

# Møteprotokoll

**Utvalg:** Administrasjonsutvalg

**Møtested:** Kommunehuset

**Dato:** 07.12.2016

**Tidspunkt:** 10:45 – 12:00

## Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ronald Jenssen	Nestleder	H
Jan Helge Jensen	Medlem	KY
Eirik Losnegaard Mevik	Leder	AP
Vera Marie Eilertsen-Wassnes	Medlem	AP
Hanne Wiesener	Medlem	AR
Inger Nygaard	Medlem	AR

## Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Mariann Larsen	Medlem	KY

## Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Tryggve Enoksen	Mariann Larsen	SV

---

## Merknader

---

## Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Frank Pedersen	Administrasjonssjef
Bjørn Ellefsæter	Kontorsjef

## Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

---

Ronald Jenssen

---

Hanne Wiesener

## Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 20/16	Kommunal tilleggspensjon		2016/461
PS 21/16	Nye rutiner i tilsettingssaker		2015/396
PS 22/16	Referatsaker		
RS 128/16	Forlengelse av permisjon i 72 % av stilling fram til 31.01.17.	X	2015/412
RS 129/16	Oppsigelse av 100 % stilling som hjelpepleier på Gargo sykehjem	X	2016/77
RS 130/16	Oppsigelse av stilling som introduksjonskoordinator		2015/483
RS 131/16	Tilsetting av renholdere ved Kjækan skole og Gargo sykehjem		2016/9
RS 132/16	Tilsetting i stillinger i TU.		2016/5
RS 133/16	Oppsigelse av 78 % stilling som hjelpepleier på Gargo sykehjem		2016/72
RS 134/16	Oppsigelse av 14 % stilling på kjøkken Gargo sykehjem		2016/423
RS 135/16	Inntak av lærling i helsearbeiderfag		2016/11
RS 136/16	Tilsetting i ledige stillinger på Gargo sykehjem og sykestue		2016/5
RS 137/16	Tilsetting i vikariat som leder i TU		2016/4
RS 138/16	Innvilgelse av delvis ulønnet permisjon i perioden 17.05.17 - 01.08.17.		2015/769
RS 139/16	Tilsetting av fagarbeider i 100 % fast stilling ved teknisk driftsavdeling		2016/9
RS 140/16	Forlengelse av permisjon fram til 31.07.17.		2015/110
RS 141/16	Oppsigelse av stedfortrederfunksjonen i TU		2016/439
RS 142/16	Fratreden fra 14,08 % stilling ved kjøkken Gargo sykehjem		2015/670
RS 143/16	Oppsigelse fra 50 % stilling som hjemmehjelp		2016/466

## **PS 20/16 Kommunal tilleggspensjon**

**Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 07.12.2016**

### **Behandling:**

Tilleggs-/endringsforslag fra Inger Nygaard:

- Gjelder på områder med overtallighet og det er en forutsetning at den ansatte går helt ut av stillingen.
- Gjelder for de som fyller 62-67 år i løpet av budsjettåret.
- Utbetaling av kommunal tilleggspensjon med 15% av lønna i inntil 3 år etter fratreden, men maksimalt fram til fylte 67 år.
- Ved overtallighet for lærere vurderes også utvidet bruk av tiltak ifb med kompetanseløftet.

Votering: Tilleggs-/endringsforslaget fra Inger Nygaard fikk 3 stemmer og falt.

### **Vedtak:**

Kommunal tilleggspensjon i tillegg til AFP i aldersgruppen 62 – 70 år:

- Gjelder på områder med overtallighet og det er en forutsetning at den ansatte går helt ut av stillingen.
- Gjelder for de som fyller 62 - 69 år i løpet av budsjettåret.
- AFP-dato settes til faktisk dato.
- Utbetaling av kommunal tilleggspensjon med 15 % av lønna i inntil 3 år etter fratreden, men maksimalt fram til fylte 70 år.
- Ved overtallighet for lærere vurderes utvidet bruk av tiltak ifb med Kompetanseløftet.

