

Møteinnkalling

Utvalg: **Kvæningen Formannskap**
Møtested: Kommunehuset
Dato: 29.01.2014
Tidspunkt: 09:30

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77778800. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Burfjord 21.01.14

Jan Helge Jensen
Ordfører

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 2014/1	Bosetting av flyktninger		2014/280
PS 2014/2	Etablering av polutsalg i Kvæningen		2014/285
PS 2014/3	Tariff 2014, innspill til hovedoppgjøret		2014/288
PS 2014/4	Ny pensjonsordning for folkevalgte fra og med 2014		2014/45
PS 2014/5	Vurdering ledig stilling, ledelse av avdeling for oppvekst og kultur		2011/2000
PS 2014/6	Vurdering ledig stilling, vikariat i teknisk drift		2011/2000
PS 2014/7	Skjenkebevilling for øl og vin til Ravelsnes Gård		2014/4
PS 2014/8	Budsjett 2014 og økonomiplan 2015-17, gjennomføring i arbeidsåret 2014		2013/2030
PS 2014/9	Referatsaker		
RS 2014/1	Skjenkebevilling enkeltanledning, Kvæningen flerbrukshus den 28.12.13.		2013/3
RS 2014/2	Skjenkebevilling enkeltanledning, Arctic FjordCamp den 28.12.13.		2013/3
RS 2014/3	Kommunalt brøytetilskudd høst 2013		2014/141
RS 2014/4	Kommunalt brøytetilskudd høst 2013		2014/141
RS 2014/5	Kommunalt brøytetilskudd høst 2013		2014/141



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2014/1	Kvæningen Formannskap	29.01.2014
	Kvæningen kommunestyre	

Bosetting av flyktninger

Administrasjonssjefens innstilling

Det sendes brev til Integrerings- og mangfoldsdirektoratet med følgende hovedinnhold: «Kvæningen kommune vil stille seg åpne til å gå videre med anmodningen om bosetting av flyktninger i 2014-2016, men må opplyse at kommunestyrets møteplan ikke gjør det mulig å svare innen 1.4.2014. Vi vil takke for tilbudet om nærmere dialog med direktoratet og Husbanken og ser fram til å bli kontaktet.»

Saksopplysninger

Kommunen har i brev av 19.12.2013 blitt anmodet om å ta imot 15 flyktninger i hvert av årene 2014, 2015 og 2016. Fra brevet siteres: «Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) anmoder Kvæningen kommune om å ta imot 15 flyktninger i 2014 og inviterer samtidig kommunen til en nærmere dialog om dette.» Videre heter det: «I tråd med ankomstprognosene for utlendingsforvaltningen, og for å sikre en planmessig og forutsigbar prosess i kommunen, ber vi samtidig om at 15 flyktninger får bosette seg i kommunen også i 2015 og 2016. Det er også mulig for kommunen å ta imot flere flyktninger enn det antallet IMDi anmoder om.»

Kommunen bes om å svare innen 1. april 2014. Anmodningen følger vedlagt i sin helhet og oversikt over tilskuddstyper og –satser ligger ved i egen tabell.

Vurdering

Administrasjonssjefen ser det som rett at det kommunestyret som fatter vedtak om bosetting og konstaterer at direktoratet ber om svar innen 1.4.2014. Kommunestyret har i første halvår satt opp møter 12.2., 30.4. og 25.6. Det vil etter administrasjonssjefens vurdering ikke være rimelig å anta at kommunestyret kan fatte endelig vedtak allerede i februar møtet og det antas at det er tidligst møtet i slutten av april som har tilstrekkelig grunnlag for å fatte vedtak. Det vises også til at direktoratet inviterer til dialog og at denne pr dato ikke er startet.

Administrasjonssjefen ser at det kan være gode grunner til at Kvæningen skal bidra til å oppfylle Norges internasjonale forpliktelser og delta i det samme bosettingsarbeidet som mange andre kommuner utfører. I kommunestyrets vedtak om planstrategi fra april 2012 heter det om framtidige utfordringer blant annet: «Beholde og øke antall innbyggere i kommunen for å skape grunnlag for et allsidig næringsliv og inntektene til kommunen.» Med fallende innbyggertall gjennom mange år, er styrking av befolkningsgrunnlaget et av kommunens fremste mål.

Samtidig vil administrasjonssjefen vise til at Kvænangen kommune ikke har noen lang eller sammenhengende tradisjon for bosetting av flyktninger og at det er naturlig å tillate noe rom for å legge planer og gjøre forberedelser før en imøtekommer en anmodning. Administrasjonen har ikke igangsatt noen større utredning som del av dette saksframlegget, men det er innhentet synspunkter fra en del av tjenestestedene. De aller fleste stiller seg positive til bosetting og det synes som om det er tilstrekkelig mengdekapasitet mange steder, men det er usikkert om kommunen har godt nok grunnlag for å tilby de nye tjenestene som følger av en eventuell bosetting. Den største mangelen pr i dag synes å være i boligmarkedet der det ganske sikkert vil by på vansker å skaffe det nødvendige antallet boliger. Vedtatt budsjett og økonomiplan innebærer økt satsing på utvikling og utbygging av boliger, men bosetting av flyktninger har ikke vært en del av grunnlaget for disse vedtakene. Det påpekes også at det er lang avstand til nærmeste større arbeidsmarked.

Administrasjonssjefen ser det slik at det ikke foreligger tilstrekkelig grunnlag for å fatte et imøtekommende bosettingsvedtak før 1.4.2014, men mener at kommunen bør gå i dialog med direktoratet og Husbanken og komme tilbake til kommunestyret med et bedre beslutningsgrunnlag.

Tabell oversikt over økonomiske virkemidler ved bosetting av flyktninger

Integreringstilskudd Bosettingsår	Sats
År-1 (2014)	kr. 177 000 (voksen, barn, enslig mindreårig)* kr. 225 000 (enslig voksen)
År-2 (2013)	kr. 200 000
År-3 (2012)	kr. 142 600
År-4 (2011)	kr. 80 000
År-5 (2010)	kr. 70 000
Barnehagetilskudd	kr. 23 400 (engangstilskudd)
Eldretilskudd	kr. 152 200 (engangstilskudd)
Særskilt tilskudd enslige mindreårige	kr. 185 400
Personer med kjente funksjonshemninger	Tilskudd 1: kr. 170 500 (engangstilskudd) Tilskudd 2: Inntil kr. 852 900 i inntil 5 år


Vedlegg

- Brev fra IMDi av 19.12.2013



Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Kvæningen kommune
9161 BURFJORD

	KVÆNINGEN KOMMUNE POSTMOTTAK
23 DES 2013	
Til behandling:	
Saksbehandler:	tsank
Til orientering:	
Gradering:	

Postadresse:
Postboks 8059
Dep.
0031 OSLO

Besøksadresse:
Dronningensgate
52/54 narvik

Internett:
www.imdi.no

E-post:
post@imdi.no

Sentralbord:
24 16 88 00

DERES REF

VÅR REF
13-02944-1.DBE

DATO
19.12.2013

Anmodning om bosetting av flyktninger i 2014-2016

Nasjonalt utvalg for mottak og bosetting* har fastsatt at det er behov for å bosette over 11 000 flyktninger i kommunene i 2014. Pr 16.desember 2013 var det 5 400 bosettingsklare flyktninger i asylmottak som ventet på å bli bosatt i en kommune. Det er det høyeste antallet siden Bosnia-krigen i 1994. Blant dem som venter på å bli bosatt i en kommune er det om lag 800 barn i familier, og 120 enslige mindreårige flyktninger.

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) anmoder Kvæningen kommune om å ta imot 15 flyktninger i 2014 og inviterer samtidig kommunen til en nærmere dialog om dette.

I tråd med ankomstprognosene for utlendingsforvaltningen, og for å sikre en planmessig og forutsigbar prosess i kommunen, ber vi samtidig om at 15 flyktninger får bosette seg i kommunen også i 2015 og 2016. Det er også mulig for kommunen å ta imot flere flyktninger enn det antallet IMDi anmoder om.

Det er et nedfelt prinsipp i norsk integreringspolitikk at flyktninger skal bosettes i kommuner over hele landet. IMDi anmoder derfor nå alle kommuner om å bosette flyktninger. Kommunen må ha et tilpasset tjenestetilbud, herunder introduksjonsprogram og opplæring i norsk og samfunnskunnskap til de som bosettes, slik at behovet for grunnleggende kvalifisering blir dekket. I dette inngår norsk opplæring, innsikt i norske samfunnsforhold og forberedelse til yrkesliv eller utdanning.

*Nasjonalt utvalg for bosetting av flyktninger og etablering og nedlegging av mottak samt omsorgssenter er nedsatt av Regjeringen, består av representanter fra kommunesektoren og staten, og ledes av IMDi. Det er Nasjonalt utvalg for bosetting og mottak som fastsetter hvor mange flyktninger kommunene totalt skal anmodes om å bosette det enkelte år.

En rekke små kommuner som bosetter flyktninger har god erfaring med å samarbeide med nabokommunene, så fremt dette lar seg gjøre ut fra geografiske forhold. Det er ikke størrelsen på kommunen eller antall innbyggere i kommunen som er avgjørende for om kommunene kan bosette flyktninger, men hvorvidt kommunen greier å etablere et tilfredsstillende kvalifiseringstilbud.

Norges internasjonale forpliktelser innebærer å ta imot mennesker som er utsatt for forfølgelse i sine hjemland. Bosetting av flyktninger er ikke bare en humanitær oppgave. Flyktninger utgjør også en ressurs. Næringslivet i mange kommuner vil ha behov for mer arbeidskraft i årene fremover. Gjennom gode kvalifikasjonsprogram, kan kommuner skreddersy kompetanse som arbeidslivet lokalt trenger.

En betydelig andel av de voksne flyktingene er enslige ved bosettingstidspunktet, men mange av dem kan ha familie i hjemlandet som får innvilget familieinnvandringstillatelse og kan forventes å komme til Norge ganske raskt. At flere flyktninger får familien sin til landet vil være positivt for integreringen og kan bidra til befolkningsutvikling. Men, dette kan også innebære utfordringer med boliger i tillegg til kapasitet i kommunene. Det anbefales derfor at kommunen planlegger i tråd med dette sett opp mot det antallet kommunen anmodes om å bosette.

IMDi forvalter i 2013 tilskudd for nesten 7,2 milliarder kroner. Over 99 prosent av midlene kanaliseres til kommunenes bosettings- og integreringsarbeid. Under en prosent går til frivillig virksomhet. Nærmere informasjon om ulike økonomiske virkemidler ved bosetting av flyktninger, finnes på IMDis hjemmesider:

<http://www.imdi.no/Tilskudd>

Å finne egnet bolig til flyktninger kan være en utfordring. Det er avgjørende at kommunenes vedtak om bosetting følges opp gjennom boligplan og aktiv bruk av Husbankens ordninger. I boligmeldingen varslers regjeringen at det kan gis inntil 40 pst utmåling av tilskudd til utleieboliger for flyktninger og andre prioriterte grupper. Husbanken vil sammen med IMDi ha kontakt med kommunen om boligløsninger for flyktninger.

Under behandling av vår anmodning, ber vi kommunen ta hensyn til følgende viktige momenter i bosettingsarbeidet:

- Persist vedtak fattet i kommunestyret for antall flyktninger som skal bosettes, slik at vi unngår vedtaksformuleringer som skaper uklarhet i hvor mange flyktninger kommunen faktisk kommer til å ta imot.
- Planer for jevn (helst kvartalsvis) bosetting i løpet av året
- Det er ikke anledning til å fatte vedtak som avgrenser bosetting ut fra nasjonalitet eller andre kriterier
- Vedtaket skal også inkludere personer med særskilte behov
- Vedtaket skal ikke inkludere familieinnvandring

Når kommunestyret har fattet vedtak om bosetting av flyktninger, er det IMDi som fordeler de bosettingsklare til kommunene, og fatter vedtak om bosetting av den enkelte.


For å legge til rette for jevn og forutsigbar bosetting i årene 2014-2016, ber vi om

kommunens svar på anmodningen innen **1. april 2014**. Økt bosetting er nødvendig for å hindre at antallet personer som venter i asylmottak øker ytterligere.

Vedtaket bes sendt skriftlig til IMDi Nord og på e-post til post@imdi.no; med kopi til KS v/Nina Gran; nina.gran@ks.no, ks-troms@ks.no; fmtrpostmottak@fylkesmannen.no;

Vi ser fram til et godt samarbeid med Kvæningen kommune!

Med hilsen
for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet


Dulo Dizdarevic
regiondirektør


Dinka Bektesevic
seniorrådgiver

Kopi: KS Troms, Strandvn. 13, 9007 Tromsø
Fylkesmannen i Troms, Fylkeshuset, Strandvegen 13, 9007 Tromsø
Husbanken, Region Hammerfest, Postboks 480, 9615 Hammerfest



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2014/2	Kvæningen Formannskap	29.01.2014
	Kvæningen kommunestyre	

Etablering av polutsalg i Kvæningen

Administrasjonssjefens innstilling

Kvæningen kommune gjør en forespørsel til AS Vinmonopolet der det bes om at det etableres utsalg i kommunen.

