveien. Bygningsmessig status på disse boligene, er at det vil komme større renoveringer/kostnader i de nærmeste årene. Dette sett ut i fra driftsavdelingens syn på beskaffenhet og tilstandsrapporten som foreligger. Dette og brukertilpasninger er tatt i betraktning ved forslag til salgsobjekter. Det er ikke stipulert noen salgspris eller takst.

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Ved salg av utleieboliger vil det være innsparte utgifter, men salget vil også medføre tapte inntekter, slik oversikten nedenfor viser. Denne oversikten viser årlige innsparte driftskostnader (med utgangspunkt i budsjett for 2017), samt tapte inntekter ved salg av utleieleiligheter i Stormoveien.

		13/180 25 ABC	13/136 38 AB	13/148 40 AB	13/130 42 AB	13/103 44 AB	
Areal		257	184	128	184	128	
Forsikring		6822	3501	4663	4663	4215	
Vann inkl mva		12224	7309	8455	8455	7385	
Avløp inkl mva		18047	10788	12483	12483	10901	
Feiing		1470	980	980	980	0	
Avskrivninger		35116	16200	14200	13000	11500	
Vedlikehold		52296,5	37441,9	26046,5	37441,9	26046,5	
Sum årlige utgifter		125976	76219,9	66827,5	77022,9	60047,5	406093

Stipulerte leieinntekter pr år								
		250092	128376	183168	183168	130992	875796	
Leiepris pr. leilighet pr.mnd		6947	5349	7632	7632	5458		

Ved salg av disse enhetene vil Kvæningen kommune kunne spare kr. 406000 i året. Tapte inntekter på kr. 875000.(realiteten her er nok et mindre beløp). Beløpet på tapte inntekter forutsetter at leilighetene er utleid hele året og at ikke noen er subsidiert av kommunen. Salget vil ikke gi umiddelbar effekt i budsjettet. I det lange løp vil kommunen derimot spare på fremtidige renoveringsutgifter og driftspersonellet blir styrket til å ivareta «viktigere» områder, slik som blant annet formålsbyggene. Det er kun leieinntekter og budsjetterte utgifter som er tatt med i denne oversikten. Kostnader ved akutte og helt nødvendige renoveringer er ikke tatt med.

Landbruk

Arealforvaltning, jordlov og sektoransvar innenfor planarbeid. Vi tar sakene som de kommer, men har lang saksbehandlingstid og rekker ikke å følge opp alt. Eksempelvis driveplikt på jordbruksarealer, delingssaker, arealplaner, omdisponering av jordbruksarealer, mm. Lovpålagt

Tilskuddsordninger i landbruket. Går rundt, men ikke fullt ut oppdatert. Er litt i etterkant på orientering, rådgiving og rapportering. Lovpålagt.

Konsesjonslov. Tar sakene som kommer, men ligger etter på oppfølging av vilkår, boplikt mm. Lovpålagt. Vi har jobbet litt med å utarbeide lokale retningslinjer for praktisering av

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

konsesjonsloven. Disse vil bli ferdigstilt snarlig, men det er ønske om mer publisitet rundt prosessen. Høringen i vår gav liten respons fra folket, politikere og media. Saken er av stor betydning for alle som har eiendom og for langsiktig utvikling av eierstruktur, bosetting og landbruksnæringen.

Generell rådgiving, tilrettelegging og næringsutvikling. Ikke tilfredsstillende i dag, og dette bidrar til at utviklingen går feil vei i landbruket. Ikke lovpålagt. Vi har fått tilsagn om tilskudd til utviklingsprosjekt for landbruk på kr 112000,-. Prosjektet omhandler kartlegging og synliggjøring av ledige arealressurser og dialog med aktuelle eiere av drivverdig landbrukseiendom ute av drift. Målet er økt rekruttering og verdiskaping i landbruket ved å ta i bruk ledige ressurser. Her er det påkrevd med egenandel, enten gjennom egeninnsats eller ved å gå inn med budsjettmidler. Det vil være vanskelig å drifte et slikt prosjekt med dagens bemanning og etterslep på lovpålagte oppgaver.

Vedlikehold av landbruksregister og kartfesta informasjon. Noe utdatert og trenger en større gjennomgang. I tillegg til at det er lovpålagt så medfører utdaterte register en del merarbeid og manuell handtering av data.

Skogbruk: Kommunens oppgaver innen skogforvaltning driftes gjennom interkommunalt samarbeid (skogbrukssjefen i Finnmark og Kvæningen), med kontorsted og vertskommune i Alta. Vi har 5 % av stillinga. Han bidrar også med viltforvaltingsoppgaver. Skogforvaltningen er ajour, men vi kunne med fordel hatt større respons fra næringa/grunneierne slik at vi hadde fått mer skjøtsel og drift av skogen mm.

Miljø

Motorferdsel tillatelser og dispensasjoner. Tar sakene etter hvert. Vi er stort sett ajour, men noe saksbehandlingstid, særlig politiske saker. Lovpålagt

Scooterløyper. Mye av det praktiske er satt til scooterforeningene. Kommunen bør være mer aktiv i drift og forvaltning av scooterløypenettet som blant annet å etablere rutiner på skredfare, Scooterforeningene benytter mye løypestikker i plast (gamle brøytestikker), noe som er i strid med merkeinstruksen. Overgang til trestikker er kostbart/arbeidskrevende (må hogge stikker) og ivaretar ikke sikkerheten like godt som brøytestikker i signalfarga plast. Løypenettet trenger "tung revidering" ihht nytt regelverk, seinest innen 2021. Ikke lovpålagt, men kommunen er ansvarlig for sikkerhet mm. Det er heller ikke et reelt alternativ å avvikle løypenettet i 2021.

Elgforvaltninga. Vi må vedta overordna mål/strategi for elgbestanden. Vi må jobbe for en mer grunneierstyrt forvaltning i henholdt til dagens hjorteviltforskrift. Vi bør også kvalitetsikre elgvaldene (grenser, eiendommer som deltar, arealmåling mm). Vi må få på plass en ettersøksring ihht nytt regelverk og oppdatere ansvarsforhold og lovpålagt kompetanse. Alle disse oppgavene er lovpålagt

Øvrig vilt og utmarksforvaltning. Skjer i for liten grad. Delvis lovpålagt.

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Skuddpremier: Vi har i dag skuddpremie på mink (kr 75,-) og kråke (kr 20), og det er budsjettert til sammen kr 3000,-. Det har vært et stort ønske fra mange hold om at vi også innfører skuddpremie på rev. Reven er en nøkkelpredator som i stor grad påvirker og holder bestandene av jaktbare arter som rype, skogsfugl og hare nede. Økt uttak av rev vil derfor øke verdien av småviltbestandene i kommunen. Det er også en art som er til stor skade for småfe, da de tar lam på våren. Revejakt er også en lett tilgjengelig jaktform som er svært godt egnet til rekruttering og jaktopplæring av ungdom. De seinere årene har revebestanden tatt seg kraftig opp i regionen. Flere av nabokommunene våre har innført skuddpremie. Dette har skjedd i samarbeid med småfenæring og jegermiljø mm. En slik løsning som innebærer samfinansiering kan også være mulig å få til i Kvæningen. Temaet har vært drøftet med jegermiljøet og enkelte grunneierlag, og de er ønske om en offentlig andel for at de skal bidra. «Vanlig sats» for skuddpremie på rev i norske kommuner ligger gjerne mellom kr. 500,- og 1000,-. Vi kan trolig forvente ca. 50 rever hvert år i Kvæningen. I starten kan det gjerne være noe høyere siden bestanden er særlig stor for tiden. Kommunen samler også inn fellingsavgifter i elgjakta, men disse midlene er bundet til ettersøk og andre vilttiltak og kan ikke benyttes til skuddpremier ihht. *Forskrift om kommunale viltfond.*

Interkommunalt skadefellingslag: Det ble vedtatt i Nord Troms Regionråd DA, 26.01.2016 at Storfjord, Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvæningen kommune i samarbeid med Lyngen inngår i det interkommunale skadefellingslaget. Dette betyr at vi har et organisert og profesjonelt jaktlag som kan ta ut skadegjørende individ av store rovdyr ved behov. Dette gjelder ved akutte episoder med store tap av sau eller rein. Ordningen er delfinansiert av Fylkesmannen, og det er beregnet en egenandel på deltakerkommunene på kr 15 000,-. Ordningen administreres av Lyngen kommune. Kvæningen har per dags dato ikke budsjett til denne egenandelen på kr 15 000,-.

Plan

Planstrategien setter føringer for planarbeid i Kvæningen kommune i denne kommunestyreperioden. NUT koordinerer planarbeid, og følgende planprosesser er i gang i inneværende år, og vil bli videreført og avsluttet i 2018.

Ans	Igangsatte planprosesser	Status
HO	Helseoversikt (analysearbeid)	Kartleggingsarbeid igangsatt.
ADM	Helhetlig ROS- analyse (analysearbeid)	Kartlegging og analyse gjort, sendes til godkjenning hos fylkesmannen
ADM	Kommunedelplan samfunnssikkerhet og beredskap m/ helhetlig ROS	Planprogrammet skal sendes på høring og planarbeidet igangsettes.

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

NUT	Plan for vann og avløp (rullering) Temaplan	ROS analyse gjennomført. Arbeidet pågår.
NUT	Arealdel (kommuneplan)	Skal bearbeides for 2 gangs høring. Lovpålagt. Det er viktig for å legge til rette for en ønsket utvikling og mulighet for helhetlig politisk styring av arealforvaltningen.
NUT	Kommunedelplan for næringsutvikling (kommunedelplan)	Planprogram godkjent. Arbeidet igangsatt, prosessen kjøres parallelt med omstillingsplan.
NUT	Plan for omstillingsarbeid i Kvæningen (temaplan)	Utviklingsanalyse pågår. Eksterne ressurser
NUT	Plan for boligstrategi (temaplan)	Arbeidet igangsatt
HO	Kommunedelplan for helse og omsorg (kommunedelplan)	Planprogram godkjent. Planprosessen gjennomføres i forhold til planprogrammet
OK	Kommunedelplan for kulturminner (kommunedelplan)	Planprogram vært på høring, sendes til godkjenning i kommunestyret. Kartleggingsarbeidet i gang, og planen skal ferdigstilles i desember 2018. Eksterne ressurser
OK	Plan for bosetning og integrering av flyktninger (temaplan)	Arbeidet igangsatt.

Følgende planprosesser må igangsettes i 2018 for å oppfylle lovkrav.

Ans	Prioriterte planer	Status
NUT	Samfunnsdel (kommuneplan)	Lovpålagt. Prosessen er ikke startet men bør prioriteres
OK	Kommunedelplan for kultur, idrett og friluftsliv (kommunedelplan)	Denne planen må være godkjent før søknad om spillemidler til idrettshall kan søkes.
NUT	Temaplan – Scooterløyper	Lovkrav.
NUT	Reguleringsplan Sætra boligfelt og Badderer grustak (reguleringsplan)	Krav om regulering for bygging i igangsettes. Det er kommet forespørsel om boligtomt i boligfeltet, og grustaket må reguleres for å sikre videre drift i grustaket. Planarbeidet igangsettes med interne ressurser.
NUT	Trafikksikkerhetsplan (rullering) Temaplan	Denne planen må være godkjent ved eventuelle søknader om midler til trafikksikkerhetstiltak.

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

	Private reguleringsplaner	2 reguleringsprosesser kan være i gang, det er ikke foreløpig kommet inn melding om oppstart. Ny arealplan kan utløse private reguleringsprosesser. Lovpålagt med lovfesta tidsfrister. Gebyret her ligger på ca. 18000,-. Dette er nok under selvkost. Dette gebyret sammen med andre vil bli vurdert i sammenheng med rullering av gebyrregulativet
--	---------------------------	---

Dispensasjoner og deling. Der har vi lang saksbehandlingstid, vi klarer ikke å overholde lovpålagte frister. Blir merarbeid pga følgefeil. Lovpålagt, med lovfesta tidsfrister.

