

Møteinnkalling

Utvalg: **Kvæningen Formannskap**
Møtested: Møterom 1. etg., Kommunehuset
Dato: 28.01.2009
Tidspunkt: 09:30

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77778803. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Burfjord 20.01.2009

John Helland
Ordfører

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 2009/1	Budsjettregulering		2009/756
PS 2009/2	KS straegikonferanse, innspill		2009/820
PS 2009/3	Tilsyn i barnehage		2009/867
PS 2009/4	Opprettelse av utvalg for investeringer på Gargo		2009/871
PS 2009/5	Høringsuttalelse til samerettsutvalgets innstilling vedrørende opprettelse av Hålogalandsallmenningen		2009/971
PS 2009/6	Møteplan 2009		2009/965
PS 2009/7	FLYTEBRYGGE PÅ ALTEIDET		2009/665
PS 2009/8	Seglvik fiskemottaksstasjon		2009/1035



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/1	Kvæningen Formannskap	28.01.2009
2009/1	Kvæningen kommunestyre	11.02.2009

Budsjettregulering

Henvisning til lovverk: Kommunelovens § 47.2.

Vedlegg

- 1 Behovsmelding fra Gargo
- 2 Regneark fra IT
- 3 Diverse andre poster
- 4 Kontor hjemmesykepleie
- 5 E-post fra rådmann
- 6 Teknis drift og psykiatri

Rådmannens innstilling

Driftsbudsjett for Gargo sykehjem økes med 95.250,- i henhold til behovsmelding.

Investeringsbudsjett for Gargo økes med 787.500,- i henhold til behovsmelding.

It avdeling har en økning i investering på 138.912,- i henhold til regneark.

Interkommunal IT har behov for en økning i investering på 100.000,-

Diverse andre poster har en økning på totalt 460.000,-

Kontorløsning hjemmesykepleie/ ergoterapeut kr. 120.000,-

I henhold til e-post fra rådmann kr. 382.000,-

Teknisk drift økning på 500.000,- til vedlikehold

Brann økes med 75.000,-

Psykiatri økes med 50.000,-

Budsjettøkning finansieres med nye midler som kommer i 2009.

Saksopplysninger

Saksbehandler legger fram saken ut fra de opplysninger som er kommet fra avdelingene.

Argumentasjon for saken ligger da i vedlegg som legg ved saken. Det er redusert i meldingen fra

Gargo på investeringsforslaget med 50.000 til trådløst nettverk siden dette ligger i IT avd. sitt budsjett.

Melding fra rådgiver Kiærbech at løsningen på kontor til hjemmesykepleie vil komme på kr. 120.000,-

Vurdering

Økt investering på Gargo kan lånefinansieres med ei lånetid på 20 år med en årlig kostnad på ca 60.000. Investeringene i IT kan lånefinansieres med lån i 5 år med en årlig kostnad på ca 53.000. Dette ut fra de rentebetingelser som er pr. i dag.

Behovsmelding til revidert årsbudsjett 2009

Etter nærmere gjennomgang av budsjettet for 2009 oppdaget jeg en del konti som krever regulering. Siden Gargo sykehjem ikke fikk medhold i sine ønsker/behov på investeringssiden under budsjettbehandling for 2009 høsten /vinteren 2008 tillater jeg meg dessuten å liste opp en del nødvendige investeringstiltak.

<i>Konto nr.</i>		<i>Budsjett 2009</i>	<i>Forslag Budsjett 2009</i>	<i>Begrunnelse</i>
1.3710.253.1000	Kontormateriell	21.000,-	30.000,-	Regnskapet i tidligere år viser tydelig underskudd / pluss generell prisstigning
1.3710.253.1100	Medisinsk utstyr, rekvisita	105.000,-	126.000,-	20 % generell prisstigning
1.3710.253.1145	Farmasøytiske tjenester	24.000,-	61.250,-	Ved en FEIL under budsjettbehandling 2009 ble kontoen justert ned om 25.000,- selv om UNN varslet prisstigning med ca 25 % i 2009
1.3710.253.1220	Tekstiler	16.000,-	25.000,-	20 % generell prisstigning pluss absolutt nødvendig utskifting av en del gardiner
1.3710.253.1230	Rengjøringsmaterieill	25.000,-	30.000,-	20 % generell prisstigning
1.3710.253.1510	Opplæringstiltak ansatte	1.000,-	15.000,-	Høyt aldersgjennomsnitt og en del vakante stillinger gjør det nødvendig å lære opp personell som tilkallingsvikar osv. Regnskapet i tidligere år viser tydelig underskudd
Sum		192.000,-	287.250,-	

Økning totalt: 95.250,-

Nødvendige investeringstiltak i 2009

- 1) Innkjøp av nye møbler til inngangspartiet 1. etg. ved Gargo sykehjem **kr. 60.000,-**
- 2) Innkjøp av nye stoler til spisetue skjermet avd. **kr. 40.000,-**
(Dette er meget prekært og nødvendige. Eksisterende stoler har blitt reparert flere ganger og holder ikke mål lengre. Disse stolene fremstiller t.o.m. fare for beboere.)
- 3) Innkjøp av nye møbler til spisetue 1. etg. **kr. 80.000,-**
(Spisetue i 1. etg. benyttes så vel av brukere utenifra for å spise middag så vel som møterom til personalet, det arrangeres julebord og tilstelninger ifb begravelse. Derfor anser vi det som meget ønskelig å kunne presenter noe bedre enn slitte, utdaterte og delvis ødelagte møbler.)
- 4) Bårerom **kr. 300.000,-**
(Bårerommet i 1.etg. ved Gargo sykehjem har vært diskutert i flere år uten at det ble innvilget midler til dette. Forholdene er såpass prekær at stenging av lokalet fra mattilsynet kan skjer når som helst. Begravelsesbyrået har ved flere anledninger gitt uttrykk for at forholdene både av etiske og arbeidsmiljø tekniske grunner er uforsvarlige. Dessuten føler alle ansatte nærmest skam/sterkt ubehag ved å "presse" pårørende til døde beboere/brukere/innbyggere av Kvænangen Kommune inn i disse uverdige lokalene.
- 5) Innkjøp av ny overvåknings monitor til sykestua **kr. 80.000,-**
(Etter mange års lang og tro tjeneste er overvåkningsutstyret gått ut på dato. Vår geografiske beliggenhet, kommunehelsetjenesteloven og for å imøtekomme innbygges behov for trygghet må utstyret som delvis er tom uten funksjon skiftes ut snarest.)
- 6) Innkjøp av 10 nye pasientsenger **kr. 120.000,-**
(Heldigvis klarte vi i 2008 å skifte ut 10 senger. For å komplettere utskiftingsprosessen må vi skifte ut ytterligere 10 senger. Dette med hensyn til arbeidsmiljø, pasientsikkerhet og pasientkomfort.)
- 7) Utskifting av alle nattbord (30 st.) **kr. 97.500,-**
(alle eksisterende nattbord ved Gargo sykehjem er minst 25 år gamle. Mange reparasjoner ved disse og mange års røff behandling har satt sine spor. Nattbordene bør skiftes ut snarest for å kunne ivareta både pasientenes og de ansattes sikkerhet.)
- 8) Innkjøp av 3 Riks TV bokser **kr. 10.000,-**
(Dette for å kunne tilby beboere flere enn 1 TV kanal.)
- 9) Utbygging av trådløs nettverk ved Gargo sykehjem **kr. 50.000,-**
(Dette for å møte dagens behov for dokumentasjon/informasjon via data.)

Sum

837.500,-
(eks. moms og frakt)

Korrigert tall		
	budsjett	faktiske kostnader
gargo	50000	86500
Kjækan	18500	8132
lege	22750	23238
kom.sal/kurs	50000	65292
Nye bord ksal	0	22000
Agregat for strøm	0	70000
	141250	275162
IT/interkom	ny backup løsning/ ukjente utgifter ved overgang til ny epost system	
	100000	200000

Økning Gargo er 8 nye tynnklienter pga Ephorte samt kostnader med utskrift på lokal skirver fra Ephorte. De må ha tilgang til skriver fra avdelinger slik at de ikke må forlate avdelingen for å hente utskriften.

Interkommunel IT er et anslag på økning på backup løsning. Her også snakk om nytt strømagregat

Dagen batteriløsning til drift av servere vil holde i maks 15 min. Etter dette er både Gargo og lege uten datatilgang. I tillegg er også alle andre uten datatilgang.

Diverse andre poster

Følgende poster er underbudsjettet og må økes:

Interkommunal jordmortjeneste post. 1.3060.232.3520 må økes med kr. 30.000 til kr.200.000.
Budsjettet har ikke vært regulert de siste år.

Husleie legevikarer post 1.3200.241 må økes med kr. 50.000 for å dekke
utgifter til leie av bolig til vikarleger.

Oppmålingsutgifter post 1.6000.303.2720 må økes med kr.160.000 for å dekke
kommunens utgifter til tjenesten. Inntektene er budsjettet riktig men ikke utgiftene.

Maskindrift vedlikehold post. 1.6170.333.2340 må økes med kr. 60.000 for å dekke akutt
reparasjon av stikkrennestimer.

Fritidsklubb, vedlikehold bygning post 1.7320.231.2310 må økes med kr.100.000 for å foreta
nødvendige utbedringer slik at den kan godkjennes til fortsatt bruk.

Brannforebygging kommunale bygg kr. 60.000 for årlig kontroll
(20.000) og nødvendig vedlikehold/utskifting av slanger og brannvarslere (40.000).



Dato
15.12.08

Kontor til hjemmesykepleien og ergoterapeut

Hjemmesykepleien og ergoterapeut deler i dag kontor. Det er et sterkt behov for adskilte kontorer, da begge må ha mulighet for å kunne skjerme brukere og ivareta taushetsplikt under samtaler, kartlegging av funksjonsvansker, møter med brukere og pårørende, og telefonsamtaler. Leder for hjemmesykepleien har i tillegg behov for å ha personalsamtaler. Arbeidsmiljøet blir belastende da det er stor trafikk gjennom rommene.

Ofte kommer brukere og pårørende som har intime eller vanskelige tema å ta opp, og det er ikke mulig å ivareta deres behov for skjerming med dagens løsning. Rommene har ikke dør mellom seg, og ergoterapeutens kontor er i tillegg et gjennomgangsrom både til hjemmesykepleien og til medisinerom. Uvedkommende og annet helsepersonell kommer rett inn og går gjennom dette rommet mens samtaler med brukere pågår.

Håndtering av medisiner blir også gjort på samme rom, det legges medisiner i dosetter for hjemmeboende brukere for en uke av gangen. Med de konstante forstyrrelsene er det vanskelig å få arbeidsro, og det kan føre til at det gjøres feil under dette arbeidet, samt at uvedkommende kan få innsyn i brukeres medisiner.

Videre kan man se rett på skrivebord og PC skjerm når man kommer inn i rommene, og det er stor fare for at personlige opplysninger kan ses av uvedkommende.

De ansattes pauserom blir i dag brukt som samtalerom når det er mulig, men man har da ikke tilgang til PC, dokumenter, journaler eller annet utstyr som kan trenge underveis, og arbeidsforholdene er ikke tilfredstillende her. Dette rommet brukes i tillegg som møterom.

Denne situasjonen fører til at saker tar lengre tid, og det er en uholdbar situasjon både for oss som jobber her og brukere.

Vi viser til rundskriv IS-7 /2003 og rundskriv IS 7/2006 fra sosial- og helsedirektoratet:

”Helsepersonell har som utgangspunkt taushetsplikt om pasientforhold, jf. lov av 2. juli 1999 nr. 64 om helsepersonell m.v. (helsepersonelloven) § 21. Det er et sentralt hensyn bak taushetsplikten at den skal bidra til et tillitsforhold mellom helsepersonell og pasient. Dette tillitsforholdet er viktig for å sikre at pasienten gir helsepersonellet nødvendig informasjon slik at helsepersonellet kan gi pasienten best mulig behandling. Det er videre et hensyn bak taushetspliktreglene at ingen skal unnlate å søke helsehjelp av frykt for at helsepersonell bringer vi dere opplysninger de får fra pasienten (IS-7 /2003).”

”Pasienter som søker helsehjelp (...) forventer også trygghet for at de opplysningene de gir helsepersonell ikke skal komme på avveie (IS 7/2006). (...) Pasienten på sin side må kunne gi opplysninger i tillit til at disse blir vernet mot innsyn fra uvedkommende.

Pasientrettighetsloven gir pasienten en rett til vern mot spredning av opplysninger. Denne retten går like langt som bestemmelsene om taushetsplikt i helsepersonelloven (...). I tillegg til en plikt til å tie, innebærer taushetsplikten også en aktiv plikt for helsepersonell til å hindre uvedkommende i å få tilgang til pasientopplysninger. (...)

Taushetspliktsreglene gjelder også mellom helsepersonell. At man er ansatt som helsepersonell i en virksomhet, medfører således ikke tilgang til opplysninger om alle pasientene der. Utveksling av taushetsbelagt informasjon mellom helsepersonell kan kun skje når det er nødvendig for behandling og oppfølging av pasienten, dersom pasienten samtykker, eller hvor det foreligger annet rettslig grunnlag for å gi slik informasjon (ibid).”

Taushetsplikten ift helsepersonellover og brukernes rettigheter iflg pasientrettighetsloven blir i dag ikke ivaretatt, og tillitsforholdet til brukerne som vi er avhengig av for å utføre jobben vår faglig forsvarlig, står i fare med den nåværende kontorsituasjonen.

Det er behov for separate kontor til leder av hjemmesykepleien og kontor/ behandlingsrom til ergoterapeut, samt arbeidsrom for rapportering/telefonering for hjemmesykepleien. Det finnes ledige rom i den gamle fløya på Gargo, men disse er i dag uten tilgang til PC/telefon, samt mangler nødvendig kontorinnredning.

