

## Møteinnkalling

---

**Utvalg:**     **Utvalg for oppvekst og omsorg**  
**Møtested:**   Kommunehuset  
**Dato:**       27.01.2015  
**Tidspunkt:**   09:00

---

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 77 88 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

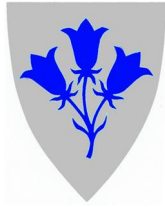
Burfjord 21.01.2015

Anne Gerd Jonassen  
leder



## Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/15	Budsjett 2015 - økonomiplan 201-2018		2015/42
PS 2/15	Ny turnusplan på Gargo sykehjem og sykestue		2015/72
PS 3/15	Skolerute 2015/2016		2015/98
PS 4/15	Ekskursjonsplan for Kvænangen barne- & ungdomsskole		2015/128
PS 5/15	Referatsaker		
RS 1/15	Endring av *****	X	2015/121
RS 2/15	*****	X	2015/120
RS 3/15	Oppsigelse av plass i SFO	X	2015/121
RS 4/15	Befaringsrapport/salgsbevilling.		2015/5
RS 5/15	Referat fra rektormøte 14.01.15		2015/130



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
1/15	Utvalg for oppvekst og omsorg	27.01.2015
	Administrasjonsutvalg	
	Teknisk utvalg	
	Kvæningen kommunestyre	

### Budsjett 2015 - økonomiplan 201-2018

#### Administrasjonssjefens innstilling

Rammer og nedtrekk i budsjettversjon av 20.1.2014 vedtas.

#### Saksopplysninger

Kommunestyret vedtok i møte 17.12.2014 å fordele et nedtrekk på enhetene. Administrasjonen legger med dette fram forslag til gjennomføring med særlig vekt på budsjettåret 2015.

Det har blitt arbeidet fram et forslag som oppfyller kravet til nedtrekk i aktivitet og det er lagt inn noen mindre forslag til økte inntekter.

Nedtakene ses som faglig forsvarlige og realistiske og har blitt utformet med sikte på å unngå oppsigelser for fast ansatte. Det vil fortsatt være noe usikkerhet knyttet til hvor raskt alle tiltakene lar seg gjennomføre og dermed hvor stor den samlede årseffekten blir.

Vedlagte budsjettversjonsrapport «Administrasjonens kuttforslag pr 20. januar 2015» gir oversikt over samtlige tiltak.

Forslagene er gjennomgått i tjenestene og vil bli lagt fram i møte med ansattes organisasjoner 21.1.2015.

#### Etat for helse og omsorg

Det antas at det er eller oppstår tilstrekkelige ledigheter til at alle fast ansatte som direkte berøres av nedtrekkene, kan få tilbud om annet arbeid i etaten.

Et av hovedforslagene for etaten er å dreie deler av tjenestetilbudet fra institusjonsbasert til hjemmebasert omsorg og det legges opp til reduksjon av antall plasser på institusjon fra dagens 27 til 21 plasser. En mindre reduksjon har vært vurdert, men vil ikke gi rom hverken for omleggingen eller for særlige innsparinger.

- Gargo sykehjem og sykestue; med omlegging til 21 plasser, kan det realiseres en reduksjon med 2.96 stillinger i pleie. Videre foreslås nedtrekk på 50 pst stilling for aktivtør og 50 pst stilling på kjøkken. Nedtrekk på Gargo er anslått til 2.038 millioner kroner brutto. Netto nedtrekk vil bli mindre på grunn av foreslått overføring av ressurser til hjemmebasert omsorg.
- Tjenester for hjemmebasert omsorg; det har etter alt å dømme vært et behov for styrking over noe tid og dette blir særlig tydelig dersom tjenesten skal overta brukere som i dag får sitt tilbud på Gargo. Det foreslås styrking av ledelse og sykepleierkapasiteten med 1.022 millioner kroner.
- Tjeneste for utviklingshemmede; det foreslås budsjettjusteringer og nedtrekk med i alt 1.3 millioner kroner.

- Legetjenesten; det foreslås et nedtrekk på 100 pst stilling på forkontor og på konto for vikar for leger. Nedtrekket anslås til 0.966 millioner kroner.
- Tjeneste for rus og psykiatri; tjenesten er dels finansiert som prosjekt og dels av et så beskjedent omfang at det kun foreslås mindre justeringer og et nedtrekk på om lag 11 000 kroner.
- Tjeneste for fysioterapi; her foreslås å redusere stillinger med driftstilskudd og utvide stilling for kommunal tilsetning med lønnstilskudd. Totalt nedtrekk er 89 000 kroner.
- Tjeneste for ergoterapi; tjenesten har i realiteten ikke hatt egne budsjetterte midler og det foreslås en økning med 40 000 kroner.
- Tjeneste for helsestasjon og skolehelse; det foreslås et nedtrekk med 25 pst stilling for miljøarbeider og 25 pst kontorstilling som tilpasning til tjenestebehovet. Nedtrekk beregnes å ha en effekt på 275 000 kroner.

### Oppvekst og kultur

- Ordningen med gratis barnehageplass for barn nummer to foreslås lagt ned fra inntaket høsten 2015. Det gir ingen større innsparing eller merinntekt, men kan heller ikke ses å ha noen vesentlig effekt for søkning til tilbudet eller å styrke bosettingen. Det anslås en merinntekt på 25 000 kroner.
- I Burfjord barnehage foreslås at vakanse fra høsten 2015 fylles med egne ressurser uten utlysning. Beregnet reduksjon føres med ca 203 000 kroner.
- På Kjækan skole foreslås en varig reduksjon for lærerstilling med 50-60 pst og nedtrekk med 346 000 kroner. SFO på Kjækan antas å kunne reduseres med 35 000 kroner.
- På Burfjord barne- og ungdomsskole regnes med at det kan gjennomføres avganger og stillingsreduksjoner blant lærerne med samlet effekt 1.064 millioner kroner uten behov for å fylle vakansene. På SFO i Burfjord regnes det med å kunne reduseres med 95 000 kroner.

### Etat for næring, utvikling og teknisk og Bygg og anlegg

- Det foreslås inndratt en ledig stilling i brannvesenet med virkning på ca 6 000 kroner.
- Brøyting i Låvan foreslås slutført ved gammelkaia med innsparing i 2015 på om lag 54 000 kroner.
- Det tas inn en økning i godtgjøring for personsøker i brannvesenet med ca 442 000 kroner.
- Serviceavtale med eksternt firma for tilsyn med UV-anlegg på vassverk foreslås gjort i egen regi med reduksjon på 85 000 kroner.
- Stillingsandel til prosjektet Rent og pent foreslås inndratt i sin helhet med effekt ca 282 000 kroner.
- Brøytetilskuddet til veiløse bygder foreslås redusert i sin helhet.
- Stillingen som avdelingsingeniør bygg foreslås holdt vakant til 1.6.2015 med reduksjon på 200 000 kroner.
- Selvkostområdene avløp og vann foreslås trappet opp med til sammen om lag 324 000 kroner.

### Politiske styringsorganer og sentraladministrasjonen

Det er ikke meldt om avganger, permisjoner eller andre forhold som gir mulighet for vakanser uten at det går til aktiv oppsigelse. Et engasjement i ikt-seksjonen vil bli vurdert i lys av om kommunen fortsatt skal være med i ikt-samarbeidet i Nord-Troms. Enheten må regne med å bruke av egne ressurser der det ellers blir brukt eksternt kapasitet til prosjektarbeid, kurs og opplæring for hele kommunens virksomhetsområde. Allerede vedtatte tiltak er ført inn.

### **Vurdering**

De berørte enhetene har pekt på at de fleste forslagene til reduksjoner vil ha konsekvenser for tjenesteytingen og/eller egne ansatte. Administrasjonssjefen konstaterer at det nå blir stilt store krav til hele kommuneorganisasjonen. Det er ikke sannsynlig at planene kan gjennomføres

uten at tjenester og brukere vil merke det. Også mange av kommunens ansatte vil bli møtt med nye krav og forventninger om å tilpasse seg situasjonen.

Administrasjonssjefen antar at det er hensiktsmessig å forsterke og legge tydeligere rutiner i det løpende samarbeidet med ansattes organisasjoner, jfr vedtaket om retningslinjer for omstillingsarbeid som ble vedtatt i kommunestyret i desember 2014.

I forhold til administrasjonens interne oppfølging og rapportering til politisk ledelse, vil det fra februar 2015 bli gjort rutinemessig månedsrapportering på økonomi og aktivitet for hele organisasjonen. Det vil også bli lagt inn ekstra kontrollpunkter for ledelsens oppfølging av arbeidsmiljøet.

Neste naturlige beslutningspunkt vil etter administrasjonens oppfatning være ved rapport om 1. tertial 2015.

# Budsjettersjersjongsrapport: Administrasjonens kutforslag pr 20 januar 2015

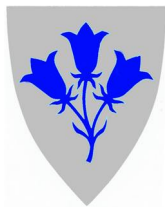


	2015	2016	2017	2018
Over-/underskudd konsekvensj. budsjett	10 041 302	10 041 302	10 041 302	10 041 302
Totale driftskostnader fra investeringsbudsjett	275 284	873 292	2 169 846	3 434 739
Valgte driftstiltak	-10 316 586	-10 147 963	-10 463 414	-10 777 114
Over-/underskudd budsjettversjon	0	766 631	1 747 734	2 698 927
<b>Valgte tiltak</b>				
Totale driftskostnader fra investeringsbudsjett	275 284	873 292	2 169 846	3 434 739
<i>Formannskapetets forslag til investeringsbudsjett 2015 til 2018 jfr møte 27 november</i>	275 284	873 292	2 169 846	3 434 739
<b>Politiske styringsorg og sentraladministrasjon</b>	<b>-1 478 000</b>	<b>-1 204 000</b>	<b>-1 204 000</b>	<b>-1 204 000</b>
<i>AS Bruk av bundne driftsfond</i>	<i>-200 000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>FELLESUTGIFTER (185)</i>	<i>-200 000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>AS Inndragning av rådgiverstilling</i>	<i>-628 000</i>	<i>-754 000</i>	<i>-754 000</i>	<i>-754 000</i>
<i>RÅDMANNSKONTORET (120)</i>	<i>-628 000</i>	<i>-754 000</i>	<i>-754 000</i>	<i>-754 000</i>
<i>AS Reduksjon av opplæringsmidler</i>	<i>-50 000</i>	<i>-50 000</i>	<i>-50 000</i>	<i>-50 000</i>
<i>FELLESUTGIFTER (185)</i>	<i>-50 000</i>	<i>-50 000</i>	<i>-50 000</i>	<i>-50 000</i>
<i>AS Reduksjon avsetning til reguleringspremie pensjon</i>	<i>-400 000</i>	<i>-400 000</i>	<i>-400 000</i>	<i>-400 000</i>
<i>FELLESUTGIFTER (185)</i>	<i>-400 000</i>	<i>-400 000</i>	<i>-400 000</i>	<i>-400 000</i>
<i>AS Skjønnsmidler ifbm kommunereformen</i>	<i>-200 000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>FELLESUTGIFTER (185)</i>	<i>-200 000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Oppvekst og kultur</b>	<b>-2 418 550</b>	<b>-2 727 425</b>	<b>-2 727 425</b>	<b>-2 727 425</b>
<i>Drift og vedlikehold kunstgressbane</i>	<i>50 000</i>	<i>50 000</i>	<i>50 000</i>	<i>50 000</i>
<i>STØTTE TIL KULTURFORMÅL (257)</i>	<i>50 000</i>	<i>50 000</i>	<i>50 000</i>	<i>50 000</i>
<i>OK Inndragning ordning med gratis barn nr 2 i barenhage</i>	<i>-25 000</i>	<i>-55 000</i>	<i>-55 000</i>	<i>-55 000</i>
<i>BURFJORD BARNEHAGE (225)</i>	<i>-25 000</i>	<i>-55 000</i>	<i>-55 000</i>	<i>-55 000</i>
<i>OK Innsparing Burfjord barnehage</i>	<i>-203 550</i>	<i>-482 425</i>	<i>-482 425</i>	<i>-482 425</i>
<i>BURFJORD BARNEHAGE (225)</i>	<i>-203 550</i>	<i>-482 425</i>	<i>-482 425</i>	<i>-482 425</i>
<i>OK Nedtrekk Kjækan skole</i>	<i>-346 000</i>	<i>-346 000</i>	<i>-346 000</i>	<i>-346 000</i>
<i>KJÆKAN SKOLE (212)</i>	<i>-346 000</i>	<i>-346 000</i>	<i>-346 000</i>	<i>-346 000</i>
<i>OK Nedtrekk SFO Kjækan</i>	<i>-35 000</i>	<i>-35 000</i>	<i>-35 000</i>	<i>-35 000</i>
<i>SKOLEFRITIDSORDNING KJÆKAN (233)</i>	<i>-35 000</i>	<i>-35 000</i>	<i>-35 000</i>	<i>-35 000</i>
<i>OK Nedtrekk/innsparing 2015 ved Burfjord SFO</i>	<i>-95 000</i>	<i>-95 000</i>	<i>-95 000</i>	<i>-95 000</i>
<i>SKOLEFRITIDSORDNING BURFJORD (232)</i>	<i>-95 000</i>	<i>-95 000</i>	<i>-95 000</i>	<i>-95 000</i>
<i>OK Nedtrekk/innsparing 2015 ved Kvænangen b&amp;u skole</i>	<i>-1 064 000</i>	<i>-1 064 000</i>	<i>-1 064 000</i>	<i>-1 064 000</i>
<i>KVÆNANGEN BARNE OG UNGD.SKOLE (211)</i>	<i>-1 064 000</i>	<i>-1 064 000</i>	<i>-1 064 000</i>	<i>-1 064 000</i>
<i>OK Reduksjon vikarbruk/økt inntekt sykelønnsrefusjon</i>	<i>-700 000</i>	<i>-700 000</i>	<i>-700 000</i>	<i>-700 000</i>
<i>ADMINISTRATIVE KOSTNADER (200)</i>	<i>-25 000</i>	<i>-25 000</i>	<i>-25 000</i>	<i>-25 000</i>
<i>KVÆNANGEN BARNE OG UNGD.SKOLE (211)</i>	<i>-300 000</i>	<i>-300 000</i>	<i>-300 000</i>	<i>-300 000</i>
<i>KJÆKAN SKOLE (212)</i>	<i>-100 000</i>	<i>-100 000</i>	<i>-100 000</i>	<i>-100 000</i>
<i>BURFJORD BARNEHAGE (225)</i>	<i>-125 000</i>	<i>-125 000</i>	<i>-125 000</i>	<i>-125 000</i>
<i>BADDEREN BARNEHAGE (227)</i>	<i>-25 000</i>	<i>-25 000</i>	<i>-25 000</i>	<i>-25 000</i>
<i>SKOLEFRITIDSORDNING BURFJORD (232)</i>	<i>-100 000</i>	<i>-100 000</i>	<i>-100 000</i>	<i>-100 000</i>
<i>BIBLIOTEK (256)</i>	<i>-25 000</i>	<i>-25 000</i>	<i>-25 000</i>	<i>-25 000</i>