Saksopplysninger

Det ses som godt kjent at AS Vinmonopolet nå etablerer et såkalt «miniutsalg» i Lyngen kommune. Etablering av utsalg i kommuner som ikke har utsalg fra før, følger en prosedyre som fra Vinmonopolet er lagt opp slik:

«Slik er prosessen fra kommunen først tek kontakt, til butikken er nøkkelklar. Kommunen kjem med ein førespurnad om poletablering. Som oftast har kommunen behandla saka i kommunestyret. Når Vinmonopolet får førespurnaden, skifter kommunen status frå passiv til aktiv. For alle aktive kommunar gjer vi ein djupare analyse. Alle aktive kommunar er med i Vinmonopolets årlege vurderingar av nye butikkar. Kommunen treng ikkje kontakte Vinmonopolet på nytt. Styret i Vinmonopolet vedtek kvar haust (oktober–desember) nye butikketableringar for neste år. Vinmonopolet søkjer kommunen om salsløyve (etter styrevedtaket). Etter godkjent salsløyve har Vinmonopolet ein tilbodsførespurnad (annonsar i lokalpresse etc.) om lokale. Dei som har lokale, kontaktar Vinmonopolet. Vinmonopolet ser på alle eigna lokale som vi har fått tilbud om. Etter synfaringa vel vi det best eigna butikklokalet. Vi ønskjer sentral plassering i nærleiken av annan handel, gode parkeringsforhold, alt på eitt plan og god tilkomst for varebilane. Butikken er sjeldan innflyttingsklar. Det inneber at vi må teikne nye løysingar. Denne delen av prosessen kan ta frå tre til tolv veker. Kommunen godkjenner lokalet Vinmonopolet har valt. Kontrakten blir underteikna etter at teikningane er på plass. Tilpassing/utbygging av lokala. Omfanget av ombygginga og tilgangen på lokale handverkarar avgjer kor raskt butikken kan opne. I dei fleste tilfella opnar butikkane frå seks til tolv månader etter at vedtaket om butikketablering er fatta.»

Vurdering

Kvæningen er blant de 106 kommunene som pr desember 2013 ikke hadde utsalg. Med dagens antall utsalg, bor 95 prosent av Norges befolkning i en kommune med eget pol eller mindre enn 30 km fra et utsalg. Fra Burfjord er avstanden til nærmeste utsalg i Alta om lag 90 km og til utsalget på Storslett ca 73 km.

I tillegg til kommunens faste innbyggere, antas det at et utsalg vil være et godt tilbud også til det betydelige antallet besøkende i ferie- og reindriftsseasonen.

Administrasjonssjefen vil anta at det kan være hensiktsmessig å fremme forslag om å henvende seg til Vinmonopolet med sikte på å bli satt på selskapet liste for «aktive kommuner» som ber om at etablering blir vurdert.

Med den tiden som er antydnet for Vinmonopolets egen saksbehandling, antas det at det er tilstrekkelig tid for Kvæningen å rullere nødvendige planer før spørsmål om endelige politiske vedtak kommer opp.

Det vises til at det ikke gis garantier om etablering. Herværende sak innebærer ikke automatisk etablering og det er fortsatt krav om at kommunen skal behandle søknad om salgsløyve fra Vinmonopolet før utsalg kan etableres. I Alkoholovens § 1.7 heter det blant annet om salgsløyve at «Før kommunestyret avgjør søknaden, skal det innhentes uttalelse fra sosialtjenesten og politiet.»



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2014/3	Kvæningen Formannskap	29.01.2014

Tariff 2014, innspill til hovedoppgjøret

Administrasjonssjefens innstilling

Det viktigste innspillet i tariffspørsmålet er at vi går inn for at en stor del av lønnsøkningen skal gis som en betydelig økning av lør-/søndagstilleggene. Det nest viktigste er en justering med å gi løft til høyskolegruppene. Lokal pott. Det bør settes av minimum ca 1 % til lokal pott. Beregning av arbeidstid i turnus. Dagens flytende ordning der det beregnes uketimetall mellom 35,5 og 33,6 timers uke ut fra vaktbelastning må endres slik at dette blir et fast uketimetall. Pensjon bør inn i forhandlingene der man bør se på økning av arbeidstakers andel fra 2 % og opp til 4-5 % og vurdering av særaldersgrensene.

Saksopplysninger

Viser til KS-heftet Strategikonferansene 2014 som følger vedlagt. KS stiller spørsmål på side 6, som de ønsker innspill på. Dette danner grunnlag for fylkesvise strategikonferanser i februar med innspill som går videre til tariffoppgjøret.

Vurdering

Vi gjentar i stor grad innspillene slik vi har gitt dem de siste årene. Det er økning av helgetilleggene som drahjelp for å unngå deltidsproblematikken og økning av høyskolestigen for å bedre rekrutteringen av denne gruppen. Dette er fortsatt våre to største utfordringer lønns-systemet kan hjelpe oss med.

Det viktigste innspillet i tariffspørsmålet er at vi går inn for at en stor del av lønnsøkningen skal gis som en betydelig økning av lør-/søndagstilleggene. Grunnen til det er deltidsdilemmaet i helsesektoren. Dilemmaet kommer av at for få ønsker å jobbe tettere i helgene enn hver 3. eller hver 4. helg, eller lengre helgevakter. Dersom man hadde stimulert flere til å jobbe mer i helgene, vil mange små stillinger kunne slås sammen og mye av problemet vil være borte. Incitamentet for å få flere til å jobbe slik er kun en kraftig økning av lør-/søndagstilleggene. Lør/søndagstillegget ble øket en del ved forrige tariffrevisjon, men det bør tas flere løft for at dette skal monne skikkelig. Vi må få et lønssystem som er slik at ulempetilleggene er så gode at folk ser det bryet verdt å ta på seg ulempene. Slik er det ikke i dag.

Det nest viktigste er en justering med å gi løft til høyskolegruppene. Det er blant høyskolegruppene vi har de største rekrutteringsproblemerkene, og dette vil lette litt på det i den grad vi konkurrerer med andre enn de andre kommunene.

Beregning av arbeidstid i turnus. Dagens flytende ordning som ble innført ved tariffrevisjon i 2010 der det beregnes uketimetall mellom 35,5 og 33,6 timers uke ut fra vaktbelastning er tungvint og uforutsigbar å bruke. Det brukes forholdsvis mye ressurser til å beregne dette og

stillingsstørrelser blir endret ved endret sammensetning av vaktene (mange helge- og nattvakter gir lavere uketimetall). Det bør endres slik at dette blir et fast uketimetall, enten at alle i turnus får et uketimetall på 33,6 timer pr uke eller det fastsettes et tall mellom 35,5 og 33,6 timer pr uke for alle som jobber i turnus.

Lokal pott, det bør settes av minimum ca 1 % til dette. Vi må få tilført tilstrekkelige midler til å gjennomføre lokal lønnspolitikk. Det er mange lønsmessige forhold som det ikke lar seg gjøre å ordne opp gjennom et sentralt oppgjør og vi må sitte igjen med tilstrekkelige midler til dette arbeidet.

Den totale rammen vil falle på plass av seg selv ut fra "frontfagsmodellen", og det viktigste er at det blir en målrettet bruk av "det vi allikevel må ut med".

Pensjon bør inn i forhandlingene der man bør se på økning av arbeidstakers andel fra 2 % og opp til 4-5 % og vurdering av særaldersgrensene. Siden tidlig på 90-tallet har arbeidstakers andel på 2 % stått urørt mens arbeidsgivers andel var 4-5 %. Arbeidsgivers andel har øket og nærmer seg 20 % og den ser ut til å øke mer i årene som kommer. Offentlig pensjon er en god ytelse og det er rimelig at arbeidstakerne selv betaler noe mer av den når kostnadene har øket så mye som de har. En annen ting man bør se på er særaldersgrensene. I det nye pensjonssystemet der man legger opp til at det skal lønne seg å stå lenger i jobben er det ikke riktig å beholde særaldersgrensene. Det bremser denne hensikten og gjør pensjonsordningene dyrere.

Vedlegg

KS Strategihefte 2014.



Tid for endring

Til debatt

Strategikonferansene 2014



Invitasjon til dialog om hovedtariffoppgjøret 2014

Debattgrunnlag

Kommuneforlaget

Omslag: MacDama

Omslagsbilde: Jupiterimages/Photos.com

Sats: MacDama

Trykk: Merkur-Trykk as

Invitasjon til dialog om hovedtariffoppgjøret 2014

Debattgrunnlag

Til kommuner og fylkeskommuner

Kjære medlem av KS!

Våren 2014 skal KS forhandle hovedtariffavtalen og sentralt lønnsoppgjør. Medlemmene inviteres derfor til dialog om mål og prioriteringer. Utfordringene vi står overfor rekker lenger frem enn de første årene vi har foran oss. Vi må legge opp til at det blir de viktigste temaene for kommunesektoren som setter sitt preg på forhandlingene.

- Hvordan kan hovedtariffavtalen understøtte en god og effektiv oppgaveløsning i kommunene og fylkeskommunene?
- Er det bestemmelser i avtaleverket som er til hinder for at oppgavene kan tilrettelegges og løses godt og effektivt?

Vi ønsker at spørsmålene som reises behandles av den enkelte kommune/fylkeskommune i forkant av strategikonferanser og fylkesmøtene. KS i fylkene inviterer til strategikonferanser og fylkesmøter mellom januar og mars 2014. Her vil det presenteres mer utfyllende og oppdatert informasjon som grunnlag for debatt.

Etter behandlingen på strategikonferansene, inngår fylkesvise oppsummeringer og vedtak som en viktig del i KS' forhandlingsmandat.

God lesing og debatt!

Oslo, november 2013

Per Kristian Sundnes
arbeidslivsdirektør

1. Arbeidsgiverpolitikk for framtida

Kommunesektoren sysselsatte i overkant av 450.000 personer i 2012, omlag 20 prosent av alle sysselsatte i Norge. Befolkningsøkning kombinert med økende krav og forventninger fra brukerne, samt flere nasjonale krav og standarder, vil stille sektoren overfor store arbeidskraftutfordringer fremover.

Kompetansebehovet kan ikke dekkes kun gjennom nyrekruttering. Ansattes kompetanse må videreutvikles, en heltidskultur må etableres, avgangsalderen økes og sykefraværet reduseres. For å levere gode tjenester, må sektoren også satse på innovasjon i oppgaveløsning og organisering av arbeidet, og i større grad rekruttere begge kjønn.

Å utvikle en heltidskultur krever et langsiktig og godt samarbeid mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. En del kommuner og fylkeskommuner har satt i gang tiltak for å øke stillingsstørrelsene og få flere heltidsansatte. KS, Fagforbundet, Sykepleierforbundet og Delta ble i februar 2013 enige om felles retning på arbeidet med å skape en heltidskultur. Partene oppfordrer til å vurdere lokale aktiviteter for å nå målet.

For å møte kommunesektorens utfordringer på arbeidsgiverområder, må det jobbes strategisk og framtidsrettet med arbeidsgiverpolitikk. KS anbefaler derfor at kommuner og fylkeskommuner utarbeider arbeidsgiver- og rekrutteringsstrategier som oppdateres regelmessig. KS skal stimulere til – og bistå i dette arbeidet, og lanserer nå «Arbeidsgiverpolitikk for framtida». Her presenterer et oppdatert utfordringsbilde med

forslag til prioriterte innsatsområder, hvor ledelse står sentralt. «Arbeidsgiverpolitikk for framtida» presenteres på strategikonferansene, og KS vil tilby regionale/fylkesvise samlinger i 2014.

2. Hovedtariffoppgjøret - frontfaget og Holdenutvalget

Frontfaget har bred tilslutning blant arbeidslivets parter. Modellen bygger på ideen om at lønnsveksten i Norge må tilpasses lønnsutviklingen i konkurranseutsatte næringer. Dette for å unngå at lønnsveksten over tid ikke blir høyere enn hos våre handelspartnere. Målet er å sikre en sunn samfunnsøkonomi med et sterkt næringsliv og høy sysselsetting.

Det er opprettet et offentlig utvalg (Holden III-utvalget) som vurderer lønnsdannelsen i Norge. Utvalget ser på erfaringer med lønnsdannelsen og drøfter makroøkonomiske utviklingstrekk som kan skape utfordringer for norsk økonomi og lønnsdannelsen framover. Utvalget skal ha som utgangspunkt at frontfagsmodellen videreføres. Frontfagsmodellen medfører imidlertid enkelte spenninger og utfordringer. Fordi lønnsveksten er normgivende for den samlede lønnsutviklingen i landet, er nærings sammensetningen og hvilke overenskomster som frontfaget omfatter av stor betydning. Sentrale problemstillinger er blant annet hvor representativt frontfaget er, frontfagets faktiske økonomiske ramme og hvordan uenigheter om dette kan påvirke lønnsoppgjørene i offentlig sektor.

3. Økonomiske anslag og forutsetninger for 2014

Årene siden 2000 har vært en sammenhengende oppgangperiode i norsk økonomi. Sysselsettingen har økt vesentlig og arbeidsledigheten har vært stabil lav. De siste 10 årene har lønningene i de største sektorene i Norge (industri, varehandel og offentlig forvaltning) steget årlig med 4,3 % i gjennomsnitt. Den sterke veksten har bidratt til et høyt lønns- og kostnadsnivå i Norge.

Konsumprisindeksen (KPI) viser en økende tendens. I perioden august 2012 – august 2013 har KPI steget 3,2 %. Regjeringen anslår i nasjonalbudsjettet lønnsveksten til om lag 3,5 % fra 2013 til 2014. Anslaget for prisveksten fra 2013 til 2014 er 1,6 %.

KS vil gjennom det inntektspolitiske samarbeidet arbeide for at det i 2014 blir gjennomført et ansvarlig lønnsoppgjør og legger til grunn at partene i kommunal sektor forholder seg til den økonomiske rammen i frontfaget ved lønnsoppjøret 2014.

3.1 Pensjon har blitt dyrere

Pensjonskostnadene som utgiftsføres i kommunesektorens regnskaper følger forutsetninger gitt av Kommunal- og regionaldepartementet, og kan avvike fra premiebetalingene som hvert år skjer til pensjonsleverandørene. Over tid er det likevel premiene som bestemmer pensjonskostnadene som føres i kommuneregnskapene. En kraftig økning i regnskapsførte kostnader de senere år, reflekterer dermed den økningen det

har vært i premiene over mange år etter årtusenskiftet. Høy lønnsvekst i forhold til avkastning på pensjonsmidlene er en viktig årsak til premieøkningen.

Premien som andel av fastlønn i kommunesektoren ligger nå på 18 – 22 %. Premien er mangedoblet siden tidlig på 90-tallet. Arbeidstakernes andel har hele tiden ligget fast på 2 %. I 2014 kan pensjonskostnadene øke med over 10 % eller om lag 2,3 mrd. kroner. Dette betyr en økning i pensjonskostnader på om lag 1 ¼ mrd. kroner utover antatt lønnsvekst.