Vi ber om at dette blir tatt hensyn til dette behovet og satt av penger til opprettelse disse kontorene under behandling av budsjett for 2009.

Med vennlig hilsen

Hege Karlsen
Leder for hjemmesykepleien

Lisbeth Konstanse Sollund
Ergoterapeut

E-post fra Liv 16.1.09

Satser på at du har fått denne fra Mathias før.

I tillegg til det du har fått kommer følgende:

Møbler til utskifting av venterom lege: 45.000,- avsatt i budsjett 20.000,- tilbud fra leverandør var på ca.65000,-

15 nye stoler til kontorarbeidsplasser a kr.7.000,-	= kr.105.000,-
15 nye stoler til kommunestyresal	=kr. 105.000,-
8/8 nye stoler til møterom 1.etg a	=kr. 112.000,-
4 bord a 15 000,-	=kr.60.000,-
Tilsammen	382.000,- kr.

Sjekk også hva Jim har oppgitt av nye bord til komm.styresal
Kan du innarbeide noe her?

Mvh,
Liv



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/2	Kvæningen Formannskap	28.01.2009

KS strategikonferanse, innspill

Rådmannens innstilling

Kvæningen kommune har følgende innspill til KS strategikonferanse:

1. Lønssystemet generelt. Systemet og profilen fra det siste hovedoppgjøret i 2008 bør videreføres og forsterkes. Det la vekt på heving av minimumsnivåene og en relativt stor lokal pott. På denne måten vil de brede gruppene i stor grad få sin lønn bestemt sentralt og lokalt står vi igjen med ledere, konsulenter og litt midler til utsatte grupper (f.eks sykepleierne). Da får vi drevet lokal lønnspolitikk på de områdene der de har betydning for oss "uten samtidig å måtte bale med alle". Nivået på lønnsutviklingen må bestemmes innen "frontfagmodellen" der utsatt industri legger malen. Det er dog viktig at kommunene ikke sakter akterut i forhold til Staten og Spekter (sykehusene). Det er fortsatt en betydelig forskjell på sykepleierlønn mellom kommunene og sykehusene.
2. Rekruttering. Her mener Kvæningen kommune det er viktigst å sende signaler om at KS må presse på for arbeidsinnvandring. Det er for små kull framover til å dekke alle sektorer. Det hjelper ikke at kommunene og de ulike industribransjene skal overby hverandre - det er ikke nok til alle allikevel. Innen helse er det mange land som har gode utdanninger tilpasset Norge, og aktiv rekruttering og språkopplæring utenlands er mest effektivt.
3. AFP og pensjon. Kommunal sektor har alltid hatt en meget god pensjonsordning. I den videre utviklingen er det viktig at den ikke blir for kostbar og at det ligger inne økonomiske insitamenter som gjør at ansatte ser nytten av å stå lenger i jobben. Det ser vel videre ut til at innholdet i AFP framover bestemmes av LO/NHO og at kommunene blåkopierer dette. Det merkelige med pensjon er at arbeidstakers andel i mange år har stått stille med 2 % innskudd mens arbeidsgivers andel er helt oppe i ca 15 % og det har aldri vært strekt framme i debatten å øke arbeidstakers andel.
4. Helse. Deltidsproblematikken er en vanskelig sak for kommunene og helse-Norge. Den uønskede deltiden henger i stor grad sammen med helgeproblematikken der det ligger i bunnen at ansatte ikke ønsker å jobbe tettere enn hver tredje helg, og at man for å få turnusplanene til å gå opp må ha mindre stillinger på en del ansatte. Et utvalg som så på dette kom fram til et forslag om at timene i helgene burde godskrives med mer enn medgått tid for å gjøre det mer attraktivt å jobbe i helgene. Kvæningen kommune mener man bør gå annerledes og hardere til verks ved at den økonomiske kompensasjonen i helgene økes betraktelig. Slik sett vil helgene bli mer attraktive og det vil nok få mange til frivillig å gå oftere i helgene.

5. Virkemiddelpakken må bli bedre: Det ser bra ut, det er ikke tvil om at ytterligere stimulerings tiltak for grisgrendte strøk er nødvendig for å sikre rekruttering og bosetting.
6. Desentraliserte utdanningsløp av stor betydning i motsetning til sentraliserte løp som er tendensen i sykehus og studiestruktur forøvrig.

Saksopplysninger

Viser til vedlagte KS strategidokument. I stedet for å svare slavisk på alle spørsmålene har vi spisset dette og satt opp de viktigste momentene for vår kommune.

Vedlegg

KS debatthefte.

Innhold

Del 1 Arbeidsgiverpolitiske utfordringer	2
Rekrutteringsutfordringer – på kort og lengre sikt.....	2
Bakgrunn	2
KS' initiativ	3
Rekruttering av unge, inkludering og mangfold.....	3
Om ledelse og kompetanse	4
Mellomoppgjøret pr. 1.5.2009	4
Inntektspolitikk	5
Pensjon.....	5
AFP i offentlig sektor.....	5
Arbeidet med offentlig tjenestepensjon	6
Evaluering og pensjonsråd	6
SFS 2213 Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring – revisjon pr. 1.1.2010.....	7
Hovedavtalen – revisjon pr. 1.1.2010	8
Hovedtariffoppgjøret pr. 1.5.2010	8
Del 2 Kommunesektoren – nye utfordringer i en økonomisk nedgangstid	9
Bakgrunn	9
KS' initiativ	9
Helse og omsorg – samhandlingsreform.....	10
Bakgrunn	10
Nasjonale avtaler.....	11
KS' initiativ	12
Forventninger til en ny helsereform.....	12
Kommunesektorens myndighet og ansvar for grunnopplæringen – skoleeierrollen	13
Bakgrunn	13
KS' initiativ	14
Til debatt:	14
KS ber om at følgende spørsmål besvares:.....	16

Del 1 Arbeidsgiverpolitiske utfordringer

Rekrutteringsutfordringer – på kort og lengre sikt

Bakgrunn

Rekrutteringsutfordringene i forhold til enkelte eller flere arbeidstakergrupper er merkbare i de aller fleste kommuner og fylkeskommuner¹. Det er imidlertid store forskjeller på hvordan dette arter seg for den enkelte kommune, avhengig av geografi, kommunestørrelse, næringsstruktur, pressområder eller andre forhold. Uro i finansmarkedene har fått konsekvenser også for norsk arbeidsliv. For kommunal sektor kan uroen bidra til at det blir enklere å rekruttere personalgrupper som det har vært vanskelig å rekruttere de siste årene.

Rekruttering av rett kompetanse på kort sikt må sees i sammenheng med den demografiske utviklingen. I 2020 vil kommunesektoren ha behov for langt flere arbeidstakere enn i dag, dersom dagens situasjon skal framskrives.

Econ Pöyry har på oppdrag fra KS utarbeidet en kunnskapsoppsummering om rekruttering av arbeidskraft i kommunene. Her gis en oversikt over arbeidskraftbehovet i dag, og en omtale av framtidige rekrutteringsutfordringer for ulike grupper. Tema som belyses er blant annet ungdom, søkning og gjennomføring av utdanninger, innvandring, lønnsforskjeller og deltid.

Econ Pöyry legger i sin oppsummering bl.a. vekt på

- store utfordringer framover mht rekruttering av hjelpepleiere/helsefagarbeidere.
- størst potensial for å mobilisere arbeidskraft ved å satse på redusert sykefravær og uførepensjon, og at færre går over på AFP.
- image/ omdømme er viktig. Mange av yrkene i kommunesektoren sliter med dårlig omdømme.

Mange kommuner driver en aktiv rekrutteringspolitikk for å møte utfordringene. KS ser at kommunene vil trenge et knippe av tiltak for å ivareta behovet for arbeidskraft ved å styrke, beholde og utvikle kompetansen og ved å rekruttere ny.

1 Fellesbegrepene kommuner og kommunesektoren videre i heftet henviser både til kommuner og fylkeskommuner.

Et tiltak vil være å utvikle og benytte teknologi som gjør folk mer selvhjulpne og som forenkler rapportering og administrative rutiner. Effekten vil kunne være reduksjon i behovet for arbeidskraft og bedre muligheter for å beholde kompetent arbeidskraft til de brukernære oppgavene.

KS' initiativ

Som et bidrag til kommunenes arbeid med egen arbeidsgiverpolitikk utviklet KS i 2007 «Stolt og unik» Arbeidsgiverstrategi mot 2020 (AGS 2020), for å øke konkurranseevnen i arbeidsmarkedet.

KS utarbeider nå en rekrutteringsstrategi for å møte en av de to hovedutfordringene som oppstilles i AGS 2020: «tilgang på og forvaltning av egen arbeidskraft». Strategien skal gi retning og inspirasjon til kommunenes eget arbeid for å møte rekrutteringsutfordringene. Samtidig skal strategien være tydelig i forhold til hvilke tiltak KS skal ta ansvaret for, og også peke på ansvar og utfordringer for statlige myndigheter. I arbeidet med rekrutteringsstrategien deltar en egen referansegruppe med representanter fra 7 kommuner.

Arbeidskraftsbehovet var også tema i debatheftet for 2008, og KS fikk tilbakemeldinger på at tiltak rettet mot unge og sektorens arbeid med omdømme er viktige satsningsområder.

Rekrutteringsstrategien var tema på Arbeidslivskonferansen i september 2008. Det ble også der gitt tydelige signaler på at rekruttering av ungdom er det området som bør ha størst innsats nå.

For å sikre bred forankring av rekrutteringsstrategien og at vesentlige forhold blir belyst, ønsker KS tilbakemeldinger på viktige elementer som skal med i strategien. Rekrutteringsstrategien skal ferdigstilles våren 2009, etter strategikonferansene.

Rekruttering av unge, inkludering og mangfold

Det er et stort rekrutteringspotensiale blant de unge som holder på med videregående opplæring eller høyere utdanning, eller som skal ta fatt på slik utdanning. Overgangen fra utdanning til yrkesliv er imidlertid utfordrende for mange nyutdannede, og undersøkelser dokumenterer at systematisk veiledning og oppfølging er et avgjørende virkemiddel.

Samtidig ligger det en uutnyttet arbeidskraftreserve blant de som i dag står helt eller delvis utenfor arbeidsmarkedet.

Til debatt

1. Hvilke grupper representerer det største arbeidskraftpotensialet for kommunen, og er det vurdert behov for spesiell tilrettelegging for å rekruttere disse?
2. Hva gjør din kommune for å rekruttere ungdom inn i kommunen?
3. Hvilken rolle bør KS ha i arbeidet for å tiltrekke seg arbeidstakere som i dag står helt eller delvis utenfor arbeidslivet pga alder, helsemessige, kompetansemessige eller sosiale forhold? Hva oppleves eventuelt som barrierer for å rekruttere mennesker med funksjonshemming?

Om ledelse og kompetanse

Ledelse og kompetanse er nøkler til å møte hovedutfordringene «tilgang på og utvikling av egen arbeidskraft» og «evne til utvikling og nyskaping». Gode ledere som utnytter og videreutvikler den kompetansen arbeidstakerne har i forhold til kommunens behov, er viktig både for å beholde og rekruttere den kompetente arbeidskraften. God kompetansestyring, både i forhold til lederkompetanse og medarbeiderkompetanse, er helt sentralt.

Samhandlingen mellom politisk og administrativ ledelse må basere seg på forståelse og aksept for hverandres roller, på tillit og respekt. Et godt samspill er forutsetningen for gode løsninger, effektivitet og kvalitet.

Til debatt

4. Hvordan bør KS følge opp lederpolicyen på en måte som kan gi kommunene praktisk nytte?
5. Hva skal til for bedre å lykkes i samspillet mellom det politiske og administrative lederskapet?

Mellomoppgjøret pr. 1.5.2009

Eventuelle lønnsreguleringer ved mellomoppgjøret pr. 1.5.2009 skal ta utgangspunkt i den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår. Partene har dessuten avtalt at det skal tas hensyn til lønnsutvikling for arbeidere og funksjonærer i LO/NHO-området og andre

sammenlignbare tariffområder. Det skal føres forhandlinger om pensjonsforhold. Under tariffrevisjonen 2008 ble det for stillingene i Hovedtariffavtalens kapittel 4 avtalt lønnstillegg med virkning fra 1.5.2009.

Dette omfatter et generelt tillegg, ytterligere heving av minstelønnsatser samt oppregulering av sikringsbeløp for arbeidstakere med 20 års ansiennitet. Samlet viser beregninger at avtatte tillegg sammen med anslått overheng og glidning utgjør om lag 4,7 %. Det er altså allerede disponert en økonomisk ramme på om lag 4,7 % for 2009.

Inntektspolitikk

Avtakende vekst i norsk økonomi kan tilsi at knapphet på arbeidskraft vil avta i deler av økonomien, noe som kan bidra til å dempe lønnsveksten i 2009. Den store usikkerheten rundt det videre økonomiske forløpet både internasjonalt og i Norge, trekker i samme retning. I forslag til statsbudsjett anslås lønnsveksten i 2009 til 5 %, men den sterke uroen i internasjonale finansmarkeder høsten 2008, har ført til at forutsetningene som lå til grunn i statsbudsjettet er vesentlig endret. SSB og Norges Bank har kommet med nye prognoser for norsk økonomi i etterkant av statsbudsjettet, og de anslår lønnsveksten i 2009 til å bli hhv. 4,7 % og 4 ¾ %.

Til debatt

6. Hva skal til for at det kan gis ytterligere lønnsreguleringer/lønnstiltak i 2009?
7. Hvordan bør KS disponere en eventuell disponibel økonomisk ramme i 2009 – er det særskilte grupper som bør prioriteres?