Helse og sosial	-4 262 758	-4 410 358	-4 410 358	-4 410 358
1. Driftsutgifter ifbm nytt nødnett fra 2015	50 000	50 000	50 000	50 000
KVÆNANGEN LEGEDISTRIKT (320)	50 000	50 000	50 000	50 000
17. Pålegg om bruk av arbeidstøy i hjemmetjenesten	147 600	0	0	0
HJEMMESYKEPLEIE (372)	147 600	0	0	0
HO Forventet nedtrekk/økte inntekter TU	-1 300 000	-1 300 000	-1 300 000	-1 300 000
TU - Tjenester for utviklingshemmede (381)	-1 300 000	-1 300 000	-1 300 000	-1 300 000
HO Forventet økning ergoteratien	40 000	40 000	40 000	40 000
Kommunal ergoterapeut (378)	40 000	40 000	40 000	40 000
HO Mindre overtid og vikarer/økt sykepengerefusjon	-700 000	-700 000	-700 000	-700 000
HELSESTASJON (305)	-25 000	-25 000	-25 000	-25 000
KVÆNANGEN LEGEDISTRIKT (320)	-75 000	-75 000	-75 000	-75 000
SYKEHJEM LANGTIDSPASIENTER (371)	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000
HJEMMESYKEPLEIE (372)	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000
HJEMMEHJELP (375)	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000
TU - Tjenester for utviklingshemmede (381)	-300 000	-300 000	-300 000	-300 000
HO Nedtrekk helsesøstertjenesten	-275 500	-275 500	-275 500	-275 500
HELSESTASJON (305)	-275 500	-275 500	-275 500	-275 500
HO Nedtrekk legekantoret	-966 500	-966 500	-966 500	-966 500
KVÆNANGEN LEGEDISTRIKT (320)	-966 500	-966 500	-966 500	-966 500
HO Nedtrekk psykiatri	-11 358	-11 358	-11 358	-11 358
PSYKIATRI (374)	-11 358	-11 358	-11 358	-11 358
HO Nedtrekk/justering fysioterapi	-89 000	-89 000	-89 000	-89 000
FYSIOTERAPAUTER KOMMUNALE (331)	-89 000	-89 000	-89 000	-89 000
HO Reduksjon Gargo 2,96 stilling ved endring til 21 plasser	-2 038 000	-2 038 000	-2 038 000	-2 038 000
SYKEHJEM LANGTIDSPASIENTER (371)	-2 038 000	-2 038 000	-2 038 000	-2 038 000
HO Reduksjon hjemmehjelp	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000
HJEMMEHJELP (375)	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000
HO Økning hjemmesykepleien pga kutt på Gargo	1 022 000	1 022 000	1 022 000	1 022 000
HJEMMESYKEPLEIE (372)	1 022 000	1 022 000	1 022 000	1 022 000
HO Økt inntekt privat fysioterapi	-72 000	-72 000	-72 000	-72 000
FYSIOTERAPAUTER PRIVATE (330)	-72 000	-72 000	-72 000	-72 000
Teknisk etat	-609 728	-719 481	-934 932	-1 148 632
NUT Inndragning av 1 stilling i brannkorpset	-5 808	-5 808	-5 808	-5 808
BRANNVESEN (630)	-5 808	-5 808	-5 808	-5 808
NUT Kutt i brøyting ut til Låvan fra gammelkaia	-53 819	-110 000	-110 000	-110 000
ALTEIDET KOMM.VEIER (683)	-53 819	-110 000	-110 000	-110 000
NUT Manglende budsjettdekning for godtgjøring personsøker brannvesenet	442 189	442 189	442 189	442 189
BRANNVESEN (630)	442 189	442 189	442 189	442 189
NUT Oppsigelse av serviceavtale UV-anlegg vannverk	-85 000	-70 000	-70 000	-70 000
VANNVERK (620)	-85 000	-70 000	-70 000	-70 000
NUT Rent og pent inndragning 60 % stilling	-282 890	-282 890	-282 890	-282 890
Rent og pent i Kvænanngen (635)	-282 890	-282 890	-282 890	-282 890
NUT Stans i brøytetilskudd veiløse bygder	-100 000	-100 000	-100 000	-100 000
Brøytetilskudd veiløse bygder (691)	-100 000	-100 000	-100 000	-100 000
NUT Vakant avdelingsingeniør bygg til 1. juni	-200 000	0	0	0
TEKNISK ADMINISTRASJON (600)	-200 000	0	0	0
Opptrapping til selvkost kloakk	-213 400	-313 400	-413 400	-513 400
AVLØP (621)	-213 400	-313 400	-413 400	-513 400



Selvkost vann	-111 000	-279 572	-395 023	-508 723
VANNVERK (620)	-111 000	-279 572	-395 023	-508 723
<b>Bygg og anlegg</b>	-56 070	-146 070	-146 070	-146 070
21. Årlig innsparing strømgifter fra 2016 med varmepumpesentralen EPC tiltak	0	-90 000	-90 000	-90 000
FURUTOPPEN (745)	0	-90 000	-90 000	-90 000
NUT Kutt i ekstrahjelp teknisk personell	-56 070	-56 070	-56 070	-56 070
GARGO (733)	-25 070	-25 070	-25 070	-25 070
ANDRE UTLEIEBYGG (742)	-31 000	-31 000	-31 000	-31 000
<b>Fellesområde</b>	-1 491 480	-940 629	-1 040 629	-1 140 629
13. Forsiktig anslag angående konsesjonskraftinntektene	-500 000	-500 000	-600 000	-700 000
ØVRIGE GENERELLE STATSTILSKUDD (845)	-500 000	-500 000	-600 000	-700 000
AS Bruk av disposisjonsfond	-550 851	0	0	0
DISP.AV TID.ÅRS IKKE DISP.DR.R (930)	-550 851	0	0	0
AS Økning prognosert konsesjonssalginntekt 2015	-440 629	-440 629	-440 629	-440 629
Salg av konsesjonskraft (850)	-440 629	-440 629	-440 629	-440 629
<b>Tiltak som ikke er valgt i denne budsjettversjonen</b>				
<b>Totale driftskostnader fra investeringsbudsjett</b>				
Administrasjonssjefens forslag til investeringer 2015-2018	506 034	1 332 300	2 624 377	3 881 653
Alle innkomne investeringsprosjekter for 2015-2018	603 324	1 538 251	2 840 465	4 094 204
Formannskapetets forslag til investeringsbudsjett 2015 til 2018 jfr møte 20 november	327 534	979 434	2 277 023	3 539 813
<b>Politiske styringsorg og sentraladministrasjon</b>				
15. Reduksjon av reservert tilleggsbevillinger rekruttering	-130 000	-130 000	-130 000	-130 000
FELLESUTGIFTER (185)	-130 000	-130 000	-130 000	-130 000
22. økt tilskudd til kirke	66 000	66 000	66 000	66 000
KIRKER (145)	66 000	66 000	66 000	66 000
28. Styrking av IT-budsjettet	1 246 623	1 246 623	1 246 623	1 246 623
IT-AVDELING (123)	1 246 623	1 246 623	1 246 623	1 246 623
5. Økning opplæringsmidler fra 450 til 600 tusen	150 000	150 000	150 000	150 000
FELLESUTGIFTER (185)	150 000	150 000	150 000	150 000
Inndragning teknisk rådgiver	-600 000	-600 000	-600 000	-600 000
RÅDMANNSKONTORET (120)	-600 000	-600 000	-600 000	-600 000
Rammekutt	-10 615 339	-10 615 339	-10 618 339	-10 615 339
FELLESUTGIFTER (185)	-1 861 667	-1 861 667	-1 861 667	-1 861 667
ADMINISTRATIVE KOSTNADER (200)	-2 872 622	-2 872 622	-2 875 622	-2 872 622
Støttefunksjon PLO (373)	-4 649 689	-4 649 689	-4 649 689	-4 649 689
TEKNISK ADMINISTRASJON (600)	-797 763	-797 763	-797 763	-797 763
KVÆNANGEN RÅDHUS (705)	-433 598	-433 598	-433 598	-433 598
Reservert tilleggsbevilling	2 295 553	1 993 717	1 015 614	61 421
RESERVERT TIL TILL.BEV.OG N.B. (190)	2 295 553	1 993 717	1 015 614	61 421
<b>Oppvekst og kultur</b>				
10. Økt 80% assistenressurs Burfjord barnehage	344 000	344 000	344 000	344 000
BURFJORD BARNEHAGE (225)	344 000	344 000	344 000	344 000
11. Økning budsjett for transport Kvæningen barne og ungdomsskole	15 000	15 000	15 000	15 000
KVÆNANGEN BARNE OG UNGD.SKOLE (211)	15 000	15 000	15 000	15 000
9. Økning 20% assistentressurs Kvæningen barne og ungd. skole	86 000	86 000	86 000	86 000



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2/15	Utvalg for oppvekst og omsorg	27.01.2015
	Kvæningen kommunestyre	
1/15	Administrasjonsutvalg	28.01.2015

### Ny turnusplan på Gargo sykehjem og sykestue

#### Administrasjonssjefens innstilling

Det innføres ny turnus på Gargo sykehjem og sykestue fra den 01.09.15 med 12 timers langvakter i helgene.

#### Saksopplysninger

Kommunestyret gjorde den 31.10.12 følgende vedtak: 1) *Det tas en gjennomgang av turnusordningene med tanke på at alle ansatte som arbeider i turnusstilling skal ha mulighet til helstilling.* 2) *Det lages en planstrategi sammen med de ansatte der ny turnusordning er på plass innen 01.01.14.* 3) *Det bevilges nødvendige midler til å belyse ulike turnusmodeller.* 4) *Leder Gargo sykehjem står fritt til å organisere nestlederfunksjonen innen rammen av egne ressurser.* 5) *Det opprettes ny stilling som Avdelingsleder helse- og omsorg.*

Arbeidet med å få på plass en ny turnusordning på Gargo sykehjem og sykestue der alle skal ha mulighet til heltidsstilling ble satt i gang sommeren 2013 med en prosjektgruppe bestående av kontorsjef, lederne på Gargo, representanter fra de berørte fagforeningene og verneombudet. Vi valgte å konsentrere oss kun om sykehjemmet i første omgang. Der er der vi har de klart største utfordringene med uønsket deltid. Når vi har kommet i havn med Gargo kan vi ta de andre. Det har vært informert om arbeidet med ny turnus på personalmøter på Gargo den 20.09.13, 19.02.14 og 07.01.15. Det avholdes drøftingsmøtet med fagforeningene den 21.01.15.

Problemene med uønsket deltid finnes over alt i helsevesenet og skyldes helgeproblematikken. De fleste har brukt- og bruker fortsatt som utgangspunkt at ansatte i hele stillinger kun skal arbeide hver 3. helg og på en arbeidshelg kun ha 2 vakter på ca 7,5 timer. Når man fyller opp en turnus på denne måten vil man etter at alle vaktene på ukedagene er besatt, sitte igjen med en masse ubesatte helgevakter. Dette løses så ved at man oppretter småstillinger på ca 15-25 % som tar disse vaktene.

Alternativene for å løse dette problemet kan grovt oppsummeres slik:

- Alle må jobbe oftere i helgene, f.eks hver 2. helg eller 2 av 5 helger.
- Langvakter på f.eks på 12 timer når man først har helgevakt.
- Redusere bemanningen i helgene. Ta vekk alle oppgaver som ikke er tvingende nødvendig.
- Eller en kombinasjon av disse.