I tjenestepensjonsordningen i kommunal sektor er det innført de to store innsparingene fra folketrygden; levealdersjustering og ny regulering (indeksering) av løpende pensjoner. Isolert sett gir dette en betydelig reduksjon i pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader.

Bakgrunnen for disse endringene er imidlertid at de skal motvirke økningen i pensjonskostnader etter hvert som folk lever stadig lenger. Når man tar begge disse forholdene i betraktning – reduserte kostnader som følge av levealdersjustering og endret regulering på den ene siden og økte kostnader som følge av økt levealder på den andre siden – anslås kostnadsbildet samlet til å være omtrent uendret.

Pensjonsordningen i offentlig sektor vil være et sentralt tema framover. Det er behov for en ordning som bygger på de samme prinsipper som alderspensjon i folketrygden, begrenser kostnadsveksten, er tilpasset arbeidslinjen og legger bedre til rette for mobilitet mellom offentlig og pri-

KS spør:

1. Bør pensjonsordningene i offentlig sektor bli tema ved tariffoppgjøret i 2014?
2. Hva vurderes som en realistisk og forsvarlig økonomisk ramme?
3. Hvilke elementer i oppgjøret (feks. lokal pott eller generelle tillegg) skal prioriteres?
4. Hvilke lønns-elementer kan prioriteres ned til fordel for endringer i minstelønssystemet i HTA kapittel 4?
5. Hvordan ser dere på eget omfang av arbeidstakere med kun lokal lønnsdannelse?

vat sektor. KS legger til grunn at det fortsatt skal være tilnærmet like pensjonsordninger i stat og kommune.

4. Lønssystemet i endring

Siden 2002 har vi hatt et minstelønssystem i HTA kapittel 4. Kommuner og fylkeskommuner har oppfordret KS til å vurdere endringer i dagens lønssystem, og har tidligere vurdert at det kan prioriteres å bruke deler av den økonomiske rammen for å få dette gjennomført. Et partssammensatt utvalg har vurdert hvordan minstelønssystemet kan videreutvikles. KS mener lønssystemet bør endres fra å sikre garantert lønnsnivå (minstelønn) til å ivareta at alle gis en garantert lønnsutvikling. Et slikt nytt lønssystem vil stille større krav til den lokale lønnspolitikken. Det er grunn til å anta at forhandlinger om å innføre nytt lønssystem får konverteringskostnader som i så fall belastes den økonomiske ram-

men. Dette må tas med i en samlet vurdering av ønsket profil og prioriteringer innenfor disponible økonomiske rammer.

5. Andre temaer som vil kunne prege Tariff 2014

5.1 Hovedavtalen og KS' arbeidsgivervirksomhet for bedriftsmedlemmene

Hovedavtalen løper ut 31.12.2013 men partene starter forhandlingene i januar 2014. Hovedavtalen del B og del C gir et godt grunnlag for samhandling, utvikling og medbestemmelse og avtalen har romslige regler for frikjøp eller tjenestefri for tillitsvalgte. Det ville derfor i utgangspunktet ikke være behov for endringer ved årets revisjon.

Etter vedtektene for arbeidsgivervirksomheten, har medlemmene gitt KS fullmakt til å inngå tariffavtaler. Hovedavtalen tariffestet KS som part i alle sentrale tariffav-

Faktaboks

Hovedavtalen består av tre deler:

- Del A Forhandlingsordningen inneholder regler avtalestruktur og forhandlingsordning
- Del B regulerer samarbeid, medbestemmelse og tillitsvalgtordning for kommuner/fylkeskommuner og kommunale foretak.
- Del C regulerer tilsvarende del B for andre selvstendige rettssubjekter med eget medlemskap i KS samt energiverk organisert som kommunale foretak etter kommunelovens kapittel 11.

taler – tariffavtaler som binder kommunene, fylkeskommunene og bedriftene. Hovedstyret i KS fattet i oktober 2013 vedtak der de anerkjenner at KS Bedrift har selvstendig rettssubjektivitet. Hovedstyret vil styrke KS Bedrift som en selvstendig forening, organisatorisk og tariffmessig og forutsetter at KS Bedrift framtidig på selvstendig grunnlag etablerer egne tariffavtaler. Å følge opp Hovedstyrets vedtak og forutsetninger krever endringer i Hovedavtalens del A.

Dersom partene ikke kommer til enighet under forhandlingene, vil et utgangspunkt være at Hovedavtalen gjelder videre på ettervirkning. Siden 2002 har det imidlertid vært praksis at partene har latt uenighet om endringer i Hovedavtalen inngå som en del av hovedoppgjøret.

5.2 Arbeidstidsavtalen for undervisningspersonalet – SFS 2213

Arbeidstidsavtalen for undervisningspersonalet i grunnskole og videregående opplæring har i mange år vært gjenstand for stort engasjement fra både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Arbeidstakersiden har tradisjonelt ønsket å beholde lærernes autonomi og frihet til å disponere egen arbeidstid, og dermed i stor grad utforme sitt eget arbeid og eget undervisningsopplegg. Arbeidsgiver ønsker imidlertid større lokalt handlingsrom og økt fleksibilitet når det gjelder disponering av lærernes arbeidstid. Videre uttrykkes det behov for å skape mer rom for felles refleksjon og kollegialt samarbeid mellom lærere, samt mer rom for kompetanseutvikling og skoleutvikling.

Faktaboks

Hovedavtalen. Tariffavtale mellom KS og arbeidstakerorganisasjonene om grunnleggende spilleregler bl.a om forhandlingsordning, partsforhold og samarbeid i arbeidslivet.

HTA er forkortelsen for Hovedtariffavtalen i KS området. Hovedtariffavtalen er 2-årig, inngått mellom KS og arbeidstakerorganisasjonene med utløp 30. april 2014 og regulerer lønns- og arbeidsvilkår.

Hovedtariffoppgjør. HTA inngås for 2-årige avtaleperioder fra 1.mai «partall år». I hovedtariffoppgjør er hele HTA oppe til revisjon og det føres samtidig sentralt lønnsoppgjør.

Lønnsglidning er den delen av lønnsveksten som i sentrale tariffavtaler ikke kan tilskrives tariffmessige tillegg. Eksempelvis ansiennitetsopprykk og endringer i lønn ved skifte av stilling. Glidningen regnes inn i den økonomiske rammen for lønnsoppjøret.

Overheng er en prosentvis beregning som beskriver hvor mye lønnsnivået ved utløpet av et år ligger over gjennomsnittsnivået for hele året. Lønnstillegg som gis sent i året, fører til større overheng til neste år enn tilsvarende tillegg gitt tidlig i året. Overhendet regnes inn i den økonomiske rammen for lønnsoppjøret.

Pott. Sentralt avtalt beløp til rådighet for lokale forhandlinger (hjemlet i HTA pkt. 4.A.1) om lønnstillegg.

Faktaboks forts. neste side

Utålmodigheten blant skoleeiere og skoleledere for en modernisering av lærernes arbeidstid, tilpasset den utvikling som har vært i skolen og i samfunnet for øvrig de siste tiår, er stadig blitt større. Endringene i arbeidstidsordningen i Danmark våren 2013 har aktualisert en endring i arbeidstidsordningen også i Norge, i retning av ordinær arbeidstid med den samme mulighet for gjensidig fleksibilitet som vi finner på andre områder i arbeidslivet.

Disse perspektivene vil være utgangspunktet når forhandlingene starter opp i november 2013, og vil utvilsomt gjøre disse forhandlingene svært krevende. Arbeidstidsavtalen for undervisningspersonalet avviker fra øvrige særavtaler i den forstand at den kan bringes direkte inn i et hovedtariffoppgjør, uten å gå via nemnd. Dersom partene ikke skulle komme til enighet ved for-

Faktaboks forts.

Frontfagmodellen/forhandlingsmodellen innebærer at lønnsveksten koordineres i hele arbeidslivet. Lønnsveksten for industrien (frontfaget) brukes som «normalutvikling» og legger premissene for lønnsvekst i skjermede næringer/sektorer. Profilen på oppgjørene bestemmes innenfor den enkelte sektor.

SFS 2213. De sentrale forbundsvise særavtalene forkortes «SFS» og har en firesifret nummerserie innledet med 2*. 2200-nummerserien er særavtaler for skole, barnehage m.m. SFS 2213 regulerer bestemmelser for undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnskoleopplæring og omtales gjerne som «Arbeidstidsavtalen».

handlingene innen 31.12.2013, vil det være naturlig at arbeidstidsavtalen vies plass på strategikonferansene 2014.

Inndeling av lærernes arbeidstid:

Samlet nettoårsverk (1687,5 timer)

Arbeidsplanfestet tid fra 1300 til 1150 timer innenfor 38 uker og 6 dager

mellom 508 og 683,5 timer utenom undervisning innenfor 38 uker + 6 dager

Undervisning:
mellom 741 og 466,5 timer innenfor 38 uker

**Selvstendig/individuell tid (ikke planfestet arbeidstid):
fra 387,5 til 537,5 timer**

Til debatt

Strategikonferansene 2014

En god og bred dialog mellom medlemmene og KS er det beste utgangspunktet for at KS kan ivareta medlemmenes interesser.

Strategikonferansene er møteplass for medlemsdialog og gir KS en god anledning til å komme i direkte møte med medlemmene over hele landet. Konferansene er en arena hvor både politisk og administrativ ledelse i kommuner og fylkeskommuner møter. KS i fylkene inviterer til strategikonferanser og fylkesmøter medio januar til første halvdel av mars 2014.

Debattheftet er sendt medlemmene for behandling i den enkelte kommune i forkant av strategikonferansene og fylkesmøtene.

KS sine regionkontorer oversender uttalelsene til KS sentralt hvor tilbakemeldingene på debatheftet og strategikonferansene oppsummeres og framlegges for hovedstyret, blant annet som grunnlag for konsultasjonsmøtene og tarifforhandlingene.

Debattheftet «Tid for endring» kan også leses og lastes ned på våre hjemmesider **www.ks.no**

Vi ser frem til alle innspill og god debatt ved konferansene!

KS, Kommunesektorens organisasjon
Haakon VII's gt. 9, Postboks 1378 Vika, 0114 Oslo
Telefon 24 13 26 00 www.ks.no



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2014/4	Kvæningen Formannskap	29.01.2014
	Kvæningen kommunestyre	

Ny pensjonsordning for folkevalgte fra og med 2014

Administrasjonssjefens innstilling

Som ny pensjonsordning for folkevalgte fra og med 2014 velges innlemmelse i den ordinære pensjonsordningen som gjelder for ansatte.

Saksopplysninger

Fra og med 2014 opphører dagens pensjonsordning for folkevalgte og vi må velge ny løsning videre. Vi kan enten innlemme dem i den ordinære pensjonsordningen som gjelder for ansatte (alternativ 1), eller de kan meldes inn i en ny pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter (alternativ 2). Alternativ 2 er en nettoordning som ikke samordnes med andre pensjonsordninger og den utbetales i tillegg til andre ordninger. Vedlagt følger informasjon fra KLP om endringene og valgmulighetene.

Vurdering

Det ser ut til at innlemmelse i den ordinære pensjonsordningen som gjelder for ansatte er en klar fordel i de aller fleste tilfeller. Denne ordningen gir kortere opptjeningstid og bedre utbetalinger til medlemmene. Det kan lønne seg med alternativ 2 i tilfeller der den folkevalgte har privat arbeidsbakgrunn med liten pensjonsopptjening. Når det gjelder kostnadene for kommunen så antar KLP at alternativ 1 blir billigst. Når det gjelder kostnader for alternativ 2 så vil ikke den være klar før alle har bestemt seg. Ordningen er kollektiv slik at kostnadene kommer an på hvor mange som blir med, samt kjønn og alder på dem.

Vedlagt følger brev fra KLP datert 31.10.13 og mail fra KLP datert 04.12.13.

Fra: Even Bladt Jarlseth <Even.Bladt.Jarlseth@klp.no>
Sendt: 4. desember 2013 13:21
Til: Bjørn Ellefsæter
Kopi: Ingrid Eriksen
Emne: Pensjonsordning for folkevalgte
Vedlegg: Ny pensjonsordning for folkevalgte fra 1 januar 2014.pdf

Hei Bjørn, viser til hyggelig samtale i dag og oversender herved noen momenter som dere kan ta med dere i arbeidet videre med denne saken. Vedlegger også brevet som er sendt dere vedr. ny pensjonsordning for folkevalgte fra 01. jan. 2014

Fra 1. januar 2014 opphører dagens pensjonsordning og det må velges en ny pensjonsløsning for de folkevalgte, slik vi tidligere har varslet. Omleggingen skyldes endringer i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte som trer i kraft 1. januar 2014. Fra 1. januar 2014 vil folkevalgte automatisk bli overført fellesordningen i KLP, kasse 18. Hver kommune må selv ta stilling til hvorvidt ordfører og varaordfører skal bli stående innmeldt i fellesordningen med enkelte tilpasninger, eller om disse skal meldes inn i pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter.

Kommunen har altså to valg når det gjelder pensjonsordning for folkevalgte:

1. Innlemmelse i den ordinære tjenstepensjonsordningen for de ansatte

Alderspensjonen vil bli en brutto, livsvarig årlig ytelse tilsvarende som for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen, men med enkelte tilpasninger. Uføre- og etterlatte ytelser vil også være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte.

Alderspensjonen vil bli en brutto noe som betyr at pensjonen samordnes med folketrygden og samlet sett utgjør 66% av lønn. Opptjeningstiden er her 30 år. Ordningen vil mest sannsynlig gi en høyere pensjon for den folkevalgte da vedkommende vil ha en høyere lønn(godtgjørelse)/pensjonsgrunnlag enn det som er snittet for de andre innmeldte i fellesordningen. Ordningen vil også bety en lavere premie for kommunen.