Eiendom

Føring i matrikkelen og tinglysing. Lang saksbehandlingstid. Lovpålagt og krever spesialkompetanse innen eiendomsfag. Vi kjøper gebyrfinansierte tjenester innen landmåling fra Nordreisa.

Kart

Vedlikehold av FKB-data, planregister mm. Mangelfull oppfølging fra kommunen sin side. Kommer ikke opp på et tilstrekkelig nivå til å være en del av den digitale hverdagen. Lovpålagt. Det har kommet mange nye oppgaver de seinere årene som kommunene er ansvarlig for å utføre. Statens kartverk er ansvarlig direktorat som følger opp kommunen, legger til rette opplæring og hjelper til med innfasingen av nye systemer. De gjør mye av jobben for kommunene som ikke klare å følge opp i en overgangsfase. Dette krever at vi øker spesialkompetansen innen GIS i kommunen.

INVESTERINGER	2018	2019	2020	2021
Investeringer formålsbygg				
Ombygging av Kvæningen barne og ungdomsskole Prosjekteres i 2016				
Oppgradering/renovering av kantine på Rådhuset. Tilstanden tilsier renovering. Brukes ikke bare som kantine for ansatte på rådhuset. Er vårt «ansikt» utad, sett i forhold til møter, bevertning, kurs, foredrag etc.		100 000		
Renovering av legeføy. En større renovering må påregnes. Anses som viktig. En ramme for å komme i gang med dette arbeidet. Viser også til rapport i	300 000			

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

fra bedriftshelsetjenesten. 25.02.2016 samt Handlingsplan arbeidsmiljø 2017 på Kommunehuset				
Utskifting av Brannsentral Rådhuset. Siste kontroll utført av Autronica anbefaler utskifting av anlegget, da det er gammelt og ikke tilgjengelige deler.		150 000		
Universell utforming inngangspartier kommunale bygg/omsorgsboliger. Her er det kommet innspill i fra eldrerådet. Gargo-Lukas		140 000		
Gulvvaskemaskin. Letter hverdagen for renholdere. Vil kunne være med å forebygge slitasjeskader og sykemeldinger.	50 000			
Investeringer driftsutstyr				
Steamkjele driftsavdelingen. Den vi har er gammel og utrangert. Tidligere blitt renoveret			250 000	
Investeringer i kommunal infrastruktur				
Videreføring av tiltaksplan vann. Planen skal rulleres i 2017. Beløpet gjelder prioritering av digitalisering ledningsnett.	250 000	250 000		
Forlengelse av vannledning i fra Sekkemo til klubben. Abonnenter i dette området har svært dårlig vannkvalitet. Det vil dreie seg om 7 mulige tilknytninger. Et estimat viser at årlig vanngbyr vil ligge på ca. 30 000,- Her vil det være mulig å søke på RUP-midler. Ligger ikke inne i tiltaksplanen			1 600 000	
Forlengelse av vannledning i fra Buktenes til Sandbakken / Tandsten. Abonnenter i dette området har svært dårlig vannkvalitet. Det vil dreie seg om 4-5 mulige tilknytninger. Et estimat viser at årlig vanngbyr vil ligge på ca. 20 000,- Her har vi fått innspill i fra Arne Kristensen om et spleiselag hvor de tar på seg å grave vannledningen, og hvor kommunens andel blir material kostnadene. Ligger ikke inne i tiltaksplanen		250 000		
Forlengelse av vannledning i fra Sekkemo til Kjøllefjord. Abonnenter i dette området har svært dårlig vannkvalitet. Det vil dreie seg om 10 mulige tilknytninger. Et estimat viser at årlig vanngbyr vil ligge på ca. 45 000,- Her vil det være mulig å søke på RUP-midler. Ligger ikke inne i tiltaksplanen				1 200 000

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

Burfjord industrikai – Utbedring vest for fiskemottaket. Viktig for å hindre pågående utvasking. Utvaskingen skjer kontinuerlig og en utbedring her blir stadig mer nødvendig.		5 000 000	5 000 000	
Ny reguleringsplan for Sætra i Badderen. Det har vært etterspørsel etter tomter i dette område. Dette kan ses i sammenheng med regulering av grustaket i Badderen. Grustaket skal driftes av en entreprenør og reguleringen er viktig med tanke på tilrettelegging for næringslivet. Dette arbeidet anses som prioritert, sett i forhold til reguleringsplanarbeidet				
Klargjøring av kommunale boligtomter i allerede regulerte felt. Flytting av blant annet høyspentledninger. Nødvendig for å kunne bebygge disse tomtene		150 000	150 000	
Investeringer- deltakelse i utviklingsprosjekt				
Digitalt planregister. Kommunal egenandel. Kommer i 2018	50 000			
Tilrettelegging for friluftsliv og folkehelseiltak				
Opprusting av informasjon/rasteplasser. Kommunal egenandel.	250000			
Skogrydding/sti ved Gargo. Kommunal egenandel Her er det kommet henvendelse i fra eldrerådet om tilrettelegging for blant annet bevegelsehemmede og rullestolbrukere		100 000		
Kulturminne				
Molo i Seglvik. Renovering av gammelmoloen. Kommunal egenandel.		500 000		
Diverse				
Ravelsnes kai – ansvar 762: Vedtak om avhending – behandlet av Kvæningen kommunestyret i 19.12.2016. Berørte parter har vært involvert (grunneiere og grendelag), samt at Teknisk utvalg 06.04.2017 har hatt dette til gjennomgang. Ingen har meldt interesse for å overta kaia, men det er besluttet at Teknisk innhenter pris for sanering, og legger dette frem for budsjettbehandling 2017. Dette er ikke gjort, men vi har referansetall fra prosjektet i Seglvik (2012) ved	450 000			

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

fjerning av gammel kai etter brann. Med bakgrunn i dette estimeres det en kostnad				
---	--	--	--	--

For å få et reelt driftsbudsjett er det ønskelig med følgende økninger

Konto	Navn	Kommentar	2017 budsjett	Økning	2018budsjett
14742	Tilskudd scooterløyper	Brøyting av p-plasser til startpunkt for scooterløyper samt rom for reforhandling av avtale med scooterforeninga.	20000	30000	50000
14743	Tilskudd fellingspremie	Innføre skuddpremie på rev	1000	30000	31000
	Andel av interkommunalt skadefellingslag på rovdyr	I henhold til vedtak i regionrådet er vi forpliktet til å delta i prosjektet som administreres av lyngen		15000	15000
10305	Lønn prosjektarbeid	Har fått tilsagn om tilskudd til utviklingsprosjekt for landbruk. Påkrevd med egenandel. Vi har fått tilsagn på kr 112000,- fra Fylkesmannen.	0	100000	100000
12720	Kjøp av tjenester	Dagens budsjett på kr 230 000 i i hovedsak til kjøp av landmålingstjenester.			
16265	Tinglysingsgebyr (inntekt)	Denne er for høy. Må sees i sammenheng med antall saker og kartverkets gebyrsatser samt konto 11955 (utgående tinglysingsgebyr, kr 25000 i 2017 budsjettet) da disse gebyrene i hovedsak bare forskutteres av kommunen og viderefaktureres. Ved salg av kommunal eiendom får vi alt som en utgift. Inntekt må være lavere enn utgift. Differanse estimert til 5000,-	-40000	20000	-20000
11153	Bevertning/representasjon	Arrangere div møter. Nødvendig i forbindelse med folkemøter og andre møter.	0		5000

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

11223	Hotell/overnatting	I forbindelse med møter/konferanser/kurs mm.	0	10000	10000
11800	Strøm	Budsjett 17 er på 1 637 900,- regnskap for 2016 viser et forbruk på 2 037 000. Strømbudsjettet må økes.	400000		
11500	Økt ressurs tiltakskonsulent	I dag er det bare 50% stilling på et viktig område som næring og utvikling. På bakgrunn av analysen.100% stilling	275000		

Foreløpig forslag for innsparinger fra NUT

1.6	NUT	Vintervedlikehold vei	109419,-
		Veilys	50000,-
		Sommervedlikehold vei	40000,-
1.7	Bygg og anlegg	Salg av Kjækan skole og gymsal	160000,-
		Salg av kommunale boliger. Vi gi innsparing på vedlikehold, forsikring etc.	150000

- Oppsigelse av tilskudds portalen 30000,-
- I dag taper vi inntekter på de leilighetene som helse disponerer i rekrutteringssammenheng. NUT ser for seg internfakturerer her for å få økte inntekter. Disse tallene er ikke klare i dag.

Brannvesen

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

BUDSJETTFREMLEGG NEDTREKK 2018 MED KONSIKVENSUTREDNING

Gjennom økonomiplanen 2015 – 2018 er rammene for de ulike sektorene med deres driftsenheter gitt for budsjettåret 2018. Administrasjonssjefen er pålagt å fremme et budsjett i balanse til politisk behandling. Den enkelte leder må derfor i tillegg til arena legge frem et budsjettfremlegg i balanse til Administrasjonssjefen fra den enkelte driftsenhet skal inneholde følgende punkter:

Tjenestetilbudet.

Kvæningen brannvesen er dimensjonert etter, Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen. <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2002-06-26-729>

«Brannvesenet skal fremme et trygt og godt samfunn, lokalt og regionalt.»

§ 1-1. Formål

Forskriften skal sikre at enhver kommune har et brannvesen som er organisert, utrustet og bemannet, slik at oppgaver pålagt i lov og forskrifter blir utført tilfredsstillende. Videre skal forskriften sikre at brannvesenet er organisert og dimensjonert på bakgrunn av den risiko og sårbarhet som foreligger.

§5-1 Dimensjonering og lokalisering.

Enhver kommune skal ha beredskap for brann og ulykker som sikrer innsats i hele kommunen innenfor krav til innsatstider etter § 4-8. Samlet innsatsstyrke skal være minst 16 personer, hvorav minst 4 skal være kvalifiserte som utrykningsledere.

Beredskapen skal legges til tettsted der slikt finnes. Et tettsted kan dekkes av beredskap fra annet tettsted innenfor krav til innsatstider etter § 4-8.

Kvæningen kommune har 16 deltidsansatte på hovedstasjonen i Burfjord.

Beredskapen er oppmøte basert, det forventes ett oppmøte på minimum 4.stk (ett vaktlag) en skal være utdannet som utrykningsleder.

Risiko Herav kan nevnes E6 gjennom kommunen med (ÅDT) 570, sykehjem, skole, barnehage, kraftverk mm. Kommunen er langstrakt (60km) med en brannstasjon, Burfjord.

Utfordringer på sikt blir oppmøte til hendelser, da samfunnsutviklingen går i retning av at folk er mer på reise og ikke tilgjengelig. Dreiende vaktordning er noe som må vurderes i framtiden.

Det er gjennom samarbeid opprettet felles Brannsjef og forebyggende avdeling i kommunene. Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvæningen.

Intensjonen er at det opprettes felles Beredskapsleder for brannsammarbeidet 2018-2019

Dette vil gi økt kvalitet og sikre innsparinger på sikt.

Videre er det gjennomført prosjekt framtidig beredskap, der intensjon er ett helhetlig brannvesen i Nord-Troms. Denne skal styrebehandles og videre til kommunestyret. Omorganiseringen har potensiale for god ressursutnyttning og økonomisk gevinst.

Budsjett for 2018 /630/631/ er gjennomgått på alle poster og det finnes ingen mulighet for reduksjoner, da budsjett på brannområdet har ligget på ett minimums nivå over flere år.

«Brannsjefen har ingen forslag til reduksjoner.»