Dette er en smertefull prosess. De som har mest utdanning og lengst ansiennitet i dag har stor stilling (hel om de selv ønsker det) og går kun 2 vakter à ca 7,5 timer hver 3. helg. For å få den

totale kabalen til å gå opp må disse som en solidaritetshandling ta på seg mer helgejobb slik at de som i dag har småstillinger også kan øke sine stillinger.

Prosjektgruppa landet på at det beste alternativet tross alt er å gå på ordningen med langvakter. Alle alternativene er upopulære, men vakt hver 2. helg anses av de fleste som enda mindre populært. Vi har sett på mulighetene til å redusere bemanningen i helgene, men så langt ser vi ikke dette som forsvarlig.

### **Vurdering**

En viktig effekt av store stillinger er muligheten til å rekruttere fagutdannede til alle stillingene. Slik sammensetningen av stillingene er i dag blir det svært vanskelig å rekruttere fagarbeidere fordi vi i praksis kun har små stillinger å tilby til nyutdannede og personer utenfra. Så fort en stor stilling blir ledig vil den bli besatt ved internt opprykk og unge/nyutdannede/utenfra får tilbud om deltidsstilling (noe de som oftest takker nei til). Vi har de nærmeste årene et stort rekrutteringsbehov og må gjøre de riktige grepene for å møte dette.

Vi får bedre kvalitet på tjenestene når vi får flere fagutdannede i pleien. Pasientene og de andre ansatte får færre personer å forholde seg. Erfaringer fra andre steder viser også at sykefraværet blir lavere når man har hel stilling – man slipper det stadig jaget etter ekstravakter. Alt dette bidrar til bedre kvalitet og en sikrere pleietjeneste.

Videre er det slik at vi bør ha en personalpolitikk der vi som hovedregel skal tilby hel stilling. Dette er også signalisert fra sentralt hold.

Det vil være upopulært for de som i dag har 100 % stillinger å måtte ta en større andel av helgevaktene og en slik overgang vil skape motstand. Erfaringene fra andre kommuner som har gjort dette er at man først må ha en god prosess og deretter må man tørre å ta en tøff beslutning. Vi mener at vi har hatt en god prosess i og med at vi har snudd alle aktuelle steiner, det har vært en bred sammensatt prosjektgruppe og saken har vær lagt fram på 3 personalmøter. Å få til turnusordning der man eliminerer uønsket deltid er ikke mulig uten å gjøre noen former for upopulære grep.

### **Vedlagt følger:**

- Eksempel på hvordan en ny turnusplan vil se ut.
- Møtereferatene fra møtene i prosjektgruppa.

Evt uttalelser fra fagforeningene og referatet fra drøftingsmøtet med fagforeningene den 21.01.15 ettersendes.



## Bjørn Ellefsæter

---

<b>Emne:</b>	Møte om ny turnus
<b>Plassering:</b>	Gargo
<b>Start:</b>	ma 08.12.2014 13:00
<b>Slutt:</b>	ma 08.12.2014 15:00
<b>Regelmessighet:</b>	(ingen)
<b>Arrangør:</b>	Bjørn Ellefsæter

### Referat fra møte den 08.12.14 om ny turnus på Gargo sykehjem og sykestue

Følgende møtte: Gro K, Ingvild R H, Lina W (repr også NSF), Rolf Bjarne J, Bjørn E og Siv Merethe K-H (FFO).  
Følgende møtte ikke: Ann Sofie J, Hanne W (FFO), Gunn-Anita J (NSF) og Arne R (Delta og HVO).

Bjørn orienterte om prosessen (i og med at dette har dratt mye ut i tid) og den nye skissen som fulgte med innkallingen.

NSF har hatt medlemsmøte og de er enstemmige om at heltid er bra. Sykepleierne er fornøyd slik det er nå. Turnusarbeid er slitsomt. Synes helger med så stor belastning er for mye og frykter flere sykemeldinger. 12-timersvakter er tungt, det burde vært kun 1 langvakt pr helg. Frykter for rekrutteringen av nye sykepleiere med dette. Burde vært arbeid kun hver 4. helg når doble langvakter i helgene. Man burde se på andre alternativer, f.eks vakt 2 av 5 helger eller en ønsketurnus der man velger helger (men samtidig forplikter seg til et minimum).

FFO liker heller ikke 12-timersvakter. Det er flere med deltidstilling som ikke ønsker større stillinger, men det var få ansatte som møtte på medlemsmøtet.

Kartleggingen i 2013 viste at 3 av 6 i deltid ønsket høyere stilling.

Arbeidsgiver synes det er viktig å kunne tilby store stillinger for å klare å rekruttere faglært arbeidskraft. Framtidige, nyutdannede helsefagarbeidere ønsker 100 % stilling. Også ansatte ønsker dette - det er en klar fordel med færre ansatte å forholde seg til og at de er faglærte.

Fra organisasjonene ble det sagt at det er de som har 100 % stillinger i dag «som får svi for dette». Fra arbeidsgiver vises det til at det må gjøres et solidaritetsgrep der de store stillingene må ta mer helgejobbing slik at de mindre stillingene kan slås sammen for å unngå alle småstillingene.

Dispensasjon fra Arbeidstilsynet søkes på senere tidspunkt.

På turnuskurs i Tromsø i november ble det vist til at det også burde være langvakter midt i uka, men det ser vi ingen gode begrunnelser for.

Et klart alternativ til dette er at alle arbeider annenhver helg.

Haltehelger. Det er delte meninger om dette, men det gir liten effekt mtp å unngå uønsket deltid.

Prosesen videre:

- Informasjon om prosessen gis på personalmøte på Gargo den 07.01.15.
- Det gjennomføres drøftingsmøter med fagforeningene i løpet av januar 2015.
- Politisk behandling, OO-utvalget og administrasjonsutvalget i slutten av januar og vedtak i kommunestyret i februar 2015.

**Følgende er innkalt:** Gro, Ann Sofie, Ingvild, Lina, Rolf Bjarne, FFO (Hanne W og Siv Merethe K-H), NSF (Gunn-Anita) og Arne R (Delta og HVO).

Vi møtes på møterommet på **Gargo mandag 8/12 kl 1300** til neste møte i turnusgruppa.

Vi må prøve å komme videre i dette arbeidet. Det drar mer ut med prosessen enn vi hadde lagt opp til. Vi forlenger midlertidige stillinger på Gargo til 31.08.15.

Vedlagt følger nye alternativer for ny turnus. Det viser seg vanskelig å få dette til på en måte der man samtidig skal få bort all uønsket deltid samtidig som man skal unngå for stor helgebelastning.

**Prosesen videre.** Når vi er ferdig med arbeidet i gruppa gjør vi det videre arbeidet slik:

- Presentasjon av forslag(ene) på personalmøte på Gargo.

- Drøftingsmøte med fagforeningene.
- Framlegg til politisk behandling: OO-utvalget, Adm-utvalget og Kommunestyret.

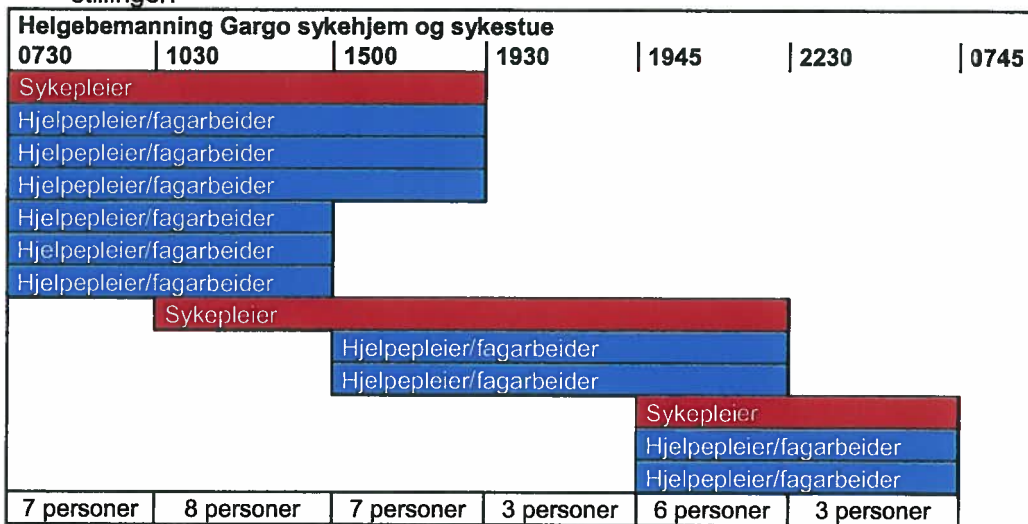
**Alternativ 1.** Alternativet følger intensjonen om minst mulig deltid samt nedenstående kriterier.

**Alternativ 2.** En litt snillere helgebelastning for store stillinger enn alternativ 1. Ulempen er at den inneholder så mye som 12 stillinger på 50 – 60 %.

**Redusere helgebemanningen.** Det som hadde hjulpet mye på er redusert helgebemannning. Hadde vi klart oss med kun 6 på formiddagen hadde det gitt merkbart utslag på stillingsstørrelsene. Evt om man ser at det er rom for å ta ned bemanning på en annen tid av døgnet.

Vi legger oss på følgende kriterier for ny turnusplan:

- Grunnbemanningen er øket med 1 på dag og 1 på aften på ukedagene.
- Alle 100 % stillinger settes opp med vakt hver 3. helg, alle deltidsstillinger settes opp med vakt hver 2. helg.
- Prinsipp om at de som går hver 2. helg ikke skal ha langvakter.
- Langvaktene fordeles mest mulig jevnt blant de som går hver 3. helg.
- Ingen stillinger skal være under 50 %.
- Alle ukedagene blir like med normalfordelingen: 9 D, 8 A og 3 N.
- Aftenvakter på ukedagene fordeles med: A1 1400-2100 3stk, AK 1400-2130 2stk, A2 1500-2230 2stk og A 1400-2230 1stk.
- Administrasjonstid for sykepleierne: 3 stk settes opp med hver sin 25 % stilling til dette.
- Kreftkoordinator og demenskoordinator: 2 stk sykepleiere settes opp med hver sin 10 % stilling til dette.
- Helgene: Langvakter og oppsett som i nedenstående diagram. Langvaktene fordeles mest mulig likt på alle stillinger.



## Bjørn Ellefsæter

---

<b>Emne:</b>	Møte om ny turnus på Gargo
<b>Plassering:</b>	Møterom lyd-bilde
<b>Start:</b>	to 23.01.2014 13:00
<b>Slutt:</b>	to 23.01.2014 15:00
<b>Regelmessighet:</b>	(ingen)
<b>Arrangør:</b>	Bjørn Ellefsæter

### Referat fra møte i prosjektgruppa den 23.01.14.

Følgende møtte: Bjørn E, Gro K, Rolf Bjarne J, Ingvild R H, VO v/Elisabeth B J, FFO v/Siv Merete K-H og NSF v/Gunn Anita J. Forfall fra Ann Sofie J, Annie M, og Hanne W.

Skissene ble presentert og fra arbeidsgiver ansees det at det kun er de 2 alternativene med 2 langvakter pr helg som er aktuelle i og med at det kun er dem som gir så få deltidsstillinger at de oppfyller kravet om å få bort uønsket deltid.

#### Diverse momenter som framkom på møtet:

- Alle er samstemte om at å gå vakter annen hver helg anses som helt uaktuelt.
- NSF mener det vil bli vanskeligere å rekruttere sykepleiere dersom man går inn på ordning med langvakter.
- Arbeidsgiver viser til at det ved den nye ordningen så blir det færre antall ansatte å forholde seg til og dette gir større faglighet.
- Fra både arbeidsgiver og fagforeningene ansees det ikke aktuelt å gå ytterligere ned på helgebemanningen enn 7/dag og 6/aften som ett av alternativene inneholder.
- Man bør legge om aktiviteter og måltider slik at dette spres mer ut over dagen og man unngår stressperioder. F.eks bør middagen flyttes til kl 1600. Dette er en prosess vi uansett kommer til å gjennomføre.
- I dag har vi en meget god pleiefaktor på Gargo. Den er på 1,6 mens den i mange andre kommuner er 0,8.
- Reduksjon i helgene fra 8/dag-7/aften til 7/dag-6/aften vil gi lavere kostnader og flere store stillinger. Ulempen er at slitasjen kan bli for stor og at effekten blir kortvarig om vi gjennomfører den.
- De totale kostnadene ved ny turnus er ennå ikke avklart fordi de bl.a vil avhenge av hvilke kompensasjoner de ansatte skal få for å gå langvakter. Dette må det forhandles om.
- I Tysfjord kommune har de en ordning der man først er 3 timer på vakt - pause - og kommer tilbake på ettermiddagen. En slik ordning er ikke aktuell her.
- Gargo bør bygges om slik at man får alle pasientene ned på ett plan. Det vil gi rom for lavere bemanning (anslagsvis en mindre både på dag, aften og natt), enklere å samordne aktivitetene mellom avdelingene og bedre samhold og arbeidsmiljø ved at alle avdelingene kommer nærmere hverandre.
- Undersøkelsen blant de ansatte på Gargo viste at de aller fleste med stillinger på 50 % og lavere ønsker større stilling. Noen få ønsket å ha kun liten stilling for selv å kunne stå fritt til å velge vakter ut over den faste stillingen.
- Prosessen videre. Vi må vurdere ved evt overgang til ny turnus om alle skal fristilles og deretter tilsettes på nytt i de nye stillingene, eller om det er rom for en gradvis overgang ved at stillinger økes ved at små stillinger slås sammen med vakante stillinger og de som etter hvert blir vakante.