De særskilte tilpasninger som vil gjelde for folkevalgte fra 1.1.2014 er:

- Hovedintensjonen i ordningen er 66 % alderspensjon etter 30 års opptjeningstid.
- Nedre grense for medlemskap på 1/3 av godtgjørelse for full stilling.
- Pensjonsgrunnlaget er den folkevalgtes samlede, faste godtgjørelse.
- Aldersgrensen er 70 år.
- AFP fra 65 år er en del av tjenstepensjonsordningen, mens AFP fra 62 til 65 år kan avtales.
- Pensjon opptjent i den tidligere folkevalgtordningen og pensjon opptjent i.h.t. nye regler fra 1. januar 2014 samordnes i.h.t. Samordningslovens § 7.

2. Pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter

Alderspensjonen vil være en netto, livsvarig årlig ytelse. Uføre- og etterlatteytelser vil være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen.

Dette er en ordning hvor alderspensjonen vil være en netto, noe som betyr at den ikke samordnes med folketrygden. Opptjeningstiden er her 41 år. Ordningen vil mest sannsynlig gi en lavere pensjon enn alt.1 siden den beregnes netto og opptjeningstiden er vesentlig lengre.

Nedenfor følger de viktigste elementene i den nye særskilte pensjonsordningen for folkevalgte:

- Det siktes mot 66 % alderspensjon fra 65 år etter 41 års opptjeningstid.
- Nedre grense for medlemskap på 1/3 av godtgjørelse for full stilling.

- Pensjonsopptjeningen til alderspensjon utgjør 6,03 % av opptjeningsgrunnlaget opp til 7,1 grunnbeløp og i tillegg 24,13 % av opptjeningsgrunnlaget mellom 7,1 og 12 grunnbeløp.
- Krav om minst ett års medlemskap for rett til alderspensjon.
- Alderspensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år, senest ved fylte 75 år.
- Det må tas ut hel pensjon, og gis ikke mulighet for gradert alderspensjon.
- Alderspensjonen skal levealdersjusteres. Det legges til grunn at totalsummen man får i pensjon blir den samme, uavhengig av om man pensjonerer seg når man er 62 eller 75 år.
- Pensjonen fastsettes på grunnlag av pensjonsbeholdningen på uttakstidspunktet.
- Eventuell opptjening av pensjon etter pensjonsuttak gir grunnlag for ny alderspensjon. Denne fastsettes årlig.
- Rett til uføreytelser etter tilsvarende regler som i den ordinære pensjonsordningen for ansatte. Ved opptjeningstid forut for 1. januar 2014 blir denne medlemstiden omregnet til 30-deler ved at tiden deles på 16 og ganges med 30.
- Rett til ektefellepensjon og barnepensjon etter tilsvarende regler som i den ordinære pensjonsordningen for ansatte. Medlemstiden omregnes på samme måte som for uføreytelser.
- Pensjonsbeholdningen reguleres årlig i samsvar med lønnsveksten frem til uttak av alderspensjon.
- Pensjonene reguleres på samme måte som i folketrygden.

Når det gjelder premiesatser så vil den nye ordningen etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter ha en høyere pensjonspremie enn hva som er tilfelle dersom de folkevalgte blir stående i fellesordningen. Premienivået i den nye ordningen vil imidlertid avgjøres i stor grad av hvor mange innmeldte medlemmer ordningen vil få, samt hva slags alderssammensetning disse medlemmene vil ha. Dette er det foreløpig vanskelig å si noe mer konkret om, da vi ikke kjenner til det eksakte antall kommuner som har bestemt seg for å velge slik ordning for sine folkevalgte.

Håper dette var mer oppklarende.

Kontakt meg gjerne ved ytterligere spørsmål.

Even

Med vennlig hilsen

Even Bladt Jarlseth

Kunde- og salgsleder

KLP for dagene som kommer

Kommunal Landspensjonskasse


Dronning Eufemias gate 10, Pb. 400 Sentrum, 0103 Oslo

Tlf dir: 954 26 989

www.klp.no

Vennligst tenk på miljøet før du skriver ut denne e-posten



 KVÆNINGEN KOMMUNE POSTMOTTAK
21 NOV 2013
Til behandling: <i>Björn</i>
Saksbehandler: <i>Björn</i>
Til orientering:
Gradering:

Kommunal Landspensjonskasse
gjensidig forsikringselskap
Org. nr: 938 708 606 Foretaksregisteret
Pb. 400 Sentrum, 0103 Oslo
E-post: klp@klp.no
www.klp.no

Kvæningen Kommune
9161 BURFJORD

Oslo, 31. oktober 2013

Forsikringstakernr.: 01943 001

SCANNET

Att. rådmann og økonomiansvarlig

NY PENSJONSORDNING FOR FOLKEVALGTE FRA 1. JANUAR 2014

Folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner er i dag tilsluttet Pensjonsordningen for folkevalgte. Denne tilsvarer kommunens pensjonsordning for ansatte, men med særskilte bestemmelser som bare gjelder de folkevalgte. Kravet til full opptjeningstid er 16 år og pensjonsalder er 65 år. Fra 1. januar 2014 opphører dagens pensjonsordning og det må velges en ny pensjonsløsning for de folkevalgte, slik vi tidligere har varslet. Omleggingen skyldes endringer i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte som trer i kraft 1. januar 2014.

Etter endringene i forskriften gis det nå anledning til å melde de folkevalgte inn i den ordinære pensjonsordningen for kommunens/fylkeskommunens ansatte med samme pensjonsregler som disse, men med noen få særbestemmelser. Alternativt kan kommunen/fylkeskommunen velge at folkevalgte skal innlemmes i en særskilt pensjonsordning etter mønster av den nye pensjonsordningen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer.

Det medfører at kommuner/fylkeskommuner som ønsker pensjonsløsning for de folkevalgte nå kan velge mellom to alternativer:

1. Innlemmelse i den ordinære tjenestepensjonsordningen for de ansatte

Alderspensjonen vil bli en brutto, livsvarig årlig ytelse tilsvarende som for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen, men med enkelte tilpasninger. Uføre- og etterlatteytelser vil også være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte.

2. Pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter

Alderspensjonen vil være en netto, livsvarig årlig ytelse. Uføre- og etterlatteytelser vil være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen.

Fra 1. januar 2014 vil alle aktive medlemmer i den nåværende pensjonsordningen for folkevalgte i KLP bli innmeldt i hhv. Fellesordningen for kommuner og bedrifter eller i Fellesordningen for fylkeskommuner, m.a.o. meldes de folkevalgte inn i kommunen/fylkeskommunens ordinære tjenestepensjonsordning i første omgang. Det vil også bli fakturert premie sammen med denne.

Hvis kommunen/fylkeskommunen velger at de folkevalgte skal ha samme pensjonsordning som de ansatte, vil premien som betales være endelig. For de som velger at de folkevalgte skal ha en pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter, vil den fakturerte premien bli å konto og det vil senere bli foretatt etteroppgjør.

Nærmere beskrivelse av pensjonsordning for folkevalgte fra 2014, samt oversikt over premiesatser følger vedlagt.

På www.klp.no/nyfolkevalgtordning finnes mer informasjon. På klp.no finner dere også regelverket for de to alternative ordningene:

- "Offentlig tjenestepensjon i KLP - Tillegg til vedtekter med særskilte bestemmelser for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner" - for de som velger at de folkevalgte skal innlemmes i fellesordningen for de ansatte.
- "Særskilte vedtekter for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner" - for de som velger særskilt pensjonsordning etter mønster av den nye ordningen for stortingsrepresentanter.
- "Forsikringsvilkår - Offentlig tjenestepensjon i KLP" gjelder også for ny særskilt pensjonsordning så langt de passer.


Vi ønsker å sende dere regelverket per e-post og viser i denne forbindelse til forespørsel om samtykke til elektronisk kommunikasjon i vedlegg III Svarskjema ny folkevalgtordning fra 2014. Dersom dere ønsker regelverket tilsendt per ordinær post ber vi om tilbakemelding.

Senest innen utgangen av mars 2014 må kommunen/fylkeskommunen beslutte hvilken pensjonsordning som skal gjelde for de folkevalgte fra 1. januar 2014. Vi anbefaler at valg av alternativ gjøres på langsiktig og prinsipielt grunnlag.

Vedlagt følger et svarskjema hvor vi ber dere krysse av for ønsket alternativ løsning for de folkevalgte gjeldende fra 1. januar 2014. Vi ber om at utfylt og signert skjema returneres oss elektronisk til; avtaler@klp.no så snart dere har besluttet hvilken ordning dere ønsker, senest i løpet av mars 2014.

Dersom dere ønsker mer informasjon eller en presentasjon av ny folkevalgtordning og konsekvenser, ta gjerne kontakt med kunde- og salgsleder for deres fylke.

Vennlig hilsen
Kommunal Landspensjonskasse



Marianne Sevaldsen
konserndirektør

Vedlegg I Mer om regelverket for folkevalgte fra 2014
Vedlegg II Premie- og tilskuddssatser for folkevalgte fra 2014
Vedlegg III Svarskjema ny folkevalgtordning fra 2014

MER OM REGELVERKET FOR FOLKEVALGTE FRA 2014

Hva skjer med den gamle pensjonsordningen for folkevalgte?

Uavhengig av valget mellom de to alternative fremtidige løsninger for folkevalgte vil de aktive medlemmer i dagens ordning for folkevalgte bli meldt ut av denne 31. desember 2013. Deres opptjente rettigheter på utmeldingstidspunktet blir stående i den gamle ordningen. Det samme gjelder pensjonsrettighetene for tidligere utmeldte med oppsatte rettigheter, og for de som mottar løpende pensjoner eller ventepenger.

Disse rettighetene forblir forsikret i den gamle opphørte ordningen for folkevalgte, og endres ikke som følge av endrede regler for opptjening fra 2014. For de som har rettigheter i gammel ordning og nå blir innmeldt i ny ordning, er det gitt regler for hvordan disse skal sees i sammenheng når pensjonen kommer til utbetaling.

For rettighetene i den opphørte ordningen vil følgende gjelde fra 2014:

- Pensjonsgrunnlaget vil være likt den folkevalgtes samlede faste godtgjørelse per 31. desember 2013. For folkevalgte som har fratrudd vervet tidligere vil pensjonsgrunnlaget være det vedkommende hadde på det tidligere fratredelsestidspunktet.
- Pensjonsgrunnlaget lønnsvekstreguleres frem til pensjonsuttak, på samme måte som i fellesordningene.
- Alderspensjon kan først tas ut fra fylte 65 år.
- Full alderspensjon etter 16 års opptjeningstid.
- Levealdersjustering og individuell garanti.
- Særskilte regler for maksimal samlet pensjon for opptjening både før og etter 1. januar 2014.

Hovedpunkter for folkevalgte som innlemmes i den ordinære pensjonsordningen for ansatte

Folkevalgte som innlemmes i den ordinære tjenstepensjonsordningen for kommunen/fylkeskommunens ansatte vil få tilsvarende pensjonsrettigheter som disse, dog med tilpasninger som følger av de særskilte bestemmelsene for folkevalgte. For fullstendig oversikt over disse vises til "Tillegg til vedtekter - Særskilte bestemmelser for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner". Disse finnes på www.klp.no/nyfolkevalgtordning

De særskilte tilpasninger som vil gjelde for folkevalgte fra 1.1.2014 er:

- Hovedintensjonen i ordningen er 66 % alderspensjon etter 30 års opptjeningstid.
- Nedre grense for medlemskap på 1/3 av godtgjørelse for full stilling.
- Pensjonsgrunnlaget er den folkevalgtes samlede, faste godtgjørelse.
- Aldersgrensen er 70 år.
- AFP fra 65 år er en del av tjenstepensjonsordningen, mens AFP fra 62 til 65 år kan avtales.
- Pensjon opptjent i den tidligere folkevalgtordningen og pensjon opptjent i.h.t. nye regler fra 1. januar 2014 samordnes i.h.t. Samordningslovens § 7.

Hovedpunkter for den nye særskilte pensjonsordningen for folkevalgte

Den særskilte pensjonsordningen for folkevalgte vil være etter mønster av pensjonsordningen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer. For fullstendig oversikt over reglene i den nye særskilte folkevalgtdordningen for kommuner og fylkeskommuner vises til "Særskilte vedtekter - Pensjonsordning for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner". Disse finnes på www.klp.no/nyfolkevalgtdordning

Nedenfor følger de viktigste elementene i den nye særskilte pensjonsordningen for folkevalgte:

- Det siktes mot 66 % alderspensjon fra 65 år etter 41 års opptjeningsstid.
- Nedre grense for medlemskap på 1/3 av godtgjørelse for full stilling.
- Pensjonsopptjeningen til alderspensjon utgjør 6,03 % av opptjeningsgrunnlaget opp til 7,1 grunnbeløp og i tillegg 24,13 % av opptjeningsgrunnlaget mellom 7,1 og 12 grunnbeløp.
- Krav om minst ett års medlemskap for rett til alderspensjon.
- Alderspensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år, senest ved fylte 75 år.
- Det må tas ut hel pensjon, og gis ikke mulighet for gradert alderspensjon.
- Alderspensjonen skal levealdersjusteres. Det legges til grunn at totalsummen man får i pensjon blir den samme, uavhengig av om man pensjonerer seg når man er 62 eller 75 år.
- Pensjonen fastsettes på grunnlag av pensjonsbeholdningen på uttakstidspunktet.
- Eventuell opptjening av pensjon etter pensjonsuttak gir grunnlag for ny alderspensjon. Denne fastsettes årlig.
- Rett til uføreytelser etter tilsvarende regler som i den ordinære pensjonsordningen for ansatte. Ved opptjeningsstid forut for 1. januar 2014 blir denne medlemstiden omregnet til 30-deler ved at tiden deles på 16 og ganges med 30.
- Rett til ektefellepensjon og barnpensjon etter tilsvarende regler som i den ordinære pensjonsordningen for ansatte. Medlemstiden omregnes på samme måte som for uføreytelser.
- Pensjonsbeholdningen reguleres årlig i samsvar med lønnsveksten frem til uttak av alderspensjon.
- Pensjonene reguleres på samme måte som i folketrygden.