Pensjon

AFP i offentlig sektor

Organisering, finansiering og administrasjon av AFP i offentlig sektor skal utredes og avklares under mellomoppgjøret i 2009. Partene er enige om at den framtidige ordningen legges om etter mønster av omleggingen i privat sektor og at utforming av AFP-uttaket vurderes nærmere i lys av tilpasningen av offentlig tjenstepensjon. AFP for personer med særaldersgrenser vil også vurderes nærmere. Innretningen på et statlig kompensasjons-tillegg i offentlig sektor skal vurderes i lys av tilpasningen av offentlig tjenstepensjon. Det tas sikte på å

etablere et system som sikrer at ansatte ikke taper AFP-rettingheter ved bytte av arbeidsgiver innen offentlig sektor eller mellom offentlig og privat sektor.

Arbeidet med offentlig tjenestepensjon

Også offentlig tjenestepensjon må tilpasses endringene i folketrygden, jf. stortingsforliket av 26. mai 2005. Når AFP i offentlig sektor utformes etter mønster av AFP i NHO-området, vil AFP og tjenestepensjon kunne bli utbetalt samtidig i hele eller mesteparten av pensjonsperioden.

Det er nedsatt et partssammensatt utvalg for å forberede behandlingen av offentlig tjenestepensjon. Utvalget er godt i gang med arbeidet, og en rapport ventes ferdigstilt 27. februar 2009. Utvalget har blant annet tatt utgangspunkt i at:

- offentlig tjenestepensjon, sammen med pensjon fra folketrygden og AFP skal sikre et samlet pensjonsnivå fra 2010 i samsvar med stortingsforliket av 26. mai 2005.
- offentlig ansatte skal sikres et godt tidligpensjonssystem fra 62 år, også personer som har hatt lave inntekter.
- man skal tjene opp mer pensjon hvis man jobber lenger, årlig pensjon skal være høyere desto senere den tas ut og man skal kunne kombinere arbeid og pensjon uten avkorting.
- hensynet til mobilitet i arbeidsmarkedet må ivaretas.

KS forstår Regjeringen slik at den finansielle løsningen innebærer en statlig medfinansiering av de framtidige pensjonsordninger i kommunal sektor (herunder bedrifter).

Evaluering og pensjonsråd

Det er et hovedsiktemål at pensjonsreformen skal medvirke til lengre yrkesløp i takt med at levealderen øker. Det vil ta tid å få alle elementer på plass og se virkningen av nytt, samlet pensjonssystem. Blant annet vil nytt opptjeningssystem først være fullt ut innfasert i 2025. Det vil også være usikkerhet knyttet til blant annet befolkningsutvikling og den alminnelige økonomiske situasjonen. I brev fra statsministeren til Riksmeklingsmannen under lønnsoppgjøret 2008 heter det at Regjeringen vil sørge for en fortløpende evaluering av pensjonsreformen for å kunne vurdere om reformen virker etter hensikten. Regjeringen vil opprette et arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd, hvor opplegget for og resultatene av evalueringsarbeidet kan gjennomgås. Senest i 2017 skal partene, med assistanse av pensjonsrådet, evaluere overgangen til ny AFP og vurdere behovet for endring av ytelsenes størrelse.

Til debatt

8. Hva er de viktigste hensynene KS må ivareta når ny tjenestepensjonsordning/AFP skal forhandles fram? (prioriter)

SFS 2213 Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring – revisjon pr. 1.1.2010

Avtalen om arbeidstid for undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring, SFS 2213, utløper 31.12 2009. KS og forbundene som er part i særavtalen vil oppta forhandlinger om revisjon høsten 2009. En av intensjonene med dagens avtale er at den skal bidra til størst mulig profesjonalitet i lærernes yrkesutøvelse, slik at opplæringstilbudet til elevene blir best mulig, altså fokus på kvalitet i undervisningen. Det pekes videre på at avtalen skal legge til rette for varierte arbeidsformer, og at lærernes arbeidstid nyttes best mulig i forhold til organiseringen av arbeidet på den enkelte skole. Det er stort fokus på skolen og på elevenes læringsutbytte. Mange er bekymret fordi elevene i norsk skole ikke presterer godt nok i internasjonale unders kkelser, samtidig som ressursbruken er helt i verdenstoppen.

Det er derfor viktig å finne ut, gjennom en FoU- undersøkelse i forkant av reforhandling i 2009, om gjeldende avtaleverk bidrar til at elevene får et optimalt opplæringstilbud. Det er av stor betydning ved reforhandling at arbeidstidsavtalen for undervisningspersonalet bidrar til å styrke elevenes skoleprestasjoner. En ny avtale må gi handlingsrom, slik at undervisningen og skolens øvrige oppgaver kan organiseres i samsvar med nasjonale og lokale målsettinger. I denne sammenheng vil skoleeieres og skolelederens synspunkter være viktige. Det er ønskelig å innhente informasjon om de erfaringer arbeidsgiver har med praktiseringen av lokale arbeidstidsavtaler. De synspunkter som framkommer gjennom undersøkelsen, vil være et viktig bidrag ved reforhandling av sentral arbeidstidsavtale.

Til debatt

9. Hvilke konkrete forbedringer bør KS arbeide for i gjeldende avtale?
10. Hvilke sider ved undervisningspersonalets arbeidstidsavtale bør fokuseres for at elever skal oppnå best mulig læringsutbytte?

Hovedavtalen – revisjon pr. 1.1.2010

Hovedavtalen er inngått for en 4-årig avtaleperiode fram til 31.12.2009. Endringene i forrige revisjon var i hovedsak knyttet til Hovedavtalens intensjoner og formål. Hovedavtalen legger til rette for et best mulig samarbeid mellom partene på alle nivåer og viderefører prinsippet om at arbeidsgivere og tillitsvalgte lokalt finner hensiktsmessige løsninger for å ivareta gode prosesser for reell medvirkning gjennom ordningen med tillitsvalgte. For å understøtte Hovedavtalens intensjoner, gjennomførte partene sentralt felles opplæring av ledere og tillitsvalgte i 2006. Undervisningspersonalets overgangsordninger opphørte 1.5.2008.

Til debatt

11. Bør KS foreslå endringer i Hovedavtalen? I så tilfelle på hvilke områder?

Hovedtariffoppgjøret pr. 1.5.2010

KS' forberedelser til hovedtariffoppgjøret i 2010 innbefatter blant annet arbeid i flere parts sammensatte utvalg. Konklusjoner fra utvalgene må KS være forberedt på vil være av temaene som bringes inn i oppgjøret.

Dette vil blant annet omfatte vurderinger for å videreutvikle avtalestruktur og lønns- og forhandlingsystemet i kommunal sektor, tiltak for å redusere omfang av uønsket deltid og KS og Unios oppfølging av felles målsettinger avtalt i møtebok ved avslutning av konflikten i 2008.

I forbindelse med reforhandling av særavtalen om arbeidstid for undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnsopplæring høsten 2009, vil en eventuell uenighet mellom partene også kunne bringes inn i Hovedtariffoppgjøret.

Til debatt

12. Er det noe i KS-området avtalestruktur som det er viktig å endre?

13. Er det spesielle trekk i utviklingen av lønns- og arbeidsvilkår som det blir spesielt viktig å legge vekt på i forberedelsene til 2010-forhandlingene?

Del 2 Kommunesektoren – nye utfordringer i en økonomisk nedgangstid

Bakgrunn

Høsten 2008 ble preget av et kraftig konjunkturomslag i norsk økonomi, med sterk oppbremsing av økonomisk vekst som har resultert i økende arbeidsledighet og betydelige fall i aksje- og boligverdier.

I 2008 fikk kommunesektoren større økonomiske utfordringer enn de fleste forventet ved årets start. Kostnadene vokste langt sterkere enn forutsatt, som følge av høyere lønns- og prisvekst og økte rente- og pensjonskostnader. Finanskrisen har også gitt utfordringer for kommunene ved at de har opplevd verdifall på egne omløpsmidler og ved at resultatene i pensjonskasser og pensjonsselskaper svekkes.

Den økonomiske situasjonen i 2009 påvirkes i mange kommuner av svake regnskapsresultater i 2008. En del kommuner må stramme inn for å dekke inn regnskapsmessige underskudd. Videre vil konjunkturedgangen kunne påvirke kommunenes utgiftsside og inntektsside. Utgifter til økonomiske sosialhjelp og økonomisk rådgivning vil trolig øke og kommunenes skatteinntekter vil kunne bli lavere enn anslått, dersom den økonomiske nedturen blir sterkere enn lagt til grunn da statsbudsjettet ble vedtatt i Stortinget.

Kommuner og fylkeskommuner opplever i dag ulike – og til dels store – utfordringer i forhold til økonomisk balanse, vedlikehold og til utviklingen av eget tjenestetilbud. Det er risiko for at langt flere kommuner kommer i ROBEK-registeret – enn de 41 kommunene som var registrert høsten 2008.

KS hadde «Rikdommens dilemma» som et hovedtema på strategikonferansene i 2007. Det ble her blant annet vist hvordan eldrebølgen om noen år vil gi samfunnet store utfordringer i forhold til å sikre seg tilstrekkelig arbeidskraft og finansiering av offentlige tjenestetilbud og folketrygden. Dette innebærer at eventuelt økte standarder og dekningsgrader som gjennomføres i årene før eldrebølgen vil være vanskelig å videreføre om noen år.

KS' initiativ

KS har i konsultasjonsmøtet i oktober 2008 og i Stortingets høringer om statsbudsjettet for 2009 bedt om at de kommunale skattørene justeres for

virkingen av den økonomiske nedgangen. KS har videre krevd at barnehagereformen fullfinansieres og at den ekstra skatteinngangen i 2008 videreføres til 2009, for å dekke inn økte kostnader.

Før det første konsultasjonsmøtet er det viktig å få signaler fra medlemmene om hva KS bør prioritere i f.t. kommunesektorens økonomiske rammebetingelser i 2009 og 2010.

Til debatt:

Den økonomiske nedgangsperioden ser ut til å kunne bli ganske markant og det kan i denne forbindelse være aktuelt med tiltak i kommunesektoren for å motvirke konjunkturfallet. En satsing på kommunesektoren vil i tillegg til positive virkninger i sektoren selv også bidra til etterspørselen i andre deler av samfunnet, blant annet ved at rundt en tredjedel av kommunesektorens inntekter benyttes til å kjøpe tjenester og varer fra privat sektor.

Det å bevare politisk handlingsrom for lokale løsninger og prioriteringer er også tett knyttet til utformingen av de økonomiske virkemidlene fra statens side. KS ber om at følgende spørsmål besvares:

14. Bør KS arbeide for at en større andel av kommunesektorens inntekter kommer i form av frie inntekter – eller er det viktigst med mer inntekter selv om de er øremerket fra statens side?
15. Bør KS arbeide for at Regjeringen utarbeider akuttiltak for styrking av kommunesektoren? Hvis ja, hvilke tiltak bør iverksettes: økte frie inntekter, ekstra midler til vedlikehold eller annet?
16. Bør KS arbeide for at kommunesektoren får større frihet til å selv å fastsette nivå på og utforming av brukerbetalingsordninger?

Helse og omsorg – samhandlingsreform

Bakgrunn

Samhandlingsproblematikken i helsesektoren mellom kommunenes førstelinjeansvar og statens andrelinjeansvar er en stor utfordring: Kommunene har de siste årene bl.a. opplevd at stadig flere oppgaver overføres til kommunene uten at det følger nødvendig økonomi og kompetanse med de nye oppgavene.

Helseminister Bjarne Håkon Hanssen har lansert en Samhandlingsreform i helsesektoren. Hovedstrukturen i reformen skal være klar innen påske 2009. Formålet er å finne organisatoriske, økonomiske og juridiske grep som stimulerer til bedre samhandling mellom aktørene i helsesektoren og bidrar til mer helhetlig pasientoppfølging. Det er grunn til å forvente ny lovgivning, nye finansieringssystemer og kanskje også ny ansvars plassering.

KS har i lang tid pekt på at utviklingen i den kommunale pleie- og omsorgssektoren de senere årene er preget av at brukerne av disse tjenestene blir flere, har mer sammensatte problemer og krever mye mer ressurser – både kompetansemessig og økonomisk. Utviklingen henger i stor grad sammen med utviklingen i spesialisthelsetjenesten: Helseforetakene behandler flere pasienter, men liggetiden går kraftig ned og antall reinnleggelses øker. Det øker behovet for mer spesialisert kompetanse og oppfølging i kommunene. Ikke minst er det behov for å styrke legetjenesten i kommunehelsetjenesten, på sykehjemmene og det forebyggende helsearbeidet på skoler og i helsestasjoner.

Som en følge av den demografiske utviklingen er det forventet knapphet på helsepersonell særlig i årene etter 2020. Tradisjonelt har det vært større fokus på forskning og innovasjon i spesialisthelsetjenesten. Hvis økt ansvar tillegges kommunale tjenester, og kompleksiteten øker, forutsetter det økt kunnskap, forskning og innovasjon. Mer effektiv bruk av alle ressurser, menneskelige og teknologiske, er derfor en utfordring. Bistand til utvikling, innkjøp og forhandling om teknologiske hjelpemidler kan gjøre det enklere å ta ny teknologi i bruk.

Nasjonale avtaler

KS har inngått to avtaler på helseområdet med Regjeringen:

- *Avtale om kvalitetsutvikling i helse- og omsorgstjenestene.*

Formålet med denne avtalen er at partene i fellesskap skal bidra til å bedre kvaliteten og etablere enklere ordninger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.

Arbeidet skal forankres i nasjonale rammer, men med sterk vekt på lokale løsninger innenfor rammen av det lokale selvstyre.