Dagens situasjon

BUDSJETT 2018 - NÆRING, UTVIKLING OG TEKNISK

- **Full alarm på alle hendelser**
Kost 20 000/ utrykning. Dette fordi det er kun to måter å melde alarm på, enten som befalsalarm der befaler ber om utkall av ressurser etter behov. Eller så må 110 sentralen kjøre full alarm til alle ressursene som er i en kommune. Vi har ikke befalsvakt og eneste alarm er full, alle mann til pumpene.
- **Tilfeldig faglig ledelse**
Da vaktordningen er opphørt vil det ikke sikre at befal stiller ved hendelser, mangel på ledelse vil gi ett resultat som ikke står til forventninger i samfunnet. Resultatet blir tilfeldig
- **Svekket HMS**
Usikkerhet vil råde i arbeidsgruppen, og evnen til å bidra vil avta. Mannskapet trekker seg. Det blir vanskelig å rekruttere mannskap, da ingen vil eller kan ta leder rolle.
- **Ved ingen ledelse vil det kunne oppstå kritiske situasjoner, der liv kan gå tapt**
Da fagkunnskapen på ledernivå ikke er tilstede, vil liv og helse bli satt på spill. Fordi det ikke er tilfredsstillende kunnskap om å løse oppdraget.

Konklusjon

*Brannsjefens tilrådning er å ikke redusere på budsjettområdet for brann ressurs 630.
Ansvar 631 feiing er til selvkost og blir ikke berørt, gebyr 400,- +mva.*

Nils-Arnold Nilsen

Brannsjef

Tlf.: +47 96 09 77 50 / +47 77 71 94 95

Epost: nils.nilsen@kvanangen.kommune.no

Bjørn Ellefsæter

Emne:	Møte om budsjett 2018, Servicekontoret
Plassering:	Servicekontoret
Start:	to 10.08.2017 09:00
Slutt:	to 10.08.2017 11:00
Regelmessighet:	(ingen)
Arrangør:	Bjørn Ellefsæter

Oppsummering fra budsjettmøte på Servicekontoret den 10.08.17.

Følgende møtte: Lillian K S, Cathrine T og Bjørn E. Hanne W møtte ikke.

Følgende momenter ble tatt opp:

- Bemanning, må ha 2 årsverk. Belastningen ble for stor i periode med 1,5 årsverk og var medvirkende årsak til sykefravær.
- Flere oppgaver er ikke startet opp, f.eks arkivplan og digital postkasse, disse oppgavene merfører en del arbeid.
- Det brukes mye penger til frankering (bør kunne spare en del ved å bruke e-post mer).
- Det medfører mye merarbeid at politikere skal ha saksdokumenter på andre måter enn via ipad. Egentlig er det kun u-off sakene som skal deles ut i papirformat.
- Saksbehandlere må overholde fristene, det er mye stress ifm møtene med alle sakene som kommer for sent.
- Det er lite å hente på å redusere åpningstiden, det er få slike henvendelser som «forstyrrer» arbeidshverdagen.
- De ser ikke at ytterlige automatisering av oppgaver kan gi innsparing.
- Det at ledere og saksbehandlere selv skal opprette saksmapper vil ikke gi besparelse. Det kan fort medføre at det blir opprettet for mange saksmapper. Avslutning av sakene tar en del tid og det er noe kun Servicekontoret skal gjøre.

For dere som er enhetsledere viser jeg til budsjetttrunkskrivet fra juni der vi alle enheter skal ha gått gjennom en analyse i hver enhet før vi sender over materiale til politisk behandling for å få politiske signaler for det videre arbeid. Vi legger opp til følgende møteplan for enhetene i sentraladministrasjonen:

- Ons 9/8 kl 0900, Servicekontoret.
- Ons 9/8 kl 1200, IT-avdelingen.
- Ons 16/8 kl 0900, Økonomiavdelingen.

Møtet med servicekontoret skjer på servicekontoret, de øvrige på møterom lyd-bilde.

Budsjetttrunkskrivet med vedlegg følger vedlagt.

Analysen skal gjøres slik. Det er viktig å finn innsparinger i og med at vi totalt sett må redusere driften med et betydelig beløp.

FORARBEID

Lønnsarkene for alle enhetene må klargjøres først.

ENHETENE TAR DENNE GJENNOMGANGEN:

Lovpålagt	Er hele eller deler av tjenesten lovpålagt.
Minimumskrav	Hva finnes av krav, normer, mm til bemanning og nivå på tjenestene.
KOSTRA	Viser om vi har en kostbar tjeneste i forhold til sammenlignbare kommuner. Avvik må forklares.
Kommunebarometeret	Hva sier analysene om våre tjenester. Viser barometeret kostbare tjenester, avvik må forklares.
Demografi	Befolkningsutviklingen tilsier om behovet vil avta eller øke de nærmeste årene.
Prioritering	Er noen tjenester for høyt prioritert, bruker vi for mye ressurser på dem. Er noen tjenester for lavt prioritert, bruker vi for lite ressurser på dem. Utfører vi tiltak, aktiviteter vi ikke lenger trenger.
Nødvendig	Er det oppgaver eller deler av tjenesten som ikke er nødvendig.
Handlingsrom	Hva har vi å gå på, hvor kan kuttene tas.
Inntekter	Kan vi hente mer inntekter av tjenestene. Selvkostberegninger gjøres der det skal.
Generelt	Etter foreløpig tall pr juni skal kommunen redusere driften med kr 7,1 mill og det er derfor nødvendig at alle finner innsparingstiltak. Konsekvensene må beskrives.

Gjennomgang i enhetene må involvere alle ansatte og tillitsvalgte. Først en prosess der leder med evt arbeidsgruppe inkludert tillitsvalgt eller kun med tillitsvalgt, deretter informasjon på personalmøte.

ETATENE: VIDERE ARBEID MED RESULTATET FRA ENHETENE SAMT DETTE:

Oversikt	Oversikt over tjenestetilbud og finansiering, beregne inntekter/utgifter. Se helheten og enheter i en større sammenheng, vil endringer i en enhet ha effekt for andre enheter.
----------	---

Bjørn Ellefsæter

Emne:	Budsjettmøte IT-avdelingen
Plassering:	Kvænangen Video-konferanse Møterom
Start:	to 10.08.2017 12:00
Slutt:	to 10.08.2017 14:00
Regelmessighet:	(ingen)
Møtestatus:	Møtearrangør
Arrangør:	Bjørn Ellefsæter
Ressurser:	Kvænangen Video-konferanse Møterom

Oppsummering fra budsjettmøte med IKT-avdelingen den 10.08.17.

Følgende møtte: Jim H, Jan Roar K, Hanne W og Bjørn E.

Følgende momenter framkom:

- Bemanning. Må ha minst dagens bemanning på 1,5 årsverk.
- Det man i hovedsak kan spare er å ta bort systemer og programmer vi ikke trenger, men det er det enhetene som bruker dem som må avgjøre. Det ser ikke ut til at vi kan ta bort noen av disse (f.eks Ephorte, Agresso, Visma FS, NOTUS, mm).
- Det er nå ryddet opp i linjer, abonnementer mm som ikke er i bruk slik at disse er sagt opp og avviklet.
- Sparing ved at vi får nye IKT-systemer/programmer skjer ute i enhetene og ikke hos IKT. F.eks Visma Flyt Skole med sparing i skolene og NOTUS med sparing i helse.
- Vi er i ferd med å gå over til IP-telefoni via PC, men det er lite å spare på dette.
- Alle utgifter til alle printere i hele kommuneorganisasjonen belastes IKT.
- Datakommunikasjon, linjeleie. Vi betaler ca 0,5 mill til BBFT og ca 0,1 mill til EI-Tele og det er linjer vi må ha. Vi bør legge fiber mellom alle kommunale bygg i Burfjord slik at vi slipper utgifter til leie på dette.
- 2 strømbrudd i år har kostet ca kr 100 000. Vi bør vurdere strømkabel mellom nødstrømsaggregatet ved Gargo og Serverrommet, eller en annen nødstrømsløsning for å unngå slike hendelser.
- Vi må være obs på de nye EU-reglene som kommer fra 01.01.18 der det kan bli store bøter dersom sensitiv informasjon kommer på avveie.

For dere som er nehtesledere viser jeg til budsjetttrudskrivet fra juni der vi alle enheter skal ha gått gjennom en analyse i hver enhet før vi sender over materiale til politisk behandling for å få politiske signaler for det videre arbeid. Vi legger opp til følgende møteplan for enhetene i sentraladministrasjonen:

- Ons 9/8 kl 0900, Servicekontoret.
- Ons 9/8 kl 1200, IT-avdelingen.
- Ons 16/8 kl 0900, Økonomiavdelingen.

Møtet med servicekontoret skjer på servicekontoret, de øvrige på møterom lyd-bilde.

Budsjetttrudskrivet med vedlegg følger vedlagt.

Analysen skal gjøres slik. Det er viktig å finn innsparinger i og med at vi totalt sett må redusere driften med et betydelig beløp.

FORARBEID

Lønnsarkene for alle enhetene må klargjøres først.

ENHETENE TAR DENNE GJENNOMGANGEN:

Lovpålagt	Er hele eller deler av tjenesten lovpålagt.
Minimumskrav	Hva finnes av krav, normer, mm til bemanning og nivå på tjenestene.
KOSTRA	Viser om vi har en kostbar tjeneste i forhold til sammenlignbare kommuner. Avvik må forklares.
Kommunebarometeret	Hva sier analysene om våre tjenester. Viser barometeret kostbare tjenester, avvik må forklares.
Demografi	Befolkningsutviklingen tilsier om behovet vil avta eller øke de nærmeste årene.
Prioritering	Er noen tjenester for høyt prioritert, bruker vi for mye ressurser på dem. Er noen tjenester for lavt prioritert, bruker vi for lite ressurser på dem. Utfører vi tiltak, aktiviteter vi ikke lenger trenger.

Nødvendig	Er det oppgaver eller deler av tjenesten som ikke er nødvendig.
Handlingsrom	Hva har vi å gå på, hvor kan kuttene tas.
Inntekter	Kan vi hente mer inntekter av tjenestene. Selvkostberegninger gjøres der det skal.
Generelt	Etter foreløpig tall pr juni skal kommunen redusere driften med kr 7,1 mill og det er derfor nødvendig at alle finner innsparingstiltak. Konsekvensene må beskrives.
Gjennomgang i enhetene må involvere alle ansatte og tillitsvalgte. Først en prosess der leder med evt arbeidsgruppe inkludert tillitsvalgt eller kun med tillitsvalgt, deretter informasjon på personalmøte.	
ETATENE: VIDERE ARBEID MED RESULTATET FRA ENHETENE SAMT DETTE:	
Oversikt	Oversikt over tjenestetilbud og finansiering, beregne inntekter/utgifter. Se helheten og enheter i en større sammenheng, vil endringer i en enhet ha effekt for andre enheter.

Bjørn Ellefsæter

Emne:	Budsjett 2018, økonomiavdelingen
Plassering:	Kvænanngen Video-konferanse Møterom
Start:	on 16.08.2017 12:00
Slutt:	on 16.08.2017 14:00
Regelmessighet:	(ingen)
Møtestatus:	Møtearrangør
Arrangør:	Bjørn Ellefsæter
Ressurser:	Kvænanngen Video-konferanse Møterom

Referat fra budsjettmøte med Økonomiavdelingen den 16.08.17.

Følgende møtte: Tore L, Arne R, Tom Hugo P og Bjørn E. Hanne W møtte ikke.

Følgende momenter framkom:

- Viser til vedlagte analyse av ressursbehovet og oppgavene på avdelingen.
- I analysens første avsnitt kan det legges til at avdelingen også har overtatt lønnsarbeid fra oppvekstkontoret.
- En tidstyv er fakturaer som ofte leveres for sent til scanning.
- Det er viktig at alt av timelister, reiseregninger o.l er riktig utfyllt og kontrollert før den sendes fra enhetene.
- Kontantkasse er tidkrevende å håndtere, men det er heldigvis få som bruker den.
- Avdelingen hadde spart mye tid dersom flere hadde valgt å bruke e-faktura for kommunale avgifter mm.



Analyse av
økonomiavdelin...