Generelt om nytt regelverk

Premie

Premiene for folkevalgte som skal omfattes av den ordinære Offentlige tjenstepensjonsordningen omfatter de samme premieelementer og kreves inn sammen med premie for andre omfattet av denne ordningen. For en nærmere beskrivelse av premieberegningen, utjevning, betaling, konsekvenser av mislighold mv. viser vi til Forsikringsvilkår for Offentlig tjenstepensjon i KLP §§ 11-16, som er tilgjengelig på klp.no.

Endring

Forsikringstaker kan ikke foreta endringer i pensjonsordning for folkevalgte. KLP kan i forsikrings-tiden gjennomføre endringer i premier, omkostningstillegg, forsikringsavtalen, samt vilkår og vedtekter som regulerer avtaleforholdet, når forholdene tilsier at slike endringer er nødvendige, jf. Forsikringsavtaleloven § 19-8.

Oppsigelse - Flytting

Forsikringstaker kan si opp pensjonsordning for folkevalgte med to måneders frist til opphør ved kalenderårets slutt. Oppsigelse skal skje skriftlig. Ved flytting gjelder reglene i Forsikringsvirksomhetsloven kapittel 11. For ytterligere informasjon om oppsigelse og opphør av den offentlige tjenstepensjonsordningen viser vi til Forsikringsvilkår for Offentlig tjenstepensjon i KLP §§ 21,22 og 24, som er tilgjengelig på klp.no.

PREMIE- OG TILSKUDDSSATSER FOR FOLKEVALGTE FRA 2014

For de som velger å innlemme de folkevalgte i den ordinære pensjonsordningen for ansatte vil premiesatsene bli de samme som i Fellesordningen for kommuner og bedrifter, og som tidligere meddelt i vårt premieskriv av 1. september i år.

For 2014 vil også de kommuner/fylkeskommuner som velger særskilt ordning for de folkevalgte, bli belastet premie og tilskudd for disse som i den ordinære pensjonsordningen for ansatte. Eventuelle pensjonstilfeller beregnes og utbetales imidlertid i samsvar med regelverket for den særskilte pensjonsordningen for folkevalgte. Forskjellen i pensjon som er forsikringsmessig dekket (ved innbetalt premie) og den pensjon som utbetales avregnes mot bruttogarantien.

Eventuell etablering av særskilt pensjonsordning for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner som velger pensjonsordning etter mønster av stortingspensjonsordningen, er betinget av at denne ordningen får tilslutning av relativt mange kommuner/fylkeskommuner. Dette fordi enhver forsikringsløsning må ha et minimum antall forsikrede. KLP vil fra 2014 melde alle de folkevalgte inn i den ordinære pensjonsordningen for de ansatte i kommuner/fylkeskommuner. For de som har valgt særskilt pensjonsordning for folkevalgte vil det være en forskjell mellom den pensjonen som er forsikringsmessig sikret (ved innbetalt premie) og den pensjonen som skal utbetales. Denne forskjellen vil vi som nevnt avregne mot bruttogarantien i 2014. Høsten 2014 vil det bli vurdert å etablere en ny løsning fra 2015, for de som velger særskilt pensjonsordning for folkevalgte. Det kan da bli aktuelt å foreta et engangsoppgjør basert på forskjellen mellom 2014-løsningen og den eventuelle nye løsningen. Det er grunn til å anta at premienivået i en eventuell ny forsikringsordning vil ligge noe høyere enn satsene for 2014.

Premiesatser 2014 - aktiv pensjonsordning folkevalgte

Premie- og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunnlaget - Fellesordningen for kommuner og bedrifter	2014
Forsikringspremie	8,59%
Termintillegg	0,17%
Administrasjonstillegg	0,40%
Administrasjonsreservepremie	0,17%
Bruttogaranti	1,10%
Sum	10,43%
- Arbeidstakers andel	2,00%
Sum arbeidsgivers andel	8,43%
Tidligpensjon (85-årsregel og AFP 65-66)	1,00%

- Tilskudd til Overføringsavtalens Sikringsordning og evt. kontingent til Pensjonskontoret kommer i tillegg og fremkommer på årets første kvartalsfaktura.

Prognose premie- og tilskuddssatser i prosent av premiereserven - Fellesordningen for kommuner og bedrifter	2014
Reguleringspremie	5,00%
Rentegarantipremie	0,18%

- Rentegarantipremie er prisen for forsikringsselskapets garanterte minimumsavkastning til kundene. Vårt anslag for rentegarantipremien forutsetter at pensjonsmidlene forvaltes i samme portefølje som i 2013.

Premiesatser 2014 - opphørt pensjonsordning folkevalgte

Arbeidsgiver vil fremover bli belastet følgende premie- og tilskudd for den opphørte ordningen:

- Bruttogarantitilskudd
- Tilskudd til allerede løpende ventepenger
- Reguleringspremie
- Rentegarantipremie

Premie- og tilskuddssatser i prosent av forsikret alderspensjonsbeløp - Pensjonsordningen for folkevalgte	2014
1) Bruttogaranti	2,00%
2) Ventepenger	4,30%
Sum arbeidsgiver	6,30%

1) Bruttogaranti beregnes av sum forsikret alderspensjonsbeløp for folkevalgte i deres ordning. Dette utgjør per oktober 2013:
kr 117 373.

2) Tilskudd ventepenger beregnes av forsikret alderspensjonsbeløp for folkevalgte under pensjonsalder i deres ordning. Dette utgjør per oktober 2013:
kr 306 372.

Prognose premie- og tilskuddssatser i prosent av premiereserven	2014
Reguleringspremie	4,10%
Rentegarantipremie	0,18%

Vi minner om at alle satser for bruttogaranti, ventepenger, reguleringspremie og rentegarantipremie er prognoser. Endelig oppgjør for disse blir først foretatt etter årets slutt og nærmere spesifisering vil fremkomme i kontoutskriften dere mottar i mai hvert år.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2014/5	Kvæningen Formannskap	29.01.2014

Vurdering ledig stilling, ledelse av avdeling for oppvekst og kultur

Administrasjonssjefens innstilling

Det opprettes midlertidig 50 % saksbehandlerstilling oppvekst og det foretas 20 % økning av inspektørstilling ved Kvbu, begge fram til 01.08.14, med mulighet til forlengelse.

Saksopplysninger

Avdeling for oppvekst og kultur har vært uten avdelingsleder siden september 2013. En slik stilling kan ikke stå helt tom alt for lenge uten at det merkes for både andre ansatte, samarbeidspartnere og de som trenger våre tjenester. Lengden på fraværet og hva som blir det endelige utfallet er ennå ikke avklart, men det er helt på det rene at det vil vare i alle fall ut første halvår 2014. Saken ble tatt opp på mellomledermøte for oppvekst og kultur den 13.12.13. Mellomledergruppa ser det vanskelige i å hente inn en vikar som på relativt kort varsel kan gå inn i stillingen. En økning av saksbehandlerressursene for å avhjelpe oppvekstkontoret anses som tilstrekkelig for den tid dette er beregnet å vare. Saken ble videre tatt til drøftingsmøte med Utdanningsforbundet og Fagforbundet den 07.01.14. Der ble det enighet om å øke ressursene med 50 % saksbehandler og 20 % inspektør.

Vurdering

Den foreslåtte løsningen anses som grei. Alternativet med å lete opp en vikar anses som lite realistisk. Når vi får dette på plass har vi fortsatt noe av de ledige lønnsmidlene for avdelingsleder til disposisjon for å ta inn ytterligere ressurser dersom dette skulle vise seg påkrevet.

Vedlagt følger referat fra drøftingsmøte den 07.01.14.



Utdanningsforbundet (UDF) v/Elin O Paulsen

Fagforbundet (FFO) v/Hanne Wiesener

Administrasjonssjef Frank Pedersen

Saksnr.	Arkivkode	Avd/Sek/Saksb	Deres ref.	Dato
	515	BJEL		07.01.14

REFERAT FRA DRØFTINGSMØTE DEN 07.01.14 IFB MED OPPRETTELSE AV MIDLERTIDIG 50 % SAKSBEHANDLERSTILLING OPPVEKST

Følgende møtte: UDF v/Elin O Paulsen, FFO v/Hanne Wiesener og arbeidsgiver v/Frank Pedersen og Bjørn Ellefsæter

Forslag fra arbeidsgiver: Oppvekstledelsen styrkes med en saksbehandler i 50 % stilling, i første omgang fram til sommeren. Videreføring dersom behovet fortsatt tilsier det.

Bakgrunn for saken. Avdelingsleder oppvekst og kultur er langtidssykemeldt og det ser ganske klart ut til at han ikke kommer tilbake på en lang stund. Spørsmålet om hvordan vi skal lede, drive og styre denne sektoren ble tatt opp på mellomledermøte oppvekst og kultur den 13.12.13. Det er vanskelig å få inn en vikar som kan gå mer eller mindre rett inn for avdelingsleder uten lengre opplæring. Møtet konkluderte med at oppvekstledelsen styrkes med en saksbehandler i 50 % stilling, i første omgang fram til sommeren. Et annet grep er at vi kommer til å lede sektoren på samme måte som vi leder helse og omsorgssektoren ved at administrasjonssjefen har jevnlig mellomledermøter, sannsynligvis hver 14. dag. I budsjett 2014 ligger det inne at ny etatsjef for oppvekst og omsorg skal tilsettes fra 01.08.14. Dersom dette blir en realitet vi situasjonen bli en annen fra høsten av. Av særlige oppgaver går rektor Kvbu inn i styret for PPT og rektor Kjækan skole inn som kommunens representant i det interkommunale opplæringssamarbeidet. Driften av oppvekst og kultur i denne perioden en nødløsning der man må ta unna de viktigste tingene som ikke kan vente. Utviklingsoppgaver, prosjekter og ting som kan vente utsettes til etatsjef er på plass. I og med at man kun bruker 50 % lønnsmidler til saksbehandlerstillingen har man 50 % lønnsmidler i reserve dersom det dukker opp ting som gjør at vi må inn med flere ressurser.

Momenter fra UDF og FFO: Både UDF og FFO ville helst hatt en 100 % stilling som erstatning for avdelingsleder oppvekst og kultur, men i og med at mellomlederforumet for oppvekst og kultur mener det er greit med 50 % saksbehandlerstilling som har de ingen motforestillinger til dette. UDF ønsker videre at inspektørstilling ved Kvbu i dette tidsrommet økes med 20 % pga den vanskelige situasjonen skolen er i.

Konklusjon: Det ble enighet om at forslag om opprettelse av midlertidig 50 % saksbehandlerstilling oppvekst og 20 % økning av inspektørstilling ved Kvbu legges fram for formannskapet den 29/1.

Mvh

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef

Riktig referat bevitnes

Elin O. Paulsen

Elin O Paulsen
HTV/Utdanningsforbundet



Kvæningen kommune

Arkivsaknr: 2011/2000 -10

Arkiv: 034

Saksbehandler: Bjørn Ellefsæter

Dato: 15.01.2014

Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2014/6	Kvæningen Formannskap	29.01.2014

Vurdering ledig stilling, vikariat i teknisk drift

Rådmannens innstilling

Ledig 100 % vikariat fram til 31.12.14 i stilling som arbeider/fagarbeider ved teknisk drift besettes.

Saksopplysninger

Stillingen er ledig ifb med at Ole Morten Skum har fått forlenget sin permisjon fram til 31.12.14. Per R Reiersen gikk i dette vikariat fram til sist årsskifte, men han har nå gått over i andre stillinger.

Vurdering

Det er stort behov for denne stillingen. Teknisk drift har stor pågang av vedlikeholdsoppgaver som skal utføres og etterslepet er fortsatt stort. Det vil ikke være forsvarlig å redusere på bemanningen i en slik situasjon. Budsjettmessig er det greit å besette stillingen.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2014/7	Kvæningen Formannskap	29.01.2014
	Kvæningen kommunestyre	

Skjenkebevilling for øl og vin til Ravelsnes Gård

Administrasjonssjefens innstilling

Ravelsnes Gård DA v/bevillingshaver Gudmund Helberg gis skjenkebevilling for alkohol gruppe 1 og 2 (tidligere øl og vin) fram til 31.12.15. Styrer er Gudmund Helberg med Anny Mortensen som stedfortreder.

Skjenketiden settes til kl 0200 for alkohol gruppe 1 og 2.

Skjenkeavgiften settes til kr 4100.

Bevillingen er kun gyldig under forutsetning av alle skjenkeavgifter er betalt og at styrer og stedfortreder framlegger dokumentasjon på bestått kunnskapsprøve om Alkoholloven.

Saksopplysninger

Iht til vedtatte rusmiddelpolitiske handlingsplan kan kommunal bevilgning for skjenking av alkoholholdig drikk gis for perioder på 4 år. Uttalelser fra politiet og NAV (sosialtjenesten) skal innhentes før vedtak gjøres. Uttalelse fra skatte- og avgiftsmyndighetene kan innhentes.

For hver bevilling skal det utpekes en styrer med stedfortreder som skal godkjennes av bevillingsmyndigheten. Det kan gjøres unntak fra kravet om stedfortreder dersom dette kan virke urimelig av hensyn til stedets størrelse. Styrer og stedfortreder må ha avlagt kunnskapsprøve om Alkoholloven.

I Alkoholloven legges det vekt på at bevillingshaver skal ha vist uklanderlig vandel i forhold til alkohollovgivningen, bestemmelser i annen lovgivning som har sammenheng med alkohollovens formål, samt skatte-, avgifts- og regnskapslovgivningen. Kommunen har ingen innvendinger på foreliggende søknad på disse områdene.