- *Nasjonal rammeavtale om samhandling på helse- og omsorgsområdet*

Formålet med avtalen er todelt. Den skal støtte opp om inngåelse av lokale avtaler, og danne grunnlag for samhandling mellom likeverdige parter. Videre skal den bidra til systematisk oppfølging på samhandlingsområdet på nasjonalt nivå. De lokale avtalene skal bidra til bedre samarbeid om pasienter

og brukere som trenger både kommunale helse- og omsorgstjenester og spesialisthelsetjenester. Det er også utviklet en veileder for inngåelse av lokale samarbeidsavtaler.

KS' initiativ

KS har løpende tatt opp mange spørsmål og behov på helse- og omsorgsområdet med Regjeringen og Stortinget, ikke minst gjennom den løpende konsultasjonsordningen:

- Styrking av kommuneøkonomien
- Bedret finansieringsordning for ressurskrevende brukere
- Krav om å avvikle betalingsforskriften for utskrivingsklare pasienter
- Endring av lovverket for å bringe likeverdighet i samarbeidet mellom helseforetakene og kommunene

er eksempler på noen av de initiativene KS har tatt. På dette feltet er det imidlertid mye som gjenstår, og reformbehovet synes å være stort. Spesielt viktig framover blir arbeidet med en ny helsereform.

Forventninger til en ny helsereform

Noen sentrale forventninger til en samhandlingsreform kan være disse:

- Forutsetningen for å få en samhandlingsreform til å fungere er at ressursstrømmen, både med hensyn til penger og kvalifisert personell, snus fra spesialisthelsesektoren og over til helse- og omsorgsområdet i kommunene. På denne måten kan vi best unngå unødvendige sykehusinnleggelser og sørge for en helhetlig pasientoppfølging og tjenestetilbud på det lavest mulige effektive nivået.
- Styrking av re/habilitering, finansiering og ansvar – klargjøring mellom spesialist-helsetjenesten og kommunene.
- Lovverket bør endres på flere områder.
 - Spesialisthelse- og kommunehelselovgevingen bør utformes slik at det er likeverdighet i lovgivningen med hensyn til krav om, og forventninger til, samarbeid og samhandling om pasientene mellom forvaltningsnivåene.
 - Lovverket bør legge best mulig til rette for samdriftsløsninger mellom helseforetakene og kommunene.
 - Betalingsforskriften for utskrivingsklare pasienter bør avvikles.
- De økonomiske virkemidlene må bygge sterkere opp under en satsing på primærhelse og gode pleie- og omsorgstilbud i kommunene. En mulig vei kan for eksempel være å vurdere finansieringsformer der pengene i sterkere grad følger pasienten, selv om dette bryter med KS' prinsipielle holdning om at kommunene bør være rammefinansierte organisasjoner.

- Reformen bør stimulere til løsninger der kompetansen i sterkere grad følger pasienten, Det betyr at spesialisthelsetjenesten må bidra med kompetanse inn i kommunenes pleie- og omsorgstjeneste og kommunehelsetjeneste.
- Reformen kan innebære et mer institusjonalisert behandlingstilbud mellom kommunene og sykehusene, gjerne som felles driftsløsninger, som reduserer «kasteballsproblematikken».
- Reformen må bidra til bedre elektronisk samhandling i helsesektoren generelt, og mellom helseforetakene og kommunene spesielt. Det må bety krav om mer standardiserte IT-løsninger i helseforetakene og plattformer som gjør det mulig å kommunisere bedre elektronisk både med fastlegene og den kommunale pleie- og omsorgssektoren.
- Legetjenesten i kommunene bør forsterkes og forankres tydeligere i kommunene.

Til debatt:

Samhandlingsreformen reiser mange sentrale spørsmål. Blant annet hvilken rolle og ansvar kommunesektoren skal ha. Det er grunn til å vente at spørsmål omkring finansiering, forpliktende interkommunalt samarbeid og ny lovgivning blir sentrale:

17. Samhandlingsreformen innebærer større ansvar for kommunene. Hvilke betingelser bør KS sette for en slik utvikling?
18. Bør KS gå inn for at pengene i sterkere grad følger pasientene, for eksempel former for innsatsstyrt finansiering også inn i kommunesektoren? Andre forslag til finansieringsformer?

Kommunesektorens myndighet og ansvar for grunnopplæringen – skoleeierrollen

Bakgrunn

KS mener at for å styrke arbeidet med kvalitet i grunnopplæringen er det viktig at kommuner og fylkeskommuner griper skoleeierskapet aktivt og offensivt. Dette gjelder både politisk og administrativt. Godt skoleeierskap handler om god ledelse med systematikk i arbeidet og tett oppfølging, herunder kompetanseutvikling for de ansatte.

Kommuner og fylkeskommuner legger hvert år ned betydelige ressurser i grunnskoler og videregående opplæring. Allikevel har norsk skole scoret lavt på internasjonale undersøkelser som PISA og PIRLS. Selv om det er mye bra i norsk skole og mye som ikke måles i disse undersøkelsene, viser resultatene at det norske utdanningssystemet har utfordringer. Det kommer også fram ved at rundt en tredjedel av elevene eller lærlingene ikke fullfører videregående opplæring. Dette har store omkostninger, både for den enkelte og for samfunnet.

For at den enkelte skal kunne lykkes i arbeids- og samfunnsliv er det stor enighet, både faglig og politisk, om å satse sterkere på tidlig innsats. Behovet for sterkere vektlegging av tidlig innsats er klart dokumentert i St.meld.nr. 16 «... og ingen stod igjen» og i St.meld.nr. 31 «Kvalitet i skolen». Tidlig innsats i barnehage og skole handler, kort sagt, om å få flere barn og unge til å mestre grunnleggende ferdigheter og derigjennom bidra til økt gjennomføring i videregående opplæring, og det handler om å se og benytte kommunens totale tjenestetilbud overfor barn og unge i sammenheng.

KS' initiativ

Landstinget i KS uttalte at kommunene og fylkeskommunene må ha sterkere politisk oppmerksomhet knyttet til resultatoppfølging og kvalitet i egne skoler. Kommunene og fylkeskommunene må satse på tydelig skoleledelse og gode styringsmodeller for utdanningssektoren og øke oppmerksomheten mot gode læringsresultater.

Landstinget mente også at den norske skolen må styrkes ved at kommunesektoren etablerer bedre kvalitet og resultatstyring gjennom åpenhet om skolenes mål, arbeid og resultater. Dette vil bidra til å øke det lokale engasjement for skolen med foreldre, elever og andre innbyggere som engasjerer seg sterkere.

Til debatt:

KS mener at en forutsetning for å kunne være en aktiv og offensiv skoleeier er kunnskap om tilstanden i egne skoler. Derfor er det viktig at alle kommuner og fylkeskommuner har et forsvarlig, levende system for kvalitetssikring og – utvikling av sine skoler, jamfør kravene i opplæringsloven §13.10. Dette systemet må være en integrert del av den enkelte kommunes/fylkeskommunes helhetlige plan- og rapporteringssystem. Mange kommuner melder om at de ikke har et system etter § 13.10, noe som også kommer fram i rapporter fra Riksrevisjonen og fylkesmennene på bakgrunn av tilsyn.

I diskusjoner om kvalitet og ressursbruk i skolen følger gjerne spørsmål knyttet til finansiering, lærertetthet, tilbuds- og skolestruktur. All erfaring viser at særlig det siste er krevende spørsmål og avgjørelser i kommunestyre og fylkesting. Det lokale engasjementet er stort, debattene mange og følelsene sterke. Kunnskapsgrunlaget for de avgjørelser som fattes er viktig. Det må handle om kvalitet og elevenes læring, heller enn synsing. Samtidig vet vi at det er mange hensyn som skal veies opp mot hverandre før en avgjørelse fattes.

Den nye strategien *Kompetanse for kvalitet* som avløser *Kompetanse for utvikling 2005-2008*, skal bidra til å øke læreryrkets status og styrke tilliten til skolens kvalitet. Strategien innebærer et varig system for videreutdanning av lærere hvor staten bidrar økonomisk. Samtidig styrer staten sterkere videreutdanningstilbudet til lærere. Studieplassene stilles gratis til disposisjon, men skoleeier må dekke 40 % av vikarutgiftene. Øvrige lokale behov må ivaretas av kommunene/fylkeskommunene.

OECD oppfordrer i sin rapport om norsk fag- og yrkesopplæring, «Learning for Jobs», skoler og fylkeskommuner i større grad å imøtekomme arbeidsgivernes behov. Et opplæringstilbud basert kun på søkerens førstevalg garanterer ikke samsvar mellom opplæringen og arbeidsmarkedets behov for kompetent arbeidskraft. OECD mener tilgangen på læreplasser bør inkluderes i dimensjoneringen av opplæringstilbudene. Elevene bør i tillegg få mer praktisk rettet opplæring og rådgivning fra kvalifiserte fagfolk for å få bedre samsvar mellom elevenes ønsker og samfunnets behov.

KS ber om at følgende spørsmål besvares:

- 19 Hva er de viktigste rammebetingelsene for kvalitet i opplæringen?
Kommunens/fylkeskommunens rolle
 - KS sin rolle
 - Statens rolle
- 20 Hvilke «tidlig innsats»-tiltak har kommunen/fylkeskommunen erfaring med? Er det tiltak kommunen/fylkeskommunen opplever har gitt spesielt gode resultater eller mener vil gi gode resultater?
- 21 Bør KS arbeide for at kommuner og fylkeskommuner tar hånd om all kompetanseutvikling selv gjennom økte frie inntekter eller er det ønskelig med fortsatt øremerkede midler til etter- og videreutdanning for lærere og skoleledere?
22. På hvilken måte(r) kan KS bidra til at kommuner/fylkeskommuners kvalitetssystem innen oppvekst/utdanning blir utviklet og tatt i bruk?

Sats, trykk og ferdiggjøring: AIT Trykk Otta AS
ISBN 978-82-446-2007-9

Kommuneforlaget AS
Postboks 1263 Vika 0111 Oslo 1
E-post: bestilling@kommuneforlaget.no
Internett: www.kommuneforlaget.no



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/3	Kvæningen Formannskap	28.01.2009

Tilsyn i barnehage

Henvising til lovverk: Lov om barnehager

Vedlegg

1 Tilsynsrapport Burfjord Barnehage

Rådmannens innstilling

For å frigjøre lokaler til barnehagedrift avsetter Kvæningen kommune midler til oppstart av restaurering/utvidelse av skolebygning i Burfjord i økonomiplanen for 2010. Inntil nye barnehagelokaler kan tas i bruk, reduseres antall barn i Burfjord barnehage til et forsvarlig antall fra barnehageåret 2009/2010.

Saksopplysninger

Det ble gjennomført tilsyn i Burfjord barnehage 01.12.08. Tilsynsplikten i barnehager er tillagt barnehageeier. I Nord Troms er det etablert et interkommunalt tilsynsteam bestående av representanter fra Kvæningen, Nordreisa og Skjervøy.

Tisynet avdekket at "storavdelingen" i Burfjord barnehage ikke har tilstrekkelig oppholds- og lekeareal for å være godkjent for 18 barn.

Garderobe og areal med vaskerene vurderes som ikke egnet til å oppfylle barnehagens intensjoner for leke og oppholdsareal.

Takhøyden er for lav og tilfredsstillende ikke dagens krav. Avdelingen er heller ikke tilrettelagt for barn med nedsatt funksjonsevne

Kommunen bes følge opp merknadene vedrørende lokaliteter til barnehagedrift.

Vurdering

Det har i lang tid vært klaget på de fysiske arbeidsforhold i Burfjord barnehage. Gjennomført tilsyn avdekker en rekke mangler ved det fysiske arbeidsmiljø. Kvæningen kommune har fått frist til 15.02.09. med å frembringe en konkret tidsplan for utbedring.

Etter en faglig vurdering av pedagogisk personell i kommunen, er en kommet fram til følgende løsning:

Det foretas en fullstendig restaurering/utbygging av Kvæningen barne- og ungdomsskole som gir plass til hele grunnskolen. "Gul-avdelingen" som i dag nyttes til 1. og 2. årstrinn frigjøres til barnehagedrift.

Kommunestyret har avsatt kr. 390.000 på inneværende års budsjett til forprosjekt for dette formål. Det anses som realistisk at forprosjektet vil være fullført i løpet av inneværende år.

Avhengig av kommuneøkonomien burde det være mulig med byggestart i løpet av 2010 og ferdigstillelse i 2011. Formannskapet anmodes derfor om å innarbeide tiltaket med restaurering/utbygging av Kvæningen barne- og ungdomsskole i økonomiplanen, slik at "Gul-avdelingen" kan frigjøres til barnehagedrift.

Kvæningen kommune
v/ leder oppvekst og kultur
9161 Burfjord

05.12.08

KVÆNINGEN KOMMUNE RÅDMANNEN	
Innr: 420/08	Arldv: A10
11 DES 2008	
Til behandling:	
Saksbehandler: Hans J.	
Til orientering:	
Gradering:	

TILSYNSRAPPORT BURFJORD BARNEHAGE.

Det er gjennomført kommunalt tilsyn i Burfjord barnehage 1.12.2008 i hht vedtatt plan i 2008 for de tre kommunene Skjervøy, Kvæningen og Nordreisa. Tilsynet var varslet i brev datert 20.10.2008. tilsynet er i hht Barnehageloven § 16

Tilstede: Interkommunalt tilsynsteam bestående av barnehagekonsulent Ellen Lindvall Kåfjord kommune, rådgiver skole og barnehage Berit Stien Nordreisa kommune og leder for oppvekst og kultur Hans Jørgen Emaus Kvæningen kommune.

Fra Burfjord barnehage: styrer Jorun Farstad styrer og ped.leder Sissel Karlsen.