### Innkalling

Vi tar neste møte i prosjektgruppa **torsdag 23/1 kl 1300** på møterom lyd-bilde på kommunehuset.

Følgende innkalles: Bjørn E, Gro K, Rolf Bjarne J, Ann Sofie J, Ingvild R H, Annie M, VO v/Elisabeth B J, FFO v/Hanne W og Siv Merete K-H og NSF v/Gunn Anita J.

Viser til forrige møte i prosjektgruppa den 16.12.13 der vi ba Svein Thrana utarbeide nye forslag basert på følgende innspill:

- 1) Redusere bemanningen i helgene til 7 på dag og 6 på aften og 2 langvakter pr helg.
- 2) Redusere bemanningen i helgene til 7 på dag og 6 på aften og 1 langvakt pr helg.
- 3) Redusere bemanningen i helgene til 7 på dag og 6 på aften, 2 langvakter pr helg og slik at 100 % stillinger har vakt hver 4. helg og øvrige stillinger vakt hver 3. helg.

Vedlagt følger de nye alternativene fra Svein Thrana, jeg har klippet og limt dem sammen. Som man ser er det kun alternativ 1 som tar vekk uønsket deltid. De andre alternativene er ikke effektive nok.

**Alternativ 1:** Her har alle langvakter, da bruker du 27,3 årsverk og nesten alle er i full stilling. 9 sykepleiere i full stilling, 9 hjelpepleiere i full stilling, 9 hjelpepleiere i 85% stilling og 3 i 54% med kortvakter i helg.

**Alternativ 2:** Her har alle 1 langvakt i helgene, da bruker du 27,7 årsverk og nesten alle er i full stilling. Da har alle fått en langvakt og kortvakt i helgene. Du bruker nå 6 personer mer enn det som var i forrige eksempel. 9 sykepleiere i full stilling, 9 hjelpepleiere i full stilling, 9 hjelpepleiere i 85% stilling og 9 i 22,6% med 3 hver helg.

**Alternativ 3:** Her har alle langvakter i helgene, og da bruker du 26,58 årsverk, og nesten alle er i full stilling. Du trenger 38 personer, 8 sykepleiere i full stilling og arbeider 4 hver helg. 8 ukers plan, 12 hjelpepleiere i full stilling, en av disse kan være sykepleier, 6 hjelpepleiere i 68,31% stilling arbeider 3 hver helg og 12 i 20,66% med 3 hver helg.



<b>Emne:</b>	Møte om ny turnus på Gargo
<b>Plassering:</b>	Møterom lyd-bilde
<b>Start:</b>	ma 16.12.2013 13:00
<b>Slutt:</b>	ma 16.12.2013 15:00
<b>Regelmessighet:</b>	(ingen)
<b>Arrangør:</b>	Bjørn Ellefsæter

### Referat fra møte i prosjektgruppe ny turnus den 16.12.13.

**Følgende møtte:** Bjørn E, Gro K, Rolf Bjarne J, VO v/Elisabeth B J, FFO v/ Hanne W og Siv Merete K-H. Forfall fra NSF v/Gunn Anita J, Delta, Ann Sofie J og Ingvild R H.

#### Følgende momenter ble diskutert:

- Det er kun alternativet med 2 langvakter pr helg som gir stort utslag og i praksis får vekk uønsket deltid.
- Det er skuffelse hos FFO på at alternativet med 1 langvakt pr helg ikke gir større effekt på å få vekk uønsket deltid.
- Langvakter i helgene er problematisk for elever og studenter som tar noen vakter når de er hjemme i helgene.
- FFO ønsket å vurdere økt grunnbemanning som et middel til å få vekk uønsket deltid. Svaret fra arbeidsgiver er at dette er det sett litt på tidligere og det gir ikke så mye effekt.
- Bemanningen i helgene bør reduseres, det vil gi merkbar effekt. Dersom dette gjøres bør det også lages en aktivitetsplan som justerer aktivitetene slik at lavere bemanning vil fungere, f.eks flytte middagen til kl 1500 for å unngå mye stress tidligere på dagen og bli mer effektiv i rapporteringen.
- Oversikten over hvor mange som ønsker deltidsstilling må lages snart.

**Det var enighet om at vi ber Svein Thrana lage 3 nye forslag for det videre arbeidet.** Følgende justeringer legges til grunn:

- 1) Redusere bemanningen i helgene til 7 på dag og 6 på aften og 2 langvakter pr helg.
- 2) Redusere bemanningen i helgene til 7 på dag og 6 på aften og 1 langvakt pr helg.
- 3) Redusere bemanningen i helgene til 7 på dag og 6 på aften, 2 langvakter pr helg og slik at 100 % stillinger har vakt hver 4. helg og øvrige stillinger vakt hver 3. helg.

### Innkalling

Neste møte i prosjektgruppa for ny turnus på Gargo sykehjem og sykestue avholdes på møterom lyd-bilde på kommunehuset man 16.12.13 kl 1300.

Prosjektgruppa innkalles: Bjørn E, Gro K, Rolf Bjarne J, Ann Sofie J, Ingvild R H, VO v/Elisabeth B J, FFO v/ Hanne W og Siv Merete K-H, NSF v/Gunn Anita J og Delta v/?

Bestillingen fra konsulent Svein Thrana var slik: Kan du lage til et forslag på 6 ukers turnus med ca følgende innhold:

- På ukedagene: 9 dagvakter 0700-1430, 7 aftenvakter 1400-(4 til 2130 og 3 til 2230) og 3 nattevakter 2215-0715.
- På helgedagene: 5 dag-lang 0730-1930, 3 dag 0730-1515, 2 aften 1445-2230, 2 natt-lang 1945-0745 og 1 natt 2215-0745.
- Alle ansatte skal kun jobbe hver 3. helg.
- Stillingsstørrelser: 5 stk 50 %, 5 stk 75 % og resten 100 %.
- Ved nattevakt helg så skal det være 3 nattevakter på rad, ellers 2 nattevakter på rad.
- Evt vurdere turnus over 12 uker dersom det er vanskelig å få til dette over 6 uker.
- 12 timers vaktene skal kompenseres med 1 time / 45 min pr vakt, kan dette settes inn i turnusen (dette ble i ettertid rettet til å settes utenom pga at det kun skal utbetales dersom vekten faktisk går).

Vedlagt følger utkast der det er satt opp ulike alternativer med hhv 1 og 2 langvakter i helgene. Som man ser av utkastene må vi bruke alternativet med 2 langvakter pr helg for at vi helt skal få bort all uønsket deltid. Grunnen til at Herøy kommune ikke trengte dette skyldes at de har betydelig lavere bemanning i helgene enn på ukedagene (3 på dag/helg og 4-5 på dag/uke). Dersom vi også kan redusere bemanningen mer i helgene slik de gjør kan vi også få full effekt av alternativet med 1 langvakt pr helg. Turnusen er satt opp over 9 uker.

På møtet er det viktig å se på dette:

- 1) Kan vi redusere bemanningen i helgene (f.eks ned til 7) slik at vi kan spare på antall langvakter? Det er viktig å huske på at dersom vi får dette på plass får vi mer kontinuitet og større faglighet på alle ansatte og vi slipper problemet med mange ufaglærte på vakt. Dette vil vel oppveie noe ved evt reduksjon.
- 2) Aktivitetsplan. Vi må få en plan på fordeling av aktivitetene i helgene slik at vi kan få en effektiv bruk av vaktene, f.eks at det aller meste av aktivitetene er ferdig kl 1930 slik at vi ikke trenger så mange aftenvakter.
- 3) Stillingsstørrelser. I bestillingen ble det satt opp 5 stk 50 %, 5 stk 75 % og resten 100 % ut fra at noen ikke kan eller ikke ønsker større stilling. Karleggingen vil gi svaret på dette.

Vedlagt følger planforslagene fra Svein Thrana.



## Bjørn Ellefsæter

---

<b>Emne:</b>	Møte om ny turnus, info Herøy-modellen
<b>Plassering:</b>	Gargo
<b>Start:</b>	fr 20.09.2013 13:00
<b>Slutt:</b>	fr 20.09.2013 15:00
<b>Regelmessighet:</b>	(ingen)
<b>Arrangør:</b>	Bjørn Ellefsæter

### Referat fra personalmøte med tema ny turnus den 20.09.13.

Følgende møtte: Jan Helge Jensen, Bjørn Ellefsæter og 12 ansatte fra Gargo.

Gro åpnet møtet med en innledende presentasjon av bakgrunnen for prosessen (kommunestyrets vedtak 30.10.12) og ulike turnusløsninger:

- Ønske-/forhandlingsturnus.
- 3:3-turnus som i Harstad kommune.
- Herøy-modellen med 12 timersvakter/helgene.
- Gamvik-modellen med 3 av 8 helger og innblanding av andre stillinger.
- Alle jobber hver 2. helg.

Momenter som framkom i spørsmål og diskusjon etter innledningen:

- Fagutdanning er viktig og det stilles krav om det for å få større stilling. Vi må dog se dette an dersom det er assistenter som har veldig lang ansiennitet og ønsker stillingsøkning.
- NSF har hatt møte og deres medlemmer ønsker å beholde dagens ordning.
- FFO har hatt møte (men kun 2 møtte). De synes Herøy-modellen er best og at evt ny turnus også må gjelde i TU.
- En del ansatte vil fortsette som nå. Dette gjelder særlig de som allerede i dag har stor stilling og jobber hver 3. helg.
- HTV/FFO i Herøy er litt spent på evalueringen som de snart skal gjennomføre, men mange i Herøy ønsker å øke fra 1 til 2 12-timersvakter i helgene slik at alle kan jobbe kun her 4. helg.
- Det er noe skepsis til 12-timersvakter, mange frykter at de blir slitne av dem.
- Godtgjøring for 12-timersvaktene er forhandlingstema.
- Noen hadde forslag om at vi kan gå rett på to 12-timersvakter pr helg og kun ha arbeid hver 4. helg.
- Dersom det er ansatte som ikke kan gå 12-timersvakter må vi se på hvilke tilretteleggingsmuligheter vi har. Vi tilrettelegger så langt vi kan uten at det går ut over driften.
- Dersom vi får ny turnus med 12-timersvakter bør denne også innføres i TU. Det er derimot ingen mulighet til at ansatte fra TU kan kombinere med jobb på Gargo fordi de også har fylt opp helgekvota.
- Kopi av turnusplanen til Herøy kommune fordeles til alle ansatte.
- Kartlegging vil starte opp.
- Vi spør Thrana om han kan utarbeide turnusforslag som viser bruk av hhv en og to 12-timersvakter pr helg.
- Arbeidsgruppa som har fungert så langt blir prosjektgruppe videre.

## Bjørn Ellefsæter

---

<b>Emne:</b>	Møte med Herøy kommune om ny turnus
<b>Plassering:</b>	Møterom 2. etg
<b>Start:</b>	fr 06.09.2013 09:00
<b>Slutt:</b>	fr 06.09.2013 11:00
<b>Regelmessighet:</b>	(ingen)
<b>Arrangør:</b>	Bjørn Ellefsæter

Herøy kommune v/Wenche Jørgensen 7506 8047. Lyd-bilde møte fre 6/9 kl 0900. Vi ringer dem opp på: **84.53.43.65**

**Innkalt:** Gro, Ann Sofie, Ingvild, Lina, Rolf Bjarne, FFO, NSF, Delta og VO (Elisabeth J B).

Vi tar lyd-bilde møte med Herøy kommune v/Wenche Jørgensen **fredag 6/9 kl 0900 på møterom 2. etg på kommunehuset.**

Viser til møtet vi hadde den 25.06.13 om ny turnus. Planen var at representant fra Herøy kommune kunne komme opp på personalmøte på Gargo og fortelle om sin turnus basert på 12-timers vakter. Det tar for mye tid å reise opp hit slik at jeg har avtalt lyd-bilde møte med dem. Jeg foreslår at vi justerer oppstarten på prosessen og gjør det slik:

1. Grappa med ledelsen, tillitsvalgte og verneombudet tar lyd-bilde møte med Herøy kommune den 6/9.
2. Det avholdes personalmøte på Gargo den 17/9 der alle ansatte informeres grundig om «Herøy-modellen». Der velger vi også prosjektgruppa videre.

### Referat fra møte med Herøy kommune den 06.09.13.

**Følgende møtte:** Bjørn Ellefsæter, Gro Karlstrøm, Ingvild Rapp Hansen, Rolf Bjarne Jørgensen, FFO v/Hanne Wiesener og Siv M Kaino-Hestnes og NSF v/Lina Westberg og Bente Olsen. Frank Pedersen var med på det meste av møtet. Ann Sofie Josefsen, Delta v/Trine Sølberg og verneombud Elisabeth J Berg møtte ikke. Møtet skulle gjennomføres som lyd-bilde, men det var kun lyden som fungerte.