Vurdering:

Ved vurderingen av om bevilling bør gis skal det legges vekt på antallet salgs- og skjenkesteder, stedets karakter, beliggenhet, målgruppe, trafikk- og ordensmessige forhold, næringspolitiske hensyn, hensynet til lokalmiljøet for øvrig, og kommunens alkoholpolitiske plan.

I vår rusmiddelpolitiske plan er det ikke satt tak på antall skjenkebevillinger, men det skal likevel legges til grunn at man ønsker å begrense antall skjenkesteder av alkoholpolitiske og næringsmessige hensyn. Dette vil i praksis si at dersom en søker oppfyller vilkårene som er satt i Alkoholloven, så skal bevilling gis. Den rusmiddelpolitiske planen er strekt fokusert på opplegg rettet mot ungdom med tanke på at de skal velge rusfrie aktiviteter og holdes borte fra rusmiljøer.

NAV (sosialtjenesten) og kommunen (skatter og avgifter) har ingen merknader til søknaden. Vi har i skrivende stund ikke mottatt svar fra Politiet, men den legges fram dersom vi mottar den før politisk behandling.

Ved tildeling av skjenkebevilling skal det kun vurderes saklige hensyn etter Alkoholoven, jfr vedlagte veileder. Forhold etter Plan- og bygningsloven skal ikke vurderes ved slik tildeling, dette er en prosess for seg som ikke skal blandes sammen med skjenkesaker.

Mattilsynet har ingen innvendinger til oppstart av næringsmiddelvirksomhet på stedet.

Vedlegg:


- Søknad om skjenkebevilling fra Ravelsnes Gård DA.
- Uttalelser fra NAV (sosialtjenesten) og kommunen (skatter og avgifter).
- Utdrag fra veileder i Alkoholoven, § 1-7a (kommunens skjønnsutøvelse).
- Godkjenning fra Mattilsynet.

Ravelsnes Gård DA

9162 Sørstraumen

Ravelsnes 21.11.2013

SCANNET

 KVÆNINGEN KOMMUNE POSTMOTTAK
25 NOV 2013
Til behandling:
Saksbehandier: Bjørn
Til orientering:
Gradering:

Kvæningen kommune

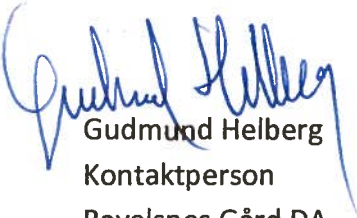
9161 Burfjord

**Søknad om skjenkebevilling øl og vin på Ravelsnes Gård DA – org.nr.
998 298 393 mva.**

Ravelsnes Gård DA, 9162 Sørstraumen søker Kvæningen kommune om skjenkebevilling på øl og vin for gjester ved servering i lukkede selskap innendørs. Tidsperspektiv inntil 5 år.

Skjenkeansvarlig er Gudmund Helberg med Anny Mortensen som stedsfortreder. Begge har spesialkompetanse inne rusmiddelarbeid.

Med hilsen


Gudmund Helberg
Kontaktperson
Ravelsnes Gård DA

Telefon: 95914887

e-post: post@ravelsnes.com

kopi: HMS - internkontroll Ravelsnes Gård DA

Bjørn Ellefsæter

Fra: Jørgensen, Susanne Belles <Susanne.Belles.Jorgensen@nav.no>
Sendt: 12. desember 2013 10:25
Til: Bjørn Ellefsæter
Emne: SV: Uttalelse til søknad om skjenkebevilling

Til Bjørn Ellefsæter.

Sosialtjenesten ved NAV har ingen innvendinger til skjenkebevillingen ved Ravelsnes gård.

Med vennlig hilsen
Susanne Belles Jørgensen
Førstekonsulent
NAV Kvæningen
Tlf 55 55 33 33
Susanne.belles.jorgensen@nav.no

Fra: Bjørn Ellefsæter [<mailto:Bjorn.Ellefsater@kvanangen.kommune.no>]
Sendt: 12. desember 2013 10:20
Til: oistein.nilsen@politiet.no; Jørgensen, Susanne Belles; Tore Li
Emne: Uttalelse til søknad om skjenkebevilling

Viser til vedlagte søknad.

Søknaden skal behandles av formannskapet 22.01.14 og kommunestyret 12.02.14. Alkohollovens § 1-7 sier bl.a at «... Før kommunestyret avgjør søknaden, skal det innhentes uttalelse fra sosialtjenesten og politiet. Det kan også innhentes uttalelse fra skatte- og avgiftsmyndighetene. ...»

Vi må ha uttalelsen fra dere innen 10.01.14.

Med vennlig hilsen

Bjørn Ellefsæter

Kontorsjef
Tlf: 77 77 88 12 / 971 44 188
E-post: be@kvanangen.kommune.no
Adresse: 9161 Burfjord

Bjørn Ellefsæter

Fra: Tore Li
Sendt: 12. desember 2013 10:47
Til: Bjørn Ellefsæter
Emne: SV: Uttalelse til søknad om skjenkebevilling

Har lagt en skatteattest i posthylla. Søknaden anbefales innvilget og anses som ferdig behandlet av kommunekassa.

Med vennlig hilsen
Kvænanngen kommune

Tore Li
Økonomileder
Tlf 77 77 88 22

Hjemmeside: www.kvanangen.kommune.no
Adresse: 9161 Burfjord

Fra: Bjørn Ellefsæter
Sendt: 12. desember 2013 10:20
Til: oistein.nilsen@politiet.no; Susanne Belles Jørgensen; Tore Li
Emne: Uttalelse til søknad om skjenkebevilling

Viser til vedlagte søknad.

Søknaden skal behandles av formannskapet 22.01.14 og kommunestyret 12.02.14. Alkoholovens § 1-7 sier bl.a at «... Før kommunestyret avgjør søknaden, skal det innhentes uttalelse fra sosialtjenesten og politiet. Det kan også innhentes uttalelse fra skatte- og avgiftsmyndighetene. ...»

Vi må ha uttalelsen fra dere innen 10.01.14.

Med vennlig hilsen

Bjørn Ellefsæter

Kontorsjef
Tlf: 77 77 88 12 / 971 44 188
E-post: be@kvanangen.kommune.no
Adresse: 9161 Burfjord



Skatteoppkreveren i Kvænanngen
Burfjord
9161 BURFJORD

Ravelsnes Gård DA
Ravelsnes
9162 SØRSTRAUMEN

Unntatt offentlighet (offl. § 13)

Dato 12.12.2013
Org.nr. 998 298 393
Deres ref.
Kontakt Tore Li (77 77 88 22)

Attest om restanse på skatt og arbeidsgiveravgift mv.

Attesten er gitt for Ravelsnes Gård DA og gjelder restanser på skatt og arbeidsgiveravgift mv. Attest for merverdiavgift må innhentes fra skattekontoret.


Denne attesten gir ingen rettigheter for skyldneren med hensyn til størrelsen på krav som er oppgitt eller eventuelt mangler i oppstillingen nedenfor.

Følgende forfalte restanser er registrert på ovennevnte firma/person:

Forskuddsskatt og restskatt person, inkl. trygdeavgift	0
Forskuddsskatt og restskatt foretak	0
Forskuddstrekk (som arbeidsgiver, inkl. trygdeavgift)	0
Utleggstrekk (som arbeidsgiver)	0
Arbeidsgiveravgift (som arbeidsgiver)	0
Renter og gebyr	0
Ansvarskrav	0

Eventuelle tilleggsopplysninger

Skatteoppkreveren har også vært i kontakt med Skatt Nord og det foreligger heller ingen restanser på merverdiavgiftsområdet.

Innkrevingsmyndighetens stempel	Dato	Underskrift
	12.12.2013	 Tore Li

Besøksadresse
Kommunehuset
BURFJORD

Telefon
Telefaks
post@kvanangen.kommune.no
www.kvanangen.kommune.no

Org.nr. 990 492 549
Bankkonto 6345 06 19436
IBAN NO60 6345 0619 436
BIC NDEANOKK

§ 1-7a. Kommunens skjønnsutøvelse ved behandling av søknad om bevilling for salg eller skjenking m.v.

Ved vurderingen av om bevilling bør gis, kan kommunen blant annet legge vekt på antallet salgs- og skjenkesteder, stedets karakter, beliggenhet, målgruppe, trafikk- og ordensmessige forhold, næringspolitiske hensyn og hensynet til lokalmiljøet for øvrig. Det kan også legges vekt på om bevillingssøker og personer som nevnt i § 1-7b første ledd er egnet til å ha bevilling.

En bevilling etter § 4-2 tredje ledd kan bare utvides hvis tilvirkningen skal skje ved skjenkestedet, og tilvirkningen og skjenkingen vil utgjøre en del av stedets helhetlige karakter og serveringstilbud.

Kommunen kan beslutte at det ikke skal gis mer enn et bestemt antall bevillinger til salg eller skjenking.

Tilføyd ved lov 16 mai 1997 nr. 28 (i kraft 1 jan 1998), endret ved lov 23 mai 2003 nr. 34 (i kraft 1 juli 2003 iflg. res. 23 mai 2003 nr. 626).

Merknader til § 1-7a Kommunens skjønnsutøvelse ved behandling av søknad om bevilling for salg eller skjenking mv.

1.7a.1 Generelt om bestemmelsen

Alkoholloven oppstiller visse vilkår som må være oppfylt for at bevilling skal kunne gis. Når disse vilkårene er oppfylt, er det opp til kommunen, på fritt skjønn, å bestemme om bevilling skal gis. Kommunens skjønn kan ikke overprøves av fylkesmannen. Se for øvrig merknadene til § 1-16.

Det er vide rammer for hvilke hensyn som kan tillegges vekt ved avgjørelsen av bevillingssøknader. I § 1-7a er et utvalg av de vanligste momentene nevnt. Oppregningen er ikke uttømmende. Øvrige aktuelle hensyn vil i hovedsak knytte seg til generelle samfunnsinteresser, lokale alkoholpolitiske vurderinger, vurderinger av det enkelte skjenkested og den enkelte bevillingssøker. Generelt kan det sies at alle hensyn som fremmer alkohollovens formål er relevante. Det kan også til en viss grad legges vekt på andre hensyn enn de som direkte fremmer lovens formål. Det er alltid et krav at avgjørelsen treffes på saklig grunnlag.

Kommunen kan også legge vekt på færre hensyn, dvs. å anvende et snevrere skjønnsstema enn loven angir. § 1-7a er m.a.o. ikke en oppregning av hensyn kommunen plikter å vektlegge. Det pekes også på at flere av hensynene som nevnes, kan slå begge veier

- dvs. at de kan gi begrunnelse både for avslag og godkjenning av bevillingssøknader
- avhengig av hvilke prioriteringer kommunen gjør i alkoholpolitikken.

Alkoholloven åpner for store variasjoner mellom kommunene. Den enkelte kommune kan velge ikke å gi salgs- eller skjenkebevillinger i det hele tatt, mens andre ønsker å føre en liberal politikk. Dette innebærer ingen usaklig forskjellsbehandling.

Det må skilles mellom den adgangen bevillingsmyndigheten har til å legge vekt på ulike hensyn ved avgjørelsen av bevillingssøknaden, og den noe snevrere adgangen den har til å knytte vilkår til vedtaket etter §§ 3-2 og 4-3. Det vises til de nevnte bestemmelsene. For tillatelse til tilvirkning for skjenking i egen virksomhet etter § 4-2 tredje ledd knytter det seg særskilte vilkår, jf. merknadene til § 1-7a andre ledd i punkt 1.7a.7 nedenfor.

1.7a.2 Eksempler på relevante hensyn

Det må trekkes vide rammer for hvilke hensyn kommunen kan tillegge vekt. Her omtales de hensynene loven nevner, og det gis også eksempler på andre relevante hensyn. Fremstillingen er imidlertid ikke uttømmende. I det følgende er de ulike forholdene kommunen kan ta i betraktning forsøkt gruppert under grunnleggende hensyn som er relevante etter alkoholloven. Av den grunn er lovens rekkefølge noe fraveket.

Hensynet til å begrense tilgjengeligheten av alkohol faller åpenbart innenfor lovens ramme. Kommunen kan derfor legge vekt på det antallet salgs- eller skjenkesteder som eksisterer fra før i kommunen. Videre kan det legges vekt på et ønske om å ha alkoholfrie soner eller områder i kommunen. Det er heller ingenting i veien for at kommunestyremedlemmer stemmer i mot alle bevilningssøknader. Kommunen kan også sette et tak på antallet bevilninger, se kommentarene til tredje ledd nedenfor. Det er dessuten adgang til å bestemme at salg av drikk med høyst 4,7 volumprosent alkohol skal monopoliseres, dvs. at bevilning kun deles ut til én eller flere spesialforretninger.

Ønsket om å begrense tilgjengeligheten av alkohol spesielt for ungdom kan føre til at kommunen avslår en søknad om skjenkebevilning ut fra plasseringen i nærheten av skole, ungdomsklubb eller idrettsarena. Det kan også legges vekt på skjenkestedets målgruppe, og avslag kan begrunnes i at stedet tiltrekker seg ungdom selv om disse er over 18 år.

På den annen side kan også hensynet til en rimelig tilgjengelighet for publikum tillegges vekt. Kommunen kan for eksempel avslå søknad om skjenkebevilning til steder som baserer seg på spesielle adgangskriterier, slik som lukkede klubber.

Kommunen kan legge vekt på trafikale hensyn. For eksempel vil skjenkestedets plassering i forhold til trafikkert vei, fortau etc. være relevante hensyn.

Hensynet til offentlig ro og orden i vid forstand er relevant. Det kan derfor legges vekt på om strøket generelt eller skjenkestedet spesielt tiltrekker seg støy, ordensmessige problemer eller kriminalitet. Kommunen kan også avslå søknaden for eksempel med den begrunnelse at skjenkestedet ligger i et boligstrøk, uten at det pekes på særskilte ordensproblemer knyttet til dette spesielle stedet.