For dere som er nehtesledere viser jeg til budsjetttrundskrivet fra juni der vi alle enheter skal ha gått gjennom en analyse i hver enhet før vi sender over materiale til politisk behandling for å få politiske signaler for det videre arbeid. Vi legger opp til følgende møteplan for enhetene i sentraladministrasjonen:

- Ons 9/8 kl 0900, Servicekontoret.
- Ons 9/8 kl 1200, IT-avdelingen.
- Ons 16/8 kl 0900, Økonomiavdelingen.

Møtet med servicekontoret skjer på servicekontoret, de øvrige på møterom lyd-bilde.

Budsjetttrundskrivet med vedlegg følger vedlagt.

Analysen skal gjøres slik. Det er viktig å finn innsparinger i og med at vi totalt sett må redusere driften med et betydelig beløp.

FORARBEID

Lønnsarkene for alle enhetene må klargjøres først.

ENHETENE TAR DENNE GJENNOMGANGEN:

Lovpålagt	Er hele eller deler av tjenesten lovpålagt.
Minimumskrav	Hva finnes av krav, normer, mm til bemanning og nivå på tjenestene.
KOSTRA	Viser om vi har en kostbar tjeneste i forhold til sammenlignbare kommuner. Avvik må forklares.
Kommunebarometeret	Hva sier analysene om våre tjenester. Viser barometeret kostbare tjenester, avvik må forklares.
Demografi	Befolkningsutviklingen tilsier om behovet vil avta eller øke de nærmeste årene.
Prioritering	Er noen tjenester for høyt prioritert, bruker vi for mye ressurser på dem. Er noen tjenester for lavt prioritert, bruker vi for lite ressurser på dem. Utfører vi tiltak, aktiviteter vi ikke lenger trenger.
Nødvendig	Er det oppgaver eller deler av tjenesten som ikke er nødvendig.
Handlingsrom	Hva har vi å gå på, hvor kan kuttene tas.
Inntekter	Kan vi hente mer inntekter av tjenestene. Selvkostberegninger gjøres der det skal.

Generelt	Etter foreløpig tall pr juni skal kommunen redusere driften med kr 7,1 mill og det er derfor nødvendig at alle finner innsparingstiltak. Konsekvensene må beskrives.
Gjennomgang i enhetene må involvere alle ansatte og tillitsvalgte. Først en prosess der leder med evt arbeidsgruppe inkludert tillitsvalgt eller kun med tillitsvalgt, deretter informasjon på personalmøte.	
ETATENE VIDERE ARBEID MED RESULTATET FRA ENHETENE SAMT DETTE:	
Oversikt	Oversikt over tjenestetilbud og finansiering, beregne inntekter/utgifter. Se helheten og enheter i en større sammenheng, vil endringer i en enhet ha effekt for andre enheter.

Analyse av økonomiavdelinga

Lovpålagt/minimumskrav

I tråd med generalistprinsippene for kommune-Norge så er alle oppgavene ved økonomiavdelinga å anse som lovpålagt. Det står ingen steder noe om hvilken bemanning man må ha, men etter en gradvis nedbemanning de siste årene, først fra 4 til 3,5 årsverk, og nå fra 1. desember 2016 til 3 årsverk, så har økonomiavdelinga nådd en smertegrense for å kunne ta ytterligere kutt på bemanningssiden uten at vi får en betydelig automatisering av flere oppgaver ved avdelinga. Det må også her nevnes at avdelinga fra våren 2017 har overtatt alt lønnsarbeid som tidligere ble utført på oppvekstkontoret.

Kostra

Iflg SSB bruker kommune-Norge i gjennomsnitt ca 6 % av brutto driftskostnader til administrasjon og styring. Kvæningen kommune bruker til dette ca 10 %. Hva selve økonomifunksjonen på landsbasis koster fant jeg ingen statistikk på, men økonomiavdelinga i Kvæningen har et budsjett på ca 1 % av brutto driftskostnader.

Kommunebarometeret

Ifølge kommunebarometeret bruker kommune-Norge omtrent det samme som for ett år siden til administrasjon, målt pr innbygger. Sett over tid har kostnaden gått betydelig ned – 14 prosent over fem år. De billigste kommunene har en administrasjon som koster bare 3 000,- pr innbygger i året. Kvæningen kommune har en administrasjon som koster 4 279,- pr innbygger. Dette er langt over snitt for både hele landet med 3 685,- og for fylket med 3 963,-, men vi ligger allikevel langt under snittet i vår gruppe med kommuner som ligner på hverandre med 5 283,-. Dette gir en prosentvis forskjell fra vårt eget kostnadsnivå med at vi er 16 prosent dyrere enn snitt for hele landet, vi er 8 prosent dyrere enn snitt for fylket, men vi er altså 19 prosent billigere enn snittet for vår gruppe.

Demografi

Befolkningsutviklingen i Kvæningen har vært negativ med stort sett nedgang i folketallet hvert eneste år. På grunn av bosetting av flyktninger har befolkningsutviklingen siste år flatet ut og kan til og med sies å ha en svak vekst. Men ifølge SSBs framskrivinger av folketallet for Kvæningen fram mot 2020 og 2040 så vil det bli en nedgang i folketallet fram til 2020 på ca -1,5 prosent og en dramatisk nedgang fram til 2040 med hele -10,50 prosent.

Prioritering

Økonomiavdelinga prøver å prioritere de fleste oppgavene likt i forhold til frister med mere. Avdelinga har i tillegg til kommunen også ansvar for lønn og regnskap for kirkefirma, og ikke minst ansvar for skatteregnskapet med tilhørende oppgaver.

Lønn skal utbetales riktig og til rett tid med tilhørende trekk og rapporteres i henhold til gjeldende frister til myndighetene ifølge regelverk. Fravær skal registreres og følges opp med sykelønnsrefusjoner og andre refusjoner som må registreres, beregnes og sendes. Pensjonskostnadene skal kontrolleres og rapporteres til pensjonsleverandørene. Det er å anse at vi i sum benytter for lite ressurser på å følge opp oppgavene på lønnsområdet.

Kommunale avgifter, brukerbetalinger og egenandeler skal faktureres og følges opp for å sikre at betaling skjer. Purringer må sendes og ved manglende betaling må kravene overføres Kreditor for videre oppfølging. Det er å anse at vi har tilstrekkelige ressurser på faktureringsområdet.

Leverandørfakturaer skal følges opp med registrering og skanning og sendes ut på elektronisk flyt for videre behandling med attestasjon og anvisning før bokføring og remittering. Det er å anse at vi har tilstrekkelige ressurser til å behandle inngående leverandørfakturaer.

Skatteregnskapet skal følges opp med periodisk oppgjør hver måned og innkreving av de forskjellige skattene og avregning av skatteoppgjøret når dette skal gjøres i henholdt til regelverket. Det er å anse at vi i sum har for lite ressurser til å følge opp alle oppgavene i forbindelse med skatteregnskapet.

Årsoppgjøret må gjøres ferdig for både kommunen og kirkefirma innen fristen 15. februar. Videre må økonomirapportering i form av budsjettkontroll pr 30. april og 31. august gjøres innen fristene for å få dette til politisk behandling i påfølgende møter. Det er å anse at vi har tilstrekkelige ressurser til både årsoppgjøret og budsjettkontrollene.

Budsjettprosessen tar mye tid og alle tall fra enhetene er opp til økonomiavdelinga å få lagt inn i Arena budsjettverktøy. Det er å anse at vi i sum har alt for lite ressurser og kompetanse til budsjettprosessen.

Startlån fra Husbanken, bostøtte og tilskudd til etablering av bolig og tilskudd til utbedring av bolig behandles av økonomiavdelinga. Avdelinga driver også økonomisk rådgivning og i enkelte tilfeller ytes hjelp til gjeldsrådgivning og gjeldsordning.

Av andre forefallende oppgaver ved økonomiavdelinga så har vi blant annet behandling av både inn- og utbetalinger av kontantbeløp.

Ingen av de aktivitetene som utføres ved økonomiavdelinga er å anse som tjenester som ikke lenger trengs. Tvert imot så er det politiske signaler om at økonomiavdelinga i større grad burde hatt ressurser til å drive utstrakt analysearbeid i forhold til løpende budsjettkontroll med avviksrapportering, framskrivning av både inntekter og utgifter osv, oppgaver som i større kommuner ivaretas i stor grad av en egen controller-funksjon. Denne typen oppgaver har økonomiavdelinga verken kompetanse eller andre ressurser på å utføre.

Nødvendig

Det er ingen oppgaver som utføres ved avdelinga som kan sies å ikke være nødvendig. Det er imidlertid mulig å flytte oppgavene med behandling av bostøtte til for eksempel NAV sosial slik det er organisert i mange andre kommuner

Handlingsrom

For å kunne ta ytterligere kutt ved økonomiavdelinga så må dette da i tilfelle tas ved ytterligere automatisering av tjenester og naturlig avgang. Det vil i løpet av høsten bli et møte med Evry angående å utvide funksjonaliteten i Agresso med blant annet automatisering av flere oppgaver som i dag gjøres manuelt. Dette kan da utløse noe «å gå på» når det gjelder kapasitet og mulighet for kutt. Det vil allikevel være svært vanskelig å se for seg at noen ved avdelinga frivillig vil redusere sin

stilling ved frafall av oppgaver og det vil derfor heller bli muligheter for å tilføre nye oppgaver til økonomiavdelinga fra andre avdelinger dersom dette er mulig. Når det gjelder naturlig avgang kan dette bli aktuelt på sikt, men må ikke anses som særlig sannsynlig de nærmeste årene.

Inntekter

Økonomiavdelinga er en stabsfunksjon og det er ikke realistisk å hente stort mer inntekter av de tjenester som utføres ved avdelinga. Det kan imidlertid være mulig å hente inn noe merinntekter gjennom foreslåtte byggelånsgebyr som skal behandles av formannskapet og kommunestyret i nærmeste fremtid. Slik det ser ut ved en gjennomgang av saker som vi har hatt til behandling så kan dette grovt dreie seg om alt fra ca 50 000,- til 150 000,- i året avhengig av hvor mange låneklienter som benytter kommunen som byggelånsbank.

Generelt

For å kunne gjøre innsparingstiltak ved tjenestene som utføres ved økonomiavdelinga så blir dette veldig vanskelig. Vi har allerede i dag så marginalt med ressurser og er veldig sårbar ved fravær og uforutsette hendelser at det er vanskelig å planlegge blant annet en normal ferieavvikling.

Den eneste måten vi har igjen å gjøre innsparinger på er for eksempel ved en utredning av en felles økonomitjeneste for hele Nord-Troms. Denne tjenesten kunne da på vegne av flere kommuner forestått alle tjenestene vedrørende både lønn med tilhørende rapporteringer, fakturering og inngående leverandørfakturaer. En kunne da hatt kun en ressurs igjen i «eget hus», for eksempel en økonomisjef som sto for årsregnskap, budsjettkontroller og et større fokus på budsjettarbeidet. På denne måten kunne kanskje ressursbehovet totalt sett ha blitt redusert til mindre enn 3 årsverk og på denne måten ha medført en innsparing.

Konsekvensen av dette vil da bli at en slik felles tjeneste da ville bli enten på Storslett eller kanskje på Skjervøy med tap av lokale arbeidsplasser for Kvænangen sin del og en ulempe for de ansatte fra Kvænangen som da måtte bli dagpendlere.



Kvænanngen barne- og ungdomsskole

9161 Burfjord

Saksnr. Arkivkode

Avd/Sek/Saksb

Deres ref.

Dato aug -17

BUDSJETTANALYSE FOR 2018

Bakgrunn:

Enhetsledermøte 23/6 -17 og budsjetttrundskriv. Ferdigstilles 25/8 -17.