### Orientering om prosessen i Herøy kommune v/Wenche Jørgensen og Gunn Dahl.

- De har sykehjem med 25 årsverk (inneholder dement- og somatisk avdeling, men ikke sykestue og legevakt-tlf) og hjemmetjeneste med 27 årsverk (inneholder boenheter m/24:7-vakt, det som skal bli øyeblikkelig hjelp-plass, PU, hjemmesykepleie og støttekontakter). De flyttet om på ressursene fra hjemmesykepleien til andre avdelinger pga at trykket på tjenestene hadde endret seg.
- De har prøveordning med 12 timers vakter i helgene som startet feb 2013 og skal evalueres sep 2013.
- Tidligere var det slik at ansatte gikk delvis hver 3. helg og hver 2. helg og mange små stillinger. Alle sykepleierne gikk hver 3. helg i store stillinger (ingen uønsket deltid). De mange små stillingene ga store problemer med å rekruttere nye ansatte. Det var misnøye med at noen arbeidet hver 3. helg og noen arbeidet hver 2. helg. Det var mange ufaglærte på vakt, noe som senket kvaliteten på arbeidet og ga risiko for at avvik kunne skje. (*Mao. omtrent slik vi har det nå*). Kvalitet og kontinuitet var viktige prinsipper for å gjøre endringer.
- Kommunestyret gjorde vedtak i 2010 om at man skulle få bort uønsket deltid. Det ble satt ned arbeidsgrupper som så på kompetansekartlegging, ansattes ønsker om utvidet stilling, ny bemanningsplan og aktivitetsplan. I prosessen ble det mye støy og det er viktig at kommunestyret, ordfører og rådmann står helhjertet bak dette. En sykepleier sa opp pga endringene.
- De vurderte ulike alternativer som f.eks 3-3 turnus og økt grunnbemanning, men det var størst enighet om at 12-timers vakter i helgene var det beste.
- I forkant av endringen holdt de mange av de små stillingene (så mange som 24 stk) vakante i påvente av ny ordning. Nå har alle fra 50 % og opp, det er mange som ikke ønsker 100 % stilling (75-80 % er vanlig).
- Tidligere hadde de sykepleiere i bakvakt.
- Den nye ordningen krever dispensasjon fra Arbeidstilsynet. De har litt problemer med overlapping etter 12-timers vakter og anbefaler at vaktene strekkes litt lengre for å gi nok tid til rapport. Det er 1 time hvile midt på dagen mens beboerne hviler middag. Man blir dog sliten av en 12-timers vakt. Hver 12-timers vakt gir 1:45 time ekstra til timebanken, dette kan enten avspaseres eller utbetales (gir 28 timer ekstra pr årsverk og total kostnad for Herøy kommune på kr 600 000). De har nå en blanding av 12-timers- og vanlige vakter. For at bemanningen skal harmonere med aktivitetsmengden har de forskyvning på starten på vaktene. Hjemmesykepleien har kun en 12-

timers vakt pr helg. De hadde stort fokus på aktivitetsplanen på den enkelte avd og at den skulle ses i sammenheng med bemanningsplan.

- Suksesskriterier i prosessen: Det må være et godt samarbeid med de tillitsvalgte, ryddige prosesser, alle berørte må høres men arbeidsgiver må styre. Det er viktig å få de positive personene på banen til å fronte saken. NSF i Herøy ville at langvaktene skulle være frivillige og at sykepleierne fortsatt kun skulle jobbe hver 3. helg. Dette kunne man ikke akseptere for å få til enn god nok løsning.
- Diverse virkninger: Det er nå minimum innleie av vikarer fra byrå. Pårørende er mer fornøyd med at det er bedre kontinuitet. Sykefraværet er dog omtrent som før. Kartleggingen avdekket behov for riktigere ernæring. Lengden på natte-fasten ble redusert. Det var noe motstand mot disse endringene men det har gått seg til. De som arbeider «ute» er mer fornøyd enn de som arbeider «inne» (det er mer yngre folk «ute»). De regner med at alle kan få gå over til arbeid hver 4. helg dersom det blir mer bruk av 12-timers vakter i helgene og tettere samarbeid mellom avdelingene. Nesten ingen går lenger hver 2. helg. Ny aktivitetsplan gir roligere dager. De har en sykepleier på hver avdeling og det blir det sårbart, i ferier må de bruke vikarbyrå.

#### **Suksessfaktorer og positive virkninger av 12-timers vakter i helgene.**

- Ingen trenger lenger å jobbe hver 2. helg.
- Alle får større stillinger, uønsket deltid kan langt på vei elimineres.
- Ved å gå 12-timers vakt får man godskrevet 1:45 time ekstra til timebanken.
- Det blir færre vakante stillinger.
- Det blir større kontinuitet med at beboere og pasienter får færre ansatte å forholde seg til.
- Det blir større andel faglærte på jobb og dermed bedre kvalitet på tjenestene.

#### **Diverse momenter**

- Karmøy kommune har i omsorgsboligene en ordning med 4 vakter à 14 timer og deretter 7 dager fri.
- Herøy anbefaler at vi ikke bruker for lang tid på prosessen.
- NSF Kvæningen var skeptiske til å gjøre endringer i forhold til dagens turnus. Sykepleierne har i dag store stillinger, de går kun hver 3. helg, de har lavere sykefravær enn andre i pleien og det fungerer bra for dem.

#### **Veien videre**

- Personalmøtet avholdes fre 20/9 kl 1300 med informasjon om prosessen og veien videre. Prosjektgruppe må nedsettes.
- Ledige stillinger må fra nå av settes vakant for å ha ekstra %'er ledig til å øke de andre små-stillingene ved ny turnus.
- Det gjennomføres kartlegging av kompetansebehov, ansattes ønsker om utvidet stilling, bemanningsplan og aktivitetsplan (hvilke aktiviteter og når gjøre dem).

<b>Emne:</b>	Møte om ny turnus med tillitsvalgte og VO
<b>Plassering:</b>	Gargo
<b>Start:</b>	ti 25.06.2013 13:30
<b>Slutt:</b>	ti 25.06.2013 15:00
<b>Regelmessighet:</b>	(ingen)
<b>Arrangør:</b>	Bjørn Ellefsæter

### Referat fra møte den 25.06.13 om ny turnus med tillitsvalgte og VO.

**Følgende møtte:** Gro K, Rolf Bjarne J, Ann Sofie J, Elisabeth B, Siv Merete K-H, Hanne W, Gunn Anita J, Bjørn E og Ingvild R H (deler av møtet). Ikke møtt: Lina W og Trine S.

#### Følgende momenter framkom:

- Både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden erkjennes det at det er store problemer med alle de små deltidstillingene. Det svekker rekrutteringen, ingen ønsker å søke seg til en bransje der du må starte i en liten stilling. Mange som jobber i små stillinger må hele tiden jage etter ekstravakter for å få nok å leve av. Det er også en fordel for pasientene at ansatte har store stillinger.
- Generelt sett var det best stemning for 12 timers vakter slik de gjør det i Herøy.
- Stor motstand mot å jobbe annen hver helg. Dersom alle må jobbe annen hver helg er det frykt for at sykefraværet kan øke.
- Arbeidsgiver ser det som en klar fordel at de ansatte har en arbeidsplass. Kun store stillinger gir bedre kvalitet på arbeidet og mindre administrasjon.
- NSF stilte spørsmål ved om en dårlig turnus kan svekke rekrutteringen av sykepleiere, folk på jobb jakt leter etter jobber i gunstige turnusordninger.
- FFO framhevet at man i Harstad er fornøyd med 3-3 turnus. Arbeidsgiver er dog litt skeptiske til 3-3 turnus fordi den krever mye administrasjon.
- Det er lite sykefravær blant sykepleierne nå - skyldes det at de går i store stillinger, har ansvar og slipper å jage etter ekstravakter?
- Arbeidsgiver framholdt at vi ikke vil gå over til en ny turnus som det er alt for stor motstand mot, det skal være en åpen prosess og vi må ta den tiden vi trenger. FFO framholdt at medbestemmelse er viktig, men at man må skjære i gjennom med en løsning – alle vil ikke være enige uansett. Høyhet er viktig.
- Et problem med 12-timers vakter i helgene er at dette vil gjøre det vanskeligere for skoleungdom å ta helgejobb.
- Det er viktig at både ledelsen og fagforeningene jobber internt med sine for å få til gode løsninger med dette.

#### Veien videre:

- Onsdag 4/9 kl 1330: Personalmøte, informasjon til alle ansatte om prosessen.
- Prosjektgruppe: Det settes ned en prosjektgruppe med representanter fra ledelse, ansatte, fagforeninger og verneombud som arbeider videre med prosessen etter personalmøtet 4/9.

**Innkalling, følgende ble innkalt:** Gro, Ann Sofie, Ingvild, Lina, Rolf Bjarne, FFO, NSF, Delta og VO (Elisabeth J B).

**Kommunestyret gjorde den 31.10.12 følgende vedtak:** 1) Det tas en gjennomgang av turnusordningene med tanke på at alle ansatte som arbeider i turnusstilling skal ha mulighet til hel stilling. 2) Det lages en planstrategi sammen med de ansatte der ny turnusordning er på plass innen 01.01.14. 3) Det bevilges nødvendige midler til å belyse ulike turnusmodeller. 4) Leder Gargo sykehjem står fritt til å organisere nestlederfunksjonen innen rammen av egne ressurser. 5) Det opprettes ny stilling som Avdelingsleder helse- og omsorg.

#### Prosess med gjennomgang av turnusordningene

Vi må komme i gang med dette arbeidet. Vi har vært i kontakt med ulike kommuner om hvordan man kan løse deltidproblematikken. Grunnen til at det er mye ufrivillig deltid er at man må ha inn flere hoder i turnusplanen enn det er plass til i heltidstillinger for å få helgevaktene til å gå opp. F.eks var det slik i vår gamle turnus at vi måtte ha 50 personer på 30,7 årsverk for å få helgekabalen til å gå opp. Dette kan bare løses ved at de ansatte jobber mer i helgene enn nå, grovt sett enten ved å gå oftere vakt i helgene eller lengre helgevakter. Man kan også trekke inn andre dagstillinger til å gå helgevakter slik som i Gamvik kommune. Herøy kommune i Nordland har satset på 12-timersvakter i helgene og de ansatte er fornøyd med det. Gamvik kommune i Finnmark har satset på en kombinasjon av å gå oftere i helgene og de har trukket inn andre dagstillinger i turnusplanen på sykehjemmet. Foreløpig skisse til prosess:

- Tirsdag 25/6 kl 1300: Informasjonsmøte med ledelsen, fagforeningene og verneombud.
- Onsdag 4/9 kl 1330: Personalmøte, informasjon til alle ansatte om prosessen.
- Prosjektgruppe: Det settes ned en prosjektgruppe med representanter fra ledelse, ansatte, fagforeninger og verneombud som arbeider videre med prosessen etter personalmøtet 4/9.
- Vi kan få beregnet turnus med 12t-vakter av Thrana, en slik turnus vil i praksis gi lavere uketimetall.

**Harstad kommune, 77 02 60 00 (spl Ashin Agdame eller hjpl Ellen Lind):**

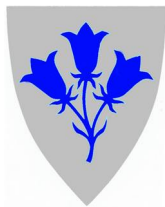
- 3+3 turnus. Modellen har tidligere vært diskutert hos oss. Vedlagt følger oversikt over 3-3 turnus.

**Herøy kommune, Gunn Dahl, 75 06 80 40:**

- De fikk pålegg fra kommunestyret om å få vekk uønsket deltid til helsetjenestene. De hadde en prosess der ulike løsninger ble vurdert og de kom fram til at 12 timers vakter i helgene var den beste løsningen.
- Det var stor motstand i starten mot dette, mange sure miner og flere truet med å si opp (men kun 1 ansatt sa opp). Mange mente 12-timersvakter ville bli for tungt, men det ble det ikke.
- De startet med at de ansatte måtte gå minst en 12-timersvakt pr arbeidshelg. Systemet med 12-timersvakter fungerte så greit at de utvidet dette til å gjelde alle helgevaktene.
- Tidligere hadde de mange deltidsstillinger og de ansatte gikk enten hver 3. eller hver 2. helg.
- Nå har de kun store stillinger og alle ansatte går hver 3. helg.
- De ansatte er godt fornøyde og de vurderer å utvide 12-timersvaktene slik at noen kan gå over til hver 4. helg.
- Ved 12-timersvakt får alle kompensert med 1 t / 45 min ekstra for vakta.
- Vedlagt følger turnusplan for deres hjemmesykepleie. Vi har bedt om turnusplan for sykehjemmet og ettersender den så snart vi har den.