Hovedfokuset for tilsynet vil ligge på disse områdene:

1. Barnehageloven § 1 og 2. Barnehagens formål og innhold, med fokus på barnehagens lokaler for egnethet.
2. Barnehageloven § 10 Godkjenning

Barnehageloven § 1 og 2, utdrag vedrørende egnethet og fysiske lokaler:

§1 formål: Barnehagen skal gi barn under opplæringspliktig alder gode utviklings- og aktivitetsmuligheter i nær forståelse og samarbeid med barns hjem

§2 Barnehagens innhold:

- barnehagen skal være en pedagogisk virksomhet
- barnehagen skal gi barn mulighet for lek, livsutfoldelse og meningsfulle opplevelser og aktiviteter i trygge og samtidig utfordrende omgivelser.
- Barnehagen skal støtte barns nysgjerrighet, kreativitet og vitebegjær og gi utfordringer med utgangspunkt i barnets interesser, kunnskaper og ferdigheter.

§ 10 Kommunen avgjør ved søknad om godkjenning etter en vurdering av barnehagens egnethet i forhold til formål og innhold § 1 og § 2

Kommentar til loven

- kommunen som godkjenningsmyndighet skal foreta en konkret vurdering av barnehagens egnethet i forhold til de kravene som kan utledes av § 1 og § 2. Barnehagens fysiske rammer dvs. lokaler og uteområdet, må være egnet for barnehagedrift.
- Lokalene må også utformes på en måte som tar hensyn til små barns behov for kroppslige utfordringer og som fremmer lek, læring og omsorg.
- Barnehagen fysiske omgivelser må ha kvaliteter som stimulerer til motorisk utvikling gjennom lek og fysikk utfoldelse.
- Arealberegningen ved fastsetting av leke og oppholdsarealet per barn må ta utgangspunkt i de rommene som faktisk står til disposisjon for barns aktiviteter.

Det er kommunens vedtekter som gjelder vedrørende arealnorm. Kvænangen kommune har vedtatt en arealnorm 4 km² i netto leke og oppholdsareal for barn over 3 år og 5,3 km² for barn under 3 år.

1. Vedlagt er hovedrapporten i hht til skjema fra kunnskapsdepartementet.

2. Utdypende merknader og forbedringspunkter:

- Storavdelingen er godkjent for 18 barn. Areal til garderobe, samt areal med vaskerenser er medregnet som netto lekeareal for barn over 3 år. Det er stor gjennomgangs trafikk både i garderoben og til toalett som ligger innerst i areal med vaskerenser.
- Takhøyden er 2,40 m, men skal etter dagens regelverk være 2,70m
- Det er ikke stellerom på storavdelinga og det er dørstokker for å komme inn til lilleavdelinga
- Det er ikke senkbart stellebenk på stellerrommet.
- Det lukter kloakk fra sluken på stellerrommet. Personalet i barnehagen sier at det skjer ofte, særlig etter helgene.
- Storavdelinga har ikke lokaler som er tilrettelagt for barn med nedsatt funksjonsevne, der er ikke toalett eller stellerom tilgjengelig. Der er heller ikke mulighet for treningsrom.
- Kjøkkenet er ikke godkjent, eller egnet for å lage mat. Kan ikke brukes til læringsarena eller læringsaktiviteter for barna.
- Barnehagen har ingen små toalett for de minste
- Garderoben for de minste er full av barnevogner
- Kontoret til pedagogisk ledere har ingen vinduer.
- Kopimaskinen står på samme rom kontoret til styrer.
- Garderoben til de ansatte var liten, det var ikke dør for omkløddning. Personalet må inn på do for å skifte klær.
- Den 3. avdelinga i Burfjord barnehage befinner seg ca 500m (6 min i gangavstand) fra de 2 andre avdelingen.

3. Hovedkonklusjon:

Storavdelingen i Burfjord barnehage, avdeling for barn 3 -6 år har ikke nok areal som er egnet til leke og oppholdsareal for å være godkjent til 18 barn.

Garderobe og areal med vaskerenser vurderes som ikke egnet til å oppfylle barnehagelovens intensjoner for leke og oppholdsareal.

Takhøyden er for lav og tilfredsstillende ikke dagens lovkrav.

Den avdelingen er heller ikke tilrettelagt for barn med nedsatt funksjonsevne.

Vi ber Kvænangen kommune følge opp merknader vedrørende lokaliteter til barnehagedrift.

Med hilsen

Berit Stien

Nordreisa kommune.



Kopi: Rådmann, teknisk etat, styrer Burfjord barnehage.

Tilsynsrapport Burfjord barnehage 1.12.2008

Rapport skrevet av:: Berit Stien Nordreisa kommune

Dato: 4.12.08

1. Oppfølging av tidligere pålegg. Ingen tidligere tilsyn									
2. Bakgrunn for tilsynet gitt i brev til Burfjord barnehage 20.10.08									
3. Gjennomføring av tilsynet Tilsynet har særlig tatt opp forhold knyttet til §§ 1 og 2 i barnehageloven, med særlig fokus på barnehagens fysiske lokaler som egnet for den pedagogiske virksomhet barnehagen skal drive.									
4. Tilsynet avdekket forhold <table><tr><td></td><td>ja</td><td>nei</td></tr><tr><td>• Hvor det ble gitt merknader om retting av uforsvarlige forhold</td><td></td><td>X</td></tr><tr><td>• Hvor det ble gitt pålegg om retting av ulovlige forhold</td><td>X</td><td></td></tr></table>		ja	nei	• Hvor det ble gitt merknader om retting av uforsvarlige forhold		X	• Hvor det ble gitt pålegg om retting av ulovlige forhold	X	
	ja	nei							
• Hvor det ble gitt merknader om retting av uforsvarlige forhold		X							
• Hvor det ble gitt pålegg om retting av ulovlige forhold	X								
5. Hovedkonklusjon Storavdelingen i Burfjord barnehage, avdeling for barn 3 -6 år har ikke nok areal som er egnet til leke og oppholdsareal for å være godkjent til 18 barn. Garderobe og areal med vaskerene vurderes som ikke egnet til å oppfylle barnehagelovens intensjoner for leke og oppholdsareal. Takhøyden er for lav og tilfredsstillende ikke dagens lovkrav. Den avdelingen er heller ikke tilrettelagt for barn med nedsatt funksjonsevne.									
6.1 Pålegg (Jf. barnehageloven § 16) Vi ber om at Kvænangen innen 15. februar har utarbeidet en konkret tidsplan for hvordan man vil godkjenne lokalitetene i avdeling for 3 – 6 år i Burfjord barnehage. Tidsplanen sendes Berit Stien, Nordreisa kommune									
6.2 Avtaler inngått iht. dette punktet									

For tilsynsmyndigheten:


Berit Stien

Kopi av rapporten er sendt: Rådmann, teknisk etat og styrer Burfjord barnehage

Tilsyn Burfjord barnehage 1.12.08

Tilstede: Ellen Lindvall Kåfjord kommune
Berit Stien Nordreisa kommune
Hans Jørgen Emaus Kvængen kommune
Jorun Farstad styrer Burfjord barnehage
Sissel Karlsen ped.leder Burfjord barnehage

Hovedfokuset for tilsynet vil ligge på disse områdene:

1. Barnehageloven § 1 og 2. Barnehagens formål og innhold, med fokus på barnehagens lokaler for egnethet.
2. Barnehageloven § 10 Godkjenning

Barnehagens innhold

	Ja	Nei
Er årsplan sendt kommunen?	X	<input type="checkbox"/>
Er årsplanen behandlet i SU?	X	<input type="checkbox"/>
Har foreldrene deltatt/medvirket i utvikling av årsplan? Skjema sendt foreldre i forkant.	X	<input type="checkbox"/>
Har foreldrene fått utdelt årsplanen?	X	<input type="checkbox"/>
Er satsingsområdene synlige i barnehagen?	X	<input type="checkbox"/>
Arbeider barnehagen med spesielle prosjekter/utv.arb?	X	<input type="checkbox"/>
Beskrivelse av prosjekter/utv.arbeid Tema natur, miljø og teknologi Læring gjennom erfaring SKOgruppe metode		

Barnehagens utforming

Barnehagens oppholds- og lekeareal inne: Stor avdeling 77,66 m2 Liten avdeling ??		
Eierens vedtektsfestede netto arealnorm pr. barn: 5,3 m2 u/3 år		4 m2 o/3 år
Er det gjort endringer i arealbruk etter godkjenning? Ny avdeling godkjent i 1989	Ja X	Nei <input type="checkbox"/>

Ved omvisning av bygget legger vi merke til:

- Storavdelingen er godkjent for 18 barn. Areal til garderobe, samt areal med vaskerenser er medregnet som netto lekeareal for barn over 3 år. Det er stor gjennomgangs trafikk både i garderoben og til toalett som ligger innerst i areal med vaskerenser.
- Takhøyden er 2,40 m, men skal etter dagens regelverk være 2,70m
- Det er ikke stellerom på storavdelinga og det er dørstokker for å komme inn til lilleavdelinga
- Det er ikke senkbart stellebenk på stellerrommet.
- Det lukter kloakk fra sluken på stellerrommet. Personalet i barnehagen sier at det skjer ofte, særlig etter helgene.
- Storavdelinga har ikke lokaler som er tilrettelagt for barn med nedsatt funksjonsevne, der er ikke toalett eller stellerom tilgjengelig. Der er heller ikke mulighet for treningsrom.
- Kjøkkenet er ikke godkjent, eller egnet for å lage mat. Kan ikke brukes til læringsarena eller læringsaktiviteter for barna.
- Barnehagen har ingen små toalett for de minste
- Garderoben for de minste er full av barnevogner
- Kontoret til pedagogisk ledere har ingen vinduer.
- Kopimaskinen står på samme rom kontoret til styrer.
- Garderoben til de ansatte var liten, det var ikke dør for omklødding. Personalet må inn på do for å skifte klær.
- Den 3. avdelinga i Burfjord barnehage befinner seg ca 500m (6 min i gangavstand) fra de 2 andre avdelingene.

Har barnehagen faste rutiner for kontroll av lekeutstyr og lekeplass? **Ja** **Nei**
X

Hvis ja

- vernerunde hvert år både ute og inne.
- hvordan blir det dokumentert: det blir skrevet rapport som sendes til kommunalt nivå.

Er det behov for fysiske endringer ute og/eller inne, jmf. bl.a. helse og miljøforskriftene? JA

Prioritet ved opptak

Opplysningene innhentes med hjemmel i barnehageloven § 8, og sees i sammenheng med barnehagens årsmelding/søknad om statstilskudd.

Antall barn med særlige behov, tatt opp etter § 13 i barnehageloven: 0 søkere.

Antall barn med rett til tiltak etter opplæringsloven § 5-7 0 søknader

Antall to-språklige barn: 0

Er barnehagens fysiske miljø tilrettelagt for funksjonshemmede? **Ja** **Nei**

Personalet i barnehagen

Har barnehagen daglig leder med førskolelærerutdanning eller med annen høgskoleutdanning som gir barnefaglig og pedagogisk kompetanse? **Ja** **Nei**

Har barnehagen førskolelærer eller personer med annen treårig pedagogisk utdanning på høgskolenivå med videreutdanning i barnehagepedagogikk i alle stillingene for ped. leder? **Nei**

Hvis nei, hvor mange er på dispensasjon? 2 stk, dispensasjon for 1 år

Er det flere førskolelærere i barnehagen? **Ja** **Nei**
Hvis ja, hvor mange? 1

Hva er grunnbemanningen i barnehagen? Pr avdeling: 1 ped.leder og 2 assistenter

Hva slags vikarordning har barnehagen? Fast vikar tilgjengelig

Hvilke regler gjelder for vikarbruk? Egen vikarperm som alle vikarer gjøres kjent med.