Hensynet til kontroll fører til at kommunen kan legge vekt på salgs- eller skjenkestedets størrelse og innredning. Søknad om skjenkebevilning til et selvbetjeningssted eller til et sted som er for uoversiktlig innredet eller for vagt avgrenset (utendørsservering) kan nektes med den begrunnelse at det vil bli vanskelig å føre tilstrekkelig kontroll med skjenkingen. Det kan også legges vekt på hvorvidt stedet har tilfredsstillende kontroll med at det ikke slippes inn åpenbart påvirkede eller mindreårige gjester, eller at mindreårige ikke får servert alkohol. Se for øvrig merknadene til forsvarlighetskravet i alkoholloven § 4-7.

Bevilningsmyndigheten kan legge vekt på hvorvidt man kan forvente at bevilningen vil bli utøvet i samsvar med loven. Etter første ledd andre punktum kan det legges vekt på om bevilningssøker, eventuelt person med innflytelse over driften, er egnet til å forestå salg eller skjenking. Det kan videre legges vekt på bevilningssøkers ansiennitet, kunnskaper om alkoholloven og utdanning. Bevilningsmyndighetene kan med hjemmel i denne bestemmelsen vektlegge et bredt spekter av forhold som ikke omfattes av vandelkravet i § 1-7b. Det kan for eksempel legges vekt på at den ansvarlige, jf. § 1-7b, har et kriminelt rulleblad av en slik art at han må anses uegnet som bevilningshaver, selv om overtredelsene gjelder lovgivning som ikke har direkte sammenheng med alkoholovens formål. Det kan legges vekt på at søker har alvorlige psykiske problemer, rusproblemer eller vedkommendes evne til å håndtere forretninger forøvrig.

Det kan legges vekt på myndighetenes erfaring med et skjenkested, for eksempel ved ny søknad etter overdragelse.

Dersom det tidligere har foregått narkotikaomsetning eller diskriminering av grunner som nevnt i straffeloven § 349a på skjenkestedet, kan dette vektlegges selv om salget ikke har ført til inndragning etter § 1-8, jf. § 1-8 tredje ledd og merknadene til denne.

Næringspolitiske hensyn kan være relevante i vurderingen. Siden en bevilningshaver kan ha flere bevilninger, kan det oppstå situasjoner hvor en bevilningshaver i realiteten kan få monopol i en kommune. Dersom kommunen ønsker å motvirke slik monopolisering, kan dette hensynet vektlegges i avgjørelsen. Hensynet til en spesiell gruppe personer som er kulturelt og økonomisk viktig for kommunen, for eksempel studenter eller visse innvandrergupper, kan tillegges vekt ved tildeling av bevilning. Det kan også legges vekt på om salgs- eller skjenkestedet har lærlingeordning.

Høyesterett fastslo i dom referert i Rt. 1996 side 78 at en kommune har adgang til å legge vekt på ønsket om å skape et levende sentrum og å øke trivselen der.

Videre vil en kommune kunne avslå en søknad om bevilning dersom avslaget er begrunnet i at stedets konsept vil bidra til forhold man på grunn av et eller flere lovmessige hensyn ønsker å unngå. Dersom det legges til grunn at det å ha et etablissement med et bestemt konsept i kommunen/området vil kunne være næringspolitisk uheldig, vil en kommune kunne avslå søknader fordi man av næringspolitiske grunner ikke ønsker å ha slike steder i kommunen/området.

Kommunen kan legge vekt på ønsket om å stimulere utviklingen i visse deler av kommunen.

Også salgs- eller skjenkestedets karakter kan kommunen legge vekt på. Det kan for eksempel legges vekt på om man ønsker salg av drikk med høyst 4,7 volumprosent alkohol kun i dagligvarebutikker med et bredt vareutvalg eller i spesialbutikker. Videre kan det legges vekt på om skjenkestedet skal være et spisested, dansested, rent skjenkested, overnattingssted osv. Eksempelvis vil en spillearkade i et lokale kunne være et moment mot å gi skjenkebevilning i dette lokalet, jf. lovens formål § 1-1. Det er videre adgang til å legge vekt på at et begrenset antall bevilninger skal fordeles på ulike driftskonsepter.

Bevillingsmyndigheten kan til en viss grad vektlegge miljøhensyn. For eksempel kan bevillingsøknader fra charterbåter avslås dersom kloakken ikke tømmes på en forsvarlig måte.

Andre lokale hensyn kan begrunne at søknaden avslås eller innvilges. Plassering i nærheten av offentlig strand, kirke, barnehage og andre offentlige bygninger kan begrunne et avslag.

Det vil ikke være et utenforliggende hensyn å begrunne avgjørelsen i en bevillingssak med et partipolitisk vedtak dersom dette er saklig og alkoholpolitisk motivert. Politiske partier kan i vurderingen av enkeltsaker følge de retningslinjer og politiske vedtak som er nedfelt i det partiprogrammet de er valgt inn på.

Kommunen har full adgang til å endre alkoholpolitisk praksis. Det vil ikke innebære usaklig forskjellsbehandling om kommunen avslår en bevillingsøknad etter å ha godkjent andre lignende søknader, så lenge avslaget er motivert i en generell endring av praksis. Kommunestyret kan for eksempel i bevilingsperioden vedta at det ikke lenger er ønskelig med flere bevilninger generelt, bevilninger i en del av kommunen eller for eksempel i tilknytning til idrettsanlegg.

1.7a.3 Særlig om bevilning til nettsalg

Alkoholloven åpner for at det kan gis bevilning til nettsalg av øl, jf. § 3-1 andre ledd. Salgsformen gir utfordringer når det gjelder kontroll med utlevering av varene. Dette er forhold som bevillingsmyndigheten må ta hensyn til ved behandlingen av en søknad om slik bevilning. Det vises spesielt til alkoholforskriften kapittel 2 og 3, som gjelder salg og utlevering av alkoholholdig drikk, særlig bevillingshavers og styrers ansvar for at salget foregår i samsvar med lov og forskrifter.

1.7a.4 Særlig om fornyelse av bevilning

Fornyelse av bevilningen etter bevillingsperiodens utløp står rettslig i samme stilling som ny søknad. Bevillingshaver har ikke rettskrav på å få fornyet bevilning. Hvert kommunestyre står fritt til å innvilge eller avslå søknader om fornyelse av bevilning ut fra en konkret vurdering av hensynene i § 1-7a, eller ønsket om å føre en generelt strengere eller mer liberal bevillingspraksis.

Det er ikke et krav at det må foreligge misbruk eller andre inndragningsgrunner for at kommunen skal kunne nekte fornyelse av bevilningen. Ved behandling av søknad om fornyelse av bevilning kan det altså legges vekt på forhold ved skjenkestedet eller de ansvarlige, jf. § 1-7b, selv om forholdene ikke var graverende nok til å føre til inndragning. Søknad kan for eksempel avslås fordi det fra skjenkestedets side har foregått diskriminering av bestemte grupper på grunn av for eksempel nasjonalitet, hudfarge, funksjonshemninger, religiøst syn eller seksuell legning.

De samme hensynene vil m.a.o. være relevante både ved første gangs søknad og ved søknad om fornyelse av bevilling. Men ved fornyelse vil man i tillegg ha erfaringer med hvordan bevillingen er blitt utøvd og kan ta hensyn til dette. Man kan videre legge vekt på bevillingshavers annsenitet, nedlagt kapital og bestående arbeidsplasser. Det kan således legges vekt på hensynet til stabile vilkår for næringsdrivende.

1.7a.5 Eksempler på utenforliggende hensyn

Loven trekker ikke opp nærmere grenser for hvilke hensyn som må anses for utenforliggende. Man må derfor falle tilbake på alminnelige forvaltningsprinsipper som setter grenser for kommunens skjønnsfrihet. Kommunen må i henhold til den forvaltningsrettslige myndighetsmisbrukslære ikke ta utenforliggende hensyn (dvs. ikke gå utenfor rammene av de lovlige hensynene), avgjørelsen må ikke være vilkårlig eller sterkt urimelig, og det må ikke foreligge usaklig forskjellsbehandling. Det skal svært mye til før det kan sies at det er tatt utenforliggende hensyn.

Resultatet av at det legges vekt på utenforliggende hensyn er at vedtaket kan kjennes ugyldig.

Dersom myndighetene som uttaler seg i forbindelse med saksbehandlingen, har lagt vekt på utenforliggende hensyn i sine uttalelser, plikter bevillingsmyndigheten å se bort fra disse under behandling av saken. Det er ikke mulig å gi noen uttømmende beskrivelse av hensyn som vil være utenforliggende. Enkelte eksempler på hensyn som det ikke er adgang til å vektlegge i avgjørelsen av bevillingssøknader, skal likevel nevnes:

Nektelse av bevilling skal ikke kunne benyttes som virkemiddel i en arbeidskamp. Det er derfor et utenforliggende hensyn å legge vekt på at salgs- eller skjenkestedet for eksempel har nektet å inngå tariffavtale og driver virksomheten ved hjelp av streikebrytere.

Det er videre klart at kommunen ikke kan legge vekt på bevillingssøkers politiske sympatier generelt eller hans alkoholpolitiske syn spesielt, så lenge det ikke er grunn til å tro at vedkommende vil utøve bevillingen i strid med alkoholloven. Det er heller ikke adgang til å legge vekt på forhold som hudfarge, religjøs overbevisning, seksuell legning, medlemskap i organisasjoner etc.

1.7a.6 Kommunale retningslinjer for skjønn

Kommunen har adgang til å trekke opp retningslinjer for sin behandling av bevillingssøknader, dvs. interne direktiver som angir hvilke hensyn og avveininger forvaltningsskjønnet skal bygge på. Retningslinjene kan standardisere skjønn og innebærer en operasjonalisering av de relevante hensynene i form av objektive kriterier, slik at det ikke blir nødvendig å foreta et helt fritt skjønn i hver enkelt sak.

Som eksempel på retningslinjer kan nevnes at kommunen skiller mellom ulike typer serveringssteder, slik som spisested, dansested, overnattingssted, ungdomssted e.l. Hvorvidt bevilling skal gis, hva slags alkoholholdig drikk bevillingen skal gi rett til å skjenke og hvilke skjenketider som skal gjelde blir avhengig av hva slags type serveringssted det søkes bevilling for.

Dersom kommunen bruker retningslinjer ved vurdering av bevillingsspørsmål, er det viktig å passe på at retningslinjene blir anvendt på en forsvarlig måte i enkeltsaker. Det er opp til bevillingsmyndigheten å fastslå om den enkelte søker faktisk fyller de lokalt fastsatte kravene for å få bevilling.

Selv om det er utarbeidet retningslinjer, innebærer ikke det at kommunen må følge disse slavisk i hver enkelt sak. Men for å unngå påstand om usaklig forskjellsbehandling, stilles det strenge krav til begrunnelsen dersom disse fravikes i enkeltsaker.

Det anbefales at retningslinjene blir inntatt i en helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan. Se i denne sammenheng IS-1362 Veileder for kommunal rusmiddelpolitisk handlingsplan. Veilederen kan lastes ned eller bestilles på direktoratets nettside: www.shdir.no/publikasjoner/veiledere.

Bjørn Ellefsæter

Fra: Knut Øystein Johansen <Knut.Oystein.Johansen@mattilsynet.no>
Sendt: 29. november 2013 12:45
Til: Bjørn Ellefsæter
Emne: Tlf. nummer

Hei

Du kan også bruke tlf. 22 40 00 00 utenfor kontortid, du blir da henvist til beredskapsvakta.

Mattilsynet DK Nord Troms bekrefter å ha mottatt melding om oppstart av næringsmiddelvirksomhet fra Ravelsnes Gård DA, lokalisert i Dorrås , Kvænangen. Frambudet vil være tilberedning og servering av mat og drikke i kafeen og lett bederverlig halvfabrikata, samt salg av lokale mat fra fersk eller frossen form. Ut i fra beskrevet konsept, samt igangsatt arbeid med utarbeidelse av internkontroll, har Mattilsynet DK Nord Troms intet å bemerke.

Med vennlig hilsen

Knut Øystein Johansen
distriktssjef
Mattilsynet, DK Nord Troms

Telefon: 77770343 / Mob. 41391000 / Faks 77770341
Besøksadresse: Lyngsmark 2, 9151 Storslett

Felles postkasse: Mattilsynet, hovedkontoret, felles postmottak, postboks 383, 2381 Brummendal
postmottak@mattilsynet.no

www.mattilsynet.no www.matportalen.no



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2014/8	Kvæningen Formannskap	29.01.2014
	Kvæningen kommunestyre	

Budsjett 2014 og økonomiplan 2015-17, gjennomføring i arbeidsåret 2014

Administrasjonssjefens innstilling

Saken legges fra administrasjonens side fram til orientering.

Saksopplysninger

Det er i verbaldelen for budsjett og økonomiplan 2014-2017 vedtatt at administrasjonen skal legge fram sak om administrasjonens gjennomføring og oppfølging i 2014. Saken legges fra administrasjonens side fram til orientering.

Framstillingen følger rekkefølgen av tiltak slik de framgår av protokollen fra kommunestyrets møte 18.12.2014

Nye tiltak

- Tilskudd til boligbygging utenfor boligfelt; sak kan fremmes for formannskapet med orientering til Teknisk utvalg og behandles i kommunestyret 30.4.2104.
- Egenandel til prosjekt «sentrumsutvikling»; noe endringer kan oppstå som følge av endringer i plan for graving/rydding for å legge ny vannledning. Sak kan fremmes til formannskap med orientering til teknisk utvalg og vedtak i kommunestyret 30.4.2014.
- Innføring av grunder-/etableringstilskudd og opprettelse av lånefond; det tas sikte på å fremme sak til formannskap og vedtak i kommunestyret 30.4.2014.
- Kinodriften; tiltaket ses som et gjennomføringstiltak som ikke forutsetter ny politisk behandling. Antas å kunne gjennomføres fra våren/sommeren 2014.
- Aktivitetstilskudd; det antas at tiltaket kan gjennomføres etter gjeldende retningslinjer uten ny politisk behandling.
- Tilskudd kirke – økning med 75 000 kroner; ses som rent gjennomføringstiltak.
- Pris for næringsutvikling; statutter utarbeides og legges fram for kommunestyret i andre halvår 2014.
- Kommunal egenandel/avsetning av midler til Stajordveien; ses som gjennomføring/avsetning.
- Kommunalt tilskudd til fast dekke på Låvanveien; veien er kommunal og det er muligens misvisende å se beløpet som tilskudd. Fast dekke forutsetter atskillig grunnarbeid og det er usikkert om bevilgningen og tilskudd fra frivillighet/spillemidler er tilstrekkelig. Det fremmes egen sak dersom bevilgede midler viser seg å være utilstrekkelige.
- Asfaltering av industriområde Badderren; sak fremmes til Teknisk utvalg og kommunestyrets møte 30.4.2014.
- Vedlikehold av kommunale kaier; det arbeides med å innhente overslag og priser for arbeidet med spuntvegg og reparasjoner av kaien i Burfjord. Realistiske priser antas å være klare i

løpet av januar 2014. Kalkylene brukes som grunnlag for å søke tilskudd fra Kystverket og gjennomføring antas å starte i 2015.