**Gamvik kommune, Trond Einar Olaussen, 78 49 63 12:**

- Hovedprinsippet er å arbeide flere helger, alle har 3 helger på 8 uker.
- I tillegg «bryter de opp dagstillinger» som må bidra på sykehjemmet, f.eks legesekretærene kombinerer 40 % turnus og 60 % legekantor. Andre ansatte som trekkes inn på denne måten er rus, psykisk helse og dagsenter. De har en policy med fleksibilitet der ansatte må regne med å dele arbeidsplass for å få turnusløsningene til å gå opp.
- Alle ansatte fikk tilbud om 100 % stilling, men mange ønsket ikke mer enn 80 %.
- De hadde en lang prosess på dette og det var mindre fokus på andre løsninger. De hadde prøvd 12-timersvakter, men deres erfaring var at dette ikke passet. Det ble for tungt for mange og det passet best inn i Nordsjø-opplegget for unge ansatte som pendlet til kommunen.
- De har «Flexi-ferie». Dette er en frivillig ordning som noen er med på. De har 9 uker ferie pr år som avvikles i 3 perioder à 3 uker. Opptjeningen skjer ved at man jobber inn 4 uker i tillegg til de 5 man har fra før. De som er med i denne ordningen har lite fravær.
- De har «Leve med turnus» for ressurskrevende brukere. Brukerne blir da med hjem til de ansatte og blir en del av familien, f.eks at de spiser sine måltider der.
- Turnusplan. De har grunnturnus i bunnen og har en driftsturnus som de følger i det daglige.
- De har lave KOSTRA-tall på pleietjenestene.
- De har fått lavere sykefravær etter at de endret turnus. Selv mener de at dette skyldes at det nå for mange er slutt på det evindelige jaget etter ekstravakter.



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
3/15	Utvalg for oppvekst og omsorg	27.01.2015

### Skolerute 2015/2016

Henvising til lovverk:

Vedlegg

1 00003H.pdf

2 00029H.pdf

### Rådmannens innstilling

Kvæningen barne- og ungdomsskole sitt forslag til ny skolerute vedtas som gjeldende for Kvæningen kommune for skoleåret 2015/2016.

### Saksopplysninger

Det vises til vedlagte forslag fra Kvæningen barne- og ungdomsskole som skolerute for 2015/2016.

Rektormøte den 14/1.2015, slutter seg til de endringer som er foreslått fra Kvæningen barne og ungdomsskole i forhold til skolerute fra Troms Fylkeskommune.

I forhold til Troms Fylkeskommunes liste for skoleåret 2015/2016, ønsker Kvæningen kommune slik endring :

	Fylkeskommune	Kvæningen kommune
Skolestart Høst 2015	18.08	19.08
Skolefri Høst 2015	19.11 og 20.11	20.11
Skolestart Vår 2016	04.01	05.01
Siste skoledag Vår 2016	17.06	20.06

Kvæningen kommune ber om tilbakemelding dersom Troms Fylkeskommune ikke kan gjennomføre skoleruten i henhold til kommunens oppsett.



## **Vurdering**

Kvænangen kommune ønsker ruten gjennomført i henhold til forslaget. Skolekontoret har ingen motforestillinger til forslagetets praktiske oppsett, såfremt slike endringer ikke medfører økonomiske utgifter for kommunen.

Endringen i kommunens oppsett i forhold til Fylkets, er basert på ønske om avsetting av 2 dager til planlegging i forkant av høsthalvåret (17 og 18.08) , og en planleggingsdag ved oppstart i vårhalvåret (04.01). Skolestart for elevene i Kvænangen blir da 19.august.

Dette gjør at det kun blir en skolefri dag for elevene i november (20), istedenfor 19 og 20. som er etter Fylkets oppsett.

For vårhalvåret, vil planleggingsdagen den 04.01, gjøre til at skoleslutt blir 20.06, istedenfor 17.06 etter Fylkets oppsett. Øvrig oppsett følger fylkets oppsett.

Troms Fylkestrafikk bemerker at fra deres side er det et ønske at ruten generelt gjennomføres i henhold til Fylkets oppsett. Ref. samtale med Eirik Jensen i Troms Fylkestrafikk den 16.01.2015.

Videre anfører de at dersom kommunen på et senere tidspunkt etter at oppsettet er godkjent, ønsker å forandre på ruteoppsett, så blir eventuell ekstraskyss fakturert kommunen. Skolerutene benyttes også av andre passasjerer.

# Kvæningen barne- og ungdomsskole

## Forslag til skolerute 2015/2016

### Skolestart for elevene onsdag, 19. august 2015.01.12

#### Høst 2015:

<i>Måned</i>	<i>Fridager</i>	<i>Antall skoledager</i>
August	Skolestart ons.19.aug.	9
September		22
Oktober	Høstfri tor.1.okt og fre.2.okt.	20
November	Skolefri fre.20.nov.	20
Desember	Siste skoledag før jul fre.18.des.	14
<b><i>Antall skoledager høst 2015</i></b>		<b>85</b>

**Lærere: Ma.17.aug. og tir.18.aug.: Planlegging**

**Tor.1.okt. og fre.20.nov.: Kursdager**

#### Vår 2016:

Januar	<b>Skolestart tirs.5.jan</b>	19
Februar	Vinterferie 22.febr.-26.febr.	16
Mars	Påskeferie 21.mars-28.mars	17
April		21
Mai	Skolefri fre. 6.mai	18
Juni	Siste skoledag man.20.juni (Skoles inn-avspass.)	14

**Antall skoledager vår 2015** **105**

**Lærere: Man.4.jan 2016: Planlegging**

**Man. 20.juni: Planlegging (event. 2 kveldsøkter)**



Svein

Alle kommuner i Troms

Svar til Svein  
& partner

Vår ref.:  
14/27-51  
Løpenr.:  
45159/14

Saksbehandler:  
Thorsteinn Einarsson  
Tlf. dir.innvalg:  
77 78 80 73

Arkiv:  
B06 SAKSARKIV  
Deres ref.:

Dato:  
08.12.2014

### FASTSETTING AV SKOLERUTA FOR SKOLEÅRET 2015 - 2016

Det vises til vår tidligere forespørsel i brev av 11. november angående plassering av vinterferien i skoleruten for skoleåret 2015-2016.

Fylkesutdanningssjefen har fått mange tilbakemeldinger men anbefalingene i disse har vært svært forskjellige.

Fylkesutdanningssjefen har besluttet å vektlegge argumentasjonen fra flere tunge aktører som framhever at perioden fra årsskiftet fram til 20. mars er for lang uten avbrekk av noe slag. Samtidig er det relativt bred enighet om at vinterferie i perioden 15. til 19. februar er for tidlig her nord. Det tidligere foreslåtte skolerute endres derfor slik at vinterferien blir den 22. til 26. februar.

Endelig skolerute etter fastsettelsen følger vedlagt og er nå også oppført på våre nettsider.

Med vennlig hilsen

Sedolf Sletthi  
fylkesutdanningssjef

Thorsteinn Einarsson  
avdelingsleder

*Dette dokumentet er godkjent elektronisk og krever ikke signatur.*

Kopi:

**Skolerute 2015 – 2016****Høst 2015**

<i>Måned</i>	<i>Fridager</i>	<i>Antall skoledager</i>
August	Skolestart tirsdag 18.8	10
September		22
Oktober	Høstferie 1.10 og 2.10	20
November	Skolefri 19. 11 og 20. 11	19
Desember	Siste skoledag før jul 18.12	14

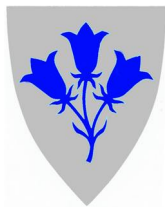
**Antall skoledager høst** **85**

**Vår 2016**

<i>Måned</i>	<i>Fridager</i>	<i>Antall skoledager</i>
Januar	Skolestart mandag 4.1	20
Februar	Vinterferie 22.2 til 26.2	16
Mars	Påskeferie 21.3 til 28.3	17
April		21
Mai	Skolefri fredag 6.5	18
juni	Siste skoledag fredag 17.6	13

**Antall skoledager vår** **105**

**Antall skoledager hele skoleåret** **190**



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
4/15	Utvalg for oppvekst og omsorg	27.01.2015

### EKSKURSJONSPLAN KVÆNANGEN BARNE- OG UNGDOMSSKOLE

Henvising til lovverk:

#### Administrasjonssjefens innstilling

Det framsatte forslag til ekskursjonsplan fra Kvænangen barne- og ungdomsskole bearbeides og blir en del av kommunens plan for ungt entreprenørskap.

#### Saksopplysninger

Kvænangen barne- og ungdomsskole har utarbeidet ekskursjonsplan for 1. til 10. klasse som de ønsker skal godkjennes av politisk organ.

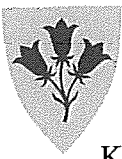
Nord-Troms Regionråd har gjennom Omdømmeprosjektet kartlagt at unge i regionen har mangelfull kjennskap til sitt eget lokalsamfunn og har derfor bedt kommunene satse på entreprenørskap i skolene. Kommunestyret sluttet seg til dette i møte den 17. desember med følgende vedtak: «Kvænangen kommune er positiv til samarbeid om å fremme entreprenørskap i Nord-Troms. Kommunestyret ber skolene implementere dette i sine planer.

I referat fra rektormøte den 14/1-2015 står det at: «Denne kan bearbeides, samordnes med andre skoler, eventuelt barnehager og bli en del av plan for entreprenørskap.»

#### Vurdering

Kvænangen barne- og ungdomsskole har laget en grundig og oversiktlig ekskursjonsplan for hele grunnskoleforløpet. Planen kan være et godt grunnlagsdokument i arbeidet med egen plan for entreprenørskap. Målet er at en slik plan skal være klar til politisk behandling i O&O 16. april.

Politisk nivå bør vurdere hvorvidt barnehagene skal involveres i deler av plan for ungt entreprenørskap. Da vil det også være aktuelt at de deltar i ekskursjonsplanen.



Kvænanngen barne- og ungdomsskole  
9161 Burfjord

Til Utvalg for omsorg og oppvekst  
Rådhuset  
9161 Burfjord

Saksnr.                      Arkivkode                      Avd/Sek/Saksb                      Deres ref.                      Dato 26.11.14

**EKSKURSJONSPLANER FOR KVÆNANGEN BARNE- OG UNGDOMSSKOLE.**

Vedlagt oversender vi ekskursjonsplaner for skolen, en for småtrinnet, en for mellomtrinnet og en for ungdomstrinnet, og vi ønsker at dere skal godkjenne disse planene.

Det er viktig å presisere at planene er laget med utgangspunkt i kompetansemålene i Kunnskapsløftet K06. Slik sett vil flere av turene ansees som obligatoriske. Vi har sett de tre planene i sammenheng, slik at elevene våre i løpet av skoletida skal ha et godt og gjennomtenkt tilbud når det gjelder ekskursjoner. I hovedsak satser vi på turer i nærområdet vårt i Kvænanngen, som Spildra, Kvænanngsfjellet og Kvænanngbotn, men også en tur til Alta både for mellomtrinnet og ungdomstrinnet er viktig. Vi planlegger slik at flere klasser kan dra på tur samme sted selv om det kan være ulike faglig målsettinger med ekskursjonen.

En ekskursjonsplan vil også ha ei økonomisk side, både når det gjelder transportutgifter og godtgjøring til lærerne som er med elevene. Derfor er det viktig med ei politisk behandling av planene, slik at ekskursjonene kan legges inn i budsjettet for skolen.

Med vennlig hilsen

Reidun Kydland

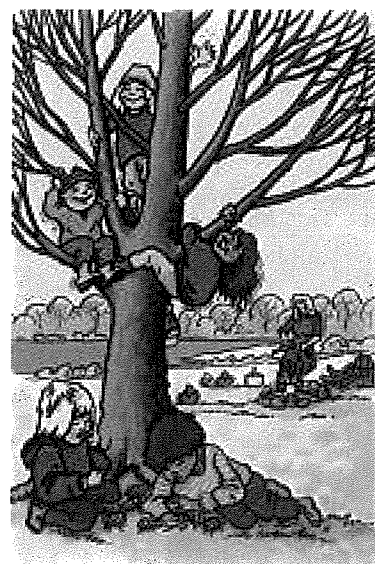
rektor

# EKSKURSJONSPLAN

## FOR KVÆNANGEN BARNE- OG UNGDOMSSKOLE

Ekskursjonsplanen er lagt opp til å dekke kompetansemålene i kunnskapsløftet. Det er derfor naturlig at planen legger opp til ekskursjoner i

1. Småskoletrinnet 1.-4. klasse
2. Mellomtrinnet 5.-7. klasse
3. Ungdomstrinnet 8. – 10. klasse



De ulike ekskursjonsmålene må ikke sees på som absolutte krav som skal gjennomføres. Først og fremst dreier det seg om idéer for å komme seg ut og rundt om i kommunen. Andre ekskursjonsmål kan selvfølgelig brukes dersom dette passer bedre inn i det totale opplegget, men en bør unngå velge slike dersom det blir et tillegg med ekskursjoner mest "dobbel opp" i forhold til emnet som gjennomgås.

Økonomien spiller inn, slik at antall turer må begrenses. I noen tilfeller kan to eller flere klasser ha det samme området som ekskursjonsmål, men ikke til de samme objektene. I slike tilfeller kan det være greit å fylle opp en buss slik at også andre enn "hovedklassen" kan komme ut på en tur.

I ekskursjonsplanen legges det opp til at skolen søker å få en planmessighet over de aktuelle ekskursjonsmålene. På denne måten vil en blant annet i løpet av skoletida make å få elevene ut til de ulike stedene i kommunen, samt til aktuelle steder i nabokommunene.