### **Administrasjonssjefens innstilling**

Kommunal tilleggspensjon i tillegg til AFP i aldersgruppen 62 – 70 år:

- Gjelder på områder med overtallighet og det er en forutsetning at den ansatte går helt ut av stillingen.
- Gjelder for de som fyller 62 - 69 år i løpet av budsjettåret.
- AFP-dato settes til faktisk dato.
- Utbetaling av kommunal tilleggspensjon med 15 % av lønna i inntil 3 år etter fratreden, men maksimalt fram til fylte 70 år.
- Ved overtallighet for lærere vurderes utvidet bruk av tiltak ifb med Kompetanseløftet.

## **PS 21/16 Nye rutiner i tilsettingsaker**

**Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 07.12.2016**

### **Behandling:**

Endringsforslag fra KP, H og SV: Administrasjonsutvalget foreslår følgende rutiner ved tilsetting i kommunale stillinger:

1. Ved tilsetning i ikke administrative stillinger gjøres dette av enhetslederen for stillingen, etatsleder og fagforbund.
2. Tilsetning i alle administrative (enhetsledere) stillinger skjer i administrasjonsutvalget etter innstilling fra etatsleder og fagforbund.
3. Ved tilsetning av etatsledere og administrasjonssjef er kommunestyret tilsettingsorgan.
4. Både søkere, fagforbund og enhetsledere gis ankerrett i tilsettingssaker. Ankeinstans vil være nærmeste overordnet nivå.
5. Ordningen evalueres etter ett år.

Endringsforslaget fra KP, H og SV ble enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

1. Ved tilsetning i ikke administrative stillinger gjøres dette av enhetslederen for stillingen, etatsleder og fagforbund.
2. Tilsetning i alle administrative (enhetsledere) stillinger skjer i administrasjonsutvalget etter innstilling fra etatsleder og fagforbund.
3. Ved tilsetning av etatsledere og administrasjonssjef er kommunestyret tilsettingsorgan.
4. Både søkere, fagforbund og enhetsledere gis ankerrett i tilsettingssaker. Ankeinstans vil være nærmeste overordnet nivå.
5. Ordningen evalueres etter ett år.

**Administrasjonssjefens innstilling**

Tilsettingsutvalg bestående av to fra arbeidsgiver (begge administrative) og en fra arbeidstaker og at vedtaket er endelig (ikke ankemulighet). Tilsettingsrutinene gjelder alle kommunale stillinger unntatt administrasjonssjef, som tilsettes av kommunestyret.

**PS 22/16 Referatsaker**

**Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 07.12.2016**

**Behandling:**

Referatsakene tas til orientering.

**Vedtak:**

Referatsakene tas til orientering.

- RS 128/16 Forlengelse av permisjon i 72 % av stilling fram til 31.01.17.**
- RS 129/16 Oppsigelse av 100 % stilling som hjelpepleier på Gargo sykehjem**
- RS 130/16 Oppsigelse av stilling som introduksjonskoordinator**
- RS 131/16 Tilsetting av renholdere ved Kjækan skole og Gargo sykehjem**
- RS 132/16 Tilsetting i stillinger i TU.**
- RS 133/16 Oppsigelse av 78 % stilling som hjelpepleier på Gargo sykehjem**
- RS 134/16 Oppsigelse av 14 % stilling på kjøkken Gargo sykehjem**
- RS 135/16 Inntak av lærling i helsearbeiderfag**
- RS 136/16 Tilsetting i ledige stillinger på Gargo sykehjem og sykestue**
- RS 137/16 Tilsetting i vikariat som leder i TU**
- RS 138/16 Innvilgelse av delvis ulønnet permisjon i perioden 17.05.17 - 01.08.17.**
- RS 139/16 Tilsetting av fagarbeider i 100 % fast stilling ved teknisk driftsavdeling**
- RS 140/16 Forlengelse av permisjon fram til 31.07.17.**
- RS 141/16 Oppsigelse av stedfortrederfunksjonen i TU**
- RS 142/16 Fratreden fra 14,08 % stilling ved kjøkken Gargo sykehjem**
- RS 143/16 Oppsigelse fra 50 % stilling som hjemmehjelp**