- Vannforsyning/Hovedplan for vann; kommunestyrets bevilgning gir en annen progresjon og kostnad enn tidligere forutsatt. Hovedplan for vann tenkes rullert med sak til teknisk utvalg og deretter til kommunestyrets møte 30.4.2014.
- Tilstandsrapport for kommunale bygg; det arbeides med egen sak til teknisk utvalg og til behandling i kommunestyret 30.4.2014 der det blir vist til hva som allerede finnes av tilstandsbeskrivelser og hvilke bygg/gjennomganger som foreslås prioritert. Det ses fra administrasjonens side som nødvendig at barne- og ungdomsskolen gis særlig prioritet.
- Plan for brukerforløp og samordning av helse-, pleie- og omsorgstjenestene; det arbeides fram mot sak til kommunestyret 25.6.2014 og utvalgsbehandling i utvalg for oppvekst og omsorg. Forslag til vedtak vil bli sett i lys av at det skal legges om til ny struktur med etater.
- Ny organisering/etatsstruktur; forslag til utlysning av to nyopprettede stillinger som etatsledere blir lagt fram for administrasjonsutvalget 29.1.2014.

Større planarbeid

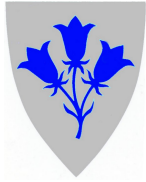
- Kommuneplanens arealdel; planprogrammet legges fram til stadfesting i kommunestyret 12.2.2014
- Kystsoneplanen; et planlagt møte i januar bortfalt og førte til en forskyving. Neste trinn i den politiske behandlingen er vedtak av planen. Det tas foreløpig sikte på at behandling kan skje i kommunestyret 30.4.2014, eventuelt i møte 25.6.2014.
- Kommuneplanens samfunnsdel; kommunestyret har prioritert arbeidet med arealdelen og sak om evaluering av gjeldende planstrategi for samfunnsdelen legges fram sent i 2014 eller tidlig i 2015.

Andre forhold

Tilpasning av aktivitet og utgifter til drifts- og investeringsbudsjettene kan gjøre det nødvendig å fremme saker i løpet av året. Særlig nevnes:

- Veilys
- Brøytekontrakter
- Forutsetningene for bygging av utleiebolig på Alteidet og snuplass samme sted
- Brøyting i «veiløse» områder
- Ombygging av banklokalene i kommunehuset
- Gjennomføring av tiltak på Lukas- og hybelbygget foreslås lyst ut til utføring for private.

PS 2014/9 Referatsaker



Kvæningen kommune

Rådmannen

Burfjord IL v/ Espen Johnsen

9161 BURFJORD

Delegert vedtak Kvæningen Delegert Formannskap - nr. 26/13

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2013/3-47	47163/2013	U63	19.12.2013

Skjenkebevilling enkeltanledning, Kvæningen flerbrukshus den 28.12.13.

Saksopplysninger:

Viser til søknad fra Burfjord IL der de søker om skjenkebevilling til Pub-kveld på Kvæningen flerbrukshus den 28.12.13. Ved vurderingen av en bevilling skal det legges vekt på antallet salgs- og skjenkesteder, stedets karakter, beliggenhet, målgruppe, trafikk- og ordensmessige forhold, næringspolitiske hensyn, hensynet til lokalmiljøet for øvrig og kommunens rusmiddelpolitiske plan. Ut fra disse momentene er det ingen ting i veien for å innvilge en slik søknad. Vi har fra tidligere praksis ansett slike søknader som kurante dersom det ikke har vært konkrete ting å sette fingeren på. De har tidligere avholdt arrangementer med alkoholserving uten at det har medført problemer av nevneverdig art. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

Burfjord IL gis skjenkebevilling for alkohol gruppe 1 og 2 (tidligere øl og vin) for enkeltanledning til Pub-kveld på Kvæningen flerbrukshus den 28.12.13.

Skjenketiden settes til kl 0200 for alkohol gruppe 1 og 2.

Skjenkestyrer er Espen Johnsen med Jan Åge Jensen som stedfortreder.

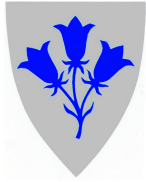
Skjenkeavgiften settes til kr 280.

Bevillingen er gyldig under forutsetning av at skjenkeavgiften er betalt.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Tlf direkte 77 77 88 12

Kopi til Politiet v/Bodil Nyskog Berg (inngående søknad følger vedlagt).



Kvænanen kommune

Rådmannen

True Arctic AS
Storeng
9161 BURFJORD

Delegert vedtak **Kvænanen Delegert Formannskap - nr. 27/13**

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2013/3-49	47505/2013	U63	23.12.2013

Skjenkebevilling enkeltanledning, Arctic FjordCamp den 28.12.13.

Saksopplysninger:

Viser til søknad fra True Arctic der de søker om skjenkebevilling til Pub på Arctic FjordCamp den 28.12.13. Ved vurderingen av en bevilling skal det legges vekt på antallet salgs- og skjenkesteder, stedets karakter, beliggenhet, målgruppe, trafikk- og ordensmessige forhold, næringspolitiske hensyn, hensynet til lokalmiljøet for øvrig og kommunens rusmiddelpolitiske plan. Ut fra disse momentene er det ingen ting i veien for å innvilge en slik søknad. Vi har fra tidligere praksis ansett slike søknader som kurante dersom det ikke har vært konkrete ting å sette fingeren på. De har tidligere avholdt arrangementer med alkoholserving uten at det har medført problemer av nevneverdig art. Vi gjør derfor slikt

Vedtak:

True Arctic gis skjenkebevilling for alkohol gruppe 1, 2 og 3 (tidligere øl, vin og brennevin) for enkeltanledning til Pub på Arctic FjordCamp den 28.12.13.

Skjenketiden settes til kl 0200 for alkohol gruppe 1 og 2 og til kl 0100 for alkohol gruppe 3.

Skjenkestyrer er Lin Grønnfos med Fred Tollefsen som stedfortreder.

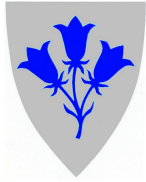
Skjenkeavgiften settes til kr 280.

Bevillingen er gyldig under forutsetning av at skjenkeavgiften er betalt.

Med hilsen

Bjørn Ellefsæter
Kontorsjef
Tlf direkte 77 77 88 12

Kopi til Politiet v/Bodil Nyskog Berg (inngående søknad følger vedlagt).



Kvæningen kommune

Teknisk/Næringsavdelingen

Arvid Isaksen

9184 REINFJORD

Delegert vedtak Kvæningen Delegert Formannskap - nr. 2/14

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2014/141-5	2150/2014	223	17.01.2014

Kommunalt brøytetilskudd høst 2013

Saksopplysninger:

Kvæningen formannskap har i møte 16.10.2013 gjort vedtak om at brøyting i veiløse bygder Spildra, Seglvik og Reinfjord, innarbeides i årsbudsjett og økonomiplan 2014. **Brøyting høst 2013 finansieres etter søknad.**

Kvæningen kommunestyre har i møte 18.12.2013 gjort vedtak om at det i budsjett og økonomiplan 2014 – 2017 settes av kr. 100 000,- til brøytetilskudd veiløse bygder.

Vi har fått inn 3 søknader om dekning av brøytekostnader for høsten 2013.

Etter avklaring med ordfører, så er det besluttet at også deler av Saltnesveien inngår, da denne er en av de kommunale veiene hvor kommunal brøyting har opphørt.

Kommunen har ikke budsjettet med midler til dette, slik at det må overføres midler fra reserverte tilleggsbevilgninger til konto for vintervedlikehold kommunale veier.

Med sammenligning i tilskuddsordning for 2012, så er det besluttet å bruke kr. 20 000,- til formålet.

Ifølge vurdering og timeforbruk fra den enkelte søker for høsten 2013, så er det besluttet å innvilge som følger:

Reinfjord:	Arvid Isaksen, kr. 6 000,-
Spildra:	Jarle Olsen og Kåre Klausen, kr. 6 000,- hver
Seglvik:	Ingen søknad
Saltnes:	Ingen søknad

Vurderinger:

Se saksopplysninger.

Vedtak:

Arvid Isaksen, org.nr. 855065321 innvilges kr. 6 000,- for vintervedlikehold høsten 2013.
Beløpet belastes konto for vintervedlikehold 12330.680.332.
Innvilget beløp overføres konto: 05400716813

Klageadgang

*Vedtaket kan påklages til **Kvæningen kommunestyre**. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.*

Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.

Med hilsen

Dag Åsmund Farstad
avd.ing anlegg



Kvæningen kommune

Teknisk/Næringsavdelingen

Kåre Klausen

9185 SPILDRA

Delegert vedtak Kvæningen Delegert Formannskap - nr. 3/14

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2014/141-6	2168/2014	223	17.01.2014

Kommunalt brøytetilskudd høst 2013

Saksopplysninger:

Kvæningen formannskap har i møte 16.10.2013 gjort vedtak om at brøyting i veiløse bygder Spildra, Seglvik og Reinfjord, innarbeides i årsbudsjett og økonomiplan 2014. **Brøyting høst 2013 finansieres etter søknad.**

Kvæningen kommunestyre har i møte 18.12.2013 gjort vedtak om at det i budsjett og økonomiplan 2014 – 2017 settes av kr. 100 000,- til brøytetilskudd veiløse bygder.

Vi har fått inn 3 søknader om dekning av brøytekostnader for høsten 2013.

Etter avklaring med ordfører, så er det besluttet at også deler av Saltnesveien inngår, da denne er en av de kommunale veiene hvor kommunal brøyting har opphørt.

Kommunen har ikke budsjettert med midler til dette, slik at det må overføres midler fra reserverte tilleggsbevilgninger til konto for vintervedlikehold kommunale veier.

Med sammenligning i tilskuddsordning for 2012, så er det besluttet å bruke kr. 20 000,- til formålet.

Ifølge vurdering og timeforbruk fra den enkelte søker for høsten 2013, så er det besluttet å innvilge som følger:

Reinfjord:	Arvid Isaksen, kr. 6 000,-
Spildra:	Jarle Olsen og Kåre Klausen, kr. 6 000,- hver
Seglvik:	Ingen søknad
Saltnes:	Ingen søknad

Vurderinger:

Se saksopplysninger.

Vedtak:

Kåre Klausen, f.nr. 18073745981 innvilges kr. 6 000,- for vintervedlikehold høsten 2013.
Beløpet belastes konto for vintervedlikehold 12330.680.332.
Innvilget beløp overføres konto: 05407321970

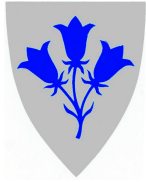
Klageadgang

*Vedtaket kan påklages til **Kvænangen kommunestyre**. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.*

Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.

Med hilsen

Dag Åsmund Farstad
avd.ing anlegg



Kvæningen kommune

Teknisk/Næringsavdelingen

Jarle Olsen

9185 SPILDRA

Delegert vedtak Kvæningen Delegert Formannskap - nr. 1/14

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2014/141-4	2126/2014	223	16.01.2014

Kommunalt brøytetilskudd høst 2013

Saksopplysninger:

Kvæningen formannskap har i møte 16.10.2013 gjort vedtak om at brøyting i veiløse bygder Spildra, Seglvik og Reinfjord, innarbeides i årsbudsjett og økonomiplan 2014. **Brøyting høst 2013 finansieres etter søknad.**

Kvæningen kommunestyre har i møte 18.12.2013 gjort vedtak om at det i budsjett og økonomiplan 2014 – 2017 settes av kr. 100 000,- til brøytetilskudd veiløse bygder.

Vi har fått inn 3 søknader om dekning av brøytekostnader for høsten 2013.

Etter avklaring med ordfører, så er det besluttet at også deler av Saltnesveien inngår, da denne er en av de kommunale veiene hvor kommunal brøyting har opphørt.

Kommunen har ikke budsjettet med midler til dette, slik at det må overføres midler fra reserverte tilleggsbevilgninger til konto for vintervedlikehold kommunale veier.

Med sammenligning i tilskuddsordning for 2012, så er det besluttet å bruke kr. 20 000,- til formålet.

Ifølge vurdering og timeforbruk fra den enkelte søker for høsten 2013, så er det besluttet å innvilge som følger:

Reinfjord:	Arvid Isaksen, kr. 6 000,-
Spildra:	Jarle Olsen og Kåre Klausen, kr. 6 000,- hver
Seglvik:	Ingen søknad
Saltnes:	Ingen søknad

Vurderinger:

Se saksopplysninger.

Vedtak:

Jarle Olsen, org.nr. 969298031 innvilges kr. 6 000,- for vintervedlikehold høsten 2013.
Beløpet belastes konto for vintervedlikehold 12330.680.332.
Innvilget beløp overføres konto: 4740 33 03697

Klageadgang

*Vedtaket kan påklages til **Kvænangen kommunestyre**. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.*

Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.

Med hilsen

Dag Åsmund Farstad
avd.ing anlegg