## SMÅSKOLEN

Fag	Kompetansemål	Mest aktuelle klassetrinn	
Norsk	Språk og kultur: Fortellinger fra nåtid og fortid, samiske eventyr og sagn.	3.-4. klasse	
Tidspunkt	Sted/ kontaktperson	Begrunnelse	Merknader
Sen høst	Anne Berit Bæhr? Jan Isaksen, film, bilder Kvænangen kommune	Bli kjent med egen kommune. -tre stammers møte	Kan gjennomføres på skolen eller evt. andre steder i kommunen.
	3.-4. klasse, annet hvert år.		

Fag	Kompetansemål	Mest aktuelle klassetrinn	
Naturfag	Forskerspiren, Mangfold i naturen Bli kjent med husdyr	4. klasse(forskn.dg) 1.og 2. (gårdsbesøk)	
Tidspunkt	Sted/ kontaktperson	Begrunnelse	Merknader
Tidlig høst	Forskningsdagene Regionskontoret, Ulla Laberg. Halti	Delta på et organisert opplegg for hele regionen og møte jevnaldrende.	Bussutgiftene organiseres og dekkes av regionskontoret.
Vår	Besøke en gård i kommunen	Gi barna mulighet til å se og oppleve levende husdyr.	

Fag	Kompetansemål	Mest aktuelle klassetrinn	
Samfunnsfag	Historie. Gjenstander fra fortida. Levevis og levekår for to generasjoner siden. Undersøke lokale samlinger	1. -4. klasse	
Tidspunkt	Sted/ kontaktperson	Begrunnelse	Merknader
Ulike tilbud fra NTRM gjennom året	NTRM	Lokale samlinger Merk at det er mye samlet i magasinet	Kan kombineres med lokale eventyr og sagn.
	NTRM Kvænangen	Få kjennskap til lokalhistorie og tradisjoner	



<b>Fag</b>	<b>Kompetansemål</b>		<b>Mest aktuelle klassetrinn</b>
Samfunnsfag	Få kjennskap til lokalhistorie Bli kjent med egen kommune, geografi		1.-4.
<b>Tidspunkt</b>	<b>Sted/ kontaktperson</b>	<b>Begrunnelse</b>	<b>Merknader</b>
Våren/høst	Gammene på Olgola og/eller  Kvænangsfjellet	Gammene er fint utgangspunkt for historiefortelling  Det meste av kommunen ses fra Kvænangsfjellet.	Vi drar vekselvis annet hvert år i våraktivitetsuka til Olgola og Kvænangsfjellet.

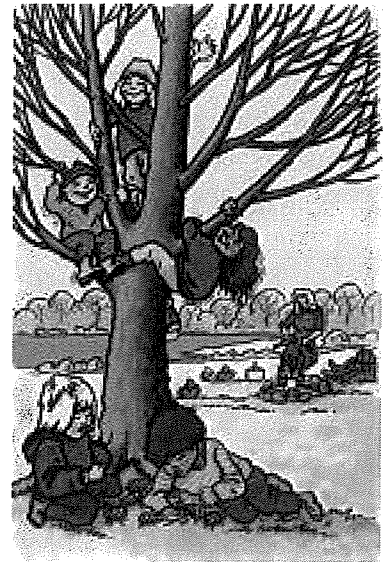
<b>Fag</b>	<b>Kompetansemål</b>		<b>Mest aktuelle klassetrinn</b>
Kunst og håndverk	Kunst i skolens nærmiljø. Nasjonale, samiske og nordsamiske illustratører.		1.-4.
<b>Tidspunkt</b>	<b>Sted/ kontaktperson</b>	<b>Begrunnelse</b>	<b>Merknader</b>
Ikke avhengig av tid	NTRM		Per Krogh bilde Brukskunst av Håvard Larsen
	Kulturhuset Kommunehuset Gargo		

# EKSKURSJONSPLAN

## FOR KVÆNANGEN BARNE- OG UNGDOMSSKOLE

Ekskursjonsplanen er lagt opp til å dekke kompetansemålene i kunnskapsløftet. Det er derfor naturlig at planen legger opp til ekskursjoner i

1. Småskoletrinnet 1.-4. klasse
2. Mellomtrinnet 5.-7. klasse
3. Ungdomstrinnet 8. – 10. klasse



På de tre trinnene er planen todelt med prioriterte ekskursjonsmål på første del og ideer til ekskursjonsmål på andre. De prioriterte målene er forpliktende og skal gjennomføres. Hva som gjennomføres av de ikke-prioriterte målene, vil være budsjettavhengig og litt opp til den enkelte lærer og klasse. Først og fremst dreier det seg om idéer for å komme seg ut og rundt om i kommunen. En bør etterstrebe å nå ekskursjonsmål som dekker ulike kunnskaps-/læringsmål.

Økonomien spiller inn, slik at antall turer må begrenses. I noen tilfeller kan to eller flere klasser ha det samme området som ekskursjonsmål, men ikke til de samme objektene. I slike tilfeller kan det være greit å fylle opp en buss slik at også andre enn "hovedklassen" kan komme ut på en tur.

I ekskursjonsplanen legges det opp til at skolen søker å få en planmessighet over de aktuelle ekskursjonsmålene. På denne måten vil en blant annet i løpet av skoletida make å få elevene ut til de ulike stedene i kommunen, samt til aktuelle steder i nabokommunene.

## MELLOMTRINNET Prioriterte mål

Merk: Et av de viktigste læringsmålene for alle ekskursjonene i det følgende, er at elevene skal bli kjente i Kvænangen og nærområdene ellers. Vi forutsetter derfor at man i forkant av turene snakker med elevene om stedene de skal til, for eksempel m.h.t geografi, hvor mange som bor her, historikk og liknende.

Fag	Ekskursjonsmål	Kompetansemål	Læringsmål	Merknader
Samfunnsf. Norsk, rle, KRØ, kunst – og håndverk.	Alta: 5.kl: Alta museum 6.kl: Altaposten 7.kl: Nordlys-katedralen  Besøk på Nordlysbadet.	<b>Norsk:</b> - Opptre i ulike språkroller gjennom (...), intervju... - Lese et mangfold av tekster i ulike sjangre... - Med egne ord referere og oppsummere hovedmomenter i tekst. - Lage sammensatte tekster med bilder, utsmykninger og varierte skrifttyper til en større helhet...- Vurdere tekster (...) reklame... <b>Rle:</b> Beskrive kirkebygget og andre kristne gudshus og reflektere over deres betydning og bruk... <b>Kunst – og håndverk:</b> Beskrive særtrekk ved bygninger i nærmiljøet og sammenlikne med nasjonale og internasjonale stilretninger. <b>Samfunnsfag:</b> - Skape fortellinger om mennesker i fortid... - Utforske ulike kilder, illustrere hvordan de gir informasjon om fortida... - Fortelle om hovedtrekk ved samfunnsutviklinga i Norge... - Forklare sammenhengen mellom naturressurser, næringer, bosetning og levevis. - Forklare hvordan informasjon fra massemedia og kommersiell påvirkning kan virke inn på forbruksvarer (Avisbesøk). <b>Kroppsøving:</b> - Utføre grunnleggende teknikker i svømming på magen, på ryggen og under vann. - Utføre varierte aktiviteter som bygger opp kroppen på ulike måter.	<b>5.kl:</b> Lære om helleristningene og mer om steinalderen (repetisjon fra småskolen). Dersom tid: se på utstillinga inne; samisk historie, sølvskatten, krigsminner... <b>6.kl:</b> Se/lære hvordan en avis blir til, hvilke jobber som finnes i produksjonen av en avis og hva en avis inneholder av tekster. <b>7.kl:</b> Se hva et kirkebygg inneholder, samtale om arkitektur og funksjon.  <b>Basseng:</b> Erfare svømming i dypt basseng, hoppe og stupe.	Kontaktlærere skal i utgangspunktet være med, (eventuelt lærer som har samfunnsfag, norsk og/eller rle). Det må minimum være en voksen til med på turen (4 voksne til sammen). Elevene er med på å samle inn penger til mat, men siden besøk i basseng er et mål fra K06, forutsetter vi at skolen betaler det.
Samf. KRØ, norsk.	Spildratur  5.og 6.kl annen hvert år.  -Kultursti til Skaga.  -Ekstratur i Dunvik – og Gaibeneseområdet	<b>Sa:</b> Skape fortellinger om mennesker i fortida og bruke dem til å vise hvordan mennesker tenker og handler ut fra samfunnet de lever i. - Utforske ulike kilder, illustrere hvordan de kan gi ulik informasjon om fortida... - Fortelle om sentrale trekk ved kulturen og levemåtene til samene.. - Forklare sammenhenger mellom naturressurser, næringer, bosetninger og levevis. <b>Krø:</b> Beskrive lokale tradisjoner i friluftsliv. - Planlegge og gjennomføre friluftaktiviteter, og praktisere trygg ferdsel under varierte værforhold.	<b>Krø:</b> friluftsliv, gå lang tur, lage mat...  <b>Sa:</b> se lokalitetene med fornminner/lære om den lokale historien i Kvænangen, og livet ved kysten.  <b>Norsk:</b> høre fortellinger, eventuelt skrive om turen selv (f.eks til skoleavisa).	Kontaktlærere skal være med. Dersom det blir for dyrt å sende to lærere samme år, bør kanskje ekskursjonen være <u>hvert år</u> , for f.eks 5.klasse. - Skolen har hefter som

	dersom det er mulig.	<b>Norsk:</b> Bruke digitale skriveverktøy i skriveprosesser og i produksjon av interaktive tekster. - Strukturere tekst etter tidsrekkefølge og tema.		omhandler kulturstien. -Lærerne planlegger denne turen. Dersom Jan Isaksen er med som omviser på turen, bør han få litt betaling.
Naturfag, samf. norsk, KRØ, mat – og helse.	Indre Kvæningen. Kombinere: planlegge overnattingstur og lære om lokalhistorie.  <b>7.klasse.</b> - Skogsstuene, - Kulturstien med tjæremile. - Kraftverket og saga dersom mulig. - Besøke minnesmerket ved grendehuset, samt i Kjækan (Anders Bær) dersom tid.	<b>Samfunnsfag:</b> - Forklare sammenhenger mellom naturressurser, næringer, bosetninger og levevis. -Gjøre greie for hvilke nasjonale minoriteter som finnes i Norge, og beskrive hovedtrekk ved historia og levekårene til minoritetene. <b>Krø:</b> Planlegge og gjennomføre overnattingsturer, eventuelt ved hjelp av digitale verktøy. - Orienter seg ved hjelp av kart og kompass i terrenget. Beskrive lokale tradisjoner i friluftsliv. - Planlegge og gjennomføre friluftaktiviteter, og praktisere trygg ferdsel under varierte værforhold. <b>Naturfag:</b> Beskrive kjennetegn til et utvalg av plante -, sopp – og dyrearter. - Fortelle om hvordan noen plante -, sopp – og dyrearter brukes i ulike tradisjoner. <b>Norsk:</b> Bruke digitale skriveverktøy i skriveprosesser og i produksjon av interaktive tekster. <b>Mat og helse:</b> Lage mat i naturen, og bruke naturen som ressurs	<b>Sa:</b> - Gå kulturstien. Lære om kvensk kultur. - Besøke og se Skogsstuene (kvensk tradisjon og byggeskikk/kultur i indre Kvæningen) - Se saga (drevet på vannkraft). - Høre om urfolk og minoriteter. <b>Krø:</b> Planlegge en overnattingstur (mat, bekledning..) - Praktisere orientering (kart og kompass) <b>Naturfag:</b> Studere naturtypen og vekstene i dalen <b>Norsk:</b> planlegge/lage utstyrlister v.h.a IKT. <b>Mat og helse:</b> selv planlegge turmaten	- Kontaktlærer med på grunn av sosial del/samfunnsfag-lærer med?  Elevene skal være med å planlegge denne turen.  Det finnes en kultursti som elever ved vår skole har vært med på å sette opp, og en tjæremile elever ved skolen har ryddet. Disse lokalitetene bør vi benytte. Tillatelse fra foreldrene ved eventuelt besøk på kraftverket!