Lovhjemmel/ styringsdokumenter:

- 1) Opplæringsloven
- 2) Kommunens «Overordna politiske føringer for skolen»:
Hovedmål 2 – det som gjelder skole:
 - **Vi skal ha gode og trygge oppvekstmiljø – ved at:**
 - 1) Legge til rette for at alle som ønsker det får et tilbud om plass i SFO
 - 2) Organisere grunnskolen slik at alle gis et skoletilbud i nærmiljøet – jfr ekskursjonsplan
 - 3) Utvikle kvaliteten på skolen gjennom elev- og foreldremedvirkning
 - 4 Ha sterk fokus på basisferdigheter (grunnleggende -)slik at alle lærer å lese, skrive, behandle tall og mestre grunnleggende sosiale ferdigheter gjennom likeverdig opplæring
 - 5 Vektlegge praktiske- og estetiske fag og utplassering i bedrift – jfr ekskursjonsplan
 - 6 Vektlegge kunnskap om eget lokalmiljø og egen kommune, herunder naturkunnskap – jfr ekskursjonsplan (+ se p 8)
 - 7 Samarbeid mellom aktørene om best mulig overganger: b-hage – skole
 - 8 Sterk satsning på rådgiving og karriereveiledning tidlig i utdanningsløpet

3) Skolens pedagogiske og sosiale plattform

- **Kvænanngen barne- og ungdomsskole** skal være en skole der alle skal trives og føle seg trygge. Dette er det beste utgangspunktet for å få til god læring og kunnskapsformidling, og gjelder både for elevene, lærerne og de andre tilsatte. Vi vil ikke tolerere mobbing.
- Skolen har et helhetlig menneskesyn i samsvar med opplæringslova. Det omfatter blant annet å
 - gi elevene økte kunnskaper og ferdigheter i henhold i mål Kunnskapsløftet
 - gi alle elever like muligheter til å utvikle sine evner og talenter individuelt og i samarbeid med andre
 - tilby elevene tilpasset opplæring og varierte arbeidsmåter
 - stimulere elevenes lærelyst, utholdenhet, nysgjerrighet og empati
 - legge til rette for elevmedvirkning og for at elevene kan foreta bevisste verdivalg og valg av utdanning og fremtidig arbeid
 - bidra til at de voksne på skolen fremstår som tydelige ledere og som forbilder for barn og unge
 - legge til rette for samarbeid med hjemmet og sikre foreldres/foresattes medansvar i skolen, både når det gjelder informasjon og evaluering av elevenes læring

- legge til rette for at lokalsamfunnet blir involvert i opplæringen på en meningsfylt måte.
- De foresatte og skolen må gjensidig bidra til at elevene får positive holdninger til de mål skolen jobber mot.
- Skolen skal legge til rette for lokalorientert undervisning – jfr ekskursjonsplan
- Skolen skal på best mulig måte utnytte de ressursene vi har, både menneskelige og økonomiske til fellesskapets beste.

Opplæringslova og forskrift til opplæringslova:

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1998-07-17-61>

https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2006-06-23-724/*#KAPITTEL_19

4) Mål for skoleåret 2017/18

- Minske ulempene med overflytting og organisering av undervisningsmiljø i midlertidig undervisningslokaler (i påvente av nytt skolebygg).
- Samarbeid om mottak og inkludering flyktningebarn– samt tilfredsstillende språkopplæring av disse
- Vi deltar i Zippys venner med 1-4. klasse
- Vi jobber videre med prosjektet *Ungdomstrinn i utvikling*:
 - Skriveprosessen
 - Lærelyst – tidlig innsats og kvalitet i skolen (veiledning fra «veiledningskorpset»)
- Jobbe mer konkret og systematisk med å få til ei tilpassa opplæring for alle elever
- Vise/skape høye forventninger både til personalet og elevene
- Dannelse, demokrati og medbestemmelse
- Holde fokus på arbeidet mot mobbing
- Jobbe med en visjon for skolen
- Drive med lokalorientert undervisning, gjennomføre ekskursjonsplanen

5) Ressursberegning: stipulert LØNN ansvar 211 – konto 01-09:

Skolens ressurser bestemmes av grunnressurs antall årstimer som tildeles klassene – slik:

1. kl – 656
2. kl til 5 kl. – 684 hvert trinn
5. kl tom 10.kl - 855 « « SUM: 7922 årstimer

I tillegg kommer spesialundervisning og særskilt språkopplæring – totalt ca 12000 årstimer. Videre må administrative og funksjonsressurser beregnes og utgjør ca 3 hjemler (adm + kontor ca 2,1 + 10 kontaktlærere , 20% sos.lærer, 20% ressurslærer og 20% rådgiver).

I tillegg kommer ca 4 hjemler som lærerassistent og 2,2 hjemler til SFO.

Dette danner bakteppet for omsøkte stillingshjemler fr neste skoleår – Slik:

- Ca 20 faste lærerhjemler og 6,2 ass. hjemler for kommende skoleår. Da er også forventa dekning utd.permisjon (40%) og deler av (ca 30%)fødselsperm tatt med/inkludert.

DRIFT: ansvar 211 konto 11- 59

Merknad: kontoene må justeres mer i samsvar med faktisk forbruk (se regnskap) og det er flere konto rektor ikke kan ta ansvar for – så som «utgiftsdekning fosterhjem, husleie? - videre samsvar med sykelønnsref og faktisk sykelønn som utgiftsføres Kv b/u skole.

For øvrig har vi bedt om ny budsjettpost «Ekskursjoner» med kr 50000,- for å ivareta opplæringsmål – se Kommunens hovedmål for skolen og egen ressursøknad av 19/5 -17 (se vedlegg)

Litt historikk:

Rektor har sammen med plasstillitsvalgte og insp (Lederteam) i analyse av skolens virksomhet kommende skoleår meddelt etatsleder for saksutredning O/O og K- styre om våre ØKTE økonomiske behov neste skoleår.

Dette er dessverre ikke blitt gjort og blir derfor hovedsaken i denne tilbakemeldinga /budsjettanalysen.

Legger ved utskrift ledermøter / vedtak oversendt Etatsleder O/O i løpet av vår 17.

KONKLUSJON:

Oppsummert: for budsjettåret vil følgende behov være:

- ca 20 lærerhjemler
- ca 6,2 assistent / SFO

LØNN:

Stipulert konsekvens budsjett: **lønnsutg som inneværende år - ca 19,5 hjemler.** Kommunen får ca en hjemmel kompensert fra staten i «tidlig innsats». I tillegg refunderes lønnsutg. samisk og finsk 2. spr. (tils 326 årstimer).

Siden Kjækan skole er vedtatt nedlagt, **reduseres lønn kap 1.2 «Skole» med ca 4 lærerstillinger + 0,5 assistent (tils ca 2,5 mill?)! I tillegg drift ca 100 tusen.**

Kv b/ skole: Lønnsbudsjett assistenter REDUSERES ca 1,4 hjemler assistent (innsparing 6-700000).

DRIFT: ingen innsparing: forventer en økning på mellom 80000,- til 100000,- pga 3 – delt adm som medfører ekstrautstyr, ekstra skyss elever (praktisk- estiske fag samt svømming/gym) og ekskursjoner

NB: refusjon fra Alta kommune: 5 elever innmeldt kommende skoleår.

SFO: ingen endringer

Annet: for at skole - hjem samarbeid skal øke og fungere, må det inngås en avtale med ID-porten(DIFI) – IKT avd administrerer. Evt kostnader ikke beregna.

Analysen godkjent av plasstillitsvalgte Fagfb. og Utd.fb.

Vedlegg: oversendte ressursforslag til avd O/O.

Burfjord 17/8 -17

Valter Olsen

Rektor

Anne Berit Holst

Fagfb.

Mariann Larsen

Utd.fb

REFERAT MØTE 21/4 -17

1) Valgfag skoleåret 17/18:

Vi foreslår følgende valgfag (avklart med faglærere):

- Natur-, miljø og friluftsliv m/Jon Arne og Ivar H
- Teknologi i praksis (m/ tilknytning Jonasbekken) m/ Erik
- Media /informasjon eller reiseliv m/Anette

2) Fordypning neste skoleår:

- Arbeidsliv
- Tysk (avklare ned BK)
- Spansk 10. kl
- Engelsk
- Matte – tilbys hvis vi MÅ (dersom BØR, tilbys faget ikke: rektor sjekker).
- **Tillegg/ kompetansebehov:**
- Personale på Kjækan vil besitte nødvendig kompetanse som vi vil trenge: spes.ped., matte og engelsk + samisk.
- At vi kan nyttiggjøre oss noe av dette, ville vært ønskelig.
- NB! Det synes som vi iløpet av høst 2017 vil mangle TYSKKOMPETANSE – og bør utlyses.

3) Assistentbehov neste skoleår: justert aug -17

- Anslaget bygger på rektors foreløpige anslag ut fra stipulerte (og kjente behov) særlig til spes.u.v.

Foreløpige beregninger ser slik ut:

-SFO: ca 2,2 hjemler til innsøkte barn både til utvida skoledag og SFO behov FØR og ETTER skoletid omtrent det samme som i år. Det er også antyda at «flyktningebarna» vil søke dette tilbudet.

- behov personlig assistenter: 1. – 7. kl: ca 90 t/u (+ 10 Kjækan) – heri ca 50% generell ass. 1. kl + 8. - 10. kl.: pr dato ca 5 t/u (+ 10)

-Dette utgjør ca 4 + 2,2 utgjør i overkant 6 hjemler.

-Pr dato har dekker vi med faste hjemler ca 5 – i tillegg vil kanskje Kjækan ha 50% fast.

-Jfr for øvrig skriv til O/O fra forrige møte ad «Klassedeling/kontaktlærere» og «Søknad /orientering om ekstra ressursbehov skoleåret 17/18».

4) REFERAT MØTE 24/3 2017

1) Bemanning: viser til mail av 24/3 fra etatsleder: ledergruppa mener stipulerte stillinger MÅ lyses ut snarest – jfr F-skap 5.april.

Evt overflyttinger fra Kjækan vil kunne utgjøre i overkant ca 4 hjemler minus evt etterutdanning 0,8 og voksenopplæring tils. Ca 2,8 -3 hjemler til disp. I tillegg 50% ass.ressurs fra Kjækan.

Ut fra nåværende tildelte ressurser må vi ha ca 3,5 – 4 stillingshjemler neste skoleår + evt justeringer i forbindelse med fordeling undervisning på flere separate bygg.

Det betyr at vi må utlyse minst 4 hjemler med forbehold.

Kompetansebehov er sendt etatsleder tidligere, men det viser seg at vi i løpet av høsten må ha TYSK også.

REFERAT MØTE 28/3 2017

- 1) «Skoleutviklingsleder»: rektor legger opp til at vi bruker minst 1 t/u til en «utviklingsleder» neste skoleår. Mandat blir å følge opp pågående UiU fokus mht prioriterte mål og aktiviteter klassevis i interne utvikl.gr (Merethe, Anne Berit og Anette). Skolens langsiktelige mål skal ligge i bunn for prioriteringene.

Til

Etatsleder O/K
Utvalg oppvekt og omsorg

Saksnr. Arkivkode

Avd/Sek/Saksb Deres ref.

Dato 31/3 -17

SØKNAD /ORIENTERING OM EKSTRA RESSURSBEHOV SKOLEÅRET 17/18

Bakgrunn: viser til styringsgruppemøte nybygg 23/3 -17 samt interne beregninger ang. ressursbruk og fordeling av lærekrefter og administrasjon.

I henhold til muntlige signaler gitt på nevnte styringsgruppemøte, legger rektor opp til følgende angående administrasjon og organisering midlertidig skole/-bygg om økt bemanning/ressurser til å drifte neste skoleår. Det gjøres oppmerksom på omsøkte ressurser er gjeldende for skoleåret 17/18.

Rektor legger til grunn tidligere foreslått bemanningsbehov fra etatsleder på ca 17,2 hjemler. På bakgrunn av dette ber jeg om følgende:

1) Administrasjon:

Nåværende adm.ressurs beholdes (100% rektor og 60% inspektør) + en økning i insp.ressursen på 15% tils 75%.