Politiattest

Har alle med arbeidsavtaler etter 01.01.96 levert politiattest? **Ja** **Nei**

Har andre som omfattes av politiattestforskriften levert politiattest? **Ja** **Nei**

Har barnehagen system for å sikre levering av politiattest? **Ja** **Nei**

Taushetsplikt

Har alle arbeidstakere, også vikarer skrevet under skjema for taushetsplikt? **Ja** **Nei**

Har barnehagen rutiner for å ivareta dette? **Ja** **Nei**

Opplysningsplikt

Har barnehagen rutiner når det oppstår situasjoner der det er mistanke om omsorgssvikt eller mishandling overfor barn? **Ja** **Nei**

Kommunen kjører kurs i taushetsplikt. Barnehagehelseteam fungerer godt

	Ja	Nei
Personalledelse		
Gjennomføres det medarbeidersamtaler i barnehagen?	X	<input type="checkbox"/>
Gjennomføres det veiledning?	X	<input type="checkbox"/>
Er det kompetanseplaner i barnehagen? 7 planleggingsdager hvert år Temakvleder	X	<input type="checkbox"/>
Hvordan gjennomføres medbestemmelse for personalet? Personalet lager planene sammen		
Er det satt i gang tiltak for å bedre arbeidsmiljøet? Tema på planleggingsmøter, egen handlingsplan for arbeidsmiljø	X	<input type="checkbox"/>
Kvalitetssikringssystem/rutiner		
Har barnehagen utviklet kvalitetssikringssystem? Internkontroll etter § 5a oppdateres årlig Plan mot mobbing for både personalet og barna Handlingsplaner for hvert av temaene innenfor rammeplanen	X	<input type="checkbox"/>
Foretas det brukerundersøkelser?	Jevnlig X	Av og til <input type="checkbox"/> Aldri <input type="checkbox"/>
Hvordan ivaretar barnehagen barns rett til medvirkning? Jobber med temaet jevnlig på persoonlmøter. Jobber med holdninger og synet de voksne har på barn		
Foretar barnehagen vurdering av virksomheten? Egen plan for dette arbeidet	X	<input type="checkbox"/>
Brukertilpasning		
Har barnehagen deltidsplasser?	X	<input type="checkbox"/>
Er det andre fleksible ordning Kjøp av dager	X	


Berit Stien



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/4	Kvæningen Formannskap	28.01.2009
2009/8	Kvæningen kommunestyre	11.02.2009

Opprettelse av utvalg for investeringer på Gargo

Henvisning til lovverk:

Kommuneloven §10, nr. 5

Ordførers innstilling

Formannskapet innstiller til kommunestyret, om å gjøre følgende vedtak:

Forslag til vedtak:

1. Kvæningen kommunestyre oppretter et utvalg, heretter kalt Investeringsutvalg for Gargo, som får fullmakt til å planlegge og å foreta investeringer på og rundt Gargo sykestue. Beløpet avgrenses til livrentemidler gitt av avdøde Emil R. Paulsen tilsvarende 1 421 000 kroner per 31.01.09, med tilkommende renter.
2. Utvalget består av styrer på Gargo- Matthias Welz, tilsynslege Gargo- Nils Johan Ribe, representant for de ansatte- Reidun Johnsen, ordfører- John Helland og rådmann- Liv-Wigdis Smith. Som leder, med ansvar for innkalling, velges ordfører og som nestleder styrer på Gargo. Rådmannen fungerer som sekretær. Det oppnevnes ikke varamedlemmer. Hvis et av medlemmene fratrer vervet, skal kommunestyret oppnevne et nytt medlem med tilsvarende funksjon.
3. Det forutsettes at midlene går til investeringer som forbedrer kvaliteten på tjenesten, både for brukere, pårørende og ansatte. Tiltakene avgrenses mot betaling for driftsmidler, lønn og forbruksmateriell til vanlig drift. Utvalget kan også avsette midler til å bidra med å igangsette investeringer som ellers ikke ville blitt iverksatt av kommunen, men som kan realiseres helt eller delvis med hjelp av de her nevnte midler.
Som investering i denne sammenhengen regnes også utgifter til trivselsfremmende tiltak for beboere. Dette må gjelde utgifter som ellers ikke har vært, eller ikke ville blitt, dekket over kommunale budsjetter.

4. Investeringsutvalget kan selv komme med forslag til investeringer, og skal også invitere ansatte, brukere og pårørende til å komme med forslag til tiltak.
5. Utvalget skal også påse at avdøde Emil R. Paulsen blir hedret for sin gavmildhet med en synlig plakett eller lignende.
6. Investeringsutvalget opphører når de nevnte midler er forbrukt i sin helhet.
7. Investeringsutvalget er et ad hoc-utvalg opprettet av kommunestyret med hjemmel i kommunelovens § 10, nr.5. Utgifter til drift av utvalget dekkes av Kvæningen kommune som arbeidsgiver, og det gis ikke vederlag for utvalgets medlemmer ut over utgiftsdekning. Ellers gjelder forvaltningsloven og kommunelovens regler så langt de passer.

Saksopplysninger

Avdøde Emil Paulsen hadde Gargo sykestue som begunstiget i sin livrenteavtale. Han gjorde dette for å uttrykke sin takknemlighet for den service og de tjenester han mottok fra hjemmetjenesten og fra Gargo de siste årene av sitt liv. Det var et uttrykkelig og bekreftet ønske at disse pengene skulle gå til investeringer i Gargo-miljøet. Utfordringen er å sikre at hans siste vilje blir oppfylt. Det viktige er at de pårørende, ansatte og brukerne får mulighet til å komme med forslag til investeringer, og at disse midlene ikke blir en del av det vanlige politiske prioriteringsarbeidet. For å sikre at Paulsens intensjon blir oppfylt, foreslås det derfor at det settes ned et utvalg der ansatte med tilknytning til Gargo har flertallet, og at utvalget også får delegert vedtaksmyndighet i saken.

En av de som nå er foreslått, var Paulsens primærkontakt i hjemmesykepleien, og de andre to er tilsynslege og styrer på Gargo. Utvalget forvalter og vedtar bevilgninger med disse midlene. For å ivareta sammenhengen med andre bevilgninger og vedtak og siden Gargo organisatorisk tilhører Kvæningen kommune, forsterkes utvalget med ordfører og rådmann.

Rådmannen får sekretær-funksjon. Et slikt utvalg blir å betegne som et ad hoc-utvalg, som er i arbeid til oppdraget er avsluttet, jmfør kommunelovens § 10, nr.5. Det er størrelsen på de fremtidige vedtatte investeringer som bestemmer når pengene er brukt opp, og dette bestemmes dermed av utvalget selv og det er derfor med hensikt ikke satt noen tidsfrist for arbeidet. I utvalg opprettet av kommunestyret der ordfører deltar, er det lang praksis for at ordfører blir leder, og styrer på Gargo foreslås som nestleder.

Forslaget avgrensar altså muligheten til å bruke pengene til drift, men åpner for investeringer tilknyttet velferdstiltak for beboere. Ved en fornuftig bruk av disse pengene, vil tjenestetilbudet kunne forbedres og vi vil kunne foreta synlige investeringer som alle får glede av i mange år fremover. Det foreslås derfor også at Emil Paulsen i denne forbindelse blir hedret med en minnetavle eller lignende.

Vurdering

Det vurderes slik, at intensjonen fra giver blir best oppfylt, ved å opprette et utvalg som foreslått i innstillingen.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/5	Kvæningen Formannskap	28.01.2009
2009/9	Kvæningen kommunestyre	11.02.2009

Høringsuttalelse til samerettsutvalgets innstilling vedrørende opprettelse av Hålogalandsallmenningen

Henvising til lovverk:

NOU 2007: 13

Ordførers innstilling:

Formannskapet legger frem for kommunestyret et forslag til høringsuttalelse.

Saksopplysninger

Vedlagt følger regionrådets uttalelse. Grunnlaget for denne, er NOU-en fra 2007.

Til
Justisdepartementet
Postboks 8005 Dep
003032 OSLO

Høringsuttalelse fra Nord-Troms regionråd til den nye sameretten

Det vises til NOU 2007:13 den nye sameretten med høringsfrist 15. februar 2009.

Nord-Troms Regionråd DA (NTRR) er et samarbeidsorgan for kommunene Lyngen, Storfjord, Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvæningen. NTRR er et politisk samarbeidsorgan som arbeider med saker av felles interesse for kommunene og som fremmer regionens interesser i

fylkes- og rikssammenheng. Hovedmålsetting; ”Regionrådet skal fungere som et samlende organ, og jobbe aktivt for gode rammebetingelser for utvikling av Nord-Troms-regionen”.

Styret i Nord-Troms Regionråd DA består av ordførerne i de seks eierkommunene.

Den følgende uttalelsen dreier seg i hovedsak om forslaget til ny lov om Hålogalandsallmenningen. Årsaken til ønsket om en felles uttalelse fra regionrådet, er at den delen av lovforslaget som omhandler organiseringen av grunneierorgan og utmarksstyrer på mange måter har sitt utspring i regionsamarbeid. Det er derfor naturlig at Nord-Troms Regionråd har en felles uttalelse om dette, i tillegg til de uttalelser hver enkelt kommune vil komme med.

Når det gjelder forholdet mellom utmark og innmark, vil Nord-Troms Regionråd gi sin tilslutning til Storfjord kommunes vurderinger i forhold til de spesielle problemstillinger i Storfjord/Skibotn-området.

1. Til alminnelige bestemmelser, lovens kapittel 1:

Kommunene i Nord-Troms Regionråd slutter seg til samerettsutvalgets flertall når det gjelder forslaget kapittel 1, §§1-4. Det anses fornuftig at hensynet til både innbyggerne i området, allmennheten og de særlige samiske og næringsmessige interesser inntas i formålsparagrafen.

2. Til Kapittel 2 Hålogalandsallmenningen og kapittel 3 Rettigheter på Hålogalandsallmenningens grunn

Vi vil først gi uttrykk for en generell oppfatning av hovedtrekkene i forlaget til lovens kapittel 2 og 3, og deretter tillate oss å komme med konkrete endringsforslag til de enkelte paragrafer.

2.1 Generelt om opprettelse av Hålogalandsallmenningen

Vi slutter oss til flertallets forslag om å opprette et selvstendig rettssubjekt, og til uttrykket Hålogalandsallmenningen som betegnelse på dette eierorganet.

Nord-Troms Regionråd mener i all hovedsak at opprettelsen av Hålogalandsallmenningen slik flertallet i Samerettsutvalget foreslår, er fornuftig. Et eget rettssubjekt som ikke er under statlig instruksjon, vil lettere kunne utøve grunneierrettighetene i samsvar med det som er angitt som formålet med loven. Vi tror at demokratisk deltagelse og lokal bestemmelsesrett vil gi en bedre utnyttelse, enn det som til nå har vært tilfelle med statsgrunn, og Statsskog som grunneier.

2.1.1 Oppnevning av grunneierstyrer og utmarksstyrer

Hovedtrekkene i den nye ordningen fremstår på mange måter som et kompromissforslag der de nåværende demokratiske organer som Sametinget, fylkestingene, og kommunene alle får en rolle, sammen med rene næringsinteresser. Ut fra et demokratihensyn er det fra Nord-Troms likevel viktig å påpeke at kommunene er det organet som utvilsomt har størst legitimitet hos befolkningen i området. Både valgdeltagelse blant de som har stemmerett og kommunenes lokalkompetanse, tilsier derfor at oppslutningen om utøvelse av grunneierretten vil bli bedre hvis kommunestyrene får delta i oppnevningen av representanter til de styrende organer.

Vi tror også at spesielt kommunene i Nord-Troms i stor grad er vant til å delta i samarbeidsorganer, og i mange sammenhenger fungerer som et bindeledd mellom reindriftsnæringen og de fastboende. Gjennom mange århundrer har den kystsamiske, norske og kvenske befolkningen hatt et godt samarbeid med reindriftsutøvere. Befolkningen og kommunene som organisasjoner, er vertskommuner for reindriftssamene i sommerhalvåret og det foregår også i dag et utbredt samarbeid, spesielt innenfor kultursektoren. All erfaring tilsier at det er lettere å samarbeide jo nærmere man kommer hverandre. Samerettsutvalgets flertalls forslag om kommunal oppnevning til utmarksstyrene vil derfor være en forutsetning for at målet om mer lokal forvaltning skal kunne oppnås.

Selv om en tilpasning av Fjellevens regler også kunne gi et godt resultat, ser vi at det kan være en fordel med et regionalt utmarksstyre for å sikre en bredere kompetanse i relativt små kommuner. Det vil imidlertid være viktig at alle kommunene får en reell oppnevning, slik at for eksempel Storfjord, Kåfjord, Nordreisa og Kvænangen får oppnevne en representant hver til et eventuelt Nord-Troms utmarksstyre. Hensynet til reindrift og jordbruk tilsier at det også må oppnevnes representanter for disse næringene, men dette bør ikke foregå slik at noen av de nevnte kommuner ikke får oppnevne representant fra egen kommune for en periode på grunn av at man mangler folk med for eksempel reindriftskompetanse. Legitimitetsproblemet vil da ikke føre til den gevinsten som opprettelsen av regionale utmarksstyrene var tenkt å medvirke til. Vi tror for øvrig at et regionalt utmarksstyre med bred sammensetning slik det er foreslått, vil kunne være en god måte å avveie de ulike interesser på, og virke konfliktdempende. En valgkomité vil kunne foreslå representanter innenfor de lovforslag som ligger til grunn.

Flertallets forslag om flertall for reindriftsutøvere og jordbruksinteresser til sammen virker lite fundert, og fremstår som et uttrykk for en noe hypotetisk konfliktsituasjon. Poenget må være at et utmarksstyre skal fremstå som et organ der medlemmene setter lovens formål og bestemmelser først. Det er derfor viktig at de som er nevnt som representanter for de ulike interessene kan delta i utmarksstyrene, men vi ser ikke behovet for å gi den ene eller andre gruppering et lovbestemt flertall ut fra hvem som har foreslått dem som medlemmer.

2.2 Endringsforslag/kommentarer til enkeltparagrafer

2.2.1 Til §§ 6-21:

Nord-Troms Regionråd slutter seg til forslaget, og viser til flertallets betraktninger. Fordelingen i oppnevning mellom Sameting og Fylkestingene i de to fylkene, fremstår som fornuftig.

2.2.2 Til kapittel 2, §16

Nord-Troms Regionråd slutter seg til flertallets forslag når det gjelder drift og inntektsfordeling. Det er likevel slik at opplegget med vanntette skott mellom styret i Hålogalandsallmenningen og utmarksstyrene kan vanskeliggjøre en fornuftig fordeling ut fra lokale forhold. Vi mener at ønsket om god drift vil tilsa at Hålogalandsallmenningens styre neppe vil kunne ha et eller flere utmarksstyrene som ikke fungerer. Dette forholdet er for så vidt også hensyntatt i loven, bl.a. i forslaget §16 som vil måtte kunne tolkes utvidende ved en tenkt situasjon der Hålogalandsallmenningens styre må trå til og hjelpe utmarksstyrene.

2.2.3 Til kapittel 3 §§22-26

Nytt forslag til §23, femte ledd, 1. setning:

For begrunnelse, se forrige avsnitt.

”Minst to av medlemmene og deres varamedlemmer skal representere de som driver med reindrift i regionen, og minst en skal representere jordbrukere med rettigheter som nevnt i §28.”
resten som beskrevet i forslaget.