### Ideer til ekskursjonsmål/Ting vi bør gjennomføre

Fag	Ekskursjonsmål	Kompetansemål	Læringsmål	Merknader
Mat og helse. KRØ Naturfag	Isfiske i Kvæningsbotn.  6.klasse  (Kanskje se på skotsk høylandsfe?)	<b>Mat og helse:</b> Lage mat i naturen, og bruke naturen som ressurs - Lage trygg og ernæringsmessig god mat.. <b>Krø:</b> planlegge og gjennomføre friluftaktiviteter. - Beskrive lokale tradisjoner i friluftsliv.	<b>Mat og helse:</b> - Lære isfiske - Lære om hvilke fiskearter som finnes i Kvæningsbotn. -I etterkant behandle fisken, og lage tradisjonsrik mat av	Denne turen bør være fast innslag i mat og helse. Matauk og behandling av fiskemat. Trenger ikke koste mye (foreldre til å

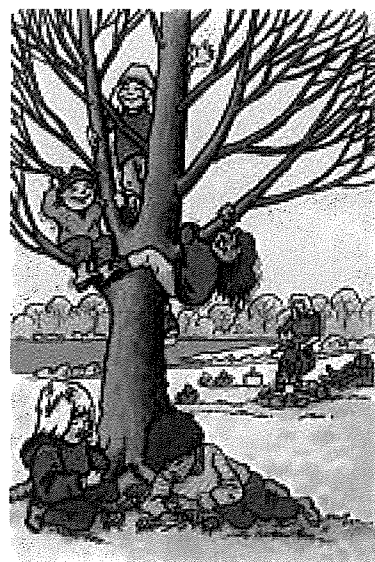
	Samarbeide med Kjækan skole om at elever derfra kan være med?		den. <b>Krø:</b> friluftsliv: lære om hvordan vi kan høste av naturen.	kjøre/eventuelt ta skolebuss tilbake). Lærer med mat og helse!
Naturfag	Lokaliteter i nærområdet: <b>5.klasse:</b> Fellefangst, steiner og dammer. Ferskvann. <b>6.klasse:</b> Skogen og bekken. <b>7.klasse:</b> Fjell og fjære	<b>Naturfag:</b> Planlegge og gjennomføre undersøkelser i noen naturområder i samarbeid med andre. - Undersøke og beskrive blomsterplanter. - Beskrive kjennetegn til et utvalg av plante -, sopp – og dyrearter.. - Bruke naturfaglig utstyr ved (...) feltarbeid..	- Bli kjent med naturtypene i nærområdet, og hva som kjennetegner dem (vegetasjon, dyreliv, biotoper...) - Lære å gjennomføre en ekskursjon. - Kjenne igjen de vanligste artene.	Vi ønsker å sikre at alle elevene får vært med på dette.  Naturfaglærer!
KRØ	Skitur fra Baddereidet.  Ca 2-3 ganger i skoleåret.	<b>Krø:</b> praktisere ski – og skøyteteknikker der det ligger til rette for det. - Utføre basisferdigheter i individuelle idrettsaktiviteter... - Utføre varierte aktiviteter som bygger opp kroppen på ulike måter.	- Øve skiferdigheter: gå, pløge, fiskeben.. - Få renne i litt bratte, men fine bakker.	Lærer i kroppsøving. Turen kan kombineres med andre ting, for eksempel naturfag. NB! Det går skolebuss fra Statoil kl.13.00. Med ett tromskort blir det billig for skoleelever å være med.
KRØ Mat og helse Og evt.andre fag.	Sykkeltur om våren: Kviteberg eller Stajord.	<b>Krø:</b> - Utføre basisferdigheter i individuelle idrettsaktiviteter... - Utføre varierte aktiviteter som bygger opp kroppen på ulike måter. <b>Mat og helse:</b> - Lage mat i naturen og bruke naturen som ressurs.  <b>- Og mål fra andre fag man måtte ha i fokus!</b>	- Trene ferdigheter på sykkel. - Bli kjent i nærområdet. - Lage mat ute.	Kontaktlærer med. Turen kan inneholde flere andre ting/fag i tillegg: ferskvannøkologi, historie (f.eks at det har vært skole i Kjosen), fjæra....

# EKSKURSJONSPLAN

## FOR KVÆNANGEN BARNE- OG UNGDOMSSKOLE

Ekskursjonsplanen er lagt opp til å dekke kompetansemålene i kunnskapsløftet. Det er derfor naturlig at planen legger opp til ekskursjoner i

1. Småskoletrinnet 1.-4. klasse
2. Mellomtrinnet 5.-7. klasse
3. Ungdomstrinnet 8. – 10. klasse



På de tre trinnene er planen todelt med prioriterte ekskursjonsmål på første del og ideer til ekskursjonsmål på andre. De prioriterte målene er forpliktende og skal gjennomføres. Hva som gjennomføres av de ikke-prioriterte målene, vil være budsjettavhengig og litt opp til den enkelte lærer og klasse. Først og fremst dreier det seg om idéer for å komme seg ut og rundt om i kommunen. En bør etterstrebe å nå ekskursjonsmål som dekker ulike kunnskaps-/læringsmål.

Økonomien spiller inn, slik at antall turer må begrenses. I noen tilfeller kan to eller flere klasser ha det samme området som ekskursjonsmål, men ikke til de samme objektene. I slike tilfeller kan det være greit å fylle opp en buss slik at også andre enn "hovedklassen" kan komme ut på en tur.

I ekskursjonsplanen legges det opp til at skolen søker å få en planmessighet over de aktuelle ekskursjonsmålene. På denne måten vil en blant annet i løpet av skoletida make å få elevene ut til de ulike stedene i kommunen, samt til aktuelle steder i nabokommunene.

# UNGDOMSTRINNET

## Prioriterte mål

Fag/klasse	Ekskursjonsmål	Kompetansemål, K06.	Læringsmål	Merknader
8.klasse KRØ	Bli kjent- overnatting i nærområdet.  <b>Dette er førsteprioritet for 8.klasse.</b>	KRØ: Praktisere friluftsliv i ulike naturmiljø og gjere greie for allemannsretten.  Mest lokale mål/læringsmål her.	- Søke å skape et godt miljø i klassen, slik at læring kan finne sted. - Bli kjent som ny klasse. - Lage mat sammen, drive friluftsliv.	Kontaktlærer skal være med på denne turen (og minimum en voksen til). Denne turen er også en del av kommunens plan for overgangen mellom 7.og 8.klasse. Viktig å forsøke å få med alle elevene som tilhører klassen (tilpass sted etter elevgruppe).
8.klasse NA SA	Geologitur i nærområdet: f.eks Sætra, Sørstraumen eller andre egnede områder ... Hvordan landskapet har blitt til.	SA: <b>Geologi:</b> fortelje om naturgrunnlaget med vekt på indre og ytre krefter på jorda..  NA: forklare hovedtrekk i teorier for hvordan jorda endrer seg og har endret seg gjennom tidene, og grunnlaget for disse teoriene	- Se hvordan naturen har påvirket landskapet; is, elver, heving av landområder.. Geologi!	Samfunnsfaglærer med, og/eller naturfaglærer.
9.klasse SA RLE	Kåfjord i Alta kommune;  <u>Vekt på:</u> Tirpitz – museet. Isnestoften (kononstillinger, bunkerser..).  <u>Dersom tid:</u> Kåfjord kirke Gruvene..  <b>Dette er førsteprioritet for 9.klasse!</b>	SA: <b>Historie:</b> lage spørsmål om sentrale internasjonale konflikter på 1900-talet og i vårt eige hundreår, formulere årsaksforklaringar og diskutere konsekvensar av konfliktane. - Drøfte viktige omveltingar i samfunnet i nyare tid, og reflektere over korleis dagens samfunn opnar for nye omveltingar -Finne døme på hendingar som har vore med på å forme dagens Noreg... -Gjere greie for teknologiske og samfunnsmessige endringar som følgje av den industrielle revolusjonen RLE: beskrive og reflektere over særtrekk ved kunst, arkitektur og musikk knyttet til kristendommen. -Gi en presentasjon av Den norske kirke, læstadianisme og samisk kirkeliv.	-Besøke museet og lære mer om krigshistoria. -Se kanonstillinger, bunkerser og liknende på Isnestoften. -Kunne fortelle og tenke seg hvordan det var for soldatene å være her. -Beskrive hvordan kirkas arkitektur er knyttet opp mot kristendommen. - Høre om historien med opprøret i Kautokeino? -Høre om kobbergruvene.	Samfunnsfaglærer med.
9.klasse NA KRØ	Nøkkevann  Ferskvannøkologi	NA: formulere testbare hypoteser, planlegge og gjennomføre undersøkelser av dem og diskutere observasjoner og resultater i en rapport. -Innhente og bearbeide naturfaglige data, gjøre beregninger og framstille resultater grafisk. -Undersøke og registrere biotiske og abiotiske faktorer i et økosystem i nærområdet og forklare sammenhenger mellom faktorene.	-Lære hva som kjennetegner næringsfattige og næringsrike vann. -Lære hvordan feltarbeid foregår. - Forskjellen på abiotiske og biotiske faktorer. -Lære å finne kondisjonsfaktor for fisk.	Naturfaglærer med. Jon Arne har laget opplegget, og kan være en ressurs her. NB! Dersom fiskebiologi, må garn settes ut dagen før.

9.og 10.klasse.  UTV	Yrkesmessa (Alta, Reisa)	<p><b>UTV:</b> beskrive de ulike utdanningsprogrammene i videregående opplæring.</p> <p>-Forklare forskjellen på strukturen for studieforberevende utdanningsprogram og yrkesfaglige utdanningsprogram, og samtale om hvordan disse kan gi ulike yrkes- og karrieremuligheter.</p> <p>-Planlegge, gjennomføre og dokumentere aktiviteter og arbeidsoppgaver knyttet til kompetansemål fra valgte utdanningsprogram i videregående opplæring.</p> <p>-Reflektere over og presentere utdanninger og yrker i forhold til egne interesser og forutsetninger.</p>	-Elevene skal få informasjon om forskjellige yrker og utdanningsveiene for å nå disse.	Rådgiver med, og en annen voksen dersom klassen er stor/forholdene tilsier det.
10.klasse.  KRØ  SA	Overnattingstur i kommunen/ Nærområdet.  Dette er førsteprioritet for 10.kl (står i K06 som særskilt mål)	<p><b>SA:</b> lese, tolke og bruke papirbaserte og digitale kart og kunne bruke målestokk og kartteikn.</p> <p><b>KRØ:</b> planleggje og gjennomføre turar til ulike årstider, også med overnatting ute.</p> <p>praktisere friluftsliv i ulike naturmiljø og gjere greie for allemannsretten. orientere seg ved bruk av kart og kompass i variert terreng og gjere greie for andre måtar å orientere seg på</p>	-Elevene skal kunne planlegge en tur der dette er med: -bekledning -overnatting -mat -lokalitet -gjøremål -huskeliste	Kroppsøvingslærer med!
10.klasse  UTV	Matfiskanlegg	<p><b>SA:</b> forklare korleis menneske gjer seg nytte av naturgrunnlaget, andre ressursar og teknologi i Noreg og i andre land i verda</p> <p>leggje ein plan for å starte og drive ei bedrift ut frå ei undersøking av grunnlaget for ei slik bedrift</p> <p>beskrive hovudtrekk i norsk økonomi.</p> <p><b>UTV:</b> presentere lokalt arbeids- og næringsliv og vurdere arbeidsmulighetene innanfor noen valgte utdanningsprogram og yrker.</p>	Besøke en bedrift og kunne fortelle noe om hvordan den er oppbygd.  Ha kjennskap til lokalt næringsliv.	Lærer i UTV/rådgiver med.  Annen voksen med om klassen er stor (?).
10.klasse UTV Naturfag	Forskningsdagene	<b>UTV:</b> presentere lokalt arbeids- og næringsliv og vurdere arbeidsmulighetene innenfor noen valgte utdanningsprogram og yrker.	Følge opplegget som er lagt disse dagene (tema varierer)	Lærer i UTV/rådgiver. Støttes av blant annet Halti og næringsliv. Lite utgifter for oss.



## Ideer til ekskursjonsmål/ting vi bør gjennomføre

Fag	Ekskursjonsmål	Kompetansemål	Læringsmål	Merknader
9.klasse Krigsminner i kommunen.	Forslag: Olgolanesset, Låvan/Wassnes, Baddereidet, Kvænangsfjellet.	Samme mål som under Tirpitz – besøket.	Lære å kjenne krigshistoria i egen kommune.	Samfunnsfaglærer.
Naturfag	Mer fokus på teknologi!  Besøke bedrifter som driver med dette.	-Utvikle produkter ut fra kravspesifikasjoner og vurdere produktenes funksjonalitet, brukervennlighet og livsløp i forhold til bærekraftig utvikling.  -Teste og beskrive egenskaper ved materialer som brukes i en produksjonsprosess, og vurdere materialbruken ut fra miljøhensyn.  -Beskrive et elektronisk kommunikasjonssystem, forklare hvordan informasjon overføres fra avsender til mottaker, og gjøre rede for positive og negative konsekvenser.		Naturfaglærer.
Rle	Se gudshus innenfor andre religioner enn kristendommen.	-Beskrive og reflektere over særtrekk ved kunst, arkitektur og musikk knyttet til andre religioner.		Lærer i rle.
UTV	Besøk på vgs i Alta. Få mer informasjon om skolen her.	UTV: presentere lokalt arbeids- og næringsliv og vurdere arbeidsmulighetene innenfor noen valgte utdanningsprogram og yrker.	Mer informasjon før valg av vgs.	Mister vi rettigheten for skoleplass for våre elever? Rådgiver/annen voksen med.
Mat og helse  UTV	Besøk på Jøkelfjord Laks	UTV: presentere lokalt arbeids- og næringsliv og vurdere arbeidsmulighetene innenfor noen valgte utdanningsprogram og yrker. Mat og helse: Planleggje og lage trygg og ernæringsmessig god mat... -Vurdere og velje matvarer på ein mangfaldig varemarknad...	Lære lokalt næringsliv å kjenne. Tema matproduksjon i mat og helse. Tema fisk og fiskemåltider i mat og helse.	Noe avhengig av velvilje fra bedriften sin side. Noen ganger sponser de opplegget her. Lærer mat og helse, eller annen lærer med.

PS 5/15 Referatsaker

RS 1/15 Endring av \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\*

RS 2/15 \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\*

RS 3/15 Oppsigelse av plass i SFO

RS 4/15 Befaringsrapport/salgsbevilling.

RS 5/15 Referat fra rektormøte 14.01.15