Dette fordi «BLÅ» /U-trinn må i stor grad administreres og organiseres separat /uten adm. fellesskap med rektor/lederteam.

Inspektør «BLÅ» må ta seg av følgende /daglig drift: vikarfordeling, org. friminutt, daglig ansvar «enkle» personaloppgaver, holde seg orientert om budsjett og vedlikehold/bruk av «BLÅ» samt faste møter med rektor /lederteam.

Generelt vil adm. ikke bli MINDRE – heller tvert om. Derfor beholdes rektor ressurs samt en økning av inspektør- fordeling foretas internt.

Fortsatt må/skal planlegging og oppfølging ansattes timeplaner videreføres og – av erfaring – vet vi at det blir flere justeringer underveis i skoleåret.

Vi ser for oss hyppigere fellesmøter som også vil ta tid: minimum 2 faste møter a 1 t /u med rektor.

2) Vikarressurs:

Denne økes med 5 t/u til 20 t/u totalt. Dette for at ALLE på f.eks «BLÅ» /U-trinn må få minst 1 t/u fast for å ta fortløpende fravær /vikartimer.

Langtidsfravær planlegges og organiseres særskilt.

En slik fordeling vil også komme spesial undervisninga til gode – blir mindre sårbar og gi mulighet for kvalifisert lærerkraft til særlig disse elevene. Kjøp av eksterne vikarer og evt overtid vil reduseres.

3) Økt bemanning:

I og med at noen MÅ pendle mellom de ulike avd., vil noe tid gå på bekostning av elevressurs. Derfor må vi supplere dette med et stipulert antall timer som må legges inn i timeplan for den enkelte.

I tillegg må vi legge inn lærerressurs (2-lærer) med tanke på deling v/f.eks når vi må benytte andre /utenforliggende «fasiliteter» - så som: sløy, gym/svømming, mat og helse.

Gruppene /sammenholdte klasser vil også bli forholdsvis store slik at de må deles særlig i praktisk-estetiske fag.

Videre har jeg fått muntlig beskjed fra rektor i Kjækan at en elev vil trenge 10-12 t/u spesial undervisning. Dette ligger ikke inne i kalkulerte spes.pes timer. I tillegg er en elev under utredning ved Kjækan.

4) Ressursteam:

En utvidelse av ressursteamet «tidlig innsats 1. -4.» + ad hoc tiltak av særlig faglig art mot ALLE elever uansett trinn – jfr ny strategi PPT.

Rektor ser for seg en modell – slik: 2 spes.ped lærere, 2 faglærere og sos.lærer.

I tillegg til 10 t/u som vi er tildelt, ønsker vi å supplere denne gruppa med 4 t/u.

Da ser vi for oss en «slagkraftig» team for å unngå enkeltvedtak og sakkyndig utredning.

5) «Utviklingsleder»:

Vi (ledergruppa) planlegger og ønsker å videreutvikle skolen og skolens målsetting de neste 10 -15 årene. Dette arbeidet er starta internt, men dette må følges opp og gjøres forpliktende for kommende generasjon lærere.

I den anledning vil vi ha en «utviklingsveileder» - i ut.g.p. 1t/u for å følge dette arbeidet på bakgrunn av nye /forpliktende målsettinger for Kvæningen b/u skole.

Summen av disse foreslåtte tiltakene/bruken av ressursene, vil gjøre adm og org midlertidig skole mer fleksibelt og minke uforutsette utgifter mht vikar/overtid samt ivareta viktig planarbeid og synliggjøre Kvæningen b/u skole som en «motor» i lokalsamfunnet.

Totalt vil nevnte «tiltak» utgjøre:

Økt vikarressurs	5 t/u		
Deling grupper	8 «		
Bytte ad/uforutsett tid	6 «		
Utvida ressursgruppe	4 «		
«Utviklingsleder»	1 «	- tot	24t/u
+ spes. u.v. (ny elev)	10 t/u	SUM	» 34 t/u

Kvæningen barne- og ungdomsskole
9161 Burfjord

Til
Etatsleder /OK Kristin Anita Hansen

Saksnr. Arkivkode Avd/Sek/Saksb Deres ref. **Dato 19/5 -17**

SØKNAD MIDLER EKSKURSJONER

Viser til ledermøte m/tillitsvalgte 19/5 -17.

Vi vil med dette henstille etatsleder å legge fram en sak for O/O og K- styre om en budsjetregulering og ny post på kap 211 - kalt «EKSKURSJONER» for neste skoleår.

Bakgrunnen er følgende:

I tråd med UiU – «relevant, variert og praktisk» - legger Kv b/u skole opp til å anvende nærområdene og tilstøtende fasiliteter i «byområdet» Alta for å oppfylle intensjonene i begrepene og målene i læreplanen.

I den anledning har personalet gjennomgått og revidert «Ekskursjonsplaner for Kvæningen barne- og ungdomsskole» og fordelt mål på de ulike trinn.

For at planen skal kunne anvendes, må målene i den bli forutsigbar slik at dette kan legges inn i et pedagogisk årshjul fra høsten av.

Dette ses også på som en del av våre planer med å skape forutsigbarhet og konkrete mål for Kv b/u skole de neste 10 -15 år: jfr plan «Samfunnsdel – oppvekst».

Vi prøver med dette å være i forkant og positivt bistå med gode innspill og ideer til å målrette undervisninga i tråd med nye undervisningsplaner og –mål.

Rektor ber med dette at det fremmes en sak for O/O og K-styre – i denne omgang i størrelsesorden pålydende kr. 20.000,- for h-2017 og kr 50.000,- for 2018.

Mvh
Valter Olsen
Rektor

Kopi: Utd.fb v/ Inger Nygaard

Vedlegg: «Ekskursjonsplan for Kvæningen barne- og ungdomsskole»

Budsjettprosessen, analysearbeidet i barnehagesektoren.

Barnehageloven stiller krav til kommunen i § 8. Kommunens ansvar

«Kommunen har plikt til å sørge for at det finnes et tilstrekkelig antall barnehageplasser for barn under opplæringspliktig alder. Utbyggingsmønster og driftsform skal tilpasses lokale forhold og behov.»

Kommunen er lokal barnehagemyndighet og skal sikre et helhetlig barnehagetilbud som er av god kvalitet og tilpasset lokale forhold og behov.

Kommunen er godkjenningmyndighet jf. Barnehageloven §§10 og 11. Kommunen er også tilsynsmyndighet jf. § 16

Barnehageloven stiller også krav til bemanning.

«Barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk og administrativ ledelse.»

«Barnehagen skal ha en leder som har utdanning som førskolelærer eller annen høgskoleutdanning som gir barnefaglig og pedagogisk kompetanse.»

«Barnehagen skal også ha en pedagogisk leder med utdanning som førskolelærer.»

Bemanningen må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet. Hva som er tilstrekkelig må vurderes utfra barnegruppas størrelse og barnas behov.

Forskrift om pedagogisk bemanning fastslår at det skal være minimum en pedagogisk leder pr. 14-18 barn når barna er over 3 år. 7-9 barn når barna er under 3 år. I Kvæningen har alle avdelingene, foruten Badderer Max barnetall pr. pedagogisk leder. I mange barnegrupper med tillat barnetall er det flere andre utfordringer som gjør at pedagogisk leder får jobbet godt nok opp mot det enkelt barn og de utfordringen som er i barnegruppa. Normen er der for å sikre tilstrekkelig personale med pedagogisk kompetanse. Normen setter en absolutt øvre grense ved 18/9. Er det 19 eller 10 barn er det krav om to pedagogiske ledere i fulle stillinger.

Utover det skal det være 6 store barn pr. voksen og 3 små barn pr. voksen. Over og under 3 år.

Barnehagene i Kvæningen har allerede redusert den administrative ledelsen så langt ned som det lar seg gjøre. En styrer igjen på de to barnehagene som er i kommunen. Til sammen 4 avdelinger. I tillegg har styrer myndighetsoppgaver som ligger på kommunenivå. Til sammen er det bort fra sektoren 40 % styrerressurs fra Badderer og 40 % barnehagekonsulentstilling som nå ligger på styrer i Burfjord barnehage, som tidligere hadde en 100 % styrerstilling alene.

Både som styrer og som barnehagemyndighet ser jeg ingen mulighet til å drifte barnehagene videre med mindre ressurser enn det som vi har inne pr. dato. Som tidligere nevnt har vi Badderer som til høsten får 8 barn, av disse er 3 under 3 år. Det vil si at de har 11 plasser. Når det er bare to stykker på jobb daglig blir det veldig sårbare der og på grensen til forsvarlig. Disse to må overlapse hverandre på vakter slik at de i lange perioder på dagen blir alene med barna. En alene med 8 så små barn er ikke forsvarlig. I tillegg har vi fått reaksjoner fra foreldrene for denne måten å drifte på. De stiller spørsmål rundt sikkerheten til barna, og peker også på utfordringen rund det med overgrep. **Dette innebærer at Badderer ved økning i barnetallet også må ha en økning i bemanningen, 50 % fagarbeiderstilling denne høsten.**

I Burfjord har en av avdelingene 20 plasser pr. dato. På den avdelingen har vi to pedagogiske ledere ansatt som er i henhold til barnehageloven. §1. Norm for pedagogisk bemanning

Barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk bemanning.

Barnehagen skal minst ha én pedagogisk leder per 14–18 barn når barna er over tre år og én pedagogisk leder per 7–9 barn når barna er under tre år. Ett barn til utløser krav om en ny fulltidsstilling som pedagogisk leder. Barn regnes for å være over tre år fra og med august det året de fyller tre år.

Vi har en ansatt som har fått permisjon fra 30% stilling i barnehagen, for å jobbe i annen stilling i kommune. Dette er stillingshjerner barnehagen allerede har og det er uaktuelt at personalet fra barnehagen kan gå inn i andre stillinger i kommunen hvis resultatet er at vi står uten personale. Vi kan risikere at det står to stykker igjen på en avdeling med 18 barn opptil to dager i løpet av en uke. Da er vi lang unna å holde oss innfor bemanningsnormen.

Merete Bjerk som er pedagogisk leder har fått annen stilling i PPT og vil ta et års permisjon fra barnehagen. Denne må lyses ut som pedagogisk lederstilling jf. Barnehageloven. Vi har også en pedagogisk leder i omsorgspermisjon 20 % og en assistent på fast behandlingsdag med sykemelding en dag i uken, noe som også vil fortsette framover.

Det vil da si at vi må lyse ut disse stillingene, en 70% fagarbeider og en 100% pedagogisk lederstilling får å være i tråd med bemanningsnormen og norm for pedagogisk bemanning, minimumskravet. I tillegg må Badden ha en 50% fagarbeider stilling for å kunne drifte forsvarlig og i tråd med regelverket.

Tjenestene vi yter til barna er her og nå. Vi kan ikke under noen omstendighet si at vi utsetter oppdragelsen til et annet år, fordi vi ikke har økonomi akkurat nå. Barnehageloven med formålet og innholdsdelen er tydelig på hva vi skal yte overfor det enkelt barn og barnegruppen. Vi kan ikke velge bort å drive pedagogisk noen dager og andre dager ikke. Det betyr at når noen i personalet er ute av barnehagen av en eller annen grunn, må andre inn.

Inntekter:

Barnehagen finansieres gjennom rammetilskudd som kommunene får og skatteinntekter. I tillegg har vi foreldrebetalingen som pr. dato er på 2 730, pr. barn på full plass.

På inntektssiden har vi mer å gå på. Vi har i flere år foreslått å gå bort fra 100 % søskenmoderasjon og innføre 50 % moderasjon. For barnehageåret 2016-2017 hadde det betydning kr. 175 230,- i inntekt.

Utgifter/ inntektsreduksjon:

20 timer med gratis kjernetid pr. uke for 3, 4, og 5 åringer i familier med lav inntekt.