Nord-Troms Regionråd 17.11.08

Bjørn Inge Mo
Rådsordfører
(ordfører i Kåfjord)

John Helland
saksordfører
(ordfører i Kvæningen)

Kopi: Troms fylkesting
Tromsbenken på Stortinget
Kommunene i Nord-Troms
KS Troms

Vurdering

Kvæningen kommune avgir høringsuttalelse til regjeringen med utgangspunkt i Nord-Troms regionråds uttalelse i samme sak. Formannskapet drøfter saken og lager en endelig innstilling til kommunestyret.



Kvæningen kommune

Arkivsaknr: 2009/965 -1

Arkiv: 062

Saksbehandler: Lillian Kaasen Soleng

Dato: 20.01.2009

Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/6	Kvæningen Formannskap	28.01.2009

Møteplan 2009

Henvisning til lovverk:

Rådmannens innstilling

Møteplan for 2009 vedtas.

Saksopplysninger

Viser til vedlagte forslag til møteplan for 2009.

Vurdering



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/7	Kvænangen Formannskap	28.01.2009

FLYTEBRYGGE PÅ ALTEIDET

Henvisning til lovverk:

Vedlegg

- 1 SØKNAD FRA ALTEIDET GRENDEUTVALG.PDF
- 2 SAKSFREMLEGG FLYTEBRYGGE PÅ SØRSTRAUMEN

Rådmannens innstilling

Alteidet grendeutvalg innvilges kr.5.000 pr. år til drift og vedlikehold av flytebrygge på Alteidet. Beløpet belastes post 1.7680.360. Flytebrygge Alteidet ved tilsvarende overføring fra posten reservert til tilleggsbevilgninger.

Saksopplysninger

Det vises til søknad fra Alteidet Grendeutvalg om kr.5000,- pr. år til drift og vedlikehold av flytebrygge på Alteidet med henvisning til tilsvarende støtte gitt til Sørstraumen grendeutvalg av formannskapet i sak 94/08.

Vurdering

Både bygging, finansiering og drift av flytebryggene på Alteidet og Sørstraumen er sammenlignbare. I likhet med Sørstraumen har Alteidet heller ikke almenningsskai lengre. Ut fra dette anbefales det at søknaden innvilges.

08/00007

KVÆNANGEN KOMMUNE	
RÅDMANNEN	
Jr: 003917/08	Artidv: 223
10 NOV 2008	
Til behandling:	
Saksbehandler:	Fladvar
Til orientering:	
Gradering:	

Alteidet bygdelag V/ grendeutvalget/båtforeningen
Alteidet
9161 Burfjord

10.11.08

Kvæningen kommune v/Rådmannen
Burfjord
9161 Burfjord

SØKNAD OM MIDLER TIL DRIFT OG VEDLIKEHOLD AV FLYTEBRYGGEN PÅ ALTEIDET.

Alteidet flytebrygge ble satt ut første gang i 2005, den lå ute fra begynnelsen av juni til ut i august. På denne tiden hadde flytebryggen fått såpass med juling at denne trengtes totalreovering. Bryggen ble da forsterket samt at en laget ny flyte purtonger, dette har vist seg å holde i det harde været som det kan være mye av på Alteidet.

Flytebryggen på Alteidet blir satt ut i slutten av mai og tatt på land i slutten av oktober, dette for at bryggen ikke skal få skader i løpet av vintersesongen

Flytebryggen har pr. i dag plass til 12 båter. Vi har utstyr liggende som vi kan bearbeide og lage 8 nye plasser av.

Flytebryggen på Alteidet har fått og får mye juling av sjøen, i den forbindelse søker båtforeningen om midler til drift og vedlikehold.

Alteidet Bygdelaget V/båtforeningen viser til vedtak gjort i Formannskap sak 0094/08 sitat:

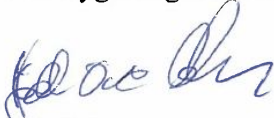
Det bevilges kr. 5000 pr år til drift og vedlikehold av flytebrygga. (Ytre tømmerbukt).
Sitat slutt.

Alteidet Bygdelag v/båtforeningen søker om kr 5000,- til drift og vedlikehold av flytebryggen på Alteidet.

Håper på velvillig behandling av søknaden.

Med vennlig hilsen

For bygdelaget v/båtforeningen


Kjell Ove Lehne

SAMLET SAKSFRAMSTILLING

Arkivsak: 08/00699

Saksbeh.: Oddvar Kiærbech

Arkivkode:

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

0094/08

Formannskapet

22.08.2008

FLYTEBRYGGE PÅ SØRSTRAUMEN

Rådmannens innstilling:

Søknaden avslås.

Saksutredning:

Bakgrunn:

I samarbeid med grendeutvalgene på Alteidet og på Sørstraumen ble det bygget flytebrygger på Alteidet og på Sørstraumen. Kommunen betaler årlig leie til grunneier og grendeutvalgene skulle sørge for drift og vedlikehold, herunder opptak av bryggene om høsten og utsetting om våren. På Alteidet har dette fungert greit, men på Sørstraumen har dette ikke fungert etter hensikten, spesielt de siste årene hvor brygge og landgang har blitt liggende ute om vinteren og fått store skader.

Fra Sørstraumen grendeutvalg har vi i år mottatt to henvendelser angående flytebrygge på Sørstraumen. Den første fra grendeutvalgsmøte den 3. april i forbindelse med at området rundt flytebrygga var i ferd med å få nye eiere:

"Grendeutvalget ber kommunen om at allmennheten sikres tilgang til parkering og flytebrygge som før. Grendeutvalget ber også kommunen om at det blir etablert rutiner for at landgangen og brygge/flytebrygge blir satt ut om våren, tatt inn om vinteren samt reparert og vedlikeholdt. Grendeutvalget ønsker også en tilbakemelding fra kommunen i saken."

Den andre som en orientering fra Steinar Bach til grendeutvalget i møte den 12.juni:

"De har kun kjøpt en tomt, har ingenting med flytebrygga. Det blir ingen endring for almennhetens interesser. På skjøtet vil det være klausul om at det skal være fri ferdsel og parkering for allmennheten. Manta Diving har sendt tilbud til kommunen på ny flåte og gangvei, lodd og fortøyninger. Kommunen har signalisert overfor Steinar at de skal klare å finne penger for å dekke dette (50.000). Leder i grendeutvalget presiserer at grendeutvalget ikke har midler til å dekke noen kostnader forbundet med prosjektet."

Den 3 juli mottok vi brev fra Manta Diving LTD med forslag til løsning av flytebrygge på Sørstraumen. Det går ut på at de oppgraderer og bytter ut til en større flytebrygge som er galvanisert, bygger ny landgang, legger ut fortøyninger med nye kjettinger og sørger for å ta opp landgang hver høst og sette den ut om våren. Dette til en engangskostnad på kr.50.000 og en årlig godtgjørelse på kr.5000. Det vises til vedlagte brev.

Vurdering:

Kommunens engasjement i forhold til flytebrygge på Sørstraumen var bygging og finansiering av brygga. Det øvrige skulle bygda selv stå for. Kommunalt engasjement i tråd med ønske fra grendeutvalget og Manta Diving ltd. er ikke i henhold til praksis når det gjelder tilsvarende flytebrygger og vil kreve økte årlige bevilgninger. En innvilgelse av dette vil nok også kunne resultere i krav fra andre bygder om tilsvarende ordninger.

Med bakgrunn i manglende engasjement fra lokalbefolkningen på Sørstraumen når det gjelder drift og vedlikehold av flytebrygga, kan det synes som om behovet for flytebrygge ikke er til stede.

Saken legges derfor fram med innstilling på avslag.

Vedlegg:

Brev av 8.6.08 fra Manta Diving LTD

Behandling/vedtak i Formannskapet den 22.08.2008

Behandling:

Forslag fra H/KrF/Kp: Kvæningen kommune godtar tilbud fra Manta Diving LTD datert 08.06.08 på utbedring av flytebrygge i Ytre Tømmerbukta. Investeringskostnaden på kr 50 000 finansieres ved bruk av midler fra næringsfondet. Det bevilges kr 5000 pr år til drift og vedlikehold av flytebrygga. Tiltaket gjennomføres som en kompensasjon for den tapte allmenningsskapa bygda hadde.

Forslag fra Ivar Henning Boberg: Kvæningen kommune godtar tilbud fra Manta Diving LTD datert 08.06.08 på utbedring av flytebrygge i Ytre Tømmerbukta. Investeringskostnaden på kr 50 000 finansieres ved bruk av midler fra næringsfondet. Tiltaket gjennomføres som en kompensasjon for den tapte allmenningsskapa bygda hadde.

Voteringer:

- Ø Forslaget fra H/KrF/Kp ble enstemmig vedtatt satt opp mot rådmannens innstilling.
- Ø Forslaget fra H/KrF/Kp ble vedtatt med 3 stemmer mot 2 stemmer for forslaget fra Ap.

Vedtak:

Kvæningen kommune godtar tilbud fra Manta Diving LTD datert 08.06.08 på utbedring av flytebrygge i Ytre Tømmerbukta. Investeringskostnaden på kr 50 000 finansieres ved bruk av midler fra næringsfondet. Det bevilges kr 5000 pr år til drift og vedlikehold av flytebrygga. Tiltaket gjennomføres som en kompensasjon for den tapte allmenningsskapa bygda hadde.

†i•βaÈ}7Û
"ÔÛP̄Hjw"ë•„™î•w

ÏòÛ¼½£ °PÛ^æôçËÖÖ>f>Ô;§<•-aYÖ Ø>`Gßkxm•<•PYÈ[š,g
Gî°inoÖ/<`" ;<Æl«çâ³†A\$>"f3°£\...È¼T°ê•I Sè`Ï•öÆ«°¼ÇôW•š™|ÚY
igî@µÇX6_Ö

H°íoo6~h4ÇCÔvžDL±¤ eök)©l±x"8è6îÔ.ôšf

çô°üÐ

ÊUš>É0Í€ü"Si+•a_Ýf(•>ÿÏvuÝ•øâÊcè-TE/ <¼!s¼•ÅX•d••3%´ -f-•j?•'g

! [• Å • • ? ö ü

4ê¹úç%ë9ž•p¶èRžk6çð°\$Cí,•ú`&•gë•!/=ÿ•• Ÿÿ••PK•••••••••• •!>ç/¼-•• ã•• •• •word/d
ocument.xmlæSMèÛ •½Wê•°, 'ÆM•d-8{‰ÚSŸU?~••l£•f•çM•}•ÛαÛ-VQ00<P{3İpxpetq`>(°
©Ö"•Ör•Êv
ùñýÓjOŠ•™•Lf•
¹Ê@žèiB•ÆZ•Æ'±@ •ê
ç}Æ@.ËÀ{iXXf"•Á•¼a•Cß•†ùŸf[q0žEuVZÅkùÀð-Yd !f•õ"±2Š{•ÐÆD©;m•-
Ë'•p•ß™yZRž•K/5æ•6ðÊ...-f}pW
Kì³Ëâ-"•Fç{£{ĂMx6b?ÆžÓ-Ă
çĂË•ðð4f7ĂŠ¼á½<`',1-IáugîĂ0eo2i:péÿ-ykl^9{-
Iêo!ø•GæŸ3^kZ]108<âkC(ŸŃŸæ©"ùè\$[6èx†"‰•\$è/>_°C'½îÛo„F•íê)
ÛX÷,ßî7{2±]÷...%r•lEð±ÚMvªèÑ'†g^•p.r-r-e{†ö' %3,£øUÆ°•^wa7Ă)α³••• ÆpÆãš%Ê"•~Ÿİ^
D´²ðEEžŸn¶•©İ%-•,ù
7ù÷•ÿ• •ÿÿ••PK•••••••••• •!•Ûªæ ••• ©•• •• •word/theme/theme1.xmlìYMo•E•¼#ñ-
F{oc'v•Guªø±•HÓF±[Ôãxw¼;íîîjfaô7Ô-`ê••q •7

• ÔJ\Ê⁻ •A`ú•xgfw½•⁻IÖFPA}H¼³İûÿ1iÊ⁻^»-
3tH,,α<i{öË5•`Äç•MÂ¶w{Ø¿´æ!©p•`Æ•Öö|Dz×6P•i*^W•%•úD@ã¶•)•@/-I-
±¼ÏS'À»1•1Vð(Â¥@à#à•³¥âZmu)Æ4ñP,c`{k<|>¹α€ÔÛËÿ÷••H"Ô
>••Í™8••••Ô5BNe- t^YÛ•1•?•'ûÊC

K•/Ú^Í|¼¥ç«Kx=#bj•m%@o>•]F••,•™"••BëýFëÊVÁß•~šçöz½n^-^ð3•îû`©Õ¥î³Ñ_«wrž%êý:ï»[kÖ•
.¼Ä•eNçV§Ói¶2],S•²_•søµÚjcsÛÄ•êÅ7çðçîf•»êà
ÈâWçðý+-Õ†<7 ^Ñä`

-•ŪigŪ

È~³íJø•À×j•|†,l(²K<•óD-Êµ•ßãç••

dXÑ•@iJÆø†\$îâx\$(Ö•ð:Á¥7vÉ-sKZ•'¼ ©j{|•

bÆiÖóî_=•ŠŽ<~ðÓñÃ†Ç•~'Æ•ªmœ„eª-ß~öçãèÑŌ¿yùè<j¼,ã•ýá"~p¼••å3SçÅ-O~{öäÅWŸppÝ£
ø|À£2|Hc"ÑMr„öy

†•-,š" `8Å0Â´L±™,,•'XK@àßS`f¼9Å, <ŽfG†, -¼# }T•-Oî9
•"lQ´BòN•;À]îY†<J/ìhY%7•'IX-\LÊ, }E•«dwqâÄ·7I;øæié•Pç^fæ-Ã%Â!I^Bú•?
αÂ°»" :~Ý¼à'è•°KQ•ÓJ-

éÈÉ|•Ñ6ç!.Ó*>!PŽovi

gUVo`C•
¿ÆËI•`

UÁY...ðCÂ•7^Ç•...ã*-C•³²Ão`•U)9~

ã" ••) «hn ° ••ô •

• žî»l•»H;èA•î•~ó2r<-

t#•šUØ•Mç2ö•y•)ŠÑ-WUð]îV^~†8àda, iPâ„ûônp>†ŽJ³•Ño&BÇ•ZμÓÁcšù];f•ú±ÍÁ<kçĐ•_|ý, "³ƆÖ

F¼ {RU%lŸhç<p'>n-<e%Ÿ=w

O'=.i>çñ¼k¹iZ@÷Ÿo¹<êù¬çvÖ[;íê¹Á

ÅfDŽ•NÈcÊØ@M•¹!Íê,aÿ•ú°“éÌáê•'|4,-Y_wp;À†•
@>ç*•D8...»îi&;ÌX‡•¥\ÂÁÎ,WòÖx•Ô•=•6öÁÁö•%Õ.·ìòš^îï•••³Û„æð™
zÑ

î*1âJÆ•î~•au-Ô™¥Õçj|Õ90
"!†ó|Ábám•@•Æ-àâU8žkÑp0ÁÆ•ÚivííÃbçp`!`•

H•#m÷|Œê&Hy®~>•ÈùŠ•éCƒ)^+Iki¶o í,A* <k,•—
GiMç"ğđ,J°nO"#KÊĀĒ•tÔöZÍĀ|‡|æ¶½læiáKæBÔŸŽù0
á^ÈWĀ|ý@Ālª|•ÍVn~[•u,|°~Ÿ3Øé•©êj
ĔĔ|†y•Ÿ•K´\$«ÿr•ÛzQ•ØL•
-VÖ •p5-ÀènhĒxL|U

viEûî>f-"O••f(8B#6•û•Â⁻S•î "„«
Ó•Ô•Ûfio>WnsÎŠ®| {epv•³4ÂŸ»Õ%šW²...> : .t00%öÀ¶JÝçqç7Å"ü•™RNãÿ™)z?Å> ,•@GÀ‡[\Å'®
×¶Ç...Š8t;4ç~_Àà`z•d
ÛÅÂkh* ,κ6ÿ•9ÔÿmÍŸ- | -áÀ§öi^...ýHE ,ê=hK&ûNaVïö.Ë'eELF•Ô•©U{D

•ê- , a+v•Eêê | >dmÀàNæÿûœUÐ(ÔCN¹Pœ-Rì½¶•péÉÇ•3•áöa3Ðäp/T-ØU-
½!İ÷P²!úÅlîjäu•ÂJ[A++û×Táœ[-íXs•/7sâ Šó•Ãb1•¥pßfôÿ"ö•li-7Ô!ß†Pšà†•Í

Ò•²ú'•<ênêvq•f"]´ÉαYY×ff"öZ¼Y_ðα[È=á1-ÛYâ}Ng•Ã™+Î©Å<tvæaÇ×vm;«!²'K•-
ÆùAÆ•ÆüçUpÕ%èîA ·â~•Â"4É•¿)

fçÀÔ••¿•hH7p•• Ÿÿ••PK•••••••••• •!•\$FÖfÔ•• F•• •• •word/settings.xmlæU]OÛ0•}ÿ`ÿ•âÿ
%ii
ÈH`
è>T`ZÙÈËœÄm,l_Ëv•°_¿è8&t>•ÚSísî=¼YéÅåfàÑžjÃ@æñø\$ç#*K~ÜañèùÕè<ŽŒ%²"•\$Íã•5ñåâí><6
3ÔZ43•JH"A-7Zf|~© f\$X@ÁÀÖŽJ••l•~αÿOÛ{è<@-UY'ôN' ``Dµ-
hA~9•½K¼ç5"ç Ò&"4ù'šrb1`S3e,šø_5|ª

"û- 'Ø

-îÚqú' eÿn

° zôxMxîAi (©1XYÁ} °, 0•d

•çŽ̄çš•šèÃ3`•¶í•€^ÚlOP© Æ®~çñ®“.±À8•³qæ8ÃŠnIÃí=)6•Tp9KĪ=]-
TMex†ÿ8•ÅŸNfž/kçIi©P(Rb6W --î*,•{•BiL¶÷À•±îÉÆĐÕÇ59@c1"αÍp†z
'u2îÆ•¾•Ø ~|Ëâ|¶\z-Ç

ÿzvu¼Oë~•|ð•^[dn\$¼éÅ...?-0ðHøŠ]•QhFç•74•>È
ý°d2ð•Åáÿİ™MS•r4ð„•„ó•V'•8/ž@~QxtÛ ó•çwfrê-
ô?QìÕx'5xGª?ih"÷i5Q_d...pxp<ùözLŮ5••7M± ^•gç•ÕÈên-ù`2•"Í,@;u•Z•¹
•-Åèöî™bç,ß,O•½!Já• I±•çlg»ÚŽŸäY¼UD?t-b7é¹IÇáÍqY..."•3'î•îÑª?

ØiÀN•1•°é€Í•6•°yÀæ

ÁĪŝŝ3ŭ€«•Ž

Æñ{aï•t_ùö0JHR(£/Ðö•\Gi

±d\$mPöô51-Ÿz•Ÿøñi•_im>Q42

ð²m;A

<E°

py?=i;Qó4ù••øF...Ãø´éKWðzF³ú@MUH;•`lËùs••L^•æ`ê6³\$øõ">ãyŽ•B8|\$\$s»¶}u,«•Z KÏ
•ZyD+,S•

½#ñ•UîmŪMB£ j; ðNLBb•Ä-şP•Ö&Qâ-ěß“¶[.

Ůb¿çgŭ9ŮüX•Á•¬“Zá\$%b•€âZHµÉÉŮj•ÎHâê)ÁJ- ' 82/no2nR@-¼XmÀç••x%âRnr²E4)ŸŽo;j.b.ð

ãÁµ¶•CÚ
5ŒiØ•è\$Žih•È•CF[ÁĐ

Šä\$)ø iö¶î••§PB•

• ¶,,^,•¶r••tÈ•³'Ø•¿ÓiÜkmÁ{p`ù•^u]Gö´•ÃÏÿÐèáók•j(Uë••Rd,§(±,, "£–
§•¹ý×7pîÓCà•nÅ;¶•~–¶•@q]â9Ý•¼f|ÖV8_<Š|µ•Ç–4èÏØKè•ž]2‡K•×µ•ñÐƉ°üFÛf•

²ý•EÖu•B¿Ygd?0^À["öFž`+éãÓjA
iî,Lâp•`'\$çgi••¶Kçê[«úDu•iÿŠ+cÅ³@iÏø{•?• •ÿÿ••PK•••••••• •!•è€‡ -
•• ê9• •• •word/styles.xml´>ÛrÛ8

†iwfBAfûn•»ç•™°ù4m•™é!-“ÝkZçmNdÑ+Ò9ìÓ/•ÊÆ"E••©Wç

Ä••à•%ß¼» [gÑç,ŒÒù4>úã0ŽdžèTáËi | uùéÄÿqd-ÈS' é\Nã{ iâwo•ÿííí%±÷™4••Èíí1çWÖnN

L²'kapĐ•™Ã³...ÖÂÂe±<Đ<...Jä•ùl×2••fÃÃãfBfÂ•Û-ÔÆÃ¥µ[Šµ[]σ>B'Ò•övuÿ{k;ðø-, -
êãf\^mfç», .Šð²¼Â•>éÛšèöD~DCKp•B\«\•ŸOsfbx"...±§F%êÃèâ=÷|â^~>

#•C+•B«TĀ•

jpf a7" >ÆfÑîî™sâÑ½LäËÝ½|pâÛ+ª 3Ó8ÛšfÝi, Š•³Sgî•#ÝÝ[‰xó(~, BW6"Å¹•ŽXX
9,, "8N|\@G"ãÝÅîm•7ÄÖê•, ••V5
-µI†ÔBçg¼Pà@|\ÑÉµLg•-LcdÁÍ«ó<BÉBÛûiüúµcÂÍ™\«İ*M¥«ËðPÜ¼R©üg%ó+#Ó†û?>a••••½Í-
, <ÁBÈLúñ. `•we` : ..ÉŠÛ€İ™5•

:´U•Pø•5*Püw†<ð9|´²´Â-α•ýß
Â¨·½A#•Q5•´ËðuÛßÄËp&^ö7ÅÛo.&ý½•ýì>•_••ªα´ÕêÄ•_u-Æ÷"¬•Ñ¨çî•ççé•Ñ¨`î•ç´è•Ñ¨€î•ç¨
wŽhâ•sD#ù{G\$•...«^Ecæ
ÒÂ¼T6"nü^•:ê)ue«%.D!-
...Ø¬"×[ënî•ËÛvni@çæ>_g¶Đù²sF ;»¥ûlMþ,þ¬„QðQó1õ£žS•)æ™Ep*TÚ%zâ<´••~<ÛÂ.2`È•ÎRYD-
òîg"lp>Žfp+£ó¹žiyç-+•ÍVØr;aç-"þ>•þþ•ep

ö. |ã-P°Æ`rxÛR-íÆ¿ÊTm×»©! |ç•{=gα¹†@•÷OÑK-
çæêêÆÂ%€•,ο•ü•Ð>Á•β\øö]Ž)pûVôLû•ÿ}ãz| }-èÿùe+Í•Q\Gαå5a-Ý3ùéb±Ívk S-&ì•••´•ø<8ø'‰Ä
„½,Égtššð>•¥NÛ¹xÐQ•...ù

OÁÁFè...ù"šì•1"b' "Æ•1Xý´-•b<îOyfÜßž, Í•U: |kv.çqË

@

" }CÿøjÛÿ

=jÑ<*â<‡?–••Ñhã–•G¥•öäû•#Çÿ••Ô⁻•2@ÿZ!•ÔRíß<j'ò!ÿ>#fÅ-

âĐÅ°îÈÊ<a+s•ñZÀ@}“ðÿÕ²zÛk;Û7 •v,š}“@ag§ÖËBß\$°•è>•VK×hİQUS9A±ûf••¼•••

#P•Đ0âM•

#P•P•ñî†

'P••[•,|VĀ>•ĀW8ĵê•PU¼ ¶6xμ+ÿf´è{heÿ/••^7ĀĀNPS¼
•vvÚĀ>ĀĀW8•Pc•©#°†•o•h•ñ&€†•o•h•ñ&€†•o•"ĵxwC†•o•<-
AS«âM•±â!€ªâM•á+•mxR¼qŎÿrñ&PØ jš7ĀĀÎNMPĀG*ĀĀNPç•Ā>ĀĀW8ĀP²°,9A
#P„^†•o•h•ñ&€†•o•"ĵxwC†•o•<-
AS«âM•±â!€ªâM•±μáIñĀĀØĒĀ>@a'"")P•
; ;5A
:G`±•Tc•ñ&°°^z<7•„`<•Ā%h•ñ&D4Ex•@Ā^7•Ô¼»!Ā%7ĀĀÖ† ©Uñ&€Øð•@Uñ&€ØÚðxã•ùââM °•Ô•o
•...ùùš •ñ&°Øª±,Ô•XĀ^7•„...Û[¼ |â• \Eæ4
#P„^†•o•"ĵxwC†•o•<-
AS«âM•±â!€ªâM•±μĀí³...ÿçăí©G-E@Ÿg°ŪŌ@•ŽZ'D•-•p"
YĀa&Ū¼;¤'p•!fØR-Ô•Bk}•Ñ6vè[
„ERóLiŪÖ)è»t*••Æ"=' .ĵÿEÿÿ•~Æ8,©ç;oàðPö,•-Or•†ÀO{ĵĀ#; >ŸÎrg

• ě]ã• <Šv

•, Êc=n°;ç•/â;ªð6p¿mI...ÿÄ^•>¨d•¬•NDíAÁ•&8•Wœæ°P

ÇÛÄçÉ•µxæ¨

oÛ•èî<•ËØ¹Zîê•øŽðï=Ú§¹xwëvfîñûo`gj oÉ,køê' *Â•â>µM•á,,•úôâbØZ...oÛyæîæÁ•çy
áÂ! ?üo4ÿÿôNx³ðü



Kvæningen kommune

Arkivsaknr: 2009/1035 -1

Arkiv: 153

Saksbehandler: Oddvar Kiærbech

Dato: 21.01.2009

Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2009/8	Kvæningen Formannskap	28.01.2009

Seglvik fiskemottaksstasjon

Henvisning til lovverk:

Rådmannens innstilling

Budsjettpost 1.7550.325.2310 Vedlikehold Seglvik fiskemottaksstasjon økes med kr.95.000 og posten reservert til tilleggsbevilgninger og nye bevilgninger reduseres tilsvarende.

Saksopplysninger

Kommunen står som eier av kai og fiskemottaksstasjon i Seglvik. Andelslaget Seglvik fiskemottak DA har stått som leietaker av anlegget, men kommunen sa opp leiekontrakten i fjor vår for å overføre leiekontrakten til fiskebruket i Reinfjord. Fiskebruket ble imidlertid lagt ned før kontrakten var på plass.

På grunn av kommunens oppsigelse og at vi ikke har fått avtale med andre leietakere ennå, har det påløpt en del utgifter for å dekke nødvendig vedlikehold av anlegget. Med fradrag av innvilget tilskudd fra Norges Råfisklag er det behov for en budsjettregulering på kr.95.000. Det har vært tatt imot fisk på anlegget siden uke 42 i fjor, men vi har ennå ikke fått til ny leieavtale.

Vurdering

Det anses naturlig at kommunen som eier av anlegget dekker de nødvendige utgifter til vedlikehold fram til ny leietaker, andelslag under etablering, overtar.