Fra 1. mai 2015 er det innført et nasjonalt minstekrav til redusert foreldrebetaling for familier med lav inntekt. Foreldrebetalingen for det første barnet skal maksimalt være seks prosent av husholdningens samlede kapital- og personinntekt, begrenset oppad til maksimalprisen for foreldrebetaling.

I foregående barnehageår hadde vi 4 stk. med reduksjon av pris p.g.a. lav inntekt og 2 stk. med gratis kjernetid.

Lønnsutgiftene er det brukt 67 % av opprinnelige budsjettet fram til nå.

Øvrige utgifter har vi brukt 74 % av opprinnelig budsjettet.

Mat har vi brukt 60 % av budsjettet.

Betalte barnehageplasser har vi allerede fått inn det som var satt i budsjettet, 740 714,

Stillingshjemler:

13 stillingshjemler i barnehagesektoren

I disse stillingshjemlene mangler vi nå i Polarstjerna 170 % stilling fordelt på 120% pedagogisk leder og 50% fagarbeider.

Konsekvensen av et høyere barnetall enn hva pedagogene kan ha, er at Badderren mangler personale ca. 50 % i forhold til sitt barnetall.

Analysearbeidet i etatene: Biblioteket

FORARBEID	
<p>Lønnsarkene for alle enhetene må klargjøres først. En ansatt. Kun biblioteksjef i 50 % stilling</p>	
ENHETENE TAR DENNE GJENNOMGANGEN:	
Lovpålagt	<p>Er hele eller deler av tjenesten lovpålagt.</p> <p>Folkebibliotekstjenesten er en lovpålagt tjeneste.</p>
Minimumskrav	<p>Hva finnes av krav, normer, mm til bemanning og nivå på tjenestene.</p> <p>Det overordnede målet for regional bibliotekplan for Troms 2017-2028 er gode og likeverdige tjenester, og tilstrekkelig nærhet til tjenestene for alle innbyggere i Troms.</p> <p>Da jeg startet som vikar på biblioteket hadde daværende biblioteksjef 100 % stilling, og neste ansatt fikk 80 %. Ved fast ansettelse av meg i 2001 ble stillingen satt ytterligere ned til minimumsdrift, med meg som biblioteksjef i halv stilling som eneste ansatt. Noe som i seg selv er ganske unikt i landssammenheng, da landets bibliotek generelt har betydelig mere stillingsressurser enn som så.</p> <p>For å bedre situasjonen noe har biblioteket fått noe økt vikarbudsjett, og dette er helt avgjørende for at jeg skal kunne klare å få gjort alle oppgaver i daglig drift (DKS, servicekontoret på Sørstraumen, (Spildra), tunge løft, kassering, arrangement, forfatterbesøk, kurs-/møtevirksomhet, ferieavvikling, lokalt- og regionalt samarbeid, samarbeid med NTSS/UIT, fylket osv..) med for lite bemanning generelt, samt utfordringer når det gjelder egen helse.</p>
KOSTRA	<p>Viser om vi har en kostbar tjeneste i forhold til sammenlignbare kommuner. Avvik må forklares.</p>
Kommunebarometeret	<p>Hva sier analysene om våre tjenester. Viser barometeret kostbare tjenester, avvik må forklares.</p> <p>KOSTRA-tall som grunnlag for prioriteringer, nøkkeltall for kultur – bibliotek side 13, blir en del feil for biblioteket sin del da man ikke når ut til alle innbyggerne. Det gjelder åpningstider, tilgjengelighet og avstander til hovedbiblioteket.</p> <p>Selv med KOSTRA-tall ligger utlånet ved Kvæningen folkebibliotek omtrent på middels (med åpent kun 2,5 dag i uka og kun en ansatt som skal rekke alt på halve tiden), og ser vi ut i fra de faktiske forhold/slik vi har det her, blir det noe helt annet. Det reelle antall som har mulighet for å bruke biblioteket året rundt er kanskje mellom 700-800 (i stedet for 12-1300), og ut i fra dette ser</p>

	<p>det faktiske tall for bruk/besøk helt annerledes ut, og med et mye bedre resultat.</p> <p>I 2015 åpnet folkebiblioteket i Burfjord sine nyoppussede lokaler med en ny og aktuell samling, og med nye tidsriktige reoler. Det var etter en storstilt kasseringsaksjon, kaos- og ryddeperiode som foregikk over to år. I et samarbeid med verneombud og ergoterapeut bidro disse til at vi nå kan drive i lovlige former når biblioteket nå er tilgjengelig for både rullestoler, gåstoler og barnevogner. Det er ikke en tilfeldighet at utlånet økte betydelig dette året, og holder seg fortsatt. I 2015 var vi på 3.plass i Troms med utlån pr. innbygger. Statistikken for 2016 er enda ikke klar, men utlånstallene har holdt seg stabile.</p>
Demografi	<p>Befolkningsutviklingen tilsier om behovet vil avta eller øke de nærmeste årene.</p> <p>Biblioteket skal være et lavterskeltilbud som er tilgjengelig for alle. Spesielt viktig er den sentrale plasseringen av folkebiblioteket for de eldre i kommunen. For de aller fleste eldre vil det etter hvert bli aktuelt å bo i området Burfjord enten i eldreboliger, Lukas eller på Gargo.</p> <p>Etter KOSTRA-tallene å bedømme blir vi flere og flere eldre, og folkebiblioteket er en av de aller viktigste møteplassene for de som bor i eldreboliger/Lukas/hybelhus. Og også som en aktivitet (med følge) for de eldre på Gargo.</p> <p>Vi må ta inn over oss hvilken vei utviklingen går bår det gjelder alderssammensetningen i befolkningen. Veldig mange eldre leser mye og er aktive lånerne. Biblioteket er en lys og trivelig møteplass, lett tilgjengelig alle årstider, med utsikt til vær/vind, og du kan sitte å se på livet og forbi passerende. Her er muligheter for en kaffekopp og avis, samtidig som man møter kjente og kommer seg litt ut. Mange er dårlig til beins/bruker gåstol, men biblioteket er i gangavstand fra boligkompleksene, og brukes av beboerne rundt her på hver eneste åpningsdag.</p> <p>Behovet for folkebibliotekstjenesten i nærheten av eldreboliger/Gargo vil øke i framtiden.</p>
Prioritering	<p>Er noen tjenester for høyt prioritert, bruker vi for mye ressurser på dem. Er noen tjenester for lavt prioritert, bruker vi for lite ressurser på dem. Utfører vi tiltak, aktiviteter vi ikke lenger trenger.</p> <p>I tillegg server biblioteket voksne studenter som tar grunn-/videreutdanning, barnehagene, voksenopplæringen med flyktningetjenesten, TU, Finnmarkskollektivet, eldreboliger, Gargo og befolkningen generelt.</p> <p>Kvæningen er langstrakt, og det er vanskelig å nå ut til alle innbyggere. På grunn av liten bemanning er biblioteket åpent kun tre dager i uka, og veldig mange kommer seg sjeldent og aldri hit pga de lange avstandene vi har. For å avhjelpe litt burde biblioteket være selvbetjent mandager og fredager, for økt tilgjengelighet. Jeg har sporadisk hatt avtale med servicekontoret om å åpne/stenge noen dager, men ikke som et fast opplegg. Avstandene innenfor kommunegrensen får vi ikke gjort noe med.</p>

	<p>Gjennom mange år har biblioteket hatt depot på servicekontoret på Sørstraumen handel. Her er det mye utlån til fastboende og hyttefolk året rundt, og til de samiske sommergjestene. Vi bytter depot med jevne mellomrom, og ordningen fungerer godt for lånerne, men er veldig tidkrevende/tungt for min del. Her må jeg ofte ta inn vikar for å lage nye bokkasser, og å få scannet inn/satt tilbake innlevering. Tilbakemeldingen fra fastboende og hyttefolk er bare positiv, og det er et godt fungerende tilbud til de som er langt unna hovedbiblioteket.</p> <p>Nytt nå er også bokdepot til Spildra, utlån ved butikken der. Enda en ting som må gjøres (finne fram, registrere, pakke, organisere, sende, ta i mot, scanne ut, rydde vekk, finne nye osv..), men det blir ikke i like stor grad som til Sørstraumen. Ordningen til Spildra er straks klar for iverksetting.</p> <p>En likedan ordning er også tenkt til Finnmarkskollektivet (låne samlet/depot), men dette må avklares i løpet av høsten hvordan vi gjør det.</p> <p>Skolebiblioteket er pakket vekk i planleggings-/og byggeperioden, og det fører til økt bruk her. Det siste skoleåret har økningen vært veldig merkbar, og i perioder har det nesten vært tomt for lettlestbøker ved Folkebiblioteket. Skolen (e) bruker biblioteket jevnlig med bokkasser til leseaksjon, klassekasser, ADL, opplæring i selvbetjent utlån og klassebesøk (utlån/innlevering) flere ganger pr. uke. Et godt samarbeid med skole(r). Noe som er veldig tidkrevende er alt det praktiske med bokkasser til skolen. Skal i år prøve å innføre at lærerne selv finner det de er ute etter. Det er også de som kjenner elevene best mtp leseferdighet, interesser, kjønn, aktuelle temaer o.l. Det vil spare meg for mye arbeid.</p>
Nødvendig	<p>Er det oppgaver eller deler av tjenesten som ikke er nødvendig. Jeg klarer ikke å se at deler av tjenesten skal være unødvendig, heller motsatt.</p> <p>Folkebiblioteket i Kvænangen har de ti siste årene vært med i det regionale biblioteksamarbeidet Nord-Troms. Vi har et felles årshjul med aktiviteter gjennom hele året i regionen.</p> <p>Her kan nevnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Bokbussbesøk i januar. Trespråklig turne til førskolebarna og 1.klassingene i regionen. Eventyrturne i samarbeid med språksentra ■ Markering av Samefolkets dag, utstilling/forfatterbesøk ■ Samarbeid med NTSS om <u>voksne studenter</u>. NTSS er i forhandling om en avtale med UIT ■ Markering av Verdens bokdag ■ Paaskiivikoo, trespråklig turne med bokbussen til 5.klassingene med vekt på det kvenske ■ Ole-bok til nyfødte (i samarbeid med helsesøster), fire- og seksåringer (i samarbeid med barnehagene) ■ Nasjonal bibliotekdag 1. september ■ Felles kursdag for Nord-Troms bibliotekene, Nord-Troms rundt. I år er det Kvænangen som arrangerer dette i september

	<ul style="list-style-type: none"> ■ Leseaksjonen 'Les for svingende' sommerles-kampanje i samarbeid med skolene. Premieutdeling ved kampanjeslutt med kveldsarrangement for alle deltakere ■ Lesetips til skolen ang mobbing/psykisk helse (litteratur, filmer, lenker) ■ Informasjonsskriv til foresatte i 1.klasse, nye lånere ■ Biblioteket som litteraturhus, forfatterbesøk ■ Den litterære delen av DKS ■ Felles kursdag for bibliotekene ■ Juleutstilling ■ Kursdag for lærere, og alle ansatte i skole og barnehage. IBBY norsk barnebokforum på videokonferanse <p>Med tanke på det som finnes av midler og arbeidskapasitet, har vi en godt fungerende bibliotekjeneste her i kommunen. Biblioteket gjør det bra i Troms-sammenheng, og også nasjonalt. Foruten daglig drift av eget bibliotek har vi det regionale samarbeidet med Nord-Troms bibliotekene, og de faste tiltakene gjennomføres i hele regionen. Dette samarbeidet har stor nytteverdi for meg som jobber alene.</p>
Handlingsrom	<p>Hva har vi å gå på, hvor kan kuttene tas.</p> <p>Budsjettet til Kvæningen folkebibliotek er veldig lite sammenlignet med andre kommunale avdelinger, og det er vanskelig å se at man kan kutte ned på noe, da det uansett vil det ikke utgjøre de store summene. Jeg har minimumsdrift, gjør ofte en ekstra innsats og har ikke overforbruk totalt.</p> <p>Med tanke på aktivitetsnivået ved biblioteket, antall voksne studenter (dette skoleåret: 16 studenter som har brukt bibliotekjenester), regionalt samarbeid, skole/barnehager/institusjoner, inventar/utstyr, bokbudsjett, vikarutgifter osv.. er det kun ved inventar jeg ser muligheter for å kutte hvis det må kuttes ved alle enheter.</p> <p>Bibliotekrommet er oppgradert forholdsvis nylig (2015), og store utgifter til nye reoler/møbler ikke er aktuelt på noen år framover nå.</p> <p>Biblioteket trenger dette året blant annet noen hylleløsninger, to nye skrivere og utstyr til voksne studenter i forbindelse med studierom/leserom. Det må kjøpes inn solide bokkasser for tjenesten til Spildra og Finnmarkskollektivet, som tåler å bli håndtert ved frakt, og som ikke slipper inn fukt. I det regionale samarbeidet skal vi jobbe med å utvikle nye bokkofferter (til skoler, barnehager og institusjoner) samt vår egen leseaksjon for sommerlesing når undervisningen er slutt for skoleåret. Alt av utstyr/materiell må kjøpes inn til dette.</p> <p>Med et så lite budsjett er det ikke mye å hente i den store sammenhengen, men for å komme med et konkret forslag om innsparing må det da bli – 10 000 på inventar- /utstyrsposten.</p>
Inntekter	<p>Kan vi hente mer inntekter av tjenestene. Selvkostberegninger gjøres der det skal.</p>

	Bibliotek tjenester er gratis
Generelt	<p>Etter foreløpig tall pr juni skal kommunen redusere driften med kr 7,1 mill og det er derfor nødvendig at alle finner innsparingstiltak. Konsekvensene må beskrives.</p> <p>Konsekvensene ved kutt andre deler av budsjettet vil få store konsekvenser for resten av driften/faste tilbud i hele regionen. Se under fellesaktiviteter. Fra og med 2017 må også bibliotekene betale egenandel for forfatterbesøk/bibliotekene som litteraturhus via arrangement/forfatterbesøk fra Fylkesbiblioteket.</p> <p>Bokbudsjettet er lite, og er dermed veldig sårbart i forhold til kutt. Dette budsjettet vesentlig i forhold til drift, og er sparsommelig i utgangspunktet.</p>
Gjennomgang i enhetene må involvere alle ansatte og tillitsvalgte. Først en prosess der leder med evt arbeidsgruppe inkludert tillitsvalgt eller kun med tillitsvalgt, deretter informasjon på personalmøte.	
ETATENE: VIDERE ARBEID MED RESULTATET FRA ENHETENE SAMT DETTE:	
Oversikt	Oversikt over tjenestetilbud og finansiering, beregne inntekter/utgifter. Se helheten og enheter i en større sammenheng, vil endringer i en enhet ha effekt for andre enheter.

Budsjettrundskriv til etatslederne medio juni og analyse i etatene. Enhetslederne får frist til 25/8 for å levere til etatsleder.

- a. Lønnsarkene for alle enhetene må klargjøres først.
- b. Hvilke områder kan endres?
 - i. Finne frem til områder som skal skaleres ned. Lovpålagt opp mot det som ikke er lovpålagt?
 - ii. Analyse av tjenestetilbudet: hva er minimum? Beskrive tjenestetilbudet.
 - iii. KOSTRA-tall som grunnlag for prioriteringer, sammenligne oss med andre kommuner, bruke Kommunebarometeret.
 - iv. Demografi (alderssammensetning i de ulike aldersgruppene – flere eldre? Flere barn?)
 - v. Etatenes behov.
 - vi. Oversikt over tjenestetilbud og finansiering: Lage en oversikt over hva den enkelte etat har av tjenester og hvordan disse er tenkt finansiert (beregne inntekter/utgifter). Hvilke tjenester er høyt prioritert, hvem er lavere prioritert? Hvilke tjenester er nødvendige og ikke?
 - vii. Enighet om hvor kuttene skal tas – hva er handlingsrommet på hver enhet/etat?
- c. Gjennomgang i enhetene må involvere alle ansatte og tillitsvalgte. Først en prosess der leder med evt arbeidsgruppe inkl tillitsvalgt eller kun med tillitsvalgt, deretter info på pers-møte.

Innspill til budsjettprosess

Med hilsen

Karin Mikkelsen

Biblioteksjef

BUDSJETT 2018

Kulturskole er et lovpålagt tilbud til kommunens befolkning (Opplæringsloven §13-6
Musikk- og kulturskoletilbud: *Alle kommuner skal aleine eller i samarbeid med andre kommuner ha eit musikk- og kulturskoletilbud til barn og unge, organisert i tilknytning til skoleverket og kulturlivet ellers.*)

Overordnet målsetting for kommunen, vedtatt som en del av kommunens arealplan (vedtak i kommunestyret den 18.10.95) (Tar bare med det som gjelder kulturskolen spesielt)

1. Skape et aktivt og godt leve- og bomiljø der alle får ansvar. Utvikle det kommunale kultur- og fritidstilbudet som et sentralt element for levekår og velferd. Og vurdere konsekvenser for nærmiljøet i alle tiltak og plansammenhenger.

Målstruktur, vedtatt av kommunestyret den 23.03.07:

Hovedmål 3 – Kultur, idrett og friluftsliv. (Tar bare med det som gjelder kulturskolen spesielt)

Vi skal ha et bredt og variert tilbud innen kultur, idrett og friluftsliv.

3.3 Ha et bredt kulturskoletilbud for å stimulere og videreutvikle barn- og ungdoms kulturelle interesser.

Årsverk/Bemanning/Timetall

Pr. august 2017 er vi bemannet på følgende vis i kulturskolen:

Vi er fremdeles kun tre personer som deler en 90 % stilling. Av dette er undervisningsstillingene på hver vår 20 %, pluss rektor biten på 30 %, som også blir brukt til noe av undervisningen. Så til sammen har vi altså ikke en hel stilling, men 90 % av en 100 % stilling. Det er heller ikke rom for å få utvidet stillingshjemmelen, men alt i alt så mener vi at vi gir et variert og godt tilbud til hele befolkningen, altså har vi brukere i aldersgruppen fra 0 til 100.

Undervisning 20 % stilling Anne K. Bårdseth

Undervisning 20 % stilling Ole J. Engebretsen

Undervisning 20 % stilling Rita B. Pedersen

Admin. 30 % stilling Rita B. Pedersen, rektor (Rita bruker også denne delen til noe av undervisningen i kulturskolen)

Som vist ovenfor så har vi ikke engang en hel stilling til sammen, men vi mener at vi utnytter personalet maksimalt til det beste for innbyggerne.

Så med de få ansatte i kulturskolen med de små stillingsbrøkene vi har til rådighet, så kan ikke forventes mer.

Vi følger Norsk Kulturskoleråd sine timetallsberegninger og utnytter timetallet på undervisningstidene maksimalt og i tillegg så benytter også rektor seg av retten til å omdisponere noe av timene som egentlig skulle ha vært brukt til andre ting, til undervisning for å gi opplæring til flest mulig elever.

Kan man få mere inntekter?

I skoleåret 2016/2017 ble det fra høsten av økning i kulturskolesatsene med i overkant av 30 %. Vi har nå en avgift som gjør at de fleste fremdeles kan se seg råd til å ha elever i kulturskolen og dermed få stimulert og utviklet sine kulturelle interesser. Dersom det skal økes noe mer i fremtiden, så er det en anbefaling at man venter et par år med det, slik at det ikke blir en for voldsom økning på en gang.

For kulturskolen har vi hatt et jevnt elevantall over mange år, og vi er godt fornøyd med å kunne tilby et så variert tilbud og godt som treffer de aller fleste. Men vi vet jo at det blir færre og færre innbyggere i Kvæningen og at det blir født færre og færre barn, så derfor må vi forsøke å holde oppe tilbudene på kulturskolesiden slik at man kan oppfylle både overordnet målsetting og hovedmål for området i Kvæningen på best mulig måte, og på den måten få merinntekter og også hindre fraflyttingen. Og slikt sett så er det viktig at vi får beholde ressurser og rom både i form av personale og økonomiske midler, slik at vi har muligheter til å tenke utviklingsarbeid og ta tak i prosjektbaserte nyvinninger.

Kan vi redusere utgiftene?

Vi har et budsjett der rammene er stramme og det er et minimum av midler til bruk i undervisning og også lite midler til nytt utstyr, så vi har holdt det gående på et vis med det lille man har hatt. Ønsket er å få mer til bruk for å oppdatere både instrumentpark og utstyr til den daglige drift, men dette har vi vært veldig nøkterne på i år og fulgt oppfordringen om å spare, og vi har ikke gått over de tildelte budsjettposter på noe vis.

I skrivende stund er det bestemt at vi skal ha undervisningslokalene i skoleåret 2017/-18 i Gul og på Flerbrukshuset. Det ble sagt av prosjektleder Bengt Rune Strifeldt at det som skal foregå på Flerbrukshuset skal belastes Prosjektet Ny Skole, så det vil jo ikke få konsekvenser for budsjettet til Kulturskolen som sådan. Og dermed har vi på en måte «spart» de midlene. Når den nye skolen er på plass så vil jo all undervisning foregå der.

Ellers så er det også undervisning i barnehage, på TU og på Gargo/Hybelbygget, og der betaler vi jo ikke husleie.

Ekstra kommentar: Vi har jo også i flere år hatt ønsker om å få midler til kurs i regi av Norsk Kulturskoleråd som blir holdt i regionen Troms og Svalbard. I løpet av høsten 2018 vil det bli holdt regional kulturskolesamling, og vi håper at vi kan få delta der og at vi får en egen budsjettpost på dette. Vi har ikke rom for å ta slike utgifter over det vanlige driftsbudsjettet.

Ser at tallene i kommunebarometeret viser at antall timer pr elev plutselig er falt fra 3,3 i 2015 til 1.0 i 2016. Dette stemmer ikke, vi har hatt om lag samme opplegg og antall i mange år, og regner med at dette beror på en feilføring i GSI-tallene.

Rita Boberg Pedersen, rektor i Kulturskolen

PS 67/17 Referatsaker



Kvæningen kommune

Rådmannen

Jøkelfjord Bygdelag
v/Ivan Mathiassen, Jøkelfjordveien 827
9163 JØKELFJORD

Delegert vedtak **Delegert Formannskap - nr. 21/17**

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/2-30	2501/2017	U62	17.10.2017

Skjenkebevilning enkeltanledning, Jøkelfjord samfunnshus den 04.11.17.

Saksopplysninger:

Viser til søknad fra Jøkelfjord Bygdelag der de søker om skjenkebevilning til Mørketidsquiz på Jøkelfjord samfunnshus den 04.11.17. Ved vurderingen av en bevilning skal det legges vekt på antallet salgs- og skjenkesteder, stedets karakter, beliggenhet, målgruppe, trafikk- og ordensmessige forhold, næringspolitiske hensyn, hensynet til lokalmiljøet for øvrig og kommunens rusmiddelpolitiske plan. Ut fra en totalvurdering av disse momentene innvilges søknaden. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Jøkelfjord Bygdelag gis skjenkebevilning for alkohol gruppe 1, 2 og 3 (tidligere øl, vin og brennevin) for enkeltanledning til Mørketidsquiz på Jøkelfjord samfunnshus den 04.11.17.

Skjenketiden settes til kl 0200 for alkohol gruppe 1 og 2 og til kl 0100 for alkohol gruppe 3.

Skjenkestyrer er Tonny Mathiassen med Ivan Mathiassen som stedfortreder.

Skjenkeavgiften settes til kr 340.

Bevilningen er gyldig under forutsetning av at skjenkeavgiften er betalt.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Tlf direkte 77 77 88 12

Kopi til Politiet v/Åsbjørg Johannessen (inngående søknad følger vedlagt).

Dokumentet er elektronisk godkjent og inneholder derfor ikke håndskrevet